



TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ

AVUKATLIK KANUNUNDA YAPILMASI GEREKLİ

DEĞİŞİKLİKLERİ HAZIRLAMA KOMİSYONUNUN

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU

DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ ÇALIŞMA METNİ

2014 MAYIS

Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun 08.10.2013 tarih, 2013/1095 sayılı ve 07.12.2013 tarih, 2013/1346 sayılı kararları uyarınca Coğrafi bölge esasına göre belirlenen

AVUKATLIK KANUNUNDA YAPILMASI GEREKLİ DEĞİŞİKLİKLERİ HAZIRLAMA KOMİSYONU

Av.Berra Besler	Türkiye Barolar Birliği Başkan Yardımcısı, Komisyon Başkanı
Av.İ.Güneş Gürseler	Türkiye Barolar Birliği Genel Sekreteri, Komisyon Üyesi
Av.Ali ARABACI	Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi, Komisyon Üyesi
Av.E.Sabri ÇEPİK	Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi, Komisyon Üyesi
Av.Kürşat KARACABEY	Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu Üyesi, Komisyon Üyesi
Av.Semih Güner	Ankara Barosu Önceki Başkanı, Ankara Barosu Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Mehmet Durakoğlu	İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı, İstanbul Barosu Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Cemal N.Erdem	İzmir Barosu Delegeşi, İzmir Barosu Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Turgay Şahin	Afyonkarahisar Barosu Başkanı, Ege Bölgesi Baroları Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Gökmen H.Gökmenoğlu	Isparta Barosu Başkanı, Akdeniz Bölgesi Baroları Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Levent Bozkurt	Aksaray Barosu Başkanı, İç Anadolu Bölgesi Baroları Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Faruk Bostancı	Tokat Barosu Başkanı, Karadeniz Bölgesi Baroları Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Mehmet Şentürk	Trabzon Barosu Başkanı, Karadeniz Bölgesi Baroları Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.M.Tamer Solakoğlu	Kocaeli Barosu Başkanı, Marmara Bölgesi Baroları Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Mehmet Emin Aktar	Diyarbakır Barosu Önceki Başkanı, Güneydoğu Anadolu Bölgesi Baroları Temsilcisi, Komisyon Üyesi
Av.Adil Aslan	Van Barosu Delegeşi, Doğu Anadolu Bölgesi Baroları Temsilcisi, Komisyon Üyesi

TÜRKİYE BAROLAR BİRLİĞİ
AVUKATLIK KANUNUNDA YAPILMASI GEREKEN DEĞİŞİKLİKLERİ HAZIRLAMA
KOMİSYONU'NCA YAPILAN DEĞİŞİKLİK ÖNERİLERİNE AİT METİN

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde, yargı sistemimizin uluslararası genel kabul görmüş standartlara ulaşımı konusunda çalışmalar yapılmaktadır. Yargının üç temel unsurunun yargı reformu çalışmaları içinde birlikte güçlendirilmesi, meslek özellikleri dikkate alınarak eşitlenmelerinin sağlanması büyük önem taşımaktadır. Yargının kurucu unsurlarından olan savunmanın insan hakları ve hukukun üstünlüğü ile hukuk devleti ilkeleri kapsamında adil, hızlı ve sağlıklı bir çalışma yapısına kavuşturulmasını sağlayacak olan kanunlardan birisi de avukatlık kanunudur. Esasen, 1136 sayılı kanunun 1969 yılından bu yana yürürlükte olması, aradan geçen bu uzun sürede, avukatlık kanunun bazı hükümlerinin çağdaş ve dünya standartları ile uygun hale getirilmesi için değişiklikler yapılmasını da zaruri kılmaktadır.

Yapılacak çalışmalar içerisinde sorunların temelinde insan unsurunun da bulunduğu mutlaka dikkate alınmalı ve çözümün de yine insan unsuru ile mümkün olabileceği kabul edilmelidir. Zira, yargılamada hak arayışı içinde olanlar ve hakkın muhatapları, hakkı savunacak olanlar, keza hak üzerinde karar verecek olanlar da insandır. İnsan kalitesini artırmadan ve onu göz ardı ederek ortaya konulacak her çözüm, eksik çözüm olacak ve istenen sonucu sağlayamayacaktır.

İnsan unsurunun önemi sebebiyle, hukuka ilişkin meslek alanlarında, diğer mesleklerden farklı olarak bir takım bağlayıcı etik kurallar ve değerler tespit edilmiştir. Bu kurallar ve değerlerin yaşama geçmesi için, meslekî faaliyetleri sürdürenlerin bunları yerine getirecek donanım, bilgi, eğitim ve yetkinlikte olması gerekir.

Yargının sav-savunma-karar unsurlarının temsilcileri hâkim-savcı-avukatların nitelikleri ne kadar yüksek olursa, yargının kalitesi de o kadar yüksek hale gelecek, sorunlar o ölçüde azalacak, çözümler o ölçüde kolaylaşacaktır.

Son yıllarda, özellikle hâkim ve savcılarının niteliklerini artırmak ve ifa ettikleri görevlerin gerekleri ile donatılmaları için birçok uluslararası düzenlemeler yapılmıştır.

Ancak avukatlar için aynı duyarlılığın gereği olan düzenlemeler yapılmamıştır. Yargı ile ilgili sorunların çözümünde bu durum en önemli öncelik olarak ortaya çıkmaktadır.

Anayasa Mahkemesi'nin kararlarında da vurgulandığı üzere, hukuk devletinin olmazsa olmaz koşulu “bağımsız yargı”, yargının olmazsa olmaz koşulu olan “savunma” ile birlikte bir anlam kazanmaktadır. Gerçekten Anayasa'nın 2 inci maddesinde belirtilen insan haklarına saygılı, demokratik hukuk devletinin en önemli göstergelerinden biri, savunmaya verilen değerdir. Adil bir yargılama, ancak savunmanın ve onun temsilcisi, uygulayıcısı olan avukatın yetkinliği ve etkinliğiyle ölçülebilir. Avukatın yetkinliği, seçkinliği ve etkinliği arttıkça, yargı da saygınlık kazanacak ve yargının birçok sorunu daha kolay çözümlenebilecektir. Olayları teşhis ve tespitte isabetli davranan, hukuki nitelemeyi tam yapan, problem çözme yeteneği gelişmiş, meslek etiğine uyan bir avukatın, gerçeğin ortaya çıkarılmasında ve yargılamadaki önemli rolü tartışmasızdır. Bu sebeple, savunma ve savunma mesleğini yerine getiren avukatların kalitesi, yetkinliği ve etkinliği, sadece meslekî bir sorun olmayıp, onun çok ötesinde ve üzerinde adil yargılama, adaletin gerçekleşmesi ve kamu yararı ile doğrudan ve vazgeçilmez bir bağ içindedir. Yine Anayasa Mahkemesi kararlarında vurgulandığı üzere, güçlü ve bağımsız savunma mesleği, hukukun üstünlüğünün, hukuk devletinin, hukuksal uzlaşmanın, adil yargılanma duygusunun ve toplumsal barışın güvencesi olup bu değerler ancak yetkin bağımsız avukatlarla teminat altına alınabilir.

Son yıllarda hâkim ve savcılarının yetkinliği ve kalitesinin artırılması, eğitimi ve uzmanlaşması için çalışmalar yapılmasına, bu mesleklere giriş ciddî sınavlara tâbi tutularak çifte eleme yöntemi ile mesleğe kabul gerçekleşmesine rağmen, avukatlar bakımından buna benzer değerlendirme ve çalışmalar yeterince yapılmadan mesleğe kabul gerçekleşmektedir. Yargının kurucu unsurlarından “ sav ve karar” temsilcileri, savcı ve hakim güçlendirilirken diğer kurucu unsur savunma ve onun temsilcisi avukatı zayıf ve donanımsız bırakmak yargıyı olumsuz yönde etkileyecektir. Avukatlığın kalite sorunu, aslında yargının kalite sorunudur. Nitekim avukatlık sınavını yürürlükten kaldıran kanun hükmünü iptal eden Anayasa Mahkemesi de, temelde burada açıklanan gerekçelere dayanmıştır.

Bugün avukatlık kanunumuz birçok yönden çağdaş hukuk sistemlerinin gerisinde kalmış, bunun sonucu olarak da ülkemiz avukatları hem savunma mesleğinin

icrasında hem de dünyadaki hukukçularla rekabette pek çok sorunla karşı karşıya gelmiş bulunmaktadır.

Şüphesiz, bu sorunların aşılması için Avukatlık Kanunumuzun birçok yönden ele alınması ve gözden geçirilmesi gereklidir ve bazı konular öncelik taşımaktadır.

Yukarıda belirtilen şekilde, avukatlık sınavını kaldıran kanun hükmünün Anayasa Mahkemesi tarafından iptali üzerine, öncelikle bu sınavın yeniden ele alınması ve düzenlenmesi zorunluluğu doğmuştur. Çünkü, Anayasa Mahkemesi iptal gerekçesinde, avukatlık sınavının kaldırılmasını, Anayasa'nın değiştirilemez nitelikteki 2 inci maddesi ile hak arama hürriyeti ve adil yargılanma hakkını düzenleyen 36 ıncı maddesine aykırı bulmuştur. Böyle bir durumda, avukatlık sınavına ilişkin düzenleme yapmak, hukuka saygılı bir devlet içinde, hukukî ve anayasal bir zorunluluk haline gelmiştir.

Sınav yanında, avukatların hem mesleğe girişte staj aşamasında iyi yetiştirilmeleri hem de meslek içinde gelişmeleri, bilgilerini güncelleyebilmeleri, yenilikleri takip edebilmeleri, mesleğin etik değerlerini içselleştirmeleri, yargının kurucu unsuru olarak yargıya kalite kazandırmaları gerekir. Bununda avukatların güçlü bilgi donanımları ve engin tecrübeleri ile sağlanması mümkündür.

Bugün bilginin gelişmesi ve uygulamadaki sorunların çoğalması karşısında tüm hukuk mesleklerinde olduğu gibi avukatlıkta da bilgi kadar tecrübe özel öneme sahiptir. Bu bilginin ve tecrübenin kazanılmasının temelleri, meslek öncesi eğitim olan staj aşamasında atılacaktır. Bu nedenle staj süresinin; bu kazanımları elde edebilecek ve yargının diğer kurucu unsurlarının temsilcilerinin staj aşamasındaki süreleri ile örtüşmesi gerekli olduğundan bir yıllık avukatlık staj süresi günümüzün koşullarında yetersiz kalmaktadır.

Yargının kurucu unsurlarından karar ve sav temsilcileri hakim ve savcıların staj süreleri kural olarak iki yıllık süreye tabi tutulmaktadır. Yargının kurucu unsurlarının temsilcilerinin meslek öncesi eğitimleri olan staj dönemlerinde bu süre farklılığı savunmanın temsilcilerini geride bırakmak anlamına geleceğinden, avukatlık staj süresi de iki yıl olarak düzenlenmiştir.

Kişilerle birebir ilişkili olarak, onların hak ihlallerini önlemek ve kişilerin hak arama özgürlüklerini yaşama geçirmeyi amaç bilen avukatlık mesleğine katılmanın çok

önemli sorumlulukları ve uğraşları üstlenmeyi gerektirdiği, amacına uygun bir staj döneminin; hukuk uygulayıcılarından olan savunmanın temsilcisi avukatların nitelikli hukukçu olma vasıflarının kazanılmasında önemli bir yer alacağı gerçeği karşısında staj eğitiminin dünyadaki örneklerine uygun olarak kurumsal bir yapı içerisinde yapılması zorunlu görülmüş ve bu amaçla “Avukatlık Akademisi” kurulmuştur.

Avukatlık Akademisinin kurulması; yargının kurucu unsurları olan hakim, savcı ve avukatların meslek özellikleri dikkate alınarak mesleğe kabulden başlamak üzere eşit koşullara ulaştırılması, sav-savunma-karar unsurları arasındaki dengenin kurulması ve bütünlüğün oluşturulması yönünden de gereklidir.

Staj ve sınava ilişkin düzenlemeler yapılırken, halen stajyerlerin gereği gibi sağlanamayan sosyal güvenceleri ve maddi bakımdan içinde bulundukları güvencesiz durumdan kurtarılmaları şarttır.

Bugün avukat stajyerlerinin sağlık güvenceleri her ne kadar 6111 sayılı Yasa'nın 13/2/2011-6111/195 maddesi hükmü ile *“Her yıl yenilenen vekâlet pulu bedeline ayrıca yüzde beş oranında ilave yapılır. Bu suretle elde edilecek kaynak avukat stajyerlerinin genel sağlık sigortası primlerinin ödenmesinde kullanılır.”* teminat altına alınmışsa da, sosyal güvenceleri tam anlamıyla sağlanamamış ve hatta yanında staj yaptıkları avukattan ücret almaları dahi yasal olarak mümkün olmadığı gibi bazı yaptırımlara tabi tutulmuştur. Bu nedenle avukat stajyerlerine staj dönemlerinde maddi olanak sağlayabilmek için staj kredisi ve burs ödemesi sisteminin getirilmesi, meslek onurunun da korunması bakımından doğru görülmüştür.

Ülkemizde önemli bir sorun da teori ve uygulama birlikteliğinin sağlanamaması, ayrıca avukatlık bürolarının kurumsallaşamamasıdır. Bu sebeple, uygulamadaki bazı yanlış alışkanlıklar, etkileşimle adeta gerçek ve doğru bilgi sanılmakta, bunun yanında uygulamadaki tecrübeler de göz ardı edilerek bilgi üretilmesi söz konusu olmaktadır. Kurumsallaşamamanın sonucu olarak, yurt dışındaki bir kısmı yüz yılı bulan geniş organizasyona sahip avukatlık yapılarıyla rekabet edilememekte, en önemli sermayesi bilgi ve tecrübe olan avukatlık büroları, onu oluşturan avukatların ömürleriyle sınırlı kalmaktadır. Buna bağlı olarak, baroların da denetimi dışında bir kısmı hukuku zorlayan yöntemlerle ve bir takım muvazaalı işlem ve ilişkilerle yabancı avukatlık büroları ülkemizde iş takip etmekte, hatta Türk avukatlarını adeta taşeron olarak kullanmaktadırlar. Buna rağmen, ülkemizde avukatların en basit bilgilendirme

faaliyeti dahi reklâm yasağının kapsamında kabul edilip hem avukatın kendini tanıtması hem de müvekkillerin gerçek ve doğru bilgilenme hakkı engellenmektedir.

Kanunun 2 inci maddesinin açık hükmüne rağmen, yargının kurucu unsuru olan avukatlar, ilgili kurumlardan bazen basit bir delil ve belgeyi dahi elde etmekte zorlanmaktadır. Oysa, bunlara kolay ulaşılması, sadece avukatın mesleki faaliyetlerini değil, aynı zamanda yargılamanın ve yargı organlarının da işini önemli ölçüde kolaylaştıracaktır. Ayrıca yıllar önce, avukatlara uzlaşma yetkisi tanınmış olmasına rağmen, bugüne kadar bu imkân değişik sebeplerle tam olarak değerlendirilememiştir. Gelineen noktada uyuşmazlıkların yargıya intikal etmeden çözümü için tedbirler alınması önemlidir. Burada da en önemli rolü şüphesiz avukatlar oynayacaktır. Uzlaşmayı etkinleştirecek ve onun da ötesinde uyuşmazlıkların çözümüne katkı sağlayacak şekilde, avukatların arabulucu rolünü üstlenmeleri hukukçu olmaları sebebiyle ayrı bir değere sahiptir.

Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan istişari ziyaret raporlarında yer alan ve tavsiye konusu edilen Türkiye Barolar Birliği ve Baroların bağımsızlığını etkileyen Adalet Bakanlığı ve Adalet Bakanlığı müfettişlerince yapılan denetimlere ilişkin düzenlemeler, söz konusu raporlardaki eleştirileri ortadan kaldıracak şekilde yeniden düzenlenmiştir.

Yukarıda açıklanan tüm hususlar dikkate alınarak, Avukatlık Kanununda bir kısmı anayasal zorunluluk haline gelen değişikliklerin yapılması gerekmiştir.

NOT: Aşağıda bulunan metnin ilk sütunu yürürlükteki 1136 sayılı Avukatlık Kanunu, ikinci sütunda ise 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nda yapılan değişiklikler bulunmakta, yapılan değişiklikler **kırmızı** ile, madde gerekçeleri de madde metni altında **mavi** ile yazılmıştır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
BİRİNCİ KISIM Avukatlık ve Avukat	BİRİNCİ KISIM Avukatlık ve Avukat
Avukatlığın mahiyeti Madde 1 – Avukatlık, kamu hizmeti ve serbest bir meslektir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/1 md.) Avukat, yargının kurucu unsurlarından olan bağımsız savunmayı serbestçe temsil eder.	Avukatlığın mahiyeti Madde 1 – Avukatlık, kamu hizmeti ve serbest bir meslektir. Avukat, yargının kurucu unsurlarından bağımsız savunmayı serbestçe temsil eder. <i>Savunmanın temsilcisi Avukat, yargının diğer kurucu unsurları sav ve karar temsilcileri olan hakim ve savcı ile eşitlik ilkesine uygun olarak görev yapar.</i> <i>Madde Gereğesi;</i> <i>Yargı erki; sav-savunma ve karar unsurları ile oluştuğundan ve bu unsurlar, hakim, savcı ve avukat ile temsil edildiğinden, unsurların temsilcilerinin, temsil alanları ile ilgili olmak üzere görevlerini yerine getirirlerken eşitlik ilkesine uygun olarak davranmalarını ve yargılama faaliyetini bu esasa uygun olarak gerçekleştirmelerini sağlamak amacıyla madde metnine eklenen cümle ile açıklık getirilmiştir.</i>
Avukatlığın amacı: Madde 2 – (Değişik birinci fıkra: 2/5/2001 - 4667/2 md.) Avukatlığın amacı; hukuki münasebetlerin düzenlenmesini, her türlü hukuki mesele ve anlaşmazlıkların adalet ve hakkaniyete uygun olarak çözümlenmesini ve hukuk kurallarının tam olarak uygulanmasını her derecede yargı organları, hakemler, resmi ve özel kişi, kurul ve kurumlar nezdinde sağlamaktır. Avukat bu amaçla hukuki bilgi ve tecrübelerini adalet hizmetine ve kişilerin yararlanmasına tahsis eder. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/2 md.) Yargı organları, emniyet makamları, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüsleri, özel ve kamuya ait bankalar, noterler, sigorta şirketleri ve vakıflar avukatlara görevlerinin yerine getirilmesinde yardımcı olmak zorundadır. Kanunlarındaki özel hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu kurumlar avukatın gerek duyduğu	Avukatlığın amacı Madde 2 – Avukatlığın amacı; hukuki münasebetlerin düzenlenmesini, her türlü hukuki mesele ve anlaşmazlıkların adalet ve hakkaniyete uygun olarak çözümlenmesini ve hukuk kurallarının tam olarak uygulanmasını her derecede yargı organları, hakemler, resmi ve özel kişi, kurul ve kurumlar nezdinde sağlamaktır. Avukat bu amaçla hukuki bilgi ve tecrübelerini adalet hizmetine ve kişilerin yararlanmasına tahsis eder. Yargı organları, emniyet makamları, <i>belediyeler, belediyelere bağlı kuruluşlar, düzenleyici ve denetleyici kurum ve kuruluşlar ile</i> diğer kamu kurum ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri, özel ve kamuya ait bankalar, noterler, sigorta şirketleri, vakıflar <i>ve dernekler</i> avukatlara görevlerinin yerine getirilmesinde yardımcı olmak zorundadır. Kanunlarındaki özel hükümler saklı kalmak kaydıyla, bu kurumlar avukatın gerek

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
bilgi ve belgeleri incelemesine sunmakla yükümlüdür. Bu belgelerden örnek alınması vekaletname ibrazına bağlıdır. Derdest davalarda müzekkereler duruşma günü beklenmeksizin mahkemeden alınabilir.	duyduğu bilgi ve belgeleri incelemesine sunmakla yükümlüdür. Avukatlar vekaletname ibraz ederek inceledikleri bu belgelerden harç ve vergiye tabi olmaksızın onaylı bir suret alma hakkına sahiptir. Elektronik ortamlarda yürütülen hizmetlerden avukatların da ücret ödmeden faydalanması için gerekli düzenlemeler ilgili kurumlar tarafından yapılır. Derdest davalarda müzekkereler duruşma günü beklenmeksizin mahkemeden alınabilir. Bu madde kapsamında avukata gerek duyduğu bilgi ve belgeyi vermeyenler hakkında 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 257. maddesinin ilgili hükümleri uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatların görevleri ile ilgili bilgi ve belgelere kolayca ulaşabilmeleri ve yargının adil bir yargılama sonunda gerçeği belirleyerek gecikmeksizin adil bir karar verebilmesine madde düzenlemesi ile imkan sağlanmış ve avukatın görevi gereği ulaşması gereken bilgi ve belgeye ulaşmasını engelleyenler hakkında cezai yaptırım uygulaması öngörülerek art niyetli kişilerin yargısal görevi aksatmaması sağlanmıştır.</i>
İKİNCİ KISIM Avukatlık Mesleğine Kabul	İKİNCİ KISIM Avukatlık Mesleğine Kabul
Avukatlığa kabul şartları: Madde 3 – (Değişik: 30/1/1979 - 2178/1 md.) Avukatlık mesleğine kabul edilebilmek için : - Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak, - Türk hukuk fakültelerinden birinden mezun olmak veya yabancı memleket hukuk fakültesinden mezun olup da Türkiye hukuk fakülteleri programlarına göre noksan kalan derslerden başarılı sınav vermiş bulunmak, - Avukatlık stajını tamamlayarak staj bitim belgesi almış bulunmak, (Ek : 2/5/2001 - 4667/3 md.; Mülga: 28/11/2006-5558/1 md.) - Levhasına yazılmak istenen baro bölgesinde ikametgahı bulunmak, - Bu Kanuna göre avukatlığa engel bir hali	Avukatlığa kabul şartları Madde 3 – Avukatlık mesleğine kabul edilebilmek için: - Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak, - Türk hukuk fakültelerinden birinden mezun olmak veya yabancı memleket hukuk fakültesinden mezun olup da Türkiye hukuk fakülteleri programlarına göre noksan kalan derslerden başarılı sınav vermiş bulunmak, Avukatlığa kabul için yapılacak sınavda başarılı olmak Türkiye Barolar Birliği tarafından belirlenen usul ve esaslara uygun olarak

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
olmamak gerekir.	mesleki sorumluluk sigortası yaptırmış olmak, e) Levhasına yazılmak istenen baro bölgesinde yerleşim yeri bulunmak, f) Bu Kanuna göre avukatlığa engel bir hali olmamak gerekir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Anayasa Mahkemesi'nin konuyla ilgili kararından sonra, avukatlık sınavının kabulü gerekliliği karşısında, bunun aynı zamanda avukatlığa kabul için bir şart olarak düzenlenmesi zorunluluk haline gelmiştir. Yapılan düzenleme ile hem staja kabul aşamasında, hem de staj sonrası yapılacak değerlendirmeye yönelik sınavlarda başarılı olamayanların avukat olmaları engellenmektedir.</i> <i>Avukatın mesleki ihmal veya kastından kaynaklanabilecek vekil edenin zararlarını güvence altına alabilmek yönünden kıta Avrupası ülkelerinin çoğunda benimsenen mesleki sorumluluk sigortasının mesleğin icra edilebilmesi için yaptırılması gerektiği yönünden maddede düzenleme yapılmıştır.</i>
İstisnalar: Madde 4 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/4 md.) Adli, idari ve askeri yargı hakimlik ve savcılıklarında, Anayasa Mahkemesi raportörlüklerinde, Danıştay üyeliklerinde, üniversiteye bağlı fakültelerin hukuk bilimi dersleri dalında profesörlük, doçentlik, yardımcı doçentlik görevlerinde dört yıl, kamu kurum ve kuruluşlarının hukuk müşavirliği görevinde on yıl süre ile hizmet etmiş olanlarda 3 üncü maddenin (c) ve (d) bentlerinde yazılı koşullar aranmaz. Türk vatandaşları ve Türk uyruğuna kabul olunanlardan yabancı hukuk fakültelerinden mezun olup da, geldikleri yerde dört yıl süreyle mahkemelerin her derecesinde hakimlik, savcılık veya avukatlık yapmış ve avukatlığı meslek edinmiş bulunanlar, 3 üncü maddenin (b) bendinde yazılı olduğu biçimde Türk hukuk fakülteleri programlarına göre noksan kalan derslerden usulüne uygun olarak yapılan sınavlarda başarı göstermiş ve ayrıca Türkçe'yi iyi	İstisnalar Madde 4 – Adli, idari ve askeri yargı hakimlik ve savcılıklarında, Anayasa Mahkemesi raportörlüklerinde, Danıştay üyeliklerinde, üniversiteye bağlı fakültelerin hukuk bilimi dersleri dalında profesörlük, doçentlik, yardımcı doçentlik görevlerinde dört yıl, kamu kurum ve kuruluşlarının hukuk müşavirliği görevinde on yıl süre ile hizmet etmiş olanlarda 3 üncü maddenin (c) bendinde yazılı koşul aranmaz. Türk vatandaşları ve Türk uyruğuna kabul olunanlardan yabancı memleket hukuk fakültelerinden mezun olup da, geldikleri yerde dört yıl süreyle mahkemelerin her derecesinde hakimlik, savcılık veya avukatlık yapmış ve avukatlığı meslek edinmiş bulunanlar, 3 üncü

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
bilir oldukları da bir sınavla anlaşılmış olmak kaydıyla, 3 üncü maddenin (c) ve (d) bentlerinde yazılı koşulların dışında tutulurlar. Birinci ve ikinci fıkrada gösterilenlerin baro levhasına yazılmasında, 17 nci maddenin (1) ve (2) numaralı bentlerinde yazılı belgelerden başka sicil özetlerinin onanmış bir örneğinin de verilmesi gereklidir.	maddenin (b) bendinde yazılı olduğu biçimde Türkiye'deki hukuk fakülteleri programlarına göre noksan kalan derslerden usulüne uygun olarak yapılan sınavlarda başarı göstermiş ve ayrıca Türkçe'yi iyi bilir oldukları da bir sınavla anlaşılmış olmak kaydıyla, 3 üncü maddenin (c) bendinde yazılı koşulun dışında tutulurlar. Birinci ve ikinci fıkrada gösterilenlerin baro levhasına yazılmasında, 17 inci maddenin (1) ve (2) numaralı bentlerinde yazılı belgelerden başka sicil özetlerinin onanmış bir örneğinin de verilmesi gereklidir. <i>Madde Gerekçesi:</i> <i>Maddedeki yazılım hataları düzeltilmiş mülga edilmiş olan d bendi metinden çıkarılmış cümle düşüklükleri ve anlam kargaşasına sebebiyet vermemek için cümle yapılarına açıklık getirilmiştir.</i>
Avukatlığa kabulde engeller: Madde 5 – Aşağıda yazılı durumlardan birinin varlığı halinde, avukatlık mesleğine kabul istemi reddolunur : a) (Değişik : 23/1/2008-5728/326 md.) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı iki yıldan fazla süreyle hapis cezasına ya da Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, (...) zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmak, b) (Değişik: 22/1/1986 - 3256/2 md.) Kesinleşmiş bir disiplin kararı sonucunda hakim, memur veya avukat olma niteliğini kaybetmiş olmak, c) Avukatlık mesleğine yaraşmayacak tutum ve davranışları çevresince bilinmiş olmak, d) Avukatlık mesleği ile birleşemiyen bir işle uğraşmak,	Avukatlığa kabulde engeller Madde 5 – Aşağıda yazılı durumlardan birinin varlığı halinde, avukatlık mesleğine kabul istemi reddolunur: a) Kasten işlenen bir suçtan dolayı üç yıldan fazla süreyle hapis cezasına ya da zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kullanım ve tüketim amaçlı kaçakçılık hariç kaçakçılık suçlarından mahkûm olmak, b) Kesinleşmiş bir disiplin kararı veya mesleğe kabule engel kesinleşmiş mahkeme kararı sonucunda hakim, savcı, noter, memur veya avukat olma niteliğini kaybetmiş olmak, c) Avukatlık mesleğinin itibar ve onuru ile bağdaşmayan tutum ve davranışları yasal delillerle sübuta ermiş bulunmak, d) Avukatlık mesleği ile birleşmeyen bir işle uğraşmak,

e) Mahkeme kararı ile kısıtlanmış olmak,
 f) İflas etmiş olup da itibarı iade edilmemiş bulunmak (Taksiratlı ve hileli müfgisler itibarları iade edilmiş olsa dahi kabul olunmazlar),
 g) Hakkında aciz vesikası verilmiş olup da bunu kaldırmamış bulunmak,
 h) Avukatlığı sürekli olarak gereği gibi yapmaya engel vücut veya akılca malul olmak.

(Değişik: 2/5/2001 - 4667/5 md.) Birinci fıkranın (a) bendinde sayılan yüz kazırtıcı suçlardan biri ile hüküm giymiş olanların cezası ertelenmiş, paraya çevrilmiş veya affa uğramış olsa da avukatlığa kabul edilmezler.

(Değişik : 22/1/1986 - 3256/2 md.) Adayın birinci fıkranın (a) bendinde yazılı cezalardan birini gerektiren bir suçtan kovuşturma altında bulunması halinde, avukatlığa alınması isteği hakkındaki kararın bu kovuşturmanın sonuna kadar bekletilmesine karar verilebilir.

Şu kadar ki, ceza kovuşturmasının sonucu ne olursa olsun avukatlığa kabul isteğinin geri çevrilmesi gereken hallerde, sonuç beklenmeden istek karara bağlanır.

e) Mahkeme kararı ile kısıtlanmış olmak,
 f) İflas etmiş olup da itibarı iade edilmemiş bulunmak (taksiratlı ve hileli müflisler itibarları iade edilmiş olsa dahi kabul olunmazlar),
 g) Hakkında **kesin** aciz vesikası verilmiş olup da bunu kaldırmamış bulunmak,

h) Avukatlığı sürekli olarak gereği gibi yapmaya engel **vücutça veya kişinin ceza ehliyetini ortadan kaldıracak nitelikte akıl ve ruh sağlığı yönünden** malul olmak,

Birinci fıkranın (a) bendinde sayılan suçlardan biri ile hüküm giymiş olanların cezası ertelenmiş, paraya çevrilmiş veya affa uğramış olsa bile avukatlığa kabul edilemezler.

Aday hakkında birinci fıkranın (a) bendinde yazılı cezalardan birini gerektiren bir suçtan kovuşturmaya **başlanılmış olması** halinde, avukatlığa **kabulü** isteği **ile ilgili** kararın bu kovuşturmanın sonuna kadar bekletilmesine karar verilebilir.

Şu kadar ki, ceza kovuşturmasının sonucu ne olursa olsun avukatlığa kabul isteğinin geri çevrilmesi gereken hallerde, sonuç beklenmeden istek karara bağlanır.

Madde Gerekçesi;

Anayasa Mahkemesinin 25.02.2010 tarih, 2008/717 E., 2010/44 K. sayılı kararı ile "Milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk" ibareleri iptal edilmiş olduğundan madde metninden çıkarılmıştır.

Ayrıca metindeki Devletin güvenliğine karşı işlenen suçlar ile Anayasal düzene karşı işlenen suçlar deyimi de kasten işlenen bir suçun beş yıldan fazla süre ile hapis cezasını öngörmesi ve her halükarda bu suçların bahse konu ceza sınırını aşması nedeniyle metinden çıkarılmıştır.

Kasten işlenen suçtan dolayı iki yıldan fazla bir süre ile mahkumiyet kararı verilmesine ilişkin

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>düzenlemede "iki yıllık süre; bu sürenin kapsamı içinde kalan suçların çok geniş bir alanı içermesi nedeniyle" üç yıla çıkarılmıştır.</i> <i>Mevcut metindeki memur kavramının anlaşılmasındaki güçlük gözetilerek kastedilen ünvanların ayrıntılı olarak yazılması tercih edilmiş, d bendinde yazılım hatası düzeltilmiş, g bendinde muvakkat aciz belgelerinin vatandaşların mağduriyetlerine sebep olucu sonuçlar doğması ve avukatın kaydının muvakkat aciz belgesine dayalı olarak kaydı silinip borcun ödenmesi ile hemen görevine başlayamaması sebebi ile yeniden kayıt prosedürünü işletmek durumunda kalınarak mağduriyetler ve görevde aksamalar olduğundan aciz belgesinin kesin aciz belgesi olarak tasrih edilmesi gerekli görülmüş, 2.fıkradaki yüz kızartıcı suç tanımı ceza kanunundan çıkarılmış olduğundan işbu kanun metinden çıkarılması gerekli görülmüş, 3.fıkradaki kavuşturma altında bulunması ifadesi muğlak olmakla bu ifadenin kovuşturmaya başlanmış olması şeklinde değiştirilmesi gerekli görülmüştür.</i> <i>5.maddenin (h) fıkrasında "avukatlığı sürekli olarak gereği gibi yapmaya engel vücut veya akılca malûl olmak" avukatlığa kabulde engel olarak görülmüşse de, uygulamada, sağlık kurullarınca ceza ehliyetinin bulunmadığı rapora bağlanmış olan şizofreni ve benzeri ruh hastası kişilerin avukatlık yaptıklarına sıklıkla rastlanmakta ve bu sebeple pek çok sıkıntılar yaşanmaktadır.</i> <i>Ayrıca bu durumda olan kişilerin, kamu alanında görev yapmaları kesinlikle kabul edilmediği gibi, böyle bir hastalığı olan kişilerin hakim ve savcılık görevlerine atanmaları da mümkün olamamaktadır.</i> <i>Asli işlevi savunmayı temsil etmek ve hak arama özgürlüğünü yaşama geçirmek olan avukatlık mesleğini, belirtilen türde hastalıklarla malûl olanların ifa etmesi, sakıncalı olduğu gibi avukatlık mesleğinin amacına uygun olarak gerçekleştirilmesinin önünde önemli bir engeldir. Bu nedenle madde metninde değişiklik yapılarak uygulamada yaşanan sıkıntıları, bu sebeple hakim, savcı ve avukatların mesleğe kabullerindeki çelişkileri gidermek amaçlanmıştır.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Baroya yazılma istemi: Madde 6 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/6 md.) (...) 4 üncü maddedeki koşulları taşıyanlar başvurdıkları yer barosu levhasına yazılmalarını dilekçe ile isteyebilirler.	Baroya yazılma istemi Madde 6 – Avukatlığa kabul için yapılan staj sonu yeterlilik sınavını başarmış olanlar ile 4 üncü maddede sayılanlar, bu kanunda belirtilen diğer koşulları taşımaları kadıyla başvurdıkları yer barosu levhasına yazılmalarını dilekçe ile isteyebilirler. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık sınavının kabul edilmesiyle birlikte, doğal olarak madde metninde baroya kaydolma isteminin temel şartı olarak madde metninde ilave suretiyle değişiklik yapılmıştır.</i>
Karar: Madde 7 – Baro yönetim kurulu, levhaya yazılma istemi hakkında başvurma dilekçesinin varış tarihinden itibaren bir ay içinde gerekçeli olarak karar vermekle ödevlidir. Süresi içinde karar verilmediği takdirde, adayın avukatlığa kabul istemi reddedilmiş sayılır. Bu halde aday bir aylık sürenin bitiminden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir. İtiraz üzerine 8 inci madde hükmü kıyas yolu ile uygulanır.	Karar Madde 7 – Baro yönetim kurulu, levhaya yazılma istemi hakkında başvurma dilekçesinin varış tarihinden itibaren bir ay içinde gerekçeli olarak karar vermekle ödevlidir. Süresi içinde karar verilmediği takdirde, adayın avukatlığa kabul istemi reddedilmiş sayılır. Bu halde aday bir aylık sürenin bitiminden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir. İtiraz üzerine 8 inci madde hükmü kıyas yolu ile uygulanır.
Redde veya kovuşturma sonuna kadar beklenmesine dair karara itiraz: Madde 8 – Baro Yönetim Kurulu, avukatlığa kabul istemini reddettiği veya kovuşturma sonuna kadar beklenmesine karar verdiği takdirde bunun gerekçesini kararında gösterir. Gerekçeli karar adaya tebliğ olunur. Aday, bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde, kararı veren baro vasıtasıyla Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir. Baro tarafından adaya, itiraz tarihini tesbit eden bir belge verilir. Bu belge hiçbir vergi, harç ve resme tabi değildir. Türkiye Barolar Birliği, itiraz üzerine dosya üzerinde gerekli incelemeleri yaptıktan sonra, itirazı kabul veya	Redde veya kovuşturma sonuna kadar beklenmesine dair karara itiraz ve ret kararının bildirilmesi Madde 8 – Baro yönetim kurulunun, avukatlığa kabul isteminin reddi veya kovuşturma sonuna kadar beklenmesi hakkındaki gerekçeli kararları tebliğ olunur. Aday, bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde, kararı veren baro vasıtasıyla Türkiye Barolar Birliği'ne itiraz edebilir. Baro tarafından adaya, itiraz tarihini tespit eden bir belge verilir. Bu belge hiçbir vergi, harç ve resme tabi değildir.

reddeder. Türkiye Barolar Birliği itiraz tarihinden itibaren bir ay içinde bir karar vermezse, itiraz reddedilmiş sayılır.

(Değişik : 2/5/2001 - 4667/7 md.) Baro yönetim kurullarının adayın levhaya yazılması hakkındaki kararları, karar tarihinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine gönderilir. Türkiye Barolar Birliği kararın kendisine ulaştığı tarihten itibaren bir ay içinde uygun bulma veya bulmama kararını ve itirazın kabul veya reddi hakkındaki kararlarını onaylamak üzere karar tarihinden itibaren bir ay içinde Adalet Bakanlığına gönderir. Bu kararlar Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren iki ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya karar onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı kararları bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu kararlar, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir.

Baro yönetim kurulunun, avukatlığı kabul isteminin reddi veya kovuşturma sonuna kadar beklenmesi hakkındaki kararları, süresi içinde itiraz edilmediği takdirde kesinleşir.

(Değişik : 2/5/2001 - 4467/7 md.) Adalet Bakanlığının dördüncü fıkra uyarınca verdiği kararlara karşı, Türkiye Barolar Birliği, aday ve ilgili baro; Adalet Bakanlığının uygun bulmayıp bir daha görüşülmek üzere geri göndermesi üzerine Türkiye Barolar Birliğince verilen kararlara karşı ise, Adalet Bakanlığı, aday ve ilgili baro idari yargı merciine başvurabilir.

Barolar, kesinleşen kararları derhal yerine getirmeye mecburdurlar.

Türkiye Barolar Birliği, itiraz üzerine dosya üzerinde gerekli incelemeleri yaptıktan sonra, itirazı kabul veya reddeder. Türkiye Barolar Birliği itiraz tarihinden itibaren bir ay içinde bir karar vermezse, itiraz reddedilmiş sayılır.

Baro yönetim kurullarının adayın levhaya yazılması hakkındaki kararları, karar tarihinden itibaren on beş gün içinde Türkiye Barolar Birliği'ne gönderilir. Türkiye Barolar Birliği kararın kendisine ulaştığı tarihten itibaren bir ay içinde uygun bulma veya bulmama **ve itiraz hakkındaki kararını verir.**

Türkiye Barolar Birliği'nin bu kararlarına karşı aday veya ilgili baro idari yargı yoluna başvurabilir.

Barolar, uygun bulma veya itirazın kabulü kararları hakkında idari yargı yoluna başvurulmuş olsa bile idari yargı mahkemeleri tarafından yürütmenin durdurulması veya iptal kararı verilmedikçe, uygun bulma veya itirazın kabulü kararlarının gereklerini yerine getirmeye mecburdurlar.

Avukatlık **mesleğine** kabul edilmek için baroya başvuran bir adayın bu isteminin reddine veya kovuşturma sonuna kadar beklenmesine dair kararlar kesinleşince, ilgili baro, adayın adını diğer barolara ve Türkiye Barolar Birliği'ne bildirir. Bu halde, ret ve bekleme sebepleri ortadan kalkmadıkça, hiçbir baro o **kişiyi levhasına yazamaz.**

Madde Gerekçesi;

Daha geniş ifade edilebilmesi yönünden madde başlığına ilave yapılmış, 4. fıkranın sonun itiraza ilişkin kararı da Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun vereceği karara karşı idari yargı yolunun açık olduğu vurgulanmış, 5. fıkra olarak uygun bulma ve itirazın reddi kararları hakkında idari yargıda dava açılmış olmasının yalnız başına bekleme sebebi sayılamayacağı madde metninde düzenlenmiştir.

6. fıkra olarak kanunun 10. maddesindeki

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>düzenleme ilgisi sebebiyle bu maddeye eklenmiştir.</i> <i>Düzenleme ile Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanarak Adalet Bakanlığının denetleme yetkisi madde metninden çıkarılmıştır.</i>
Avukatlık ruhsatnamesi ve yemin: Madde 9 – Avukatlık meslekine kabul edilen adaya, ilgili baro tarafından bir ruhsatname verilir. Avukatlığa kabul, ruhsatnamenin verildiği andan itibaren hüküm ifade eder. Aday böylece avukatlığa kabul edildikten sonra (Avukat) unvanını kullanmak hakkını kazanır. Durum Türkiye Barolar Birliğine bildirilir. (Değişik dördüncü fıkra: 13/1/2004 – 5043/1 md.) Ruhsatnameler ve avukat kimlikleri Türkiye Barolar Birliği tarafından tek tip olarak bastırılır ve düzenlenir. 8 inci maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen şekilde Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca uygun bulma kararı verildiğinde ruhsatnameler Birlik Başkanı ve ilgili Baro Başkanı tarafından imzalanır. Avukat kimlikleri, tüm resmî ve özel kuruluşlar tarafından kabul edilecek resmî kimlik hükmündedir. Mesleke kabul edilen avukata ruhsatname verilirken, baro yönetim kurulu önünde aşağıdaki şekilde andıçtırılır: (Değişik : 2/5/2001 - 4667/8 md.) Hukuka, ahlaka, mesleğin onuruna ve kurallarına uygun davranacağıma namusum ve vicdanım üzerine andıçerim. Avukatın andıçtırıldığı, andın metnini de kapsıyan bir tutanağa bağlanır ve ilgilinin dosyasında saklanır. Tutanak baro yönetim kurulu üyeleri ile birlikte andıçen avukat tarafından imzalanır.	Avukatlık ruhsatnamesi ve yemini Madde 9 – Avukatlık mesleğine kabul edilen adaya, ilgili baro tarafından ruhsatname verilir. Avukatlığa kabul, ruhsatnamenin verildiği andan itibaren hüküm ifade eder. Aday böylece avukatlığa kabul edildikten sonra avukat unvanını kullanmak hakkını kazanır. Bu durum Türkiye Barolar Birliğine bildirilir. Ruhsatname verilmesi ve levhaya yazılma istemi birlikte de yapılabilir. Baro levhasına yazılmak istemediklerini bildiren adayların talepleri halinde adlarına ruhsatname düzenlenmesine karar verilerek kanunda öngörülen diğer işlemler aynen yerine getirilmesi kaydıyla kendilerine sadece ruhsatname verilir ve bu kişiler baroda tutulan ayrı bir sicile kayıt edilir. 8 inci maddenin dördüncü fıkrasında belirtilen şekilde Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca uygun bulma kararı verildiğinde ruhsatnameler Birlik başkanı ve ilgili baro başkanı tarafından, yokluklarında başkan yardımcıları tarafından imzalanır. Mesleğe kabul edilen avukata ruhsatname verilirken, baro yönetim kurulu önünde aşağıdaki şekilde yemin ettirilir: Hukuka, ahlaka, mesleğin onuruna ve kurallarına uygun davranacağıma namusum ve vicdanım üzerine yemin ederim. Avukatın yemin ettiğine ilişkin ve yemin metnini de kapsayan bir tutanak düzenlenir ve ilgilinin

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	dosyasında saklanır. Tutanak baro yönetim kurulu üyeleri ve yemin eden avukat tarafından imzalanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde başlığındaki ifade fiile uygun hale getirilmiş, 1. fıkradaki "meslekine" kelimesi dilbilgisi kuralına uygun olarak "mesleğine" olarak değiştirilmiş, 4. fıkra olarak sadece avukatlık ruhsatı almak isteyenlerin levhaya yazılmaksızın ruhsat alabilmelerine imkan sağlayan bir düzenleme yapılmış, ruhsatnamelerin imzalanması aşamasında ruhsat alacakların başkanın bulunmaması sebebiyle gereksiz beklememeleri ve mağdur olmamaları için boşluk doldurucu bir düzenleme getirilmiş, madde metninde bulunan and içme kelimeleri madde başlığına uygun hale getirilmiş, avukat kimlikleri ile ilgili madde içinde bulunan düzenleme 10.maddede resmi kimlik başlığı ile müstakil olarak düzenlenmiştir.</i>
Ret kararının bildirilmesi: Madde 10 – Avukatlık meslekine kabul edilmek için baroya başvuran bir adayın bu isteminin reddine veya kovuşturma sonuna kadar beklenmesine dair kararlar kesinleşince, ilgili baro, adayın adını diğer barolara ve Türkiye Barolar Birliğine bildirir. Bu halde, ret ve bekleme sebepleri ortadan kalkmadıkça, hiçbir baro o kimseyi levhasına yazamaz.	Resmi Kimlik Madde 10 – Türkiye Barolar Birliği, avukat ve avukat stajyeri kimliklerini geçerlilik süresini de belirleyerek düzenler ve tek tip olarak bastırır. Bu maddeye göre düzenlenen avukat ve avukat stajyeri kimlikleri, özel yasalarda aksine hüküm olsa dahi, vakıflar, dernekler, şirketler, bankalar, tüm resmî ve özel kuruluşlar tarafından kabulü zorunlu resmî kimlik hükmündedir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Mevcut 10.maddenin 8.madde sonuna eklenmesi sebebi ile boşalan bu madde yerine avukatlık kimliği ile ilgili düzenlemenin müstakil bir madde olarak düzenlenmesi gerekli görülmüş ve mevcut metinde bulunan muhtevaya avukat stajyer kimlikleri de stajın belli bir döneminde avukatın gözetim altında avukat yetkilerini kullanmakta olması sebebiyle kapsam içine alınmıştır.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
ÜÇÜNCÜ KISIM Yasak Haller	ÜÇÜNCÜ KISIM Yasak Haller
Avukatlıkla birleşemiyen işler: Madde 11 – Aylık, ücret, gündelik veya kesenek gibi ödemeler karşılığında görülen hiçbir hizmet ve görev, sigorta prodüktörlüğü, tacirlik ve esnafılık veya meslekin onuru ile bağdaşması mümkün olmayan her türlü iş avukatlıkla birleşemez.	Avukatlıkla birleşmeyen işler Madde 11 – Aylık, ücret, gündelik, komisyon, prim veya kesenek gibi ödemeler karşılığında görülen herhangi bir hizmet ve görev, sigorta prodüktörlüğü, tacirlik ve esnafılık veya mesleğin onuru ile bağdaşması mümkün olmayan her türlü iş avukatlıkla birleşemez. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde başlığı muhtevaya açıklamaya daha uygun hale getirilmiş, mevcut madde metnine komisyon, prim kavramları da dahil edilerek bazı kelimelerin mevcut metindeki hatalı yazımları düzeltilmiştir.</i>
Avukatlıkla birleşebilen işler: Madde 12 – (Değişik: 22/1/1986 - 3256/3 md.) Aşağıda, sayılan işler 11 inci madde hükmü dışındadır: a) Milletvekilliği, il genel meclisi ve belediye meclisi üyeliği, b) (Değişik : 2/5/2001 - 4667/9 md.) Hukuk alanında profesör ve doçentlik, ⁽¹⁾ c) Özel hukuk tüzelkişilerinin hukuk müşavirliği ve sürekli avukatlığı ile bir avukat yazıhanesinde ücret karşılığında avukatlık, d) Hakemlik, tasfiye memurluğu, yargı mercilerinin veya adli bir dairenin verdiği herhangi bir görev veya hizmet, e) Kamu iktisadi Teşebbüsleri Hakkında 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede başka iş veya hizmetle uğraşmaları yasaklanmamış bulunmak şartıyla; bu Kanun Hükmünde Kararnamenin kapsamına giren İktisadi Devlet Teşekkülleri, kamu iktisadi kuruluşları ve bunların müesseseleri, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri ve iktisadi Devlet Teşekkülleri ile Kamu İktisadi	Avukatlıkla birleşebilen işler Madde 12 – Aşağıda sayılan işler 11 inci madde hükmü dışındadır: a) Milletvekilliği, il genel meclisi ve belediye meclisi üyeliği, b) Hukuk alanında profesörlük ve doçentlik, c) Özel hukuk ve kamu tüzel kişilerinin sürekli hukuk müşavirliği veya sürekli avukatlığı ile bir avukat yazıhanesinde ücret karşılığında avukatlık, d) Hakemlik, tasfiye memurluğu, yargı mercilerinin veya adli bir dairenin verdiği herhangi bir görev veya hizmet, e) Kamu iktisadi Teşebbüsleri Hakkında 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede başka iş veya hizmetle uğraşmaları yasaklanmamış bulunmak şartıyla; bu Kanun Hükmünde Kararnamenin kapsamına giren İktisadi Devlet

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
kuruluşları dışında kalıp sermayesi Devlete ve diğer kamu tüzelkişilerine ait bulunan kuruluşların yönetim kurulu başkanlığı, üyeliği, denetçiliği, f) Anonim, limited, kooperatif şirketlerin ortaklığı, yönetim kurulu başkanlığı, üyeliği ve denetçiliği ve komandit şirketlerde komanditer ortaklık, g) Hayri, ilmi ve siyasi kuruluşların yönetim kurulu başkanlığı, üyeliği ve denetçiliği, h) Gazete ve dergi sahipliği veya bunların yayım müdürlüğü, Milletvekilleri hakkında, 3069 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeliği ile Bağdaşmayan İşler Hakkında Kanun hükümleri saklıdır. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/9 md.) (e) bendinde gösterilenlerin, Hazinesinin, belediye ve özel idarelerin, il ve belediyelerin yönetimi ve denetimi altında bulunan daire ve kurumların, köy tüzel kişiliklerinin ve kamunun hissedar olduğu şirket ve kuruluşların aleyhinde; il genel meclisi ve belediye meclisi üyelerinin de bağlı bulundukları tüzel kişilerin ve yüksek öğretimde görevli profesör ve doçentlerin yüksek öğretim kurum ve kuruluşları aleyhindeki dava ve işleri takip etmeleri yasaktır. Bu yasak, avukatların ortaklarını ve yanlarında çalıştırdıkları avukatları da kapsar. Bir kadroya bağlı olarak aylık veya ücreti Devlet, il veya belediye bütçelerinden yahut Devlet, il veya belediyelerin yönetimi ve denetimi altındaki daire ve müessese yahut şirketlerden verilen müşavir ve avukatlar, yalnız bu daire, müessese ve şirketlere ait işlerde avukatlık yapabilirler.	Teşekkülleri, kamu iktisadi kuruluşları ve bunların müesseseleri, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri ve iktisadi Devlet Teşekkülleri ile Kamu İktisadi kuruluşları dışında kalıp sermayesi Devlete ve diğer kamu tüzelkişilerine ait bulunan kuruluşların yönetim kurulu başkanlığı, üyeliği, denetçiliği, f) Tek ortaklı anonim ve limited şirketler hariç olmak üzere, anonim, limitet, kooperatif şirketlerin ortaklığı, yönetim kurulu başkanlığı, üyeliği ve denetçiliği ve komandit şirketlerde komanditer ortaklık, g) Hayri, ilmi ve siyasi kuruluşların, dernek ve vakıfların yönetim kurulu başkanlığı, üyeliği ve denetçiliği, h) Gazete, dergi, internet yayıncılığı sahipliği veya bunların sorumlu yayım müdürlüğü, i) Marka ve patent vekilliği, i) Arabuluculuk, j) En az on yıl fiilen avukatlık yapmış olmak kaydı ile; kadroya bağlı olmaksızın eğitim ve öğretim kurumlarında hukuk alanında ders vermek ve yükseköğretim kurumlarında, Türkiye Adalet Akademisi'nde ve Türkiye Barolar Birliği Avukatlık Akademisi'nde okutman, öğretim görevlisi ve başkaca sıfatlarla öğretim ve eğitim hizmeti vermek, k) Diğer kanunlarla kendilerine verilen görevleri yapmak, Milletvekilleri hakkında, 3069 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeliği ile Bağdaşmayan İşler Hakkında Kanun hükümleri saklıdır. (e) bendinde gösterilenlerin, Hazinesinin, belediye ve özel idarelerin, il ve belediyelerin

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	yönetimi ve denetimi altında bulunan daire ve kurumların, köy tüzel kişiliklerinin ve kamunun hissedar olduğu şirket ve kuruluşların aleyhinde; il genel meclisi ve belediye meclisi üyelerinin de bağlı bulundukları tüzel kişilerin ve yükseköğretimde görevli profesör ve doçentlerin yükseköğretim kurum ve kuruluşları aleyhindeki dava ve işleri takip etmeleri yasaktır. Bu yasak, avukatların ortaklarını ve yanlarında çalıştırdıkları avukatları da kapsar. Bir kadroya bağlı olarak aylık veya ücreti; Devlet, il veya belediye bütçelerinden yahut Devlet, il veya belediyelerin yönetimi ve denetimi altındaki daire ve müessese yahut şirketlerden verilen müşavir ve avukatlar, yalnız bu daire, müessese ve şirketlere ait işlerde avukatlık yapabilirler. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık Kanununun, avukatlıkla birleşen işler arasında saydığı hukuk alanında yardımcı doçent, doçent ve profesörlerin avukatlık yapmaları, zaman zaman tartışma konusu olmaktadır. Oysa Avukatlık Kanunu avukatlıkla ilgili özel bir kanun olması sebebiyle öncelikle uygulama alanı bulmalıdır. Ayrıca, bu tereddütlü durum, belirli aşamalardan geçerek kendi alanında uzmanlık seviyesine ulaşan bu kişilerin, uygulamanın dışında kalması sonucunu doğurmaktadır. Bugün "teori başka uygulama başka" sözü, adeta bir gerçekmiş gibi kabul edilmekte ve inanılmaktadır. Hukuk bilimiyle uğraşanların, bu bilgilerini uygulayacakları tek yer yargı yerleri ve yargılama faaliyetleridir. Bu kişiler, ancak avukatlık veya hâkimlik yaparak bilgilerini uygulamaya geçirebilir, uygulamanın sorunlarını görerek çözüm ve bilgi üretebilirler. Yapılan düzenleme ile teorik bilgilerin uygulamada kullanılmasına, ayrıca uygulamadaki sorunların tespiti ile çözüm üretilmesine de katkı sağlanmış olacaktır.</i> <i>Bu hüküm sadece uzmanlığı ve unvanı</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>hukuk alanında olan profesör, doçentlere uygulanacaktır. Hukuk fakültesi mezunu olsa dahi, eğer unvan hukuk alanında alınmamışsa, öğretim üyesi bu hükümden yararlanamayacaktır. 1. fıkranın (g) bendine dernek ve vakıflar kapsama alınmış, (I) bendi ilave edilerek marka ve patent vekilliği eklenmiştir.</i> <i>Arabuluculuk müessesesi özel kanunu ile mevzuatımıza girmiş ve avukatlıkla birleşebilen işlerden olması sebebi ile (i) bendi olarak ilave edilmiş ayrıca (j) bendi ile belli birikime sahip olan avukatların hukuk fakülteleri veya hukuk dersi okutulan fakültelerde ders saati ücretli olarak görev yaptıkları gerçeği ve zarureti karşısında en az on yıl fiili avukatlık yapmış olmak kaydı ile avukatların, eğitim ve öğretimin hukuk dersleri alanında yapmış olmak kaydıyla uygulamanın da teoriye yansıtılması suretiyle katkı sunabilmelerine imkan sağlanmıştır. Maddeye (k) bendi ilave edilerek diğer kanunlarda avukatlara verilen görevlerin de istisna kapsamına alınmasına netlik getirilmiştir.</i>
Avukatın hakim veya savcı ile hısımlık veya evlilik münasebeti: Madde 13 – Bir hakim veya Cumhuriyet Savcısının eşi, sebep veya nesep itibarıyla usul ve furuundan veya ikinci dereceye kadar (Bu derece dahil) hısımlarından olan avukat, o hakim veya Cumhuriyet Savcısının baktığı dava ve işlerde avukatlık edemez.	Avukatın hâkim veya savcı ile aralarındaki ilişkiden kaynaklanan yasaklılık hali Madde 13 – Bir hâkim veya savcının; a) Evlilik bağı ortadan kalkmış olsa bile eşi, b) Nişanlısı, c) Kendisi veya eşinin alt soy ya da üst soyundan, ç) Kendisi ile arasında evlatlık ilişkisi, d) İkinci derece de dahil olmak üzere, kan veya evlilik bağı kalksa dahi kayın hısımlarından, Olan avukat, o hâkim veya savcının baktığı dava ve işlerde avukatlık yapamaz. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Hakim veya savcının tarafsızlığı ve nesnel tutumu, yargılama güvenliği açısından hayati önemdedir. Hakim, savcı ve avukatın da hatıra birikimlerinin ve aile duygusallığının etkileyciliğine muhatap birer insan olduğu gerçeği karşısında, hem anılan yargı</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>temsilcilerinin kaygı ve sıkıntı yaşamalarını bertaraf etmek üzere ve hem de onlardan, adaletli çözümün gerçekleştirilmesini bekleme adına, akrabalık ve hısımlık ilişkilerinin kapsamı genişletilmiş ve bu doğrultuda madde metninde değişikliğe gidilmiştir.</i>
Bazı görevlerden ayrılanların avukatlık edememe yasağı: Madde 14 – (İptal birinci fıkra: Anayasa Mahkemesi’nin 1/10/2009 tarihli ve E.: 2009/67, K.: 2009/119 sayılı Kararı ile.) Yukarıki fıkra hükmü Anayasa Mahkemesi üyeleri ve Yüksek Mahkemeler hakimleri hakkında da uygulanır. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/4 md.) Devlet, belediye, il özel idare ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kapsamına giren iktisadi Devlet Teşekkülleri ile kamu iktisadi kuruluşları ve bunların müessese, bağlı ortaklık ve iştiraklerinde çalışanlar, buralardan ayrıldıkları tarihten itibaren iki yıl geçmeden ayrıldıkları idare aleyhine dava alamaz ve takipte bulunamazlar. (Ek: 1/4/1981 - 2442/1 md.) Askeri Yargıtay Başkanı, Başsavcısı, İkinci Başkanı, Daire Başkanları ve Üyeleri, Milli Savunma Bakanlığı Askeri Adalet İşleri Başkanı, Askeri Adalet Teftiş Kurulu Başkanı, Genelkurmay Adli Müşaviri, sıkıyönetim adli müşavirleri ve sıkıyönetim askeri mahkemelerinde görevli hakim ve savcılar ile yardımcıları, başka hizmetlere atanmış olsalar bile anılan görevlerden ayrıldıkları tarihten itibaren üç yıl süre ile sıkıyönetim askeri	Bazı Görevlerden Ayrılanların Avukatlık Yapma Yasağı Madde 14 – Emeklilik veya istifa gibi sebeplerle görevden ayrılan adli ve idari yargı hakim ve savcılarının son beş yıl içinde hizmet gördükleri mahkemelerde ve bu mahkemelerin bulunduğu adalet daireleri içindeki diğer mahkemelerde ve icra iflas dairelerinde görevlerinden ayrılma tarihinden itibaren dört yıl süre ile avukatlık yapmaları yasaktır. Yukarıdaki fıkra hükmü Anayasa Mahkemesi üyeleri ve yüksek mahkeme hakimleri hakkında da uygulanır. Devlet, belediye, il özel idaresi ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin kapsamına giren iktisadi devlet teşekkülleri ile kamu iktisadi kuruluşları ve bunların müessese, bağlı ortaklık ve iştiraklerinde çalışanlar, kuruluş bünyesinde ve serbest avukatlık faaliyeti olmaksızın başkaca birimlerinde çalışanlar buralardan ayrıldıkları tarihten itibaren dört yıl geçmeden ayrıldıkları idare aleyhine dava alamaz ve takipte bulunamazlar. Askeri Yargıtay, Askeri Yüksek İdare Mahkemesi başkanı, başsavcısı, ikinci başkanı, daire başkanları ve üyeleri, Milli Savunma Bakanlığı Askeri Adalet İşleri başkanı, Askeri

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
mahkemelerinde avukatlık yapamazlar.	Adalet Teftiş Kurulu başkanı, Genelkurmay adli müşaviri, askeri mahkemelerde görevli hakim ve savcılar başka hizmetlere atanmış olsalar bile anılan görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren dört yıl süre ile askeri mahkemelerde avukatlık yapamazlar. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde başlığında yer alan "edememe" kelimesi madde içeriği ve amacını yeterli ifade etmediği için madde başlığının madde içeriği ile uyumu sağlanmıştır.</i> <i>Anayasa mahkemesinin 1.10.2009 tarih 2009/67 E., 2009/119 K. sayılı kararı ile iptal edilen 1. Fıkra Anayasa Mahkemesinin iptal gerekçeleri de nazara alınarak yeniden düzenlenmiş, maddenin 4. Fıkrası da geçen zamanın gerektirdiği değişiklikleri de ihtiva edecek yapıya kavuşturulmuştur.</i> <i>Ayrıca son fıkraya Askeri Yüksek İdare Mahkemesi eksik olduğundan eklenmesi ihtiyacı duyulmuştur.</i>
DÖRDÜNCÜ KISIM Staj	DÖRDÜNCÜ KISIM Staj
Genel olarak: Madde 15 – (Değişik: 30/1/1979 - 2178/4 md.) Avukatlık stajı bir yıldır. Stajın bu kısmında yer alan hükümler uyarınca ilk altı ayı mahkemelerde ve kalan altı ayı da en az beş yıl kıdemi olan (bu beş yıllık kıdem hesabına Kanunun 4 üncü maddesinde yazılı hizmette geçen süreler de dahildir.) bir avukat yanında yapılır. Stajın hangi mahkeme ve adalet dairelerinde, ne surette yapılacağı yönetmelikte gösterilir.	Genel Olarak Madde 15- Avukatlık stajına; staja kabul sınavında başarılı olanlar başvurabilirler. Barolara yapılacak olan başvurularda; bu kanunun 81 inci maddesinin 9 uncu fıkrası uyarınca, baro genel kurulu tarafından belirlenen stajyer sayısının aşılmış olması halinde stajyer adayı, başvuru tarih ve sırasına göre takip eden yılın stajyer kontenjanı içinde staja başlatılmak üzere bekletilir. Beklemek istemeyen stajyer adayı; koşullarının uygun olması, başvurusunu geri alması ve durumunu belgelemesi kaydı ile stajyer kontenjanı dolmamış olan başka bir baroya staj için başvuruda bulunabilir. Avukatlık stajı iki yıldır. Stajın dört ayı doğrudan Avukatlık Akademisi'nde, sekiz ayı

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	adli ve idari yargı organları ve dairelerinde, oniki ayı ise, en az beş yıl kıdemi olan bir avukat yanında yapılır. Stajyerler; doğrudan Avukatlık Akademisi'nde geçirilen eğitim süresi dışında kalan staj sürelerinde de, Avukatlık Akademisinin programladığı eğitim çalışmalarına katılmak zorundadır. Türkiye Barolar Birliği staj yönetmeliği hükümlerine göre; stajyerlerin yurt dışındaki mesleki kurum ve kuruluşlar ile eğitim kurumlarında geçirdikleri avukatlık stajı ile ilgili süreler de staj süresinden sayılır. Bir avukat yanında, aynı anda en fazla iki kişi staj yapabilir. Birden fazla avukatın bulunduğu avukatlık bürolarında veya avukatlık ortaklıklarında bu sayı, şartları taşıyan her bir avukat için ayrı ayrı tespit edilir. Ancak bu sayı altıyı geçemez. Türkiye Barolar Birliği avukatlık stajında; stajyerlere fırsat eşitliğinin sağlanması ve amacına uygun şekilde gerçekleştirilmesi için gerekli koordinasyonu sağlayarak ilgili düzenlemeleri ve yönetmelikleri yapar. Türkiye Barolar Birliği Avukatlık Akademisi Madde 15/A : Türkiye Barolar Birliği bünyesinde Avukatlık Akademisi kurulmuştur. Avukatlık Akademisinin merkezi Ankara da'dır. Avukatlık Akademisi uygun görülen baro bölgelerinde Akademi bölge merkezleri açabilir. Avukatlık Akademisi, staj eğitimi, meslek içi eğitim, uzmanlık eğitimi ile diğer eğitim ve araştırma faaliyetlerini, bilimsel faaliyetleri, mesleğin gelişmesi için gerekli görülen tüm faaliyetleri yerine getirir. Bu faaliyetlerini gerçekleştirebilmek için yurt içi ve yurt dışı kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapar ve diğer kurumlardan gelen talepleri de uygun bulunduğu takdirde ve imkânları ölçüsünde karşılar. Avukatlık Akademisi'nin kuruluş yapısı, teşkilatı, görevleri, işleyişi, eğitim programları, eğitim başvurularında alınacak katkı payı Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Anayasa Mahkemesi, avukatlık sınavını kaldıran kanun hükmünü iptal ederken belirttiği üzere ve genel gerekçede de açıklanan avukatlığın önem ve özelliği nedeniyle, bu mesleğe girişin bazı koşul ve kayıtlara bağlı kılınması hukuk devleti ve adil yargılanma hakkının bir gereğidir. Avukatın seçkinliği ve üstün nitelikler taşıması hem kamunun hem de yargının beklediği bir husustur. Bunun sağlanması için, mesleğe seçim de oldukça önemlidir.</i> <i>Bugün hâkim ve savcı adayı olabilmek, yazılı ve mülakat şeklinde iki aşamalı bir sınavdan başarılı olmakla mümkündür. Bir yargı sisteminde, hâkim ve savcıların daha nitelikli, avukatların ise hiçbir yeterlilik ve nitelik aranmadan mesleğe kabul edilmelerini düşünmek, sav-savunma-karar arasındaki dengeyi bozucu ve savunma mesleğini pasif bırakmak anlamına gelir. Bu durumun insan haklarına saygılı demokratik bir hukuk devletinde benimsenmesi mümkün değildir. Keza, bugün çağdaş hukuk sistemlerinin neredeyse tümünde avukatlık mesleğine girişte ciddi koşullar aranmaktadır. Dünya ülkelerinde ve mensubu olduğumuz hukuk sistemi içinde, ülkemizdeki kadar kolay avukat olunabilen ve hiçbir elemanın yapılmadığı başka bir örnek bulunmamaktadır.</i> <i>Hukuk fakültesindeki öğretim ne kadar iyi olursa olsun, sadece asgarî bir standardı sağlamakta, temel hukuk bilgisi vermekte, ancak belirli bir mesleğe yönelik doğrudan eğitim vermemekte, belirli mesleklerin niteliklerine uygun eleme yapmamaktadır. Bu da işin doğası gereğidir; hukuk fakülteleri meslek mensubu değil, sadece hukuk bilgisi olan hukukçu yetiştirir. Oysa hukuk fakültesinden mezun olan bir kişinin önünde, doğrudan hukuk meslekleri ve başka meslekler bakımından değişik seçenekler mevcuttur. Bu seçeneklerin neredeyse tümünde de baştan bir sinama ve eleme sistemi söz konusuysen, temel bir hukuk mesleği olan avukatlıkta bunun aranmaması, çelişkili ve izahı güç bir durum ortaya çıkarmaktadır. Kaldı ki avukatlık, sıradan bir serbest meslek olmayıp kamu hizmeti gören ve yargının kurucu unsurlarından bağımsız savunmayı ifade etmektedir. Bu yönüyle, avukatlık birilerine sadece serbestçe iş edinme imkânı sağlayacak nitelikte faaliyet olarak düşünülemez. Kamunun yararı, adaletin gerçekleşmesi, ancak nitelikli avukatlarla mümkündür. Bu sebeplerle, avukatlığa girişte bir sınavın kabulü, hem anayasal hem de meslekî bir zorunluluktur.</i> <i>Bugün bilginin gelişmesi, uygulamadaki sorunların çoğalması karşısında, bir yıllık staj da yetersiz kalmaktadır. Ayrıca, tüm hukuk mesleklerinde olduğu gibi, avukatlıkta da, bilgi kadar tecrübe özel öneme sahiptir. Bu sebeptendir ki, bugün hâkimlik</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	stajı da kural olarak iki yıl olarak kabul edilmiştir. Yargının kurucu unsurlarından birinin, diğerinden daha az eğitime ihtiyaç duyduğu düşünülemeyeceğinden, avukatlık staj süresi iki yıl olarak yeniden düzenlenmiştir. Kaldı ki yargının kurucu unsurlarının meslek özellikleri dikkate alınarak mesleğe kabulden başlamak üzere eşit koşullara ulaştırılması sav-savunma-karar unsurları arasındaki dengenin kurulması ve bütünlüğün oluşturulması yönünden de zorunludur. Avukatlık stajının dört ayının oluşturulacak Avukatlık Akademisinde ve bu çerçevede oluşturulacak eğitim merkez ya da merkezlerinde, yoğun bir eğitimle geçirilerek mesleğe yönelik bilginin alınması, sekiz ayının yargı organlarında ve adalet dairelerinde geçirilerek bu organlarının işleyişinin öğrenilmesi amaçlanmıştır. Stajın geriye kalan oniki ayının ise, on yıl kıdemi olan avukat yanında geçirilerek, adeta usta çırak ilişkisi içinde, meslekî ve uygulama bilgisinin ve tecrübenin kazandırılması amaçlanmaktadır. Avukatlık mesleğinde, birikim ve tecrübe çok büyük bir öneme sahiptir. Bunun da çok kısa sürede edinilmesi mümkün değildir. Bugün, avukat sayısı ve niteliği de düşünüldüğünde, yanında staj yapılacak avukat bakımından beş yıllık kıdem süresinin kısa olduğu görülmektedir. Bu sebeple, yanında staj yapılacak avukatın kıdeminin on yıl olması kabul edilmiştir. Bugün artık yurt dışı ilişkiler de oldukça önem kazanmış, eğitim faaliyetlerinde işbirliği artmıştır. Bu çerçevede Türkiye Barolar Birliğinin uygun göreceği şartlarda, staj aşamasında, mesleki eğitime yönelik yurt dışı çalışmaların da staj süresinden sayılmasına imkân tanınmaktadır. Böylece, dünyadaki gelişmeleri staj aşamasından itibaren izleyebilen avukatlar yetiştirilmesi mümkün olacaktır. Yanında staj yapılan avukatın, stajyere yeterli zaman ayırarak bilgi ve tecrübesini gereği gibi aktarabilmesi için, bir avukatın aynı anda en fazla iki stajyerinin olacağı esası benimsenmiştir. Avukatlıkta bireysel tecrübe ve stajyerin eğitim imkânının sağlıklı olabilmesi açısından, birden fazla avukatın bulunduğu bürolar ya da ortaklıklarda bu sayının azami dört olması kabul edilmiştir. Yargı sisteminin tekliği esası da dikkate alındığında, farklı staj uygulamalarının önüne geçmek için, Türkiye Barolar Birliğinin bu konuda fırsat eşitliğini ve uyumu sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapması ve ilgili yönetmeliği çıkarması öngörülmüştür. Genel gerekçede ve yukarıda açıklanan sebeplerle, avukatlık mesleğine girişten başlayarak, meslek içi eğitim ve yeni bir kurum olarak öngörülen eğitimlerin verilmesi, avukatlıkla

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>ilgili tüm araştırma ve incelemelerin gerçekleştirilmesi, mesleğin gelişimine üst seviyede katkı sağlanması için Avukatlık Akademisi kurulması kabul edilmiştir. Türkiye Barolar Birliği nezdinde kurulacak Akademi, bu konuda koordinasyonu sağlayacak, gerekli çalışmaları yapacaktır. Böyle bir kurum, mesleğin ilerlemesine katkı ve mesleğe itibar kazandıracağı gibi, baroların ellerindeki kaynakların daha verimli kullanılması mümkün olacaktır. Akademi gerektiğinde bakanlık, Yargı organları, üniversitelerle, ayrıca yurt içi ve yurt dışı ilgili kurumlarla da işbirliği içinde çalışarak, amacını daha iyi gerçekleştirebilecektir. Ayrıca, hukukla ilgili eğitim, araştırma konularında önemli bir merkez niteliği kazanarak, ihtiyaç duyulan hallerde diğer kurum ve kuruluşların da bu konudaki taleplerine cevap verebilecektir. Akademinin daha verimli çalışması, amacını daha esnek gerçekleştirebilmesi için uygun görülen baro bölgelerinde bölge merkezleri açması da kabul edilmiştir. Genel yapısı, amacı ve işlevi kanunda belirtilen akademinin kuruluşu ile ilgili diğer ayrıntılar yönetmeliğe bırakılmıştır.</i>
Aranacak şartlar : Madde 16 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/11 md.) 3 üncü maddenin (a), (b) ve (f) bentlerinde yazılı koşulları taşıyanlardan, stajyer olarak sürekli staj yapmalarına engel işleri ve 5 inci maddede yazılı engelleri bulunmayanlar, staj yapacakları yer barosuna bir dilekçe ile başvururlar.	Staja Başvuruda Aranacak şartlar Madde 16 - 3 üncü maddenin (a), (b) ve (f) bentlerinde yazılı koşulları taşıyanlardan, stajyer olarak sürekli staj yapmalarına engel işleri ve 5 inci maddede yazılı engelleri bulunmayan ve staja kabul sınavında başarılı olanlar, staj yapacakları yer barosuna bir dilekçe ile başvururlar. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık stajına başlayabilmek için sınavın kabul edilmesine uygun şekilde, staj için aranacak şartlar bakımından 3 üncü maddenin (d) bendi de maddeye eklenmiştir.</i>
Dilekçeye eklenecek belgeler: Madde 17 – 16 ncı madde gereğince verilecek dilekçeye, aşağıda gösterilen belgeler eklenir. 1. Kanunun aradığı şartlara ilişkin belgelerin asılları ile onanmış ikişer örneği,	Staja başvuru dilekçesine eklenecek belgeler Madde 17 – 16 ncı madde gereğince verilecek dilekçeye, aşağıda gösterilen belgeler eklenir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
2. Adayın 3 üncü maddenin (f) ve 5 inci maddenin (a) bendlerinde yazılı halleri bulunmadığını gösteren bildiri kağıdı, 3. Yanında staj göreceği avukatın yazılı muvafakati, 4. Adayın ahlak durumu hakkında, o baroya yazılı iki avukat tarafından düzenlenmiş tanıtma kağıdı. Bu belgelerin birer örneği baro başkanı tarafından onaylanarak Türkiye Barolar Birliğine gönderilir. Diğer örnek veya asılları barodaki dosyasında saklanır. 22 nci maddenin 2 ve 3 üncü fıkralarında yazılı hallerde, adayın yanında staj göreceği avukatın yazılı muvafakatine ait belge aranmaz. (Ek: 22/1/1986 - 3256/5 md.; Değişik üçüncü fıkra: 23/1/2008-5728/328 md.) Staj isteminde bulunan tarafından verilen bildiri kağıdının hilafı ortaya çıktığı takdirde adaya Cumhuriyet savcısı tarafından ikiyüz Türk Lirası idarî para cezası verilir.	1. Kanunun staja başvuru için aradığı şartlara ilişkin belgelerin asılları ile onanmış ikiyeş örneği, 2. Adayın 3 üncü maddenin (f) ve 5 inci maddenin (a) bentlerinde yazılı halleri bulunmadığını gösteren bildirim belgesi, 3. Yanında staj göreceği avukatın yazılı muvafakati, 4. Adayın ahlak durumu hakkında, o baroya yazılı iki avukat tarafından düzenlenmiş tanıtma yazısı, 5. Staja kabul sınavında başarılı olduğuna ilişkin Türkiye Barolar Birliği tarafından düzenlenmiş belge, Bu belgelerin birer örneği baro başkanı tarafından onaylanarak Türkiye Barolar Birliği'ne gönderilir. Diğer örnek veya asılları barodaki dosyasında saklanır. 22 nci maddenin 7 inci ve 8 inci fıkralarında yazılı hallerde, adayın yanında staj göreceği avukatın yazılı muvafakatine ait belge aranmaz. Staj isteminde bulunan tarafından verilen bildirim belgesinin sahteliği veya doğru bilgileri taşımadığı ortaya çıktığı takdirde adaya ilgili baro başkanı tarafından yıllık kesenek tutarının iki katına kadar idarî para cezası verilir. Eylemin suç oluşturması halinde kişinin sair cezai sorumluluk halleri saklıdır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık stajına başlayabilmek için öngörülen sınav sebebiyle madde metninde sınav gerektirdiği değişiklikler ve ifade düzeltmeleri yapılmıştır.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
İstemin ilanı: Madde 18 – Adayın istemi, yukarıdaki maddede yazılı hususlarla birlikte, istem tarihinden itibaren on gün içinde baronun ve adalet dairesinin uygun bir yerinde onbeş gün süre ile asılarak ilan olunur. Her avukat veya stajyer yahut diğer ilgililer, bu süre içinde, adayın stajyer listesine yazılmasına itirazda bulunabilirler. Şu kadar ki, itirazın incelenenebilmesi, açık delil veya vakıaların gösterilmiş olmasına bağlıdır.	Staja başlama İsteminin ilanı Madde 18 – Adayın istemi, yukarıdaki maddede yazılı hususlarla birlikte, istem tarihinden itibaren on gün içinde baronun ve adalet dairesinin uygun bir yerinde ve baronun Internet sitesinde on beş gün süre ile duyurulur. Her avukat veya stajyer yahut diğer ilgililer, bu süre içinde, adayın stajyer listesine yazılmasına itirazda bulunabilirler. İtirazın incelenenebilmesi, açık kanıt ve olayların gösterilmiş olmasına bağlıdır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde başlığı içeriğe uygun hale getirilmiş ve ilanın daha geniş kitlelere ulaşabilmesi yönünden baronun internet sayfasında yapılmasına ilişkin düzenleme yapılmıştır.</i>
Staj başvurusunda bulunan aday hakkında düzenlenecek Rapor: Madde 19 – Baro başkanı, istemin ilanından önce, baroya bağlı avukatlardan birini adayın gerekli nitelikleri taşıyıp taşımadığını ve avukatlıkla birleşmiyen bir işle uğraşıp uğraşmadığını araştırarak bir rapor düzenlemek üzere görevlendirir. Görevlendirilen avukat, raporu en geç onbeş gün içinde baroya vermekle yükümlüdür.	Staj başvurusunda bulunan aday hakkında düzenlenecek Rapor Madde 19 – Baro başkanı, istemin ilanından önce, baroya bağlı avukatlardan birini adayın gerekli nitelikleri taşıyıp taşımadığını ve avukatlıkla birleşmeyen bir işle uğraşıp uğraşmadığını araştırarak bir rapor düzenlemek üzere görevlendirir. Görevlendirilen avukat, raporu en geç on beş gün içinde baroya vermekle yükümlüdür. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metni içinde birleşmiyen kelimesi yazım kurallarına uygun şekle getirilmiştir.</i>
Karar: Madde 20 – Baro yönetim kurulu, itiraz süresinin bitmesinden itibaren bir ay içinde, 19 uncu maddede yazılı raporu da göz önünde	Staj başvurusunda bulunan aday hakkında verilen karar Madde 20 – Baro yönetim kurulu, itiraz süresinin bitmesinden itibaren bir ay içinde,

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
tutarak, adayın stajyer listesine yazılıp yazılmaması hakkında gerekçeli bir karar verir. Karar ilgiliye tebliğ edilmekle beraber, bir örneği de incelenmek üzere dosyası ile birlikte o yer Cumhuriyet Savcılığına verilir. Bu karar aleyhine baro yönetim kurulu üyeleri karar tarihinden, o yer Cumhuriyet savcısı kararın kendisine verildiği, ilgili ise kararın kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilirler. Birinci fıkrada yazılı süre içinde bir karar verilmemiş olması halinde talep reddedilmiş sayılır. Bu takdirde, bir aylık sürenin bitiminden itibaren onbeş gün içinde aday Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/12 md.) Türkiye Barolar Birliğinin itiraz üzerine verdiği kararlar Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren iki ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya karar onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı kararları bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu kararlar, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/12 md.) Adalet Bakanlığının yukarıdaki fıkra uyarınca verdiği kararlara karşı, Türkiye Barolar Birliği, aday ve ilgili baro; Adalet Bakanlığının onaylamayıp geri göndermesi üzerine Türkiye Barolar Birliğinin verdiği kararlara karşı ise, Adalet Bakanlığı, aday ve ilgili baro idari yargı merciine başvurabilir.	19 uncu maddede yazılı raporu da göz önünde tutarak, adayın stajyer listesine yazılıp yazılmaması hakkında gerekçeli bir karar verir. Karar ilgiliye tebliğ edilmekle beraber, bir örneği de incelenmek üzere dosyası ile birlikte o yer Cumhuriyet Savcılığına verilir. Bu karar aleyhine, karara muhalif oy veren baro yönetim kurulu üyeleri karar tarihinden, o yer Cumhuriyet savcısı kararın kendisine verildiği tarihten, ilgili ise kararın kendisine tebliğ edildiği tarihten itibaren on beş gün içinde Türkiye Barolar Birliği'ne itiraz edebilirler. Birinci fıkrada yazılı süre içinde bir karar verilmemiş olması halinde talep reddedilmiş sayılır. Bu takdirde, bir aylık sürenin bitiminden itibaren on beş gün içinde aday Türkiye Barolar Birliği'ne itiraz edebilir. Türkiye Barolar Birliği'nin itiraz üzerine verdiği kararlar idari yönden kesin olup bu kararlara karşı; aday, cumhuriyet savcısı ve ilgili baro idari yargı merciine başvurabilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanmıştır.</i>
Stajın başlangıcı : Madde 21 – Avukatlık stajı listeye yazılma ile başlar. İtiraz yazılmayı durdurur.	Stajın başlangıcı Madde 21 – Avukatlık stajı, adayın baro staj listesine yazılma kararı ile başlar. İtiraz yazılmayı durdurur.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Düzenleme ile mevcut metnin uygulamayı daha net gösterebilmesi uygun hale getirilmiştir.</i>
Yanında staj yapılacak avukat: Madde 22 – Avukat yanında staja başlayabilecekleri Cumhuriyet savcılığınca baroya bildirilenler, evvelce dilekçelerinde gösterdikleri ve muvafakatini aldıkları avukat yanında staja başlarlar. Baro başkanının isteği veya ilgililerin başvurusu üzerine, baro yönetim kurulu, stajın dilekçede gösterilenden başka bir avukat yanında yapılmasına karar verebilir. 17 nci maddenin 3 üncü bendinde yazılı belgeyi almak imkanını bulamayan adayların hangi avukat yanında staj göreceğini baro başkanı tayin eder. Avukat, ikinci ve üçüncü fıkralardaki hallerde stajyeri kabul zorunluluğundadır.	Yanında staj yapılacak avukat ve stajyerlere ödenecek burs Madde 22 – Avukat yanında staja başlayabilecekleri Cumhuriyet savcılığınca baroya bildirilenler, evvelce dilekçelerinde gösterdikleri ve muvafakatini aldıkları avukat yanında staja başlarlar. Stajyerlere yanında staj yaptığı avukat tarafından burs verilebilir. Bursların aylık ödeme miktarı Türkiye Barolar Birliği tarafından stajyerlere verilen aylık staj kredisi miktarından az olamaz. Bu burslar sebebi ile herhangi bir vergi, resim ve harç ödenmez. Avukat yanındaki staj sırasında stajyerin stajla bağdaşabilen herhangi bir sosyal güvencesi bulunmuyorsa stajyer hakkında 13.2.2011-6111/195.madde ile işbu kanunun 27.maddesinde yapılan değişikliklere göre işlem yapılır. Stajyerlere ödenecek olan burs miktarları avukat veya avukatlık ortaklıkları tarafından gider olarak yazılır. Baro başkanının isteği veya ilgililerin başvurusu üzerine; baro yönetim kurulu, stajın dilekçede adı belirtilen avukattan başka bir avukat yanında yapılmasına karar verebilir. 17 nci maddenin 3 üncü bendinde yazılı belgeyi almak imkanını bulamayan adayların hangi avukat yanında staj yapacağını baro başkanı tayin eder. Avukat, altıncı ve yedinci fıkralardaki

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	hallerde stajyeri kabul zorunluluğundadır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Öğrenimini bitirerek avukatlık stajına başlayan stajyerin, staj süresince giderlerini karşılayacak bir güvencesi bulunmamaktadır. Burs ile stajyeri, staj süresinde ihtiyari olarak destekleyecek ve kaynağını yasadan alan bir katkı imkanı sağlanmıştır.</i> <i>Ücret şeklinde bir ödeme avukat ile stajyer arasında hizmet akdi oluşumunu mümkün kılar. Bu durum 5510 sayılı SGK hükümlerine göre tam sigortalı olarak stajyerin sigortalanması sonucunu doğuracağı gibi, ücret bir işin karşılığı olarak ödeneceğinden avukata bir hizmet gördürme hakkını da beraberinde getirir. Bu durum, stajyerin, stajın amacına uyan yararı görmesini de engeller. Ücretten ayrıca sigorta primi ve gelir vergisi stopajı yapılması gerekli olduğundan, staj yapmak isteyenlerin, yanında staj yapmak için avukat bulması da zorlaşacak ve sıkıntılar yaratacaktır.</i> <i>Burs olarak yapılacak olan maddi katkı, meslek öncesi eğitim olan staj döneminde stajyerin eğitim ve öğrenimine yönelik bir katkı olacak ve herhangi bir vergi ve sigorta kesintisine de tabi tutulmayacaktır.</i> <i>Bu durumda burs ödemesinin gider olarak yazılabilmesi ve burs verme mecburiyetinin de bulunmaması karşısında avukat stajyerlerinin yanında staj yapılacak avukat bulma sorunları da olmayacaktır.</i>
Stajın yapılması ve stajyerin ödevleri: Madde 23 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/13 md.) Staj kesintisiz olarak yapılır. Stajyerin haklı nedenlere dayanarak devam etmediği günler, engelin kalkmasından sonraki bir ay içinde	Stajın Yapılması ve Stajyerin Ödevleri Madde 23 - Staj bu kanunun on beşinci maddesinde gösterilen yerlerde ve sürelerde, kesintisiz olarak yapılır. Haklı bir engelin bulunması halinde stajyere, staj yaptığı yerin yetkili organı, avukat yanındaki stajı sırasında ise avukatın da görüşünü almak koşulu ile baro

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
başvurduğu takdirde, mahkeme stajı sırasında Adalet Komisyonu, avukat yanındaki staj sırasında ise baro yönetim kurulu kararı ile tamamlattırılır. Stajın yapıldığı yere göre adalet komisyonu başkanı ve baro başkanı, haklı bir engelin bulunması halinde yanında staj yaptığı avukatın da görüşünü alarak stajyere otuz günü aşmamak üzere izin verebilir. Stajyer, avukatla birlikte duruşmalara girmek, avukatın mahkemeler ve idari makamlardaki işlerini yapmak, dava dosyaları ve yazışmaları düzenlemek, baroca düzenlenen eğitim çalışmalarına katılmak, baro yönetim kurulunca verilen ve yönetmelikte gösterilecek diğer ödevleri yerine getirmekle yükümlüdür. Stajyerler, meslek kurallarına ve yönetmeliklerde belirlenen esaslara uymak zorundadırlar.	yönetim kurulu tarafından otuz günü aşmamak üzere, izin verilebilir. Ancak, staja başlamadan önce kurumsal olarak burs veren kuruluşlara burs başvurusunda bulunmuş ve staja başlamış olanlardan, burs hakkını kazanarak temel hukuk dallarında doktora veya yüksek lisans eğitimi yapmak için kayıt yaptırmış olan stajyerlere, doktora ve yüksek lisans eğitimi süresince, staj dönemlerinin bulunduğu aşamaya göre yetkili olan organlarınca izin verilebilir. Stajyerin haklı nedenlere dayanarak staja devam etmediği günler ve izinde geçen süreler; engelin kalkmasından sonraki bir ay içinde başvurduğu takdirde, Avukatlık Akademisi stajı sırasında Avukatlık Akademisi Yönetim Kurulunca, adli ve idari yargı organları ve dairelerindeki stajı sırasında yetkili adalet komisyonunca, avukat yanındaki stajı sırasında ise yanında staj yaptığı avukatın da görüşü alınarak baro yönetim kurulu kararı ile tamamlattırılır. Stajyer; a- Türkiye Barolar Birliği Avukatlık Akademisi ve baro tarafından düzenlenen eğitim çalışmalarına katılmak, b- Adli ve idari yargı organları ve dairelerindeki stajı sırasında kalemlerde yapılan tüm idari işlem aşamalarını, hazırlık soruşturması veya dava dosyalarının kesinleşmesine kadar olan aşamalarındaki işlemler ile hukukun uygulanmasına yönelik bilgileri öğrenmek ve bunun için staj yaptığı birimin bağlı olduğu Cumhuriyet savcısı veya hakimın vereceği görevleri yapmak, c- Avukat yanındaki stajı sırasında avukatla birlikte duruşmalara girmek, avukatın mahkemeler ve idari makamlardaki işlerini takip etmek, dava dosyaları ve yazışmaları düzenlemek, d- Baro yönetim kurulunca verilen ve yönetmelikte gösterilecek diğer ödevleri yerine getirmek, e- Stajyere, avukat yanındaki staj süresinde, ancak avukatlık stajıyla bağdaşan ve mesleki

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	gelişimine katkı sağlayan işler yaptırılabilir. f- Avukatlık meslek kurallarına ve yönetmeliklerde belirlenen esaslara uymak zorundadır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede staja ilişkin yeni hükümler çerçevesinde stajın yapılması, izinler, stajyerin görevleri, staj aşamalarına görev ve yetkililer belirlenmiştir.</i>
Staj raporları: Madde 24 – (Değişik: 30/1/1979 - 2178/5 md.) Staj, Adalet Komisyonunun, baronun ve yanında çalışılan avukatın gözetimi altında yapılır. Stajyer hakkında, yanında staj gördüğü hakimler, Cumhuriyet savcıları tarafından staj durumu, mesleki ilgisi ve ahlaki durumunu belirten bir belge verilir. Yanında staj görülen avukat tarafından, ilk üç ayın bitiminde ve staj süresinin sonunda da kesin olarak, staj durumunu ve adayın mesleki ilgisi ile ahlaki durumunu da kapsayan bir rapor verir.	Staj Raporları Madde 24- Stajyer hakkında, Türkiye Barolar Birliği Avukatlık Akademisi yetkili kurulları ve yanında staj gördüğü hâkimler ve cumhuriyet savcıları tarafından; stajyerin staj durumu, staj sırasında yaptığı çalışmaları, mesleki gelişimi, ilgisi, sosyal ilişkileri ve ahlaki durumunu gösterir raporlar ayrı ayrı düzenlenir. Yanında staj yapılan avukat tarafından; stajyer hakkında, ilk altı ayın ve ikinci altı ayın bitiminde de bir önceki fıkrada belirtilen bilgi ve değerlendirmeleri içeren rapor düzenlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Staja ilişkin yeni hükümler ve yeniden düzenlenen staj süresine uygun olarak, staj raporlarını düzenleyen hükümlerle uyumlu hale getirilmiştir.</i>
Staj süresinin uzatılması: Madde 25 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/14 md.) Baro yönetim kurulu, stajyer hakkında verilen raporları değerlendirir, gerektiğinde kurul üyelerinden birini görevlendirmek suretiyle yapılacak inceleme sonuçlarını da göz önünde tutarak staj bitim belgesinin verilmesine veya	Staj süresinin uzatılması Madde 25 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/14 md.) Baro yönetim kurulu, stajyer hakkında verilen raporları değerlendirir, gerektiğinde kurul üyelerinden birini görevlendirmek suretiyle yapılacak inceleme sonuçlarını da göz önünde tutarak staj sonu yeterlilik

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
staj süresinin altı aya kadar uzatılmasına karar verebilir. Yönetim kurulunun bu kararı kesindir.	sinavına başvuru belgesinin verilmesine veya staj süresinin gerektiği kadar uzatılmasına ve uzayan sürenin nerede tamamlatılacağına karar verir. Uzatılan süre toplam staj süresini geçemez. Yönetim kurulunun bu kararı kesindir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Stajın uzayan süresinin nerede tamamlatılacağı hususundaki oluşan boşluk giderilmiştir.</i>
Stajyerlerin yapabileceği işler Madde 26 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/14 md.) Stajyerler, avukat yanında staja başladıktan sonra, avukatın yazılı muvafakati ile ve onun gözetimi ve sorumluluğu altında, sulh hukuk mahkemeleri, sulh ceza mahkemeleri ile icra tetkik mercilerinde avukatın takip ettiği dava ve işlerle ilgili duruşmalara girebilir ve icra müdürlüklerindeki işleri yürütebilirler. Bu yetki, staj bitim belgesinin verilmesi veya staj listesinden silinme ile sona erer.	Stajyerlerin yapabileceği işler Madde 26 – Stajyerler; avukat yanında staja başladıktan sonra, avukatın yazılı muvafakati ile ve onun gözetimi, denetimi ve sorumluluğu altında, sulh hukuk, sulh ceza ve icra mahkemelerinde avukatın takip ettiği davaların duruşmalarına girebilir, bu davalarla ilgili işleri ve işlemleri yapabilir, icra dairelerindeki takip işlemlerini yürütebilir ve ayrıca yanında staj yaptığı avukatın verdiği diğer görevleri de yerine getirir. Bu yetki, staj bitim belgesinin verilmesi veya staj listesinden silinme ile sona erer. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Fıkra da yanında staj yapılan avukatın sorumluluğu kapsamına stajyerini denetleme görevi de olduğu hususu madde metnine eklenmiştir.</i>
Stajyerlere barolarca yapılacak yardım: Madde 27 – Değişik : 2/5/2001 - 4667/14 md.) Staj süresince stajyerlere Türkiye Barolar birliğince kredi verilir. Ödenecek kredinin kaynağı; avukatların yetkili mercilere sunduğu vekaletnamelere avukatın yapıştıracağı pul bedelleri ile geri ödmeden gelen paralar ve bunların gelirleridir. Bu pullar,	Türkiye Barolar Birliği'nin vekalet pulu gelirleri ve Türkiye Barolar Birliği Sosyal Yardım ve Dayanışma Fonu Madde 27- a) Türkiye Barolar Birliği'nin vekalet pulu gelirleri; avukatların yetkili mercilere sunduğu vekaletnamelere avukatın yapıştıracağı veya elektronik sistemler aracılığı ile tahsil edilecek pul bedellerinden oluşur. Bu pullar, Türkiye Barolar Birliği'nce bastırılır

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Türkiye Barolar Birliğince bastırılır.(Değişik üçüncü cümle:13/1/2004 - 5043/2 md.) Yapıştırılacak pulun değeri; 2.7.1964 tarihli ve 492 sayılı Harçlar Kanununun Yargı Harçları bölümünde yer alan vekâletname örnekleri için kullanılan harç tarifesinin yüzde elli fazlası kadardır.(Ek cümleler: 13/2/2011- 6111/195 md.) Her yıl yenilenen vekâlet pulu bedeline ayrıca yüzde beş oranında ilave yapılır. Bu suretle elde edilecek kaynak avukat stajyerlerinin genel sağlık sigortası primlerinin ödenmesinde kullanılır. Kaynağın yetersizliği durumunda staj kredi fonundan aktarım yapılarak prim ödemesi yapılır. Bu primler Türkiye Barolar Birliği tarafından ödenir. (Ek cümle:13/1/2004 – 5043/2 md.) Bu şekilde toplanan tüm pul bedelleri malî yönden Sayıştay denetimine tâbidir. Avukatlarca vekaletname sunulan merciler, pul yapıştırılmamış veya pulu noksan olan vekaletname ve örneklerini kabul edemez. Gerektiğinde ilgiliye on günlük süre verilerek bu süre içinde pul tamamlanmadıkça vekaletname işleme konulamaz. Kredi ödemelerinden arta kalan miktar, meslektaşlara destek ve meslekte gelişmeyi sağlamakta kullanılır. Bu kredinin ilke ve koşulları, kimlere verileceği, miktarı, geri ödeme şekli, geri ödemedan gelen paralar ile kredi ödemelerinden sonra arta kalan miktarın barolar ve Türkiye Barolar birliği arasında dağıtım ve sarf esasları ve diğer hususlar Türkiye Barolar Birliği Yönetim kurulunca hazırlanacak ve Adalet Bakanlığınca onaylanacak yönetmelikte gösterilir.	veya elektronik olarak yönetmelikte gösterilecek şekilde üretilir ve evrakı ile ilişkilendirilerek bedeli tahsil edilir. Yapıştırılacak pulun değeri, 2.7.1964 tarihli ve 492 sayılı Harçlar Kanunu’nun Yargı Harçları bölümünde yer alan vekâletname örnekleri için kullanılan harç tarifesinin yüzde yüz fazlası kadardır. Avukatlar tarafından vekâletname sunulan merciler, elektronik ortamda bedelinin ödendiği belgelenmemiş, pul yapıştırılmamış veya pulu noksan olan vekâletname ve örneklerini kabul edemez. Gerektiğinde ilgiliye on günlük süre verilir ve eksikliğin tamamlanması istenir. Bu süre içinde pula ilişkin eksiklik giderilmez ise vekâletname işleme konulamaz. b) Pul bedellerinin yüzde altmışı ile staj kredi ödemelerinden geri dönen paralar ve bunların gelirleri: Levhasına kayıtlı avukat sayısı yüzden az olan baroların ve Türkiye Barolar Birliği’nin cari giderlerine katkı, Staj eğitimi, meslek içi eğitim ve uzmanlık eğitimi giderleri, Meslektaşlara sağlanacak mesleki destek faaliyetleri, Barolara dağıtılacak pul bedeli payları, Stajyerlerden şartları uygun olanlara; avukatlık akademisi ve adliye stajı süresince Barolar tarafından verilecek burslar ve Türkiye Barolar Birliği tarafından verilecek krediler ve Türkiye Barolar Birliği tarafından stajyerlerin kısa vadeli sigorta kollarında sigortalanmalarına ilişkin sosyal güvenlik

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Pul bedelleri ile geri ödemededen gelen paralar ve bunların gelirleri, kredi ödemelerinden arta kalan miktarın dağıtımı ve sarfı, her yıl Adalet Bakanlığı tarafından ek 4 üncü maddedeki esas ve usullere göre denetlenir. <i>Sosyal yardım ve dayanışma fonu</i> Madde 27/A – (Ek:13/1/2004 – 5043/3 md.) Türkiye Barolar Birliği nezdinde sosyal güvenlik, sosyal yardım ve dayanışma hizmetlerinde kullanılmak üzere kaynağı bu Kanunun 27 nci maddesinin ikinci fıkrasında gösterilen gelirlerin yarısı olan “Sosyal Yardım ve Dayanışma Fonu” kurulmuştur. Bu fondan yapılacak harcamaların esas ve usulleri ile diğer hususlar Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca hazırlanacak ve Adalet Bakanlığınca onaylanacak yönetmelikte gösterilir. Fon gelirleri ile harcamaları her yıl Adalet Bakanlığı tarafından ek 4 üncü maddedeki esas ve usullere göre denetlenir.	primleri için kullanılır. c) Pul bedellerinin yüzde kırkı ve bunların gelirleri sosyal güvenliğe destek, sosyal yardımlaşma ve dayanışma amacıyla kullanılmak üzere Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma fonunda kullanılır. Bu yardımdan stajyerler de yararlandırılır. d) Baroların ve Türkiye Barolar Birliği’nin cari giderlerinin, meslektaşlara ilişkin mesleki destek faaliyetleri, eğitim giderleri ile stajyerlere barolar tarafından verilecek bursun ve Türkiye Barolar Birliği tarafından verilecek kredinin, avukatlar ve avukatlık ortaklıkları tarafından stajyerlere ödenecek burs ve sağlık yardımları ile sağlanacak sosyal güvenliğin ilke ve esasları, kullanımı, kredinin kimlere verileceği, miktarı, geri ödeme şekli, şartları, fondan yapılacak tüm harcamaların esas ve usulleri ile diğer ilgili hususlar Türkiye Barolar Birliği yönetim kurulu tarafından çıkarılacak yönetmeliklerde gösterilir. e) Stajyerlerin kısa vadeli sigorta kollarından ödenmesi gereken sigorta primleri, Avukatlık Akademisi, adli ve idari yargı organları ve dairelerindeki staj süresinde Türkiye Barolar Birliği tarafından, avukat yanındaki staj süresinde yanında staj yapılan avukat tarafından ödenir. f) Staj süresine ilişkin sigortalılık süresinin tamamı veya bir kısmı için sigortalılar veya mirasçıları tarafından diledikleri zaman Sosyal Güvenlik Kurumu’na başvuruda bulunarak hizmet süresi borçlanması yapabilirler. Bu süre için başvuru tarihinde yürürlükte olan asgari ücret miktarı taban alınır. Talepte

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	bulunan, yaşlılık aylığının hesaplanmasına esas alınan primleri peşin veya iki yıl içinde ödeyerek staj sürelerini de sigortalılık hizmet sürelerine ilave ettirebilir. g) Avukatların eş ve çocukları ile Türkiye Barolar Birliği ve baro çalışanlarının ve onların da eş ve çocuklarının sağlık yardımlarından ilgili yönetmelikte düzenlenecek şartlarla yararlanmaları, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonu danışma kurulunun önerisi üzerine, Türkiye Barolar Birliği yönetim kurulunca belirlenecek katkı paylarının öngörülen şekilde asgari bir yıl ödenmesinden sonra mümkündür. Bu madde kapsamında yapılacak tüm yardım ve ödemeler her türlü vergi resim ve harçtan muaftır. Türkiye Barolar Birliği Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonu imkanlarından yasada ve yönetmelikte belirtilen istisnalar dışında sadece levhaya yazılı olan avukatlar yararlanabilir. "Stajyerlere Türkiye Barolar Birliği tarafından verilecek kredi Madde 27/A – Türkiye Barolar Birliği tarafından, yönetmelikte belirlenen koşullara uygun durumda olan stajyerlere, adli ve idari yargı organları ve dairelerindeki ve avukatlık akademisindeki staj süresi boyunca yönetmelikte belirlenecek usul ve esaslara göre kredi verilir. Stajyerin izinli olduğu veya askerlik, yüksek lisans, doktora eğitimi ve sair sebeplerle staja

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	ara verdiği sürelerde, stajyere Türkiye Barolar Birliği tarafından verilen kredi, Baro veya yanında staj yapılan avukat tarafından ödenmekte olan burslar ödenmez. Burs ve kredilerin ödenme süresi stajın ilgili bölümündeki süre ile sınırlıdır. Stajyere aynı süre içinde hem burs, hem kredi birlikte verilmez. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Daha önce staj kredilerinin kaynağı ile birlikte düzenlenen pul bedellerine ilişkin hükümler, ayrı bir maddede yeniden ele alınmıştır. Yeni değişiklikle birlikte, avukatlık uzmanlık eğitimi, meslek içi eğitim ve staj eğitimi, daha ayrıntılı ve süreklilik arzedecek şekilde, bir kısmı tamamen yeni müesseseler olarak düzenlenmiştir. Stajyerlere verilecek krediler, ayrıca TBB ve Baroların cari giderleri ile kabul edilen yeni kurumlar için önemli bir parasal kaynağın oluşturulması ve bunun da kalıcı olması gerekir. Bu çerçevede, pul bedellerinden elde edilen gelirler yeniden düzenlenmiş, bu parasal kaynağın, amacı, temel kullanım yerleri ve şekli belirtilmiş, ayrıntısı yönetmeliğe bırakılmıştır.</i> <i>Avukatlık mesleğinin kamu hizmeti ve yargının kurucu unsuru olduğu kabul edilmesine rağmen, bugüne kadar avukat stajyerlerinin stajları sırasında ücret almaları mümkün olmamıştır. Stajyerin, stajı sırasında başkaca bir iş yapması da yasaktır. Böyle olunca, kamu hizmetine ve yargının kurucu unsuru olmaya aday olan kişinin, daha mesleğin başında adeta yokluğa terk edilmesi, hem etik hem de sosyo-ekonomik sorunlara yol açmaktadır. Belirli bir yaşa gelmiş ve hukuk fakültesinden mezun olmuş bir kişinin, hiçbir mali destek almadan mesleğe hazırlanması staj yapanların önemli bir kısmını geçinebilme sıkıntısına sokmaktadır.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Avukatlık serbest meslek olmakla birlikte, temelinde kamu hizmeti olması ve bu mesleğe aday olanların adaletin ayrılmaz bir parçası olmaları sebebiyle, en azından staj dönemlerinde insani bakımdan asgarî bir yaşam standardı yakalayabilmeleri, fikren ve fiilen başka şeylerle meşgul olmayıp, mesleğe hazırlanmalarına zaman ayırmaları için mevcut kredi sistemi korunmuş; ayrıca yanında staj yapılan avukatın burs ödemesi imkânı da tanınmıştır. Bu düzenleme ile stajyerlere kredi verilebilecek, ayrıca yanında staj yaptığı avukat tarafından da burs ödenebilecektir. Bu nedenle yasada gerekli değişikliklerin ve uyarlamaların yapılması uygun görülmüştür.</i>
BEŞİNCİ KISIM Avukatlık Sınavı	BEŞİNCİ KISIM Avukatlık Sınavı
Madde 28 – (Yeniden düzenleme : 2/5/2001 - 4667/17 md.; Mülga: 28/11/2006-5558/1 md.)	Avukatlık stajına kabul sınavı ve staj sonu yeterlilik sınavı Avukatlık stajına kabul sınavı Madde 28 - Avukatlık stajına kabul için, adaylar bu Kanun'un 30.maddesinde yazılı olduğu şekilde, staj öncesi yapılan sınava girmek ve bu sınavdan yüz puan üzerinden en az yetmiş puan almak zorundadırlar. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Diğer maddelerde açıklanan gerekçelerle, nitelikli kişilerin kamu hizmeti ve yargının kurucu unsuru olan avukatlık mesleğine kazandırılması zorunludur. Bunda mutlak bir kamu yararı bulunmaktadır. Bugün birçok hukuk fakültesinde, başarı notunun 100 üzerinden 50'den fazla olduğu, keza lisansüstü eğitime başlayabilmek için de daha fazla not arandığı bilinmektedir. Avukatlık stajına kabul sınavında, sınava giren adayın başarılı sayılabilmesi için 100 üzerinden 70 puan almasının aranmasının temel sebebi olarak, staja başlayacak kişinin en azından temel hukuk bilgisinin üçte ikisine hâkim olması amaçlanmıştır. Bu sayede, staja önemli bir birikimle başlanacak, hukuk fakültelerinde verilen bilgiler tekrar edilmeden, staj sırasında stajyerin meslekî bilgi ve tecrübesi ile hukuk bilgisini olaylara uygulama yeteneğinin artırılması sağlanacaktır.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Sınava gireceklerin tespiti: Madde 29 – (Yeniden düzenleme : 2/5/2001 - 4667/18 md.; Mülga: 28/11/2006-5558/1 md.)	Avukatlık stajına kabul sınavına girebilecek olanlar Madde 29- Avukatlık mesleğine kabul şartlarını taşıyanlar ve avukatlığa kabule engeli bulunmayanlar, staja kabul için yapılacak sınava girebilirler. Başvurunun ne şekilde yapılacağı, başvuru sırasında hangi belge ve bilgilerin isteneceği, Türkiye Barolar Birliğince yönetmelikte ayrıntılı olarak gösterilir. Sınava gireceklerin başvurularında gerçeğe aykırı beyanda bulundukları ve sınava girmek için gerekli şartları taşımadıkları tespit edildiğinde bu sınavla elde etmiş oldukları tüm haklar ortadan kalkar ve bu kişiler bir daha sınava giremezler. Bu konunun suç oluşturması ve bir zararın ortaya çıkması halinde ayrıca hukuki ve cezai yollara da başvurulur. Her adayın; sınava giriş için ilk başvuru tarihinden itibaren üç yıllık süre içinde, her yıl iki defa yapılacak olan sınavlardan dört sınava girme hakkı vardır. Girmiş olduğu dört sınav hakkında da başarısız olan ve öngörülen sürede sınavlara girmeyen aday, bir daha sınava giremez. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede genel olarak, staja kabul sınavına girebilecekler olanların şartları düzenlenmiş, avukatlık mesleğine kabul şartlarını taşıyanlar ve avukatlığa kabule engeli bulunmayanların sınava girebilecekleri benimsenerek, adaylardan istenecek belge ve bilgilerle uygulama esasları yönetmeliğe bırakılmıştır.</i> <i>Bir güven mesleği olan avukatlığa ilişkin staja kabul sınavına girecek adayların, doğru beyanda bulunmalarını sağlamak ve aksi halde bu durumun yaptırımını belirtmek amacıyla maddede düzenleme yapılmıştır.</i> <i>Sınavın sonsuz bir hak olarak tanınması mümkün değildir. Böyle bir durumun kabulü halinde,</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>sınavdan beklenen amaca ulaşamaz. Sınav, belirli bir kalite ve niteliğin sağlanmasını amaçlamaktadır. Bu sebeple her yıl, iki defa yapılacak sınavlardan, üç yıl içinde açılacak altı sınavdan dördüne girip, başarısız olanların, bir daha sınava giremeyecekleri öngörülmüştür. Şüphesiz başarısız olan bu kişilerin, hukuk fakültesi diploması geçerlidir ve bir fakülte mezunu olarak başka işler yapmaları, buna uygun başka görevlerde bulunmaları da olasıdır. Ancak bu kişiler tekrar avukatlık stajına kabul edilemeyecek ve avukat olamayacaklardır.</i>
Sınavın şekli ve konuları Madde 30 – (Yeniden düzenleme: 2/5/2001 - 4667/19 md., Mülga: 28/11/2006-5558/1 md.)	Avukatlık stajına kabul sınavının şekli Madde 30 - Staja kabul için yapılacak olan sınav Türkiye Barolar Birliği tarafından Yükseköğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezine çoktan seçmeli olarak yaptırılır. Sınavda adaylara; yüzde yirmisi genel kültür, yüzde sekseni hukuk bilgilerini ölçecek sorular sorulur. Sınav, fakültelerden mezuniyet ve aday yoğunluğu dikkate alınarak yılda iki defa yapılır. Sınav tarihlerinin belirlenmesi ve duyurulması, sınavın içeriği, soruların hazırlanması yöntemi ve sonuçların açıklanması Türkiye Barolar Birliği tarafından ÖSYM nin görüşü de alınarak hazırlanacak yönetmelikte gösterilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık stajına kabulün objektif ve genel bir şekilde yapılmasını sağlamak amacıyla, sınavın yazılı olması, sınavın sorunsuz şekilde, amacına uygun olarak gerçekleştirilmesi için, bu konuda ciddi bir birikimi olan ÖSYM tarafından yapılması kabul edilmiştir. Avukatlık stajının sonunda Türkiye Barolar Birliği Avukatlık Akademisi ve stajyerin kayıtlı olduğu Barounun da katılımıyla oluşturulacak sınav kurulları tarafından avukatlık mesleğine kabul için yeterlilik sınavı yapılacağından, staja başvuru için ön şart niteliği taşıyan yargının kurucu unsurlarından savunmanın temsilcisi olmaya aday olacakların sınavının ÖSYM tarafından yapılması uygun olacaktır. Nitekim bugüne kadar hâkim ve</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	savcı adayları da aynı şekilde sınava tâbi tutulmuşlardır. Eğer gerekli alt düzenlemeler ileride yapılırsa, bu iki sınavın birleştirilmesi ve bazı ülkelerde uygulanan tek bir devlet sınavı şeklinde uygulanması mümkün olabilir. Madde metninde yapılan düzenleme bu imkânı açık tutmaktadır. Sınav ortak yapılabilse de, her meslek kendi niteliklerine uygun kişileri staja kabul etme imkânına sahip olacaktır. Hâkim adayları için yapılan mevcut sınavın, fazladan bir çaba ve kaynak harcanmadan, bazı düzenlemelerle ortak bir sınava dönüştürülmesi mümkündür. Hatta başkaca bir düzenleme yapılmasa dahi, mevcut sınavdan en az 100 üzerinden 70 puan almış olmak koşulu da, istenen amacın gerçekleştirilmesine hizmet edecektir. Hukukun hayatın bir parçası olduğu, hukukun hayatın gerçekleriyle bütünleştiği düşünüldüğünde, avukatlığa kabul için salt hukuk bilgisi yeterli görülemez. Nitekim hukukun ve yargılamanın amacı da, aslında gerçeğe ulaşmak ve adaleti sağlamaktır. Gerçeği bilmeyen ve anlamayan, hayattan uzak olan kişi iyi bir hukukçu olamayacaktır. Belirtilen gerekçelerle sınavda amaç, ağırlıklı olarak hukukî bilginin sınanması olsa da, genel kültür bilgisinin ölçülmesi de gerekli bulunmuş ve bu konuda soru sorulması öngörülmüştür. Sınavların yılda iki defa yapılarak, adayların fazlaca zaman kaybetmelerinin ve yığılmaların önüne geçilmesi, amaçlanmıştır. Bu esaslar çerçevesinde, uygulama ve ayrıntıların düzenlenmesi yönetmeliğe bırakılmıştır.
Sınav sonuçları Madde 31 – (Yeniden düzenleme : 2/5/2001 - 4667/20 md.; Mülga: 28/11/2006-5558/1 md.)	Staj sonu yeterlilik sınavı Madde 31 - Avukatlık stajının sonunda, staj listesine kayıtlı oldukları baronun yönetim kurulunca düzenlenmiş, sınav başvuru belgesi alanlardan, sınava girmek için başvuruda bulunan stajyerler için Türkiye Barolar Birliği Avukatlık Akademisinde, stajyerin bağlı olduğu baro temsilcisinin de katılımıyla, stajyerin meslek kuralları bilgisi ile hukuk kurallarını ve ilkelerini olaylara uygulayabilme yeterliliğinin değerlendirilmesi için yılda iki defa açılacak olan bir yeterlilik sınavı yapılır. Bu sınavda başarılı olanlara Avukatlık akademisi tarafından staj bitimi başarı belgesi

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	verilir. Bu sınavda başarılı olamayanlara staj bitimi başarı belgesi verilmez ve bu kişiler avukatlığa kabul için başvuramazlar. Sınav sonuçları Türkiye Barolar Birliği'nin internet sitesinde ilan edilir, ayrıca stajyerin staj listesine kayıtlı olduğu baroya ve stajyere bildirilir. Bu sınavın zamanı, şekli, içeriği, başarı puanı, sınav giderleri, sınav kurullarının oluşumu, sınav kurullarında görev alanlara ödenecek ücretin miktarı ve diğer ilgili hususlar Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelikte gösterilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık stajına kabul sınavı yanında, stajın verimli ve amacına uygun geçirilmesini ve stajyerin staj sonuna kadar avukatlık için gerekli nitelikleri artırarak korumasını sağlamak amacıyla, staj sonu yeterlilik sınavı öngörülmüştür. Bu sınavın da objektif ve eşit şekilde yapılması için, Türkiye Barolar Birliğinin genel düzenlemesini yapacağı çerçevede, gerçekleştirilmesi, ancak stajyerin bağlı olduğu baro temsilcisinin de katılımı aranmıştır.</i> <i>Staj sonu yeterlilik sınavının yılda iki defa yapılması benimsenerek, stajını bitiren kişilerin çok fazla zaman kaybetmemesi düşünülmüş, sınava ilişkin diğer ayrıntıların düzenlenmesi yönetmeliğe bırakılmıştır.</i>
Madde 32 – 33 – (Mülga : 30/1/1979 - 2178/8 md.)	Staj Sonu Yeterlilik sınavında başarısızlık Madde 32- Staj sonunda yapılan yeterlilik sınavında başarısız olanlar, tekrar sınava girebilirler. Stajyerin staj süresinin bitim tarihinden itibaren iki yıl içinde dört defa sınava girme hakkı vardır. Bu süre içinde sınav haklarını kullanmayanlar iki yıllık süre geçtikten sonra yeterlilik sınavına girme

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	haklarını kaybederler ve avukat olamazlar. Stajyer, sınav hakları devam ettiği sürece, staj listesinde kayıtlı olmaya ve avukat stajyerinin haklarından yararlanmaya devam eder. Ancak, iki yıllık normal staj süresi dolan stajyere Türkiye Barolar Birliği tarafından ödenen kredi ile sosyal güvenlik yardımı ve ödenmekte olan burslar kesilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede, staj sonu yeterlik sınavında başarısızlığın sonuçları düzenlenmiş bulunmaktadır. Bu sınavda başarısız olanlara beş hak tanınmış, bu hakların üç yıl içinde kullanılması esası benimsenmiştir. Bu konuda da, staja kabul için belirtilen temel gerekçeler geçerliliğini korumaktadır.</i> <i>Stajyerlerin mağduriyet yaşamamaları için, sınav hakları devam ettikçe (yani azamî üç yıl kadar), stajyer haklarından yararlanmaları esası benimsenmiştir. Bu süreçte stajyerlerin diğer hakları korunmakla birlikte, ilk sınavda başarısız olanların kredi ve sigorta ödemeleri durdurulacaktır. Herhangi bir sebeple staj listesinden silinenlerin hakları kendiliğinden sona erecektir. Maddede yapılan değişiklikler bu amaçla yapılmıştır.</i>
ALTINCI KISIM Avukatın Hak ve Ödevleri	ALTINCI KISIM Avukatın Hak ve Ödevleri
Genel olarak: Madde 34 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/21 md.) Avukatlar, yüklendikleri görevleri bu görevin kutsallığına yakışır bir şekilde özen, doğruluk ve onur içinde yerine getirmek ve avukatlık unvanının gerektirdiği saygı ve güvene uygun biçimde davranmak ve Türkiye Barolar Birliğince belirlenen meslek kurallarına uymakla yükümlüdürler.	Genel olarak Madde 34 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/21 md.) Avukatlar, yüklendikleri görevleri bu görevin kutsallığına yakışır bir şekilde özen, doğruluk ve onur içinde yerine getirmek ve avukatlık unvanının gerektirdiği saygı ve güvene uygun biçimde davranmak ve Türkiye Barolar Birliğince belirlenen meslek kurallarına uymakla yükümlüdürler.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Yalnız avukatların yapabileceği işler: Madde 35 – (Değişik: 26/2/1970 - 1238/1 md.) Kanun işlerinde ve hukuki meselelerde mütalaa vermek, mahkeme, hakem veya yargı yetkisini haiz bulunan diğer organlar huzurunda gerçek ve tüzel kişilere ait hakları dava etmek ve savunmak, adli işlemleri takip etmek, bu işlere ait bütün evrakı düzenlemek, yalnız baroda yazılı avukatlara aittir. Baroda yazılı avukatlar birinci fıkradakiler dışında kalan resmi dairelerdeki bütün işleri de takip edebilirler. (Değişik üçüncü fıkra: 23/1/2008- 5728/329 md.) Dava açmaya yeteneği olan herkes kendi davasına ait evrakı düzenleyebilir, davasını bizzat açabilir ve işini takip edebilir. Ancak, Türk Ticaret Kanununun 272 nci maddesinde ön görülen esas sermaye miktarının beş katı veya daha fazla esas sermayesi bulunan anonim şirketler ile üye sayısı yüz veya daha fazla olan yapı kooperatifleri sözleşmeli bir avukat bulundurmak zorundadır. Bu fıkra hükmüne aykırı davranan kuruluşlara Cumhuriyet savcısı tarafından sözleşmeli avukat tayin etmedikleri her ay için, sanayi sektöründe çalışan onaltı yaşından büyük işçiler için suç tarihinde yürürlükte bulunan, asgarî ücretin iki aylık brüt tutarı kadar idarî para cezası verilir. Hukuk ve Ceza Muhakemeleri Usulleri kanunları ile diğer kanun hükümleri saklıdır. Uzlaşma sağlama Madde 35/A – (Ek : 2/5/2001 - 4667/23	Yalnız avukatların yapabilecekleri ve avukatla yapılmasının zorunlu olduğu iş ve işlemler Madde 35 – Kanun işlerinde ve hukuki meselelerde mütalaa vermek, mahkeme, hakem veya yargı yetkisini haiz bulunan diğer organlar huzurunda gerçek ve tüzel kişilere ait hakları dava etmek ve savunmak, adli işlemleri takip etmek, bu işlere ait bütün evrakı düzenlemek, vekile olarak tapu dairelerinde yapılacak her türlü sözleşmeler yapmak, noterlerde vekaletname ile sözleşme yapmak, marka ve patent vekilliği yapmak, arabuluculuk veya uzlaştırma faaliyetinde tarafları temsil etmek, bu iş ve işlemleri vekil olarak yapmak ve kanunlarla kendilerine verilen diğer görevleri yapmak yalnız baroda kayıtlı avukatlara aittir. Baroda yazılı avukatlar birinci fıkradakiler dışında kalan resmi dairelerdeki bütün işleri de takip edebilirler. Dava açmaya yeteneği olan herkes kendi davasına ait evrakı düzenleyebilir, davasını bizzat açabilir ve işini takip edebilir. Ancak, Türk Ticaret Kanununa göre kurulmuş sermaye şirketleri, komandit şirketler ve kooperatifler ile meslek odaları, meslek odaları birlikleri, İşçi ve İşveren sendikaları ile konfederasyonları, Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanununa tabi oda, birlik ve federasyonlar, bağımsız bölüm sayısı yüz'ün üzerinde olan ve Kat Mülkiyeti Kanunu'na göre yönetilen siteler, sözleşmeli bir avukat bulundurmak zorundadır. Düzenleme şeklinde gayrimenkul satış vaadi

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
md.) Avukatlar dava açılmadan veya dava açılmış olup da henüz duruşma başlamadan önce kendilerine intikal eden iş ve davalarda, tarafların kendi iradeleriyle istem sonucu elde edebilecekleri konulara inhisar etmek kaydıyla, müvekkilleriyle birlikte karşı tarafı uzlaşmaya davet edebilirler. Karşı taraf bu davete icabet eder ve uzlaşma sağlanırsa, uzlaşma konusunu, yerini, tarihini, karşılıklı yerine getirmeleri gereken hususları içeren tutanak, avukatlar ile müvekkilleri tarafından birlikte imza altına alınır. Bu tutanaklar 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 38 inci maddesi anlamında ilâm niteliğindedir.	ve kat karşılığı inşaat sözleşmesi ve taşınmaz satış vaadi sözleşmesini de taraflar avukatlarının katılımı ve onayı ile yapmak zorundadır. Bundan başka taşınmaz satışı hariç taşınmazın aynına yönelik bilumum sözleşmeler ile sosyal güvenlik veya diğer sigorta iş ve işlemlerinin veya bunlara bağlı olarak alacak, tazminat ve diğer hakların elde edilmesi için yapılacak işlem ve sözleşmeler ve açılacak davalar, ancak işlem taraflarının avukatlarının da katılımı ve onayı ile yapılabilir. Bu fıkra hükmüne aykırı davranan kişi ve kuruluşlara, ilgili baro başkanı tarafından, sözleşmeli avukat tayin etmedikleri her ay ve avukatla takip edilmeyen her iş ve işlem için, sanayi sektöründe çalışan on sekiz yaşından büyük işçilere uygulanan asgarî ücretin üç aylık brüt tutarı kadar idarî para cezası verilir. Bu idari para cezaları, cezanın muhatabının bulunduğu ilin barosuna ödenir ve tahsil işlemleri 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre ilgili baro tarafından takip edilir. Hukuk Muhakemeleri Kanunu ve Ceza Muhakemesi Kanunu ile diğer kanun hükümleri saklıdır. Uzlaşma sağlama Madde 35/A – Avukatlar kendilerine intikal eden iş ve davalarda, tarafların kendi iradeleriyle istem sonucu elde edebilecekleri konulara ilişkin olmak kaydıyla, müvekkilleriyle birlikte karşı tarafı uzlaşmaya davet edebilirler. Uzlaşma sağlanırsa, uzlaşma konusunu, yerini, tarihini, karşılıklı yerine

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	getirmeleri gereken hususları içeren tutanak, avukatlar ve müvekkilleri tarafından imza altına alınır. Bu tutanaklar 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu’nun 38 inci maddesi anlamında ilâm hükmündedir. Yargılama sırasında, taraflardan birinin istemi ve diğer tarafın da kabulü halinde tarafların mutabık kalacağı bir avukat, hakim tarafından uzlaştırmacı olarak atanmak suretiyle de uzlaşma süreci işletilebilir. Bu suretle uzlaşma ile sona eren davalarda sadece maktu harç alınır. Peşin alınan dava harcı, maktu harçtan fazla ise fazlası iade edilir. Bu maddeye göre yapılacak uzlaşmaya ilişkin hususlar Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelikte belirlenir. Delil ve bilgi toplama Madde 35/B- Müvekkiline ait veya ilgisi olup da müvekkili tarafından talep edilmesi mümkün olan tüm bilgi ve belgeler, ilgili kişi ve kurumlarca avukatın incelemesine sunulmak ve istendiğinde vekâletname ibrazı halinde avukata birer örneği verilmek zorundadır. Herhangi bir yargılama başladıktan sonra, avukatın mahkemeye verdiği dilekçesine ek olarak somut ve açık şekilde sunduğu delil listesinin mahkemece onaylanması halinde, bu listede yer alan ve kendilerinde bulunan delilleri, ilgili tüm resmi veya özel kişi, kurum ve kuruluşlar istemi halinde avukata en kısa sürede temin etmek ve onaylı bir örneğini vermek zorundadır. Yargılama işlemleri dışında da, bu Kanunun ikinci maddesinde belirtilen kurum ve

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
------------------------------	--------------------

	kuruluşlar, avukatın vekâleten takip ettiği iş ve işlemlerde, avukata görevini yerine getirmek hususunda yardım etmek ve gerekli belge ve bilgileri, vekaletname veya suretini ibraz ederek istemeleri halinde temin etmek ve onaylı belge örneklerini vermek zorundadır. Bu kanun hükümlerine göre bilgi veya belge vermekle yükümlü olduğu halde, avukatın talep ettiği bilgiyi veya onaylı belge örneğini vermeyenler hakkında, Türk Ceza Kanunu'nun 257. maddesi hükümleri uygulanır. Avukat, delil ve bilgi toplama çalışmaları sırasında başka bir avukatı da yetki vermek suretiyle görevlendirebilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Sadece avukatların noterlerde ve diğer ilgili resmi kurumlarda vekaletname ile sözleşme yapmalarına imkan sağlanarak sözleşme hukukundan doğan uyuşmazlıkların asgariye indirilmesi ve yargının iş yükünün azaltılmasına katkı sağlanması, tapu dairelerinde avukat eliyle yapılan sözleşmelerde sahteciliğin önünü geçilmesi amaçlanmıştır. Marka ve patent vekilliği yapmak, akdin her iki tarafının da avukatlarının katılımı suretiyle düzenleme şeklinde sözleşme hükmünde geçerli olmak üzere gayrimenkul satış vaadi ve kat karşılığı inşaat sözleşmeleri yapmak, tapu sicil müdürlüklerinde vekaletname ile satış hariç gayrimenkulun aynına yönelik yapılması söz konusu bilcümle akit ve tasarrufları vekaleten yapmak ve kanunlarla kendilerine verilen diğer görevleri yerine getirmek, yalnız baroda kayıtlı avukatlara hasredilerek hukuka ve tarafların yararına bilinçli katkı sağlamak ve bu suretle uyuşmazlıkların önemli ölçüde azaltılması hedeflenmiştir.</i> <i>Gayrimenkule ilişkin hakların insan hayatında</i>
--	---

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>önemli bir yer işgal ettiği gözetilerek, bu konulara ilişkin olarak yapılacak sözleşmelerin hukuka uygunluğunun sağlanması için, taşınmazın aynına ilişkin sözleşmelerin avukatların temsili ile yapılmasının, herkes için bir güven unsuru olduğu düşünülerek maddede gerekli düzenlemeler yapılmıştır.</i> <i>Türk Ticaret Kanunu'na göre kurulmuş sermaye şirketleri, komandit şirketler ve kooperatifler ile meslek odaları, meslek odaları birlikleri, İşçi ve İşveren sendikaları ile konfederasyonları, Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanunu'na tabi oda, birlik ve federasyonlar, bağımsız bölüm sayısı 100'ün üzerinde olan ve Kat Mülkiyeti Kanunu'na göre yönetilen siteler, sözleşmeli bir avukat bulundurmak mecburiyetine muhatap kılınarak, bu müesseselerin işlemlerinde hukuka uygunluk oranının yükseltilmesi ve uyuşmazlıkların azaltılması hedeflenmiştir. Bu fıkra hükmüne aykırı davranan kuruluşlara, ilgili baro başkanı tarafından sözleşmeli avukat tayin etmedikleri her ay ve avukatlık takip edilmeyen her iş ve işlem için, sanayi sektöründe çalışan on sekiz yaşından büyük işçiler için suç tarihinde yürürlükte bulunan, asgarî ücretin üç aylık brüt tutarı kadar idarî para cezası verilmesi öngörülerek müeyyidenin mesleki yapı içinde takibi ve uygulanabilirliği sağlanmıştır. İdari para cezalarının nereye ödeneceği, cezanın hangi merci tarafından verileceği ve tahsilatın nasıl yapılacağı ve tahsilatın kime ait olacağına ilişkin olmak üzere maddede düzenlemeler yapılmıştır.</i> <i>Maddede Avukatların takip ettikleri uyuşmazlıklarda alternatif çözüm yollarına başvuru imkanını sağlayan düzenleme yapılmış ve uzlaşmayı teşvik edici olmak üzere uzlaşmaya bağlı kararlar maktu harç alınmak suretiyle cazip hale getirilmiştir.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Avukatların yargılamanın kurucu unsuru olduğu çok açık hukukî bir gerçektir. Ayrıca, avukat bilgi ve tecrübesi ile adaletin tecellisine yönelik bir kamu hizmeti yerine getirmektedir. Bu yönüyle avukat, sadece önüne geleni hukukî bir kalıba döküp yargı organına taşıyan kişi değildir, olmamalıdır. Eğer böyle düşünülürse, sav-savunma arasındaki denge kaybolur; avukat, kanunlarda belirtilen ve mesleğin doğasında saklı olan görevini yerine getiremez, amacını gerçekleştiremez.</i> <i>Avukatın görevi gerçeğin tespiti ve ortaya çıkmasını sağlamaktır. Gerçeğin tespiti ispat faaliyetiyle mümkündür; ispat faaliyeti ise ancak delillerle yerine getirilebilir. Mevcut düzenlemelere rağmen, uygulamada avukatların delil ve bilgi toplamada birçok hukukî ve fillî güçlükle karşılaştığı bilinmektedir. Bazen avukat, temsil ettiği müvekkilinin doğrudan ulaşabileceği belge, bilgi ve delillere dahi ulaşmakta güçlük çekmektedir. Oysa, avukatın iddia ve savunmasını hazırlayabilmesi için, en azından müvekkili ile ilgili delil ve belgelere rahatlıkla ulaşması, özellikle de yargılama aşamasında ihtiyaç duyulan tüm delilleri toplayabilmesi gerekir. Bu, sadece avukatın görevini yerine getirmesi bakımından değil, aynı zamanda bugün yargılamada şikâyet edilen birçok sorunun da çözümü bakımından önemlidir. Yargı organları, delilleri toplamak için yazılar yazmakta, masraf yapmakta, bazen yanlış bilgi ve belgelerin gönderilmesi yüzünden zaman kaybetmektedir. Bunun, temel bir yargılama ilkesi olan usûl ekonomisine de uygun olmadığı açıktır. Avukatın delilleri toplaması halinde, yargı organları da önemli ölçüde belirli bir iş yükünden kurtulmuş olacaktır.</i> <i>Belirtilen sebeplerle maddede avukatın delil ve bilgi toplama yetkisi ayrıntılı, uygulanabilir ve pratik sonuçları da olacak şekilde düzenlenmiştir. Avukatın müvekkili hakkında, müvekkilinin ulaşabileceği tüm delil ve belgelere ulaşması maddede düzenlenmiş bulunmaktadır. Bunun yanında avukat toplanmasını istediği delilleri ve belgeleri, bir liste ile açıkça mahkemeye bildirecek ve mahkemenin bu listeyi onaylaması halinde belirtilen delilleri ilgili kişi, kurum ve kuruluşlardan temin edebilecektir. Bu işleyiş içinde yargı organı sadece bu listeyi kontrol ve tasdikle uğraşacak, bunun dışındaki tüm işlemleri avukat yapacaktır. Mahkemenin tasdiki, hem listedeki delillerin yargılamayla gerçekten ilişkili olup olmadığını kontrol bakımından, hem de delil istenecek kişi ve</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>kurumları bağlaması bakımından önemlidir. Böyle bir listedeki delillerin verilmemesi, mahkeme kararının yerine getirilmemesiyle aynı sonuçlara bağlanarak, avukatın delil toplama yetkisi güçlendirilmiştir.</i> <i>Bu düzenleme çerçevesinde Kanunun 2 inci maddesine atıf yapılarak, avukatlığın amacıyla da bağlantı kurulmuştur.</i>
Sır saklama: Madde 36 – Avukatların, kendilerine tevdi edilen veya gerek avukatlık görevi, gerekse ,Türkiye Barolar Birliği ve barolar organlarındaki görevleri dolayısıyla öğrendikleri hususları açığa vurmaları yasaktır. Avukatların birinci fıkrada yazılı hususlar hakkında tanıklık edebilmeleri, iş sahibinin muvafakatini almış olmalarına bağlıdır. Ancak, bu halde dahi avukat tanıklık etmekten çekinebilir. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/24 md.) Çekinme hakkının kullanılması hukuki ve cezai sorumluluk doğurmaz. Yukarıki hükümler, Türkiye Barolar Birliği ve baroların memurları hakkında da uygulanır.	Sır saklama Madde 36 – Avukatların, kendilerine tevdi edilen veya gerek avukatlık görevi, gerekse, Türkiye Barolar Birliği ve baroların organlarındaki görevleri nedeniyle öğrendikleri hususları açığa vurmaları yasaktır. Avukatların birinci fıkrada yazılı hususlar hakkında tanıklık edebilmeleri, iş sahibinin muvafakatini almış olmalarına bağlıdır. Ancak, bu halde dahi avukat tanıklık etmekten çekinebilir. Çekinme hakkının kullanılması hukuki ve cezai sorumluluk doğurmaz. Yukarıdaki hükümler, Türkiye Barolar Birliği ve baroların çalışanları hakkında da uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metninde baroların yapısına uyan metin düzeltilmiştir.</i>
İşin reddedildiğinin bildirilmesi: Madde 37 – Avukat, kendisine teklif olunan işi sebep göstermeden reddedebilir. Reddin, iş sahibine gecikmeden bildirilmesi zorunludur. İşi iki avukat tarafından reddolunan kimse, kendisine bir avukat tayinini baro başkanından isteyebilir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/25 md.) Tayin olunan avukat, baro başkanı tarafından belirlenen ücret karşılığında işi takip etmek zorundadır.	İşin reddedildiğinin bildirilmesi Madde 37 – Avukat, kendisine teklif olunan işi sebep göstermeden reddedebilir. Reddin, iş sahibine gecikmeden bildirilmesi zorunludur. İşi iki avukat tarafından reddolunan kimse, kendisine bir avukat tayinini baro başkanından isteyebilir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/25 md.) Tayin olunan avukat, baro başkanı tarafından belirlenen ücret karşılığında işi takip etmek zorundadır.
İşin reddi zorunluluğu : Madde 38 – Avukat; a) Kendisine yapılan teklifi yolsuz veya haksız görür yahut sonradan yolsuz veya haksız olduğu kanısına varırsa, b) Aynı işte menfaati zıt bir tarafa avukatlık etmiş	İşin reddi zorunluluğu Madde 38 – Avukat; a) Kendisine yapılan iş teklifini yolsuz veya haksız görür yahut sonradan yolsuz veya haksız olduğu kanısına varırsa, b) Aynı işte veya aynı anda farklı bir işte,

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
veya mütalaa vermiş olursa, c) (Değişik : 2/5/2001 - 4667/25 md.) Evvelce hâkim, hakem, Cumhuriyet savcısı, bilirkişi veya memur olarak o işte görev yapmış olursa, d) Kendisinin düzenlediği bir senet veya sözleşmenin hükümsüzlüğünü ileri sürmek durumu ortaya çıkmışsa, e) (İptal: Ana. Mah. nin 2/6/1977 tarihli ve E. 1977/43, K. 1977/84 sayılı kararı ile) f) Görmesi istenilen iş, Türkiye Barolar Birliği tarafından tespit edilen mesleki dayanışma ve düzen gereklerine uygun değilse, Teklifi reddetmek zorunludur. Bu zorunluluk, avukatların ortaklarını ve yanlarında çalıştırdıkları avukatları da kapsar. (Üçüncü fıkra iptal: Ana. Mah.nin 21/1/1971 tarihli ve E. 1970/19, K. 1971/9 sayılı kararı ile) (Son fıkra iptal: Ana. Mah. nin 2/6/1977 tarihli ve E. 1977/43, K. 1977/84 sayılı kararı ile)	menfaati çatışan taraflara avukatlık yapmış veya mütalaa vermişse, c) Evvelce hâkim, hakem, arabulucu, uzlaştırmacı, Cumhuriyet savcısı, bilirkişi veya memur olarak o işte görev yapmış olursa, d) Kendisinin düzenlediği bir senet veya sözleşmenin hükümsüzlüğünü ileri sürmek durumu ortaya çıkmışsa, f) Görmesi istenilen iş, Türkiye Barolar Birliği tarafından tespit edilen mesleki dayanışma ve düzen gereklerine uygun değilse, Kendisine yapılan teklifi reddetmek zorundadır. Bu zorunluluk, avukatların ortaklarını ve yanlarında çalıştırdıkları avukatları da kapsar. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. Fıkrası (b) bendinde menfaat çatışmasına ilişkin uygulamada sorun yaratan ve etik görülmeyen davranışları da kontrol altına alacak düzenleme yapılmış ve 2. Fıkradaki zorunludur kelimesi yerine daha uygun olan zorundadır kelimesi konulmuş ve (c) fıkrasına arabulucu ve uzlaştırmacı sözcükleri mevzuat gereği uyarlanmak suretiyle ilave edilmiştir.</i>
Avukatın dosya saklaması ve hapis hakkı: Madde 39 – Avukat, kendisine tevdi olunan evrakı, vekaletin sona ermesinden itibaren üç yıl süre ile saklamakla yükümlüdür. Şu kadar ki, evrakın geri alınması müvekkile yazı ile bildirilmiş olduğu hallerde saklama yükümlülüğü, bildirme tarihinden itibaren üç ayın sonunda sona erer. Avukat, ücreti ve yapmış olduğu giderleri kendisine ödenmedikçe, elinde bulunan evrakı geri vermekle yükümlü değildir.	Avukatın evrak saklaması ve hapis hakkı Madde 39 – Avukat, kendisine tevdi olunan evrakı ve takip ettiği işlere ait dosyayı işin sona ermesinden itibaren üç yıl süre ile saklamakla yükümlüdür. Şu kadar ki, evrakın geri alınması müvekkile yazı ile bildirilmiş olduğu hallerde saklama yükümlülüğü, bildirme tarihinden itibaren üç ayın sonunda sona erer. Avukat, ücreti veya ödemiş olduğu giderler kendisine ödenmedikçe, elinde bulunan evrakı geri vermekle yükümlü değildir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metnindeki vekaletin sona ermesinden itibaren öngörülen dosya saklama mecburiyeti avukatın takip ettiği dava dosyasındaki iş ile sınırlı olması işin yapısına uygun olmakla, takip edilen</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>işin sona ermesi her iş ve dosya için farklılık arzedeceğinden 3 yıllık saklama süresinin başlangıcı her dosya için ayrı ayrı uygulanarak maddeye fiili işlerlik sağlanmıştır.</i>
Tazminat isteklerinde zamanaşımı: Madde 40 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/27 md.) İş sahibi tarafından sözleşmeye dayanılarak avukata karşı ileri sürülen tazminat istekleri, bu hakkın doğumunun öğrenildiği tarihten itibaren bir yıl ve her halde zararı doğuran olaydan itibaren beş yıl geçmekle düşer.	Tazminat isteklerinde zamanaşımı Madde 40 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/27 md.) İş sahibi tarafından sözleşmeye dayanılarak avukata karşı ileri sürülen tazminat istekleri, bu hakkın doğumunun öğrenildiği tarihten itibaren bir yıl ve her halde zararı doğuran olaydan itibaren beş yıl geçmekle düşer.
Avukatın vekaletten çekilmesi: Madde 41 – Belli bir işi takipten veya savunmadan isteği ile çekilen avukatın o işe ait vekalet görevi, durumu müvekkiline tebliğinden itibaren onbeş gün süre ile devam eder. Şu kadar ki, adli müzaharet bürosu yahut baro başkanı tarafından tayin edilen avukat, kaçınılmaz bir sebep veya haklı bir özürü olmadıkça, görevi yerine getirmekten çekinemez. Kaçınılmaz sebebin veya haklı özürün takdiri avukatı tayin eden makama aittir.	Avukatın vekaletten çekilmesi Madde 41 – Belli bir işi takipten veya savunmadan isteği ile çekilen avukatın o işe ait vekalet görevi, durumu müvekkiline tebliğinden itibaren iki hafta süre ile devam eder. Şu kadar ki, adli müzaharet bürosu yahut baro başkanı tarafından tayin edilen avukat, kaçınılmaz bir sebep veya haklı bir özürü olmadıkça, görevi yerine getirmekten çekinemez. Kaçınılmaz sebebin veya haklı özürün takdiri avukatı tayin eden makama aittir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>HMK Madde 82 ile uyumlu hale getirmek amacıyla "onbeş gün ifadesi iki hafta süre" olarak düzenlenmiştir.</i>
Bir avukatın geçici olarak görevlendirilmesi: Madde 42 – Bir avukatın ölümü veya meslekten yahut işten çıkarılması veya Meslekten geçici yasaklanması yahut geçici olarak iş yapamaz duruma gelmesi hallerinde, baro başkanı, ilgililerin yazılı istemi üzerine veya iş sahiplerinin yazılı	Bir avukatın geçici olarak görevlendirilmesi Madde 42 – Bir avukatın ölümü veya meslekten yahut işten çıkarılması veya meslekten geçici yasaklanması veya geçici olarak iş yapamaz duruma gelmesi hallerinde, baro başkanı, ilgililerin yazılı istemi üzerine veya iş sahiplerinin yazılı muvafakatini almak şartıyla, acil olan hallerde de re'sen işleri geçici olarak takip etmek ve yürütmek üzere bir veya

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
muvafakatini almak şartıyla, işleri geçici olarak takip etmek ve yürütmek için bir avukatı görevlendirir ve dosyaları kendisine devir ve teslim eder. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/28 md.) Ayrıca durumu mahkemelere ve gerekli göreceği yerlere bildirir. Bu hükümler avukatlık ortaklığı hakkında da kıyasen uygulanır. Yukarıki fıkra yazılı işlere ait kanuni süreler, dosyaların devir ve teslimine kadar işlemez. Şu kadar ki, bu süre üç ayı geçemez. (Mülga : 2/5/2001 - 4667/28 md.) Kendisine görev verilen avukat haklı sebepler göstererek bunu reddedebilir. Ret sebeplerinin yerinde olup olmadığına baro yönetim kurulu karar verir. Vekalet görevi, temsil edilen avukatın talimatına bağlı olmaksızın, bu görevi yapan avukatın sorumluluğu altında yürür. Yapılan işlerin ücretini, kendisine vekalet olunan avukat öder. Anlaşmazlık halinde ücretin miktarı baro yönetim kurulu tarafından belirtilir.	birden fazla avukatı görevlendirir ve dosyaları kendilerine devir ve teslim eder. Ayrıca durumu mahkemelere ve gerekli göreceği yerlere bildirir. Bu hükümler avukatlık ortaklığı hakkında da kıyasen uygulanır. Yukarıda yazılı işlere ait kanuni süreler, dosyaların devir ve teslimine kadar işlemez. Şu kadar ki, bu süre üç ayı geçemez. Kendisine görev verilen avukat veya avukatlar bu görevi haklı sebepler göstererek reddedebilirler. Ret sebeplerinin yerinde olup olmadığına baro yönetim kurulu karar verir. Vekalet görevi; yerine görev yapılan avukatın talimatına bağlı olmaksızın, bu görevi yapan avukat veya avukatların sorumluluğu altında yürür. Yapılan işlerin ücretini, yerine görev yapılan avukat öder. Anlaşmazlık halinde ücretin miktarı baro yönetim kurulu tarafından belirtilir. Mahkeme giderlerinin karşılanmasında herhangi bir güçlük yaşandığında, baro başkanınca görevlendirilerek dosyaları devir alan avukat tarafından bu durum iş sahibine ve baroya yazılı olarak bildirilir. İş sahibinin ödeme yükümlülüğü bulunmadığı ve yerine görev yapılan avukat tarafından da ödeme yapmanın imkânsız olması halinde, baro başkanı tarafından görevlendirilen avukata yaptığı işlere ilişkin giderler ve ücret, bu kanunun adli yardım hükümleri çerçevesinde ödenir. Bu konuya ilişkin usul ve esaslar Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelikte belirlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Bir avukatın ölümü veya meslekten çıkarılması veya işten yasaklanmış yahut geçici olarak iş yapamaz duruma gelmesi hallerinde baro başkanı ilgililerin yazılı istemi üzerine ve iş sahiplerinin muvafakatını almak şartıyla veya acil olan hallerde re'sen "bir avukat görevlendirilir" cümlesindeki bir kelimesi uygulamada tek avukat olarak algılanmakta ve devredilecek olan dosya sayısının fazla olması</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>halinde zaman zaman sıkıntılar yaşanmakta olduğundan "bir veya birden fazla avukat görevlendirilir" değişikliğiyle bu sorunun giderilmesi amaçlanmış, iş sahiplerinin hak kayıplarının önlenmesi için de mevcut maddedeki düzenlemeye baro başkanı tarafından görevlendirilecek avukatın mali nedenlerle işi takipte zorlanması ve sorumlu olmasını önleyecek düzenleme eklenmiştir.</i>
Büro edinme zorunluluğu: Madde 43 – Her avukat, levhaya yazıldığı tarihten itibaren üç ay içinde baro bölgesinde bir büro kurmak zorundadır. Büronun niteliklerini barolar belirtir. Bir avukatın birden fazla bürosu olamaz. Birlikte çalışan avukatlar ayrı büro edinemezler. (Ek iki cümle : 2/5/2001 - 4667/29 md.) Avukatlık ortaklığı yurt içinde şube açamaz. Milletvekilleri, milletvekilliği süresince avukatlık yapamazlar. Bürosunu veya konutunu değiştiren avukat yenilerinin adreslerini bir hafta içinde baroya bildirmek zorundadır.	Büro edinme zorunluluğu Madde 43 – Her avukat, levhaya yazıldığı tarihten itibaren üç ay içinde baro bölgesinde bir büro kurmak zorundadır. Büronun niteliklerini barolar belirler. Kat Mülkiyeti Kanunu uyarınca yönetim planlarında veya tapuda konut olarak gösterilen bağımsız bölümlerde avukatlık bürosu açılabilir. Avukatlar ve avukatlık ortaklıkları işyeri açmak için ruhsat ve harca tabi değildir. Bir avukatın ve avukatlık ortaklığının birden fazla bürosu olamaz. Birlikte ya da bir avukatlık ortaklığı olarak çalışan avukatlar ayrı büro edinemezler. Bürosunu veya konutunu değiştiren avukat yeni adresini bir hafta içinde baroya bildirmek zorundadır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık ortaklığı bünyesinde çalışanların da ayrı büro edinemeyeceği açıklığa kavuşturulmuştur. 4. fıkra düzenlemesi ile de avukatlık hizmetlerinin kamu hizmeti olması ve kamusal hizmet karşılığında harç alınması ve avukatın büro açması yasadan kaynaklanan zaruret ve herhangi bir makamdan izin alınması unsurunu da taşımadığı, hizmeti verenden harç alınması harcın yasal tanımına uygun olmadığından, belediye gelirleri yasası ile avukat bürolarının ticari işyeri gibi değerlendirilerek işyeri açma izni harcı alınması mesleki faaliyetin yapısına uygun olmadığından, uygulamadaki çelişki giderilmiştir.</i>
Avukatların birlikte veya avukatlık ortaklığı şeklinde çalışmalarını Madde 44 – (Değişik : 2/5/2001 -	Avukatların birlikte veya avukatlık ortaklığı şeklinde çalışmalarını Madde 44 – Avukatlar, meslekî çalışmalarını aynı büroda

4667/30 md.)

Avukatlar, meslekî çalışmalarını aynı büroda birlikte veya avukatlık ortaklığı şeklinde de yürütebilirler.

A) Aynı büroda birlikte çalışma

Birlikte çalışma, aynı baroya kayıtlı birden çok avukatın meslekî çalışmalarını bir büroda yürütmeleridir. Bu birlikteliğin tüzel kişiliği yoktur, yapılan iş ticarî sayılmaz.

Birlikte çalışan avukatlardan biri ya da birkaçının ad ve/veya soyadının yanında (Avukatlık Bürosu) ibaresinin kullanılması zorunludur. Karşılıklı hak ve yükümlülükler, gelir ve giderlerin paylaşılması, büro yönetimi, birlikteliğin sona ermesi birlikte çalışanlarca belirlenir ve yazılı olarak kayıtlı oldukları baroya bildirilir.

B) Avukatlık ortaklığı

Avukatlık ortaklığı, aynı baroya kayıtlı birden çok avukatın bu Kanuna göre mesleklerini yürütmek için oluşturdukları tüzel kişiliktir. Avukatlık ortaklığının çalışması meslek çalışması olup, ticarî sayılmaz ve vergilendirme bakımından şahıs şirketlerine ilişkin hükümler uygulanır. Avukatlık ortaklığının adı, bir ya da birkaç ortağın ad ve/veya soyadlarına (Avukatlık Ortaklığı) ibaresi eklenerek belirlenir. Yabancı sermayeyi teşvik mevzuatı çerçevesinde Türkiye’de faaliyet göstermek isteyen yabancı avukatlık ortaklıkları, bu Kanuna ve avukatlık ortaklığı düzenlemesine uygun olarak kurulmak koşuluyla, yalnızca yabancı hukuklar ve milletlerarası hukuk konularında danışmanlık hizmeti verebilirler. Bu sınırlama yabancı avukatlık ortaklığında çalışan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ya da yabancı avukatları da kapsar. Bu nev’i avukatlık ortaklıkları için ortakların baroya kayıtlı olması şartı aranmaz. Bu kuralın uygulanması müteakibliyet esasına bağlıdır.

Ana sözleşmesi tip ana sözleşmeye uygun olarak düzenlenen avukatlık ortaklığı, kurucularının kayıtlı bulunduğu baro yönetim kurulu tarafından Baro Avukatlık Ortaklığı Siciline yazılmasıyla tüzel kişilik kazanır. Yazılma istemi, ancak Kanuna ve tip ana sözleşmeye aykırılık gerekçesiyle reddedilebilir. Bu durumda 8 inci madde hükümleri kıyasen uygulanır. Ana sözleşmenin bir örneği Türkiye Barolar Birliğine gönderilir.

a) Ortakların hak ve borçları

birlikte veya avukatlık ortaklığı şeklinde yürütebilirler.

Aynı büroda birlikte çalışma

Madde 44/A: Birlikte çalışma, aynı baroya kayıtlı birden çok avukatın mesleki çalışmalarını; avukatlık ortaklığı kurmadan aynı büronun fiziki koşullarından yararlanmak suretiyle birbirlerinden bağımsız olarak yürütmeleridir. Aynı büroda birlikte çalışmaya karar veren avukatlar bu durumu baroya bildirirler.

Bu birlikteliğin tüzel kişiliği yoktur, yapılan iş ticarî sayılmaz.

Birlikte çalışan avukatlardan biri ya da bir kaçının ad ve/veya soyadının yanında “Avukatlık Bürosu” ibaresinin kullanılması zorunludur. Karşılıklı hak ve yükümlülükler, gelir ve giderlerin paylaşılması, büro yönetimi, birlikteliğin sona ermesi birlikte çalışanlarca belirlenir ve yazılı olarak kayıtlı oldukları baroya bildirilir.

Avukatların birlikte çalışmalarından doğan uyuşmazlıklar hakkında, avukatlık ortaklığında uyuşmazlık çözümüne ilişkin usul ve esaslar kıyasen uygulanır.

Avukatlık Ortaklığı

Madde 44/B- Avukatlık ortaklığı, aynı baroya kayıtlı birden çok avukatın bu Kanuna göre mesleki faaliyetlerini yürütmek için oluşturdukları tüzel kişiliktir. Avukatlık ortaklığının adı, bir ya da birkaç ortağın ad veya soyadlarına “Avukatlık Ortaklığı” ibaresi eklenerek belirlenir. Aynı adla ikinci bir avukatlık ortaklığı kurulamaz. Avukatlık ortaklığının çalışması meslek çalışması olup, ticari faaliyet sayılmaz ve vergilendirme bakımından kurumlar vergisine ilişkin hükümlere tabidir.

Avukatlık ortaklığı ana sözleşmesi tip ana sözleşmeye uygun olarak düzenlenir ve avukatlık ortaklığı, kurucularının kayıtlı bulunduğu baro yönetim kurulu tarafından, Baro avukatlık ortaklığı siciline yazılmasıyla tüzel kişilik kazanır. Yazılma istemi, ancak Kanuna ve tip ana sözleşmeye aykırılık gerekçesiyle reddedilebilir. Bu durumda 8 inci madde hükümleri kıyasen uygulanır. Ana

1. Ortaklık payları ve oranları serbestçe belirlenir. Ortakların payı, ancak ortaklara veya avukat olan üçüncü kişilere devredilebilir. Ortakların pay devrinin sözleşme ile yasaklanması veya ortakların pay devrine onay vermemeleri, mirasçının avukat olmaması ya da ortaklığı kabul etmemesi, ortağın emeklilik veya sağlık nedenleri ile avukatlığı bırakması, baro levhasından silinmesi, meslekten çıkması veya çıkarılması, ortaklıktaki payına haciz konulması halinde ortaklık payı gerçek değeri üzerinden diğer ortaklar tarafından payları oranında alınır.

Bu işlemlerin üç ay içerisinde sonuçlandırılmaması halinde, yönetmelikteki tasfiye hükümleri uygulanır.

2. Vekâletnameler ortaklık adına düzenlenir. Ortaklık iş veya davayı takip edecek avukatlara yetki belgesi verir.

3. Avukatlık ortaklığı, amacın dışında hak ve mal edinemez, üçüncü kişilerle ortaklık kuramaz, tüzel kişilerin paylarını alamaz. Ortaklar; birden fazla avukatlık ortaklığının ortağı olamaz, ortaklığın bürosu dışında büro edinemez ve bağımsız olarak dava ve iş takip edemezler.

4. Avukatlık ortaklığı; ortaklarının ve çalışan avukatların ortaklık ile ilgili her türlü işlem, eylem ve borçlarından dolayı bunlarla birlikte müştereken ve müteselsilen sınırsız sorumludur. Ortakların ve ortaklıkta çalışan avukatların meslekî görevlerinden dolayı Avukatlık Kanunu ve meslek kurallarına göre sorumlulukları saklıdır. Avukatlık ortaklıkları hakkında da bu Kanundaki disiplin işlem ve cezaları uygulanır.

5. Defter ve kayıtların tutulmasından ortaklığın yönetim ve temsili ile görevli ortak sorumludur. Avukatlık ortaklığı; iş ve dava defteri, pay defteri, karar defteri, gelir-gider defteri ve demirbaş defteri tutmak zorundadır.

b) Uyuşmazlıkların çözümü

Avukatların birlikte çalışmalarından veya avukatlık ortaklığında; ortakların kendi aralarında ve ortaklıkla ilgili her türlü uyuşmazlıklar ile ortaklık pay devir ve intikalinde bedele ilişkin olarak üçüncü şahıslarla aralarında çıkacak anlaşmazlıklar, bu Kanunun 167 nci maddesinde tanımlanan hakem kurulu tarafından, bu Kanun ve yönetmelik hükümlerine göre çözülür.

sözleşmenin bir örneği Türkiye Barolar Birliği'ne gönderilir.

Avukatlık ortaklığına yeni ortakların girmesi, ortaklardan birinin ortaklıktan ayrılması ya da ölümü ortaklığın adının değiştirilmesini gerektirmez.

Avukatlık ortaklığının kayıtlı olduğu baro tarafından, bir avukat için tespit edilen miktar kadar baro giriş keseneği ve aylık keseneği, bağlı olunan baroya, ortaklık keseneği olarak ödenir. Ortakların kişisel kayıtlarından doğan baro kesenek yükümlülükleri ayrıca devam eder.

Avukatlık ortaklığı tip ana sözleşmesinde bulunması gereken; ortakların kimlik bilgileri, ortaklığın unvanı ve adresi, ortaklık payları, ortaklar arasındaki ilişkiler, iş ve davalarla ilgili iş bölümü, yönetici ortakların yetkileri, ortaklığın yönetimi ve temsili, ortaklar kurulunun çalışma usulleri, ortaklar kurulu, kurulun görev ve yetkileri, sorumluluk durumu, gelir ve giderin paylaşılması, denetim, ortaklıktan çıkma, çıkarılma, pay devri, uyuşmazlıkların çözümü, fesih, tasfiye gibi hususların esas, şekil ve şartları Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan yönetmelikte düzenlenir.”

Bu maddeye göre kurulmuş olan avukatlık ortaklıkları; ülke içinde veya ülke dışında bu ortaklığın şubesini açamazlar. Bu hükme aykırı davranan avukatlık ortaklıkları hakkında; ortaklığın şube faaliyetinin görüldüğü il barosu ile ortaklığın kayıtlı bulunduğu il barosu başkanlıkları tarafından her türlü hukuki, cezai, idari işlemlerin uygulanması için yasal yollara başvurulur.

Bu konuya ilişkin usul ve esaslar Türkiye Barolar Birliği tarafından düzenlenen yönetmelikte belirlenir.

c) Avukatlık ortaklığı tip ana sözleşmesinde bulunması gereken; ortakların kimlik bilgileri, ortaklığın unvanı ve adresi, ortaklık payları, ortaklar arasındaki ilişkiler, iş ve davalarla ilgili iş bölümü, yönetici ortakların yetkileri, ortaklığın yönetimi ve temsili, ortaklar kurulu, kurulun görev ve yetkileri, gelir ve giderin paylaşılması, denetim, ortaklıktan çıkma, çıkarılma, pay devri, ortaklığın sona ermesi, fesih, infisah ve tasfiye gibi hususların esas, şekil ve şartları Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca hazırlanıp Adalet Bakanlığınca onaylanarak Resmî Gazete’de ilan edilen yönetmelikte düzenlenir.

Avukatlık ortaklığında ortakların hak ve borçları

Madde 44/C- Avukatlık ortaklığında ortaklık payları ve oranları serbestçe belirlenir. Ortakların payı, ancak ortaklara veya ortaklar kurulunun salt çoğunlukla onay verecekleri avukat olan üçüncü kişilere devredilebilir. Ortakların pay devrinin sözleşme ile yasaklanması veya ortakların pay devrine onay vermemeleri, ortağın ölümü halinde mirasçının avukat olmaması ya da ortaklığı kabul etmemesi, ortağın emeklilik veya sağlık nedenleri ile avukatlığı bırakması, baro levhasından silinmesi, meslekten çıkması veya çıkarılması, ortaklıktaki payına haciz konulması halinde ortaklık payı gerçek değeri üzerinden diğer ortaklar tarafından payları oranında devir alınır. Bu işlemlerin üç ay içerisinde sonuçlandırılmaması halinde, yönetmelikteki tasfiye hükümleri uygulanır. Ortaklığın adının korunmasına ilişkin hükümler saklıdır.

Vekâletnameler ortaklık adına düzenlenir. Ortaklık iş veya davayı takip edecek avukatlara yetki belgesi verir.

Avukatlık ortaklığı, amacı dışında hak ve mal edinemez, üçüncü kişilerle ortaklık kuramaz, tüzel kişilerin paylarını alamaz. Ortaklar, birden fazla avukatlık ortaklığının ortağı olamaz, ortaklığın bürosu dışında büro edinemez ve bağımsız olarak dava ve iş takip edemezler.

Avukatlık ortaklığı, ortaklarının ve çalışan avukatların ortaklık ile ilgili her türlü işlem, eylem ve borçlarından dolayı sorumluluğu gerektiren işlemi yapan kişi ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur. Ortaklığın diğer ortaklarının ortaklığın borçlarından ve kusurlu ortağın borç ve sorumluluklarından dolayı bireysel sorumlulukları yoktur. Ortakların ve ortaklıkta çalışan avukatların mesleki görevlerinden dolayı Avukatlık Kanunu ve meslek kurallarına göre

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	sorumlulukları saklıdır. Avukatlık ortaklıklarında ortakların kusur ve sorumlulukları esas alınarak bu Kanundaki disiplin işlem ve cezaları, ilgili ortaklar hakkında da bu Kanundaki disiplin işlem ve cezaları uygulanır. Defter ve kayıtların tutulmasından ortaklığın yönetim ve temsili ile görevli ortağı sorumludur. Avukatlık ortaklığı, iş ve dava defteri, pay defteri, karar defteri ve sermaye şirketlerinin vergi mevzuatı yönünden tutmak zorunda oldukları defterleri tutmak zorundadır. Avukatlık ortaklığında uyuşmazlıkların çözümü Madde 44/D - Avukatlık ortaklığında, ortakların birbirleri kendi ya da mirasçıları ile aralarındaki, ortaklıkla ilgili her türlü uyuşmazlıklar ile ortaklık pay devir ve intikalinde bedele ilişkin olarak çıkacak uyuşmazlıklar, öncelikle sulh yoluyla çözümlenmeye çalışılır; uyuşmazlık sulh yoluyla çözümlenemediğinde, bağlı olunan baro nezdinde görevlendirilecek hakem kurulu tarafından tahkim yoluyla çözümlenir. Hakemlerin seçiminde taraflar anlaşamazlarsa, baro yönetim kurulu tarafından en az on yıl kıdemli, üç avukat hakem olarak görevlendirilir; meslekte en kıdemli üye başkan olarak görev yapar. Uyuşmazlığın çözümünde izlenecek usul ve verilecek kararlara karşı kanun yolları bakımından 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun tahkime ilişkin hükümleri, bu kanuna aykırı olmadığı ölçüde uygulanır. Hakem kurulu uyuşmazlığın esası bakımından, öncelikle bu kanun ve yönetmeliğin hükümleri ile meslek ilkelerini dikkate alarak uyuşmazlığı çözer. Hakem kurulunun çalışmasına ilişkin hususlar Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelikte gösterilir.

Yabancı avukatlık ortaklıklarının Türkiye’de çalışması

Madde 44/E- Yabancı sermayeyi teşvik mevzuatı çerçevesinde Türkiye’de faaliyet göstermek isteyen yabancı avukatlık ortaklıkları, bu Kanuna ve avukatlık ortaklığı düzenlemesine uygun olarak kurulmak koşuluyla, yalnızca yabancı hukuklar ve milletlerarası hukuk konularında danışmanlık hizmeti verebilirler. Bu sınırlama yabancı avukatlık ortaklığında çalışan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ya da yabancı avukatları da kapsar. Bu nevi avukatlık ortaklıkları için ortakların baroya kayıtlı olması şartı aranmaz. Bu kuralın uygulanması mütekabiliyet esasına bağlıdır.

Bu maddeye göre ülke içinde sadece yabancı hukuk ve milletlerarası hukuk konularında danışmanlık hizmeti vermek üzere kurulmuş olan yabancı avukatlık ortaklıkları; ülke içinde veya dışında bu ortaklığın şubesini açamazlar. Bu hükme aykırı davranan yabancı avukatlık ortaklıkları hakkında; şube faaliyetinin görüldüğü ve tespit edildiği il barosu ile ortaklığın faaliyette bulunduğunu belirleyen avukatlık ortaklık siciline kayıtlı olduğu ilin baro başkanları tarafından her türlü hukuki, cezai, idari işlemlerin uygulanması için yasal yollara başvurulur. Bu konuya ilişkin usul ve esaslar Türkiye Barolar Birliği tarafından düzenlenen yönetmelikte belirlenir.

Ücretli çalışan avukatların ücret hakları

Madde 44/F- Bir avukatlık bürosunda veya avukatlık ortaklığında ücretle çalışan avukatın aylık net ücreti, *Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.* Bu ücretin ödenmesinden, ücretli avukatı istihdam eden avukat, birlikte çalışan avukatlar ya da avukatlık ortaklığı sorumludur.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Daha önce avukatlık ortaklığı ile birlikte düzenlenen aynı büroda birlikte çalışmaya ilişkin hüküm bağımsız bir madde olarak düzenlenmiştir.</i> <i>Hukuk sistemimiz içinde avukatlığın önemli sorunlarından biri de, avukatlığın ve avukatlık bürolarının güçlü, kalıcı ve sürekli kurumsal bir yapıya kavuşturulamamasıdır. Bu durum karşısında, yurt dışında ömrü çok uzun olan, kurumsallaşan, geniş bir organizasyona ve birikime sahip olan avukatlık yapılarıyla, ülkemiz avukatları rekabet edememektedir. Hatta bugün yabancı bir avukatlık bürosunun işlerini takip etmek ve onun adeta taşeronu olarak çalışmak şeklinde, fiili bir durum ortaya çıkmış bulunmaktadır. Tüm bunların sebebi, ülkemizdeki avukatlık yapılarının ve bürolarının avukatın ömrü veya mesleki faaliyetinin süresi ile sınırlı olmasıdır. Bir avukat mesleği bıraktığında, otuz-kırk yıllık birikim de bırakılmakta, müvekkil çevresi dağılmakta, tecrübe aktarılamamakta, avukatın yıllarca oluşturduğu kütüphanesi adeta değersiz kağıt yığını haline gelmektedir. Bu akibet karşısında da, kalıcı şeyler yapılamamaktadır.</i> <i>Avukatlık ortaklığı, hukukumuzda belirli bir süre önce girmesine rağmen rağbet görmemiş ve yerleşmemiştir. Bunun en önemli sebepleri, bu ortaklık yapısının malî, idarî ve hukukî yönden önemli bir avantaj sağlamaması, ortaklığın devamını sağlayacak düzenlemelerin bulunmaması ve ortaklığın istenilen organizasyonu yapacak alt yapı ile donatılamamasıdır. Bu sebepleri ortadan kaldırmaya yönelik yeni bir düzenleme yapılmış, ayrıca çok uzun ve kanun sistematigine uygun olmayan tek hükümdeki düzenleme birden çok maddeye bölünmüş ve netlik sağlanmıştır.</i> <i>Öncelikle, ortaklığın kurulmasında uygulanabilir bir yapı oluşturmak için, vergilendirme bakımından sermaye şirketlerine ilişkin mevzuat hükümlerinin uygulanması kabul edilmiş ve böylece, ortaklığın vergi yükümlüsü olması benimsenerek kurumlar vergisine tabi tutulması öngörülmüştür.</i> <i>Bu konuda yapılan diğer önemli bir düzenleme ise, ortaklık adının ortakların ya da mirasçılarının muvafakati ile muhafazasına yöneliktir. Böylece, bir ortağın ölümü veya ayrılması üzerine, kendisinin ya da mirasçılarının muvafakat vermesi halinde ortaklığın ünvanı yani ismi aynen muhafaza edilebilecektir. Böylece bir yandan, ölen veya ayrılan ortak ismiyle birlikte ortaklığın da devam edeceğini düşünerek kalıcı olması için çaba gösterecek, diğer yandan da kurum kültürü ve bilinci ile birikimi kalıcı olup uzun süre devam edecek, ayrıca ortaklığın kamuoyunda da tanınması ve duyulan güvenin korunması nesiller boyu devam edebilecektir. Ortaklık bir tüzel</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>kişiliktir; tüzel kişilik oluşturmada temel amaç, hükmî ve hukukî bir kişilik meydana getirerek, insan ömrünün ve gücünün yetmediği idealleri gerçekleştirebilmektir. Bu sağlanamadığında aslında tüzel kişilik oluşturmak çok da anlamlı olmayacaktır. Yeni düzenleme ile bu amaca da hizmet edilmiş olacaktır. Özellikle avukatlık gibi, güvenin, bilgi ve tecrübenin sürekliliğinin önem taşıdığı bir meslek alanında bu daha da önemlidir. Yapılan yeni düzenleme ile ortağı veya çalışanı avukatların ödedikleri dışında, avukatlık ortaklıklarından ayrıca bir baro keseneği daha almak, bunun ötesinde, başkaca bir ödemenin önüne geçilerek ortaklıkları gereksiz yükten kurtarmak amaçlanmıştır.</i> <i>Haksız rekabetin önlenmesi amacıyla avukatlık ortaklıklarının ve sadece yabancı hukuklar ve milletlerarası hukuk konusunda danışmanlık hizmeti vermek üzere bu kanuna göre kurulmuş olan yabancı avukatlık ortaklıklarının, ülke içinde ve dışında şube açmalarının da önüne geçilmiş ve bu maddeye aykırı olarak şube açtığı tespit olunan avukatlık ortaklıkları ile yabancı avukatlık ortaklıkları hakkında yaptırım uygulamaları madde metninde düzenlenmiş, bu maddenin uygulama usul ve esaslarının Türkiye Barolar Birliği tarafından yönetmelikle belirlenmesi amaçlanmıştır.</i> <i>Bu madde, daha önceki avukatlık ortaklıklarına ilişkin madde içinde yer alan ortakların hak ve borçlarına ilişkin düzenlemenin ayrı bir hükümde düzenlenmiş şeklindedir.</i> <i>Bu maddede avukatlık ortaklıklarıyla ilgili uyuşmazlıkların çözümü yeniden düzenlenmiştir. Avukatlık mesleğinin niteliğine uygun olarak, uyuşmazlıkların öncelikle sulh yoluyla çözümü için çaba gösterilmesi, bu olmazsa tahkim yoluyla çözümlenmesi amaçlanmıştır.</i> <i>Tahkim yoluyla uyuşmazlık çözümü, sadece avukatlık ortaklığı bakımından düzenlendiğinden, daha önce Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen baro hakem kurullarıyla bağlantılı bir düzenleme değildir. Ayrıca, taraflar serbestçe hakem seçebilecekler, eğer uzlaşamazlarsa baro tarafından bir hakem kurulu oluşturulacaktır. Tahkimde, usûl bakımından Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu, esas bakımından da Avukatlık Kanunu ve Yönetmelik hükümleri ile meslek ilkeleri dikkate alınacaktır.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Bugün ülkemizde bazı yabancı avukatlık bürolarının denetimsiz şekilde ve başka adlar ve organizasyonlar halinde çalıştıkları, bilinen, ancak engellenemeyen bir durumdur. Oysa, Türk avukatların yabancı ülkelerde çalışmaları ve iş takibi kolay değildir. Bu şekilde çalışan yabancı avukatlık büroları, baroların da denetimi dışında bulunduğundan bir yaptırım da uygulanamamaktadır. Bu durumun önüne geçmek amacıyla, yabancı avukatlık ortaklığı ve avukatların Türkiye’de çalışmaları düzenlenmiş, sadece yabancılarla ilgili konularda ve mutlaka bir Türk avukatlık ortaklığı ile işbirliği yaparak danışmanlık hizmeti verebilecekleri, bunun da mütekabiliyet şartına bağlı olduğu belirtilmiştir. Bu sınırlı faaliyetinde de yabancı avukatların Türk mevzuatına uygun davranması, bunun da barolar tarafından denetlenmesi öngörülmüştür. Muvazaalı işlemlerin önüne geçmek için de yaptırım uygulanacağı vurgulanmıştır.</i> <i>Bu kanun değişikliğinin genel gerekçesinde ve diğer madde gerekçelerinde avukatlığın önemi ve yargının kurucu unsuru olduğu önemle vurgulanmıştır; keza bu yönde Anayasa Mahkemesi’nin çok açık kararları mevcuttur. Avukatın önemini, öncelikle kendi meslektaşlarının hissetmesi ve gerçek değerini vermesi gerekir. Avukatın önemini koruyabilmesi ve kendini önemli hissetmesinin önde gelen şartlarından biri de, ekonomik yönden insanca bir asgarî yaşam standardını yakalamasıdır.</i> <i>Diğer taraftan bölgeler arasındaki yaşam koşulları ve çalışma farklılıkları gözetilmek suretiyle bu ücretlerin bizzat baroları tarafından kararlaştırılmasının daha uygun olacağı mütalaası ile ücret belirlemisene ilişkin kriter Türkiye Barolar Birliği’nin yayımlayacağı yönetmeliğe bırakılmıştır.</i>
Avukat bürosunda çalışabilecek kişiler: Madde 45 – (Değişik birinci fıkra : 2/5/2001	Avukat bürosunda çalışabilecek kişiler Madde 45 –Avukatlar ve avukatlık ortaklıkları,

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
- 4667/31 md.) Avukatlar ve avukatlık ortaklıkları, bürolarında yalnız avukatlık mesleği için gerekli olan yardımcı elemanları çalıştırabilirler. Hakimliğe ve avukatlığa engel suçlardan biri ile hükümlü olanlar veya avukatlıktan yasaklananlarla her ne şekilde olursa olsun işbirliği edilemez veya bu gibiler büroda çalıştırılmaz. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/31 md.) Yukarıdaki hükümlere aykırı hareket eden avukat, ilk defasında işten, tekrarında meslekten çıkarma; avukatlık ortaklığı ilk defasında işten çıkarma, tekrarında ise avukatlık ortaklığı sicilinden silinme cezası ile cezalandırılır.	bürolarında yalnız avukatlık mesleği için yardımcı elemanları çalıştırabilirler. Yardımcı elemanların sayısı büroda çalışan avukatların iki katını geçemez. Hakimliğe ve avukatlığa engel suçlardan biri ile hükümlü olanlar veya avukatlıktan yasaklananlarla her ne şekilde olursa olsun işbirliği edilemez veya bu gibiler büroda çalıştırılmaz. Yukarıdaki hükümlere aykırı hareket eden avukat, ilk defasında işten, tekrarında meslekten çıkarma; avukatlık ortaklığı ilk defasında işten çıkarma, tekrarında ise avukatlık ortaklığı sicilinden silinme cezası ile cezalandırılır. Avukat bürosunda çalışabilecek yardımcı elemanların çalışma usul ve esasları Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelik ile belirlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Mevcut metin genel olarak korunmakla birlikte çalışacak kişilere sayısal sınırlama getirilmiştir. Zira uygulamada avukatlara özgü bazı görevlerin yoğun olarak istihdam edilen takip elemanları tarafından yapıldığı, giderek icra işlerinin tümüyle takip elemanları tarafından yürütülen işlemlere dönüştüğü gözlenmiştir. Bu durum avukat çalıştırması gereken büroların bu gereklilikten uzaklaşarak avukat yerine takip elemanı tercih etme sonucunu doğurmuştur.</i> <i>Ayrıca yardımcı elemanların çalışma usul ve esaslarının yönetmelikte belirleneceği kabul edilmiştir.</i>
İşlerin stajyer veya sekreterle takibi, dava dosyalarının incelenmesi ve dosyadan örnek alma: Madde 46 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/32 md.) Avukat, işlerini kendi sorumluluğu altındaki stajyeri veya yanında çalışan sekreteri eliyle de takip ettirebilir, fotokopi veya benzeri yollarla örnek alabilir. Avukatın onanmasını istemediği örnekler harca tâbi değildir. Avukat veya stajyer, vekâletname olmaksızın dava ve takip dosyalarını inceleyebilir. Bu	İşlerin stajyer veya katiple takibi, dava dosyalarının incelenmesi ve dosyadan örnek alma Madde 46 – Avukat, işlerini kendi sorumluluğu altındaki stajyeri veya katibi eliyle de takip ettirebilir, fotokopi veya benzeri yollarla örnek alabilir. Avukat veya stajyer, vekaletname olmaksızın, dava, takip ve soruşturma dosyalarını inceleyebilir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
inceleme isteğinin ilgililerce yerine getirilmesi zorunludur. Vekâletname ibraz etmeyen avukata dosyadaki kağıt veya belgelerin örneği veya fotokopisi verilmez.	Avukatın veya stajyerin dosya incelemesi için dilekçe vermesi veya bir belge imzalaması istenemez. Bu inceleme isteğinin ilgililerce yerine getirilmesi zorunludur. Vekâletname ibraz etmeyen avukatın kendisine veya stajyerine dosyadaki kağıt veya belgelerin örneği veya fotokopisi verilmez. Avukatlar UYAP sistemi üzerinden takip ettikleri dosyalarla ilgili bilgi ve belgelere ücretsiz erişim ve hizmet alma hakkına sahiptir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Stajyer ve katip aracılığı ile takip edilen işlerde ilgisiz kişilerin iş takibini önlemek ve güvence sağlamak üzere stajyer veya sekreterin ilgili avukatın stajyer veya sekreteri olduğunun kanıtlanması sağlanmış, ikinci fıkradaki düzenleme kanunun 35/A maddesi son fıkrasında yeniden düzenlendiğinden tekrarrü önlemek üzere metinden çıkarılmıştır.</i>
Çekişmeli hakları edinme yasağı: Madde 47 – Avukat el koyduğu işlere ait çekişmeli hakları edinmekten veya bunların edinilmesine aracılıktan yasaktır. Bu yasak, işin sona ermesinden itibaren bir yıl sürer. Birinci fıkra hükmü, avukatın ortaklarını ve yanında çalıştırdığı avukatları da kapsar. (Ek : 2/5/2001 - 4667/33 md.) Ancak, 164 üncü müdde hükmü saklıdır.	Çekişmeli hakları edinme yasağı Madde 47 – Avukat el koyduğu işlere ait çekişmeli hakları edinmekten veya bunların edinilmesine aracılıktan yasaktır. Bu yasak, işin sona ermesinden itibaren bir yıl sürer. Birinci fıkra hükmü, avukatın ortaklarını ve yanında çalıştırdığı avukatlar ile diğer çalışanları, avukatlık stajı yapanları da kapsar. Ancak, 164 üncü madde hükmü saklıdır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Düzenleme ile maddeye avukatın yanında çalışan avukatlar, staj yapan avukat stajyerleri ve avukatın yanında çalışanlar da dahil edilmiştir.</i>
Avukata çıkar karşılığında iş getirme : Madde 48 – Avukat veya iş sahibi tarafından vadolunan veya verilen bir ücret yahut da herhangi bir çıkar karşılığında avukata iş getirmeye aracılık edenler ve aracı kullanan avukatlar altı aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu eylemi yapanlar memur iseler, verilecek hapis cezası bir yıldan aşağı olamaz.	Avukata çıkar karşılığında iş getirme Madde 48 – Avukat veya iş sahibi tarafından vaat olunan veya verilen bir ücret yahut da herhangi bir çıkar karşılığında avukata iş getirmeye aracılık edenler ve aracı kullanan avukatlar altı aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu eylemi yapanlar kamu görevlisi iseler, verilecek hapis cezası bir yıldan aşağı olamaz.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	Bu madde hükmüne aykırı hareket edenler hakkında açılan davalara barolar veya Türkiye Barolar Birliği 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu uyarınca katılma hakkına sahiptir. <i>Madde Gerekçesi;</i> Maddenin 1. fıkrasındaki memur kavramı daha geniş kapsamlı olan kamu görevlisi olarak değiştirilmiş ve yasaya aykırı hareket edenler hakkında açılacak davalara TBB ve Baroların katılmaları suretiyle takibine imkan sağlanmıştır.
Avukatların resmi kılığı: Madde 49 – Avukatlar, mahkemelere, Türkiye Barolar Birliğinin belirteceği resmi kılıkla çıkmak zorundadırlar.	Avukatların resmi kılığı Madde 49 – Avukatlar, mahkemelere, Türkiye Barolar Birliği'nin belirlediği resmi kılıkla çıkmak zorundadırlar. <i>Madde Gerekçesi;</i> Maddedeki "belirteceği" kelimesi amacı daha vurgulayıcı olarak ifade eden "belirlediği" kelimesi ile değiştirilmiştir.
Baroya ve avukatlara ayrılacak yer: Madde 50 – Her adalet dairesinde, bölgesinde bulunduğu baro için, her mahkeme salonunda ve icra dairesinde ise avukatlar için ihtiyaca yetecek nitelikte yer ayrılması zorunludur. (Ek : 2/5/2001 - 4667/34 md.) Ayrıca her cezaevinde ve kolluk biriminde mesleğin onuruna ve önemine uygun bir görüşme yeri ayrılır. Bu yerlerin bakım ve onarımı ilgisine göre Adalet ve İçişleri Bakanlıklarınca yaptırılır.	Adalet dairelerinde baroya ve avukatlara ayrılacak yer Madde 50 – Her adalet dairesinde, bölgesinde bulunan baro için, her mahkeme salonunda ve icra dairesinde ise avukatlar için ihtiyaca yetecek nitelikte yer ayrılması zorunludur. Her derecedeki mahkemelerin bina içinde ve dışında yer alan hizmet tesislerinden, müstemilatından ve sosyal alanlardan avukatlar da, hakim ve savcılarının yararlandığı şartlarla eşit şekilde yararlanırlar. Adli ve idari yargı birimlerinin inşası ve tadilatında o yer barosunun da genel yapılanma ve baronun ihtiyaçlarını karşılayacak yer tahsisine yönelik olarak görüşü alınır. Ayrıca her cezaevinde ve kolluk biriminde; avukatlık mesleğinin onuruna ve önemine uygun olan, avukatın müvekkiliyle, müdafii şüpheli ve sanıkla yalnız ve mahremiyet esaslarına uygun şekilde, birebir görüşmelerine olanak sağlayan yeteri kadar görüşme yeri ayrılır. Bu yerlerin bakım ve onarımı ilgisine göre Adalet ve İçişleri

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	Bakanlıklarınca yaptırılır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde Başlığı baroya ve avukatlara ayrılacak yerin nerde olduğunu belirtecek şekilde değiştirilmiş ve maddenin birinci fıkrasına yapılan ekleme ile her derecedeki mahkemelerin kapalı ve açık alanlarından hakim ve savcılarının yararlandığı şartlarla, sosyal yaşam ve imkanlarında eşitliği sağlayıcı şekilde yararlanmalarına imkan sağlanmış ve inşaatların daha verimli hizmet üretebilmesi yönünden fiili deneyimleri ve yaşam koşullarının farklı açılarda gelişmesi sebebiyle yargı birimlerinin inşası ve tadilatında o yer barosunun da genel yapılanma ve baronun ihtiyaçlarını karşılayacak yer tahsisine yönelik olarak görüşlerinin alınması öngörülmüştür. Ayrıca cezaevleri ve kolluk birimlerinde müdafinin şüpheli ve sanıkla, avukatın müvekkili ile görüşme olanaklarındaki olumsuzluklar ve uygulamadaki sıkıntılar dikkate alınarak mesleğin onuru ve kuralları ile ilgili olmak üzere bir görüşme yeri ayrılması gerekli görülmüş ve maddenin son fıkrasına bu amaçla ilave düzenlemeler yapılmıştır.</i>
Danışma yapılması uygun olmayan yerler: Madde 51 – Avukatlar, baroda yazılı olan bürolarından başka yerlerde, mahkeme salonunda veya adalet binasının başka bir yerinde iş sahipleri ile hukuki danışmada bulunmaktan ve iş kabul etmekten yasaklıdır. Yukarıki fıkra hükmü, avukatın özel olarak çağrıldığı hallerde uygulanmaz.	Danışma Yapılması Uygun Olmayan Yerler Madde 51 – Avukatlar, baroda adresleri bilinen bürolarından başka yerlerde, mahkeme salonunda veya adalet binasının başka bir yerinde iş sahipleri ile hukuki danışmada bulunmaktan ve iş kabul etmekten yasaklıdır. Yukarıdaki fıkra hükmü, mesleğin onuruna ve vakarına zarar verecek ve haksız rekabete yol açacak şekilde olmamak kaydı ile avukatın özel olarak çağrıldığı hallerde uygulanmaz. Avukatlar çağrı merkezleri, internet siteleri, iletişim araçları gibi hizmet veren kuruluşlar vasıtasıyla iş sahiplerine hukuki danışmanlık hizmeti veremezler. Avukatlık ve hukuki danışma hizmetlerinin

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	teminine ilişkin olarak; açık artırma, açık eksiltme, pazarlık ve kampanya düzenlenmesi gibi usuller uygulanamaz ve bu tür yollarla hizmet alımı yapılamaz. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddeye, uygulamasında istisna olabilecek hale ilişkin sınırlar çizilmiş, düzenleme ile avukatlık ve hukuki danışma hizmetlerine ilişkin hizmet alımlarında, avukatın çalışmasında olması gereken kriterlerin erozyona uğramasına ve mesleğin süreç içinde onarılmaz yaralar alarak, işin ticari faaliyete dönüşmesine sebebiyet vereceğinden açık artırma, açık eksiltme, pazarlık ve kampanya gibi usullerle yapılması önlenmiştir.</i> <i>Ayrıca teknolojik gelişimin olanak verdiği iletişim vasıtalarının kullanılması suretiyle danışma hizmetinin yüz yüze yapılması imkanını ortadan kaldıran ve mekanik bir alışverişe dönüştüren internet siteleri, mesleğin özüne aykırılık teşkil etmekte olduğundan bu türlü vasıtaların kullanılmasının engellenmesi amaçlanmıştır.</i>
Dosya tutmak: Madde 52 – Avukat, üzerine aldığı her iş yahut yazılı mütalasına baş vurulan her husus hakkında düzenli dosya tutmak zorundadır. Avukat, kendisi tarafından yazılan veya taslağı yapılan her belgeyi imzalamakla yükümlüdür.	Dosya tutmak Madde 52 – Avukat, üzerine aldığı her iş yahut yazılı mütalasına başvuru her husus hakkında düzenli dosya tutmak zorundadır. Avukat, kendisi tarafından yazılan veya taslağı yapılan her belgeyi imzalamakla yükümlüdür.
Görüşmelere ait tutanak : Madde 53 – Avukat, iş için yaptığı görüşmelerden gerekli saydıklarını bir tutanakla tespit eder. Tutanağın altı, görüşmede bulunanlar tarafından imzalanır.	Görüşmelere ait tutanak Madde 53 – Avukat, iş için yaptığı görüşmelerde gerekli gördüğü hususları bir tutanakla tespit edebilir. Tutanağın altı, görüşmede bulunanlar tarafından imzalanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin birinci cümlesinde ifade düzeltilmesi yapılmıştır.</i> <i>Ayrıca "eder" kelimesi "edebilir" olarak değiştirilmiştir.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Sicil cüzdanları : Madde 54 – Levhada yazılı olan her avukatın bağlı olduğu baroda, Türkiye Barolar Birliğinden gönderilen örneğe göre düzenlenecek bir sicil cüzdanı bulunur. Bu cüzdan gizlidir; ancak sahibi veya vekalet vereceği başka bir avukat tarafından her zaman görülebilir ve gerekli not alınabilir. Bir barodan diğerine nakil halinde, cüzdan, nakledilen baro başkanlığına gönderilir.	Sicil dosyaları Madde 54 – Barolar, Türkiye Barolar Birliğinden gönderilen örneğe uygun olarak, levhalarında kayıtlı her avukat için şahsi sicil dosyası tutar. Bu dosya gizlidir; ancak dosya ilgilisi avukat veya onun özel yetki ile vekil tayin ettiği avukat tarafından her zaman görülebilir ve dosyadan gerekli notlar alınabilir. Kayıtlı olduğu barodan başka bir baroya nakil olan avukatın sicil dosyası, nakil olunan baro başkanlığına gönderilir. Sicil dosyasında yapılacak kayıt, değişiklik ve bildirimlere ilişkin hususlar Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelikte düzenlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin yazımında bulunan ifade düşüklüğü giderilmiş, ifadeler net ve anlaşılır şekle getirilmiştir.</i>
Reklam yasağı: Madde 55 – Avukatların iş elde etmek için, reklam sayılabilecek her türlü teşebbüs ve harekette bulunmaları ve özellikle tabelalarında ve basılı kağıtlarında avukat unvanı ile akademik unvanlarından başka sıfat kullanmaları yasaktır. (Ek : 2/5/2001 - 4667/35 md.) Bu yasak, ortak avukatlık bürosu ve avukatlık ortaklığı hakkında da uygulanır. (Ek : 2/5/2001 - 4667/35 md.) Yukarıdaki yasaklara ilişkin esaslar Türkiye Barolar Birliğince düzenlenecek yönetmelikle belirlenir.	Reklâm yasağı Madde 55- Avukatların iş elde etmek için, reklam sayılabilecek veya haksız rekabet teşkil edecek her türlü teşebbüs ve harekette bulunmaları ve özellikle internet sayfa ve yayımlarında, tabelalarında ve basılı kağıtlarında avukat unvanı ile akademik ve uzmanlık unvanlarından başka sıfat kullanmaları yasaktır. Bu yasak, aynı büroda, birlikte çalışan avukatlar ve avukatlık ortaklığı hakkında da uygulanır. Yukarıdaki yasaklara ilişkin esaslar Türkiye Barolar Birliği'nce düzenlenecek yönetmelikte belirlenir. Uzman avukatlık Madde 55/A- Özel bir alanda bilgi ve tecrübeye sahip olan avukata Türkiye Barolar Birliği tarafından "uzman avukat" unvanı kullanma yetkisi verilebilir. Uzmanlık konusunda, yükseköğretim mevzuatına uygun olarak hukuk fakültelerinin anabilim dallarındaki alanlar esas alınır. Uzmanlık ünvanı almak isteyen avukatın, en az beş yıllık kıdeme sahip olması gereklidir. Belirli bir alanda avukatlık faaliyeti yürütmek

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	için uzman avukat unvanına sahip olmak zorunluluğu yoktur. Uzman avukatlık ünvanını kullanma yetkisine ilişkin esas ve usuller Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkartılacak yönetmelikte düzenlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> Avukatlık ticarî bir faaliyet değildir ve ticaretin bir parçası olan rekabet ve reklâm, doğal olarak kamu hizmeti gören avukatlık için söz konusu olamaz. Aksi halde, avukatlık sadece bir kazanç mesleği olarak görülür ve bir süre sonra da itibarını tamamen kaybeder; haksız rekabete yol açacak bir zemin de hazırlanmış olur. Ancak bugüne kadar bu hüküm çok katı anlaşılmış, basit bir bilgilendirme ve uzmanlık belirtme dahi reklâm olarak kabul edilebilmiştir. Şüphesiz bugüne kadar uzman avukatlık sisteminin kabul edilmemesi karşısında, bu uygulama yanlış da değildir. Getirilen yeni hükümlerle, belirli nitelik ve aşamalardan geçtikten sonra uzmanlığın kabul edilmesi karşısında, reklâm yasağının da bu yönde gözden geçirilmesini zorunlu kılmıştır. Avukatın, akademik unvanı ile uzmanlığını gösteren açıklamalarının reklâm sayılmayacağı açıklığa kavuşturulmuştur. Ancak, bunların gerçeği yansıtmaması, abartılı olmadan makul ölçüler içinde kalması, meslek ilkeleri ve onurunu zedelemeyecek, haksız rekabete yol açmayacak, başkalarını karalamayacak nitelikte, sadece meslekî faaliyete yönelik olması gereklidir. Bugün avukatların bir kısmının özellikle tabelalarının, avukatlık mesleği ile bağdaşmayacak şekil ve ölçüde olduğu görülmektedir. Bunun makul ölçülerde ve mesleğe yakışan çerçevede tutulması amacıyla, maddede bu konuya da açıklık getirilmiştir. Tereddütlerin doğmaması için hükmün avukatlık ortaklıkları ile ortak avukatlık büroları hakkında da uygulanacağı belirtilmiş, uygulamaya ilişkin esaslar yönetmeliğe bırakılmıştır. Hayat ilişkilerinin genişlemesi, iletişimin artması, teknolojinin gelişmesi, sosyo-ekonomik değişiklikler, hukukun da farklılaşmasına, yeni hukuk alanlarının ortaya çıkmasına yol açmış, tek yönlü bilgi ile tüm sorunların çözümü zorlaşmıştır. Her şeyi bir kişinin bilmesi ve her sorunu çözmesi mümkün değildir. Özellikle son elli yılda uzmanlığa dayalı çalışma esasları kabul edilmiştir. Ülkemizde ise hukuk ve özellikle avukatlık alanlarında uzmanlık konusu ihmal edilmiş bulunmaktadır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Diğer mesleklerde, bir sorunun çözümü için konunun uzmanı aranırken, avukatlıkta uzmanlığa imkân tanıyacak, denetlenebilir, makul bir hukukî altyapı mevcut değildir. Bu eksikliği gidermek için, birçok ülkede de uygulanmakta olan "Uzman avukatlık" düzenlenen madde ile kabul edilmiştir.</i> <i>Uzman avukatlık sebebiyle, avukatlar bakımından meslek içi eğitimin önemi artacağı gibi, teori ve uygulama birlikteliği sağlanacak ve ayrıca avukatlık kariyer yapmak imkanı da doğmuş olacaktır.</i> <i>Uzmanlığı sağlayacak, denetleyecek ve bu konuda eğitimi verecek yapılanmaya ilişkin temel düzenlemelerin Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılacak yönetmelikle yapılması uygun görülmüştür.</i> <i>Bu maddenin düzenlenmesi ile üniversite, yargı ve avukatlık mesleği arasındaki bağın da kurulması ve işbirliği amaçlanmıştır.</i>
Örnek çıkarabilme ve tebligat yapabilme hakkı: Madde 56 – Usulüne uygun olarak düzenlenen ve avukata verilmiş olan vekaletname 52 nci maddede yazılı dosyada saklanır. Avukat, bu vekaletnamenin örneğini çıkarıp aslına uygunluğunu imzası ile onaylayarak kullanabilir. Avukatın çıkardığı vekaletname örnekleri bütün yargı mercileri, resmi daire ve kurumlar ile gerçek ve tüzel kişiler için resmi örnek hükmündedir. Asıllarının verilmesi kanunda açıkça gösterilmeyen hallerde avukatlar, takib ettikleri işlerde, aslı kendilerinde bulunan her türlü kağıt ve belgelerin örneklerini kendileri onaylıyarak yargı mercileri ile diğer adalet dairelerine verebilirler. (Değişik üçüncü fıkra: 23/1/2008-5728/330 md.) Aslı olmayan vekaletname veya diğer kağıt ve belgelerin örneğini onaylayan yahut aslına aykırı örnek veren avukat, üç yıldan altı yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.	Vekaletname düzenlenmesi örnek çıkarabilme ve tebligat yapabilme hakkı Madde 56 – İş ve dava takibi için avukatlara verilecek vekaletnameleri düzenleme yetkisi barolara aittir. Barolar tarafından düzenlenecek vekaletnamelerin şekli ve esasları, Türkiye Barolar Birliğinin çıkaracağı yönetmelikte gösterilir. Barolar tarafından usulüne uygun olarak düzenlenen ve avukata verilmiş olan vekaletname saklanır. Avukat, bu vekaletnamenin örneğini çıkarıp aslına uygunluğunu imzası ile onaylayarak kullanabilir. Avukatın çıkardığı vekaletname örnekleri bütün yargı mercileri, resmi daire ve kurumlar ile gerçek ve tüzel kişiler için resmi örnek hükmündedir. Asıllarının verilmesi kanunda açıkça gösterilmeyen hallerde avukatlar, takip ettikleri işlerde, aslı kendilerinde bulunan her türlü kağıt ve belgelerin örneklerini kendileri

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Avukatlar, vekalet aldıkları işlerde, ilgili yargı mercii aracılığı ile ve bu yargı merciinin tebliğat konusunda bir kararı olmaksızın, diğer tarafa adli kağıt ve belge tebliğ edebilirler. Tebliğ edilen kağıt ve belgelerin birer nüshası, gerekli harc, vergi ve resim ödenmek şartıyla, ilgili yargı merciinin dosyasına konur. (Ek : 2/5/2001 - 4667/36 md.) Avukatlar veya avukatlık ortaklığı başkasını tevkil etme yetkisini haiz oldukları bütün vekâletnamelerini kapsayacak şekilde bir başka avukata veya avukatlık ortaklığına vekâletname yerine geçen yetki belgesi verebilir. Bu yetki belgesi vekâletname hükmündedir. (Ek : 2/5/2001 - 4667/36 md.) Vekâletnameler Türkiye için tek tip olup, vekâletnamenin biçim ve içeriği Türkiye Barolar Birliği ile Türkiye Noterler Birliği tarafından hazırlanır.	onaylayarak yargı mercileri ile diğer adalet dairelerine, resmi daire ve kurumlar ile gerçek ve tüzel kişilere verebilirler. Aslı olmayan vekaletname veya diğer kağıt ve belgelerin örneğini onaylayan yahut aslına aykırı örnek veren avukat, üç yıldan altı yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Avukatlar, vekalet aldıkları işlerde, ilgili yargı mercii aracılığı ile ve bu yargı merciinin tebligat konusunda bir kararı olmaksızın, diğer tarafa adli kağıt ve belge tebliğ edebilirler. Avukatlar veya avukatlık ortaklığı başkasını tevkil etme yetkisini haiz oldukları bütün vekâletnamelerini kapsayacak şekilde bir başka avukata veya avukatlık ortaklığına vekâletname yerine geçen yetki belgesi verebilir. Bu yetki belgesi vekâletname hükmündedir. Bu yetki belgesi her türlü vergi ve harçtan muaf olup, bu belgeler sadece bu kanunun 27 inci maddesi uyarınca vekalet puluna tabidir. Vekâletnameler Türkiye için tek tip olup, vekâletnamenin biçim ve içeriği Türkiye Barolar Birliği tarafından hazırlanır ve barolar tarafından düzenlenecek avukat vekaletnameleri bu örneğe göre düzenlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1.fikrasındaki düzenleme ile avukatların dava ile ilgili olan kendi elinde asılları bulunan belgelerin suret olarak onaylayarak ilgili mahkemeye, kişi veya kurumlara karşı sorumluluk yüklenip vermesi dava sürecini hızlandıracaktır.</i> <i>2.fikranın son cümlesi uygulaması olmayan bir düzenleme olmakla metinden çıkarılmıştır.</i> <i>3. fıkranın sonuna eklenen yetki belgesi diğer çıkartılan evrak suretinden farklı olmadığından bu</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>belge için harç veya vergi alınmasını gerektiren özel bir durum olmamakla yetki belgelerinin vergi ve harçtan muaf olması öngörülmüştür.</i> <i>4. Fıkra da yapılan düzenlemede de avukat vekaletnamelerinin muhtevasının TBB tarafından düzenlenip tüm barolar da bu metni esas alınarak avukat vekaletnamelerinin düzenlenmesinin vekil asil ilişkisinde en uygun metnin standart olarak kullanılmasına imkan sağlayacaktır.</i> <i>5. Ayrıca madde metninde noterler tarafından düzenlenen vekaletnamelerin barolar tarafından düzenlenmesi uygun görülmüştür. Bu düzenleme getirilirken AB ülkelerindeki bazı uygulamalar nazara alınmış, avukat vekaletnamesi dışında kalan vekaletnamelerin düzenlenmesi bu hükümden ayrı tutulmuştur.</i>
Avukata karşı işlenen suçlar: Madde 57 – Görev Sırasında veya yaptığı görevden dolayı avukata karşı işlenen suçlar hakkında, bu suçların hakimlere karşı işlenmesine ilişkin hükümler uygulanır.	Avukata karşı işlenen suçlar Madde 57 – Bürosu, yargı yerleri, icra daireleri, keşif, haciz, muhafaza, satış mahalleri ve avukatlık görevi sebebiyle avukatın bulunduğu sair yerlerdeki görevi sırasında veya bulunduğu yer koşulu aranmaksızın yaptığı görevden dolayı avukata veya stajyerine karşı işlenen suçlar hakkında, bu suçların hakim ve savcılara karşı işlenmesine ilişkin hükümler uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukata karşı işlenen suçlarda suç mahallinin uygulamada çok dar olarak algılanması sebebiyle avukatın görevinde güvence altında olabilmesini sağlayacak şekilde maddede düzenleme yapılmıştır.</i>
Soruşturmaya yetkili Cumhuriyet Savcısı: Madde 58 – (Değişik : 23/1/2008-5728/331 md.) Avukatların avukatlık veya Türkiye Barolar Birliği ya da baroların organlarındaki görevlerinden doğan veya görev sırasında işledikleri suçlardan dolayı haklarında	Soruşturmaya yetkili Cumhuriyet savcısı Madde 58 – Avukatların, avukatlık veya Türkiye Barolar Birliği ya da baroların organlarındaki görevlerinden doğan veya görev sırasında işledikleri suçlardan dolayı haklarında soruşturma; avukatın kayıtlı bulunduğu

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
soruşturma, Adalet Bakanlığının vereceği izin üzerine, suçun işlendiği yer Cumhuriyet savcısı tarafından yapılır. Avukat yazıhaneleri ve konutları ancak mahkeme kararı ile ve kararda belirtilen olayla ilgili olarak Cumhuriyet savcısı denetiminde ve baro temsilcisinin katılımı ile aranabilir. Ağır ceza mahkemesinin görev alanına giren bir suçtan dolayı suçüstü hali dışında avukatın üzeri aranamaz. Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu ile Ceza Muhakemesi Kanununun duruşmanın inzibatına ilişkin hükümleri saklıdır. Şu kadar ki, bu hükümlere göre avukatlar tutuklanamayacağı gibi, haklarında disiplin hapsi veya para cezası da verilemez.	baronun mütalaası da alındıktan sonra Türkiye Barolar Birliği yönetim kurulunun vereceği soruşturma izni üzerine suçun işlendiği yer cumhuriyet savcısı tarafından yapılır. Soruşturma izni verilmemesine ilişkin Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu kararına karşı, kararın tebliğinden itibaren yedi gün içinde, baro başkanlığının bulunduğu yer Cumhuriyet başsavcılıkları tarafından, Yargıtay Başkanlar Kurulunun görevlendireceği Yargıtay Dairesi Başkanlığına itiraz edilebilir. Daire kararı kesindir. Avukat yazıhaneleri, konutları ve motorlu araçları ancak gerekçeli mahkeme kararı ile ve kararda belirtilen olayla ilgili olarak ilgili Cumhuriyet savcısı denetiminde ve baro temsilcisinin katılımı ile aranabilir. Ağır ceza mahkemesinin görev alanına giren bir suçtan dolayı suçüstü hali dışında avukatın üzeri ve çantası, aranamaz, sorgusu yapılamaz. Hukuk Muhakemeleri Kanunu ile Ceza Muhakemesi Kanunu'nun duruşmanın düzenine ilişkin hükümleri saklıdır. Şu kadar ki, bu hükümlere göre avukatlar tutuklanamayacağı gibi, duruşmadan çıkarılamaz, haklarında disiplin hapsi veya para cezası da verilemez. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan ve Adalet Bakanlığının denetim yetkisinin etkisizleştirilmesi için, eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanmış, bu kapsamda Adalet Bakanlığının denetim yetkisine ait görevleri madde metninden çıkarılmış ve bu yetki Türkiye Barolar Birliği yönetim kuruluna verilerek bu konuları ilgilendiren çalışma ve yasa yollarına ait madde metninde yeni düzenlemeler yapılarak Avukatın üzerinin,</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Kovuşturma izni, son soruşturmanın açılması kararı ve duruşmanın yapılacağı mahkeme: Madde 59 – 58 inci maddeye göre yapılan soruşturmaya ait dosya Adalet Bakanlığı Ceza İşleri Genel Müdürlüğüne tevdi olunur. İnceleme sonunda kovuşturma yapılması gerekli görüldüğü takdirde dosya, suçun işlendiği yer ağır ceza mahkemesine en yakın bulunan ağır ceza mahkemesi Cumhuriyet Savcılığına gönderilir. Cumhuriyet Savcısı beş gün içinde, iddianamesini düzenliyerek dosyayı son soruşturmanın açılmasına veya açılmasına yer olmadığına karar verilmek üzere ağır ceza mahkemesine verir. İddianamenin bir örneği, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununun hükümleri uyarınca, hakkında kovuşturma yapılan avukata tebliğ olunur. Bu tebliğ üzerine avukat, kanunda yazılı süre içinde bazı delillerin toplanmasını ister veya kabule değer bir istemde bulunursa nazara alınır, gerekirse soruşturma başkan tarafından derinleştirilir. Haklarında son soruşturmanın açılmasına karar verilen avukatların duruşmaları, suçun işlendiği yer ağır ceza mahkemesinde yapılır. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/38 md.) Durum avukatın kayıtlı olduğu baroya bildirilir.	<i>çantasının aranması ve sorguya çekilmesinin sınırları belirlenmiştir.</i> Kovuşturma izni, son soruşturmanın açılması kararı ve duruşmanın yapılacağı mahkeme Madde 59 – 58 inci maddeye göre yapılan soruşturmaya ait dosya avukatın kayıtlı olduğu baronun mütalaası da alındıktan sonra Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kuruluna tevdi olunur. İnceleme sonunda kovuşturma yapılması gerekli görüldüğü takdirde dosya, suçun işlendiği yer ağır ceza mahkemesine en yakın bulunan yer ağır ceza mahkemesi Cumhuriyet Savcılığına gönderilir. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun kovuşturma yapılmasına yer olmadığına ilişkin kararı aleyhine, ilgili Baro Başkanlığının bulunduğu yer Cumhuriyet Başsavcılıklarına, kararın tebliğinden itibaren yedi gün içinde, Cumhuriyet Başsavcılıkları tarafından, Yargıtay Başkanlar kurulunun görevlendireceği dairesi nezdinde itiraz edilebilir. Daire kararı kesindir. Cumhuriyet Savcısı beş gün içinde, iddianamesini düzenleyerek dosyayı son soruşturmanın açılmasına veya açılmasına yer olmadığına karar verilmek üzere ağır ceza mahkemesine verir. İddianamenin bir örneği, hakkında kovuşturma yapılan avukata, Ceza Muhakemesi Kanunu hükümleri uyarınca, tebliğ olunur. Tebliğ üzerine avukat, kanunda yazılı süre içinde bazı delillerin toplanmasını ister veya kabule değer bir istemde bulunursa bu istek dikkate alınır, başkan tarafından gerek görülürse soruşturma derinleştirilir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	Haklarında son soruşturmanın açılmasına karar verilen avukatların duruşmaları, suçun işlendiği yer ağır ceza mahkemesinde yapılır. Durum avukatın kayıtlı olduğu baroya bildirilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. Ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan ve Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanmıştır.</i> <i>Ayrıca madde metninde disiplin kurulu olarak kararlaştırılan mercii yönetim kurulu olarak değiştirilmiştir. Zira avukat hakkında kovuşturma açılıp açılmaması haline bağlı olunmaksızın dosyanın disiplin hukuku yönünden incelenmek üzere disiplin kuruluna gelme ihtimali nazara alınarak bu değişiklik öngörülmüştür.</i>
İtiraz hakkı: Madde 60 – 59 uncu maddede yazılı mahkemelerin tutuklama veya salıverilmeye yahut son soruşturmanın açılmasına yer olmadığına dair kararlarına karşı Cumhuriyet Savcısı veya sanık tarafından genel hükümler uyarınca itiraz olunabilir. Bu itiraz, suçun işlendiği yer ağır ceza mahkemesi hariç olmak üzere, itiraz edilen kararı veren mahkemeye en yakın ağır ceza mahkemesinde incelenir.	İtiraz hakkı Madde 60 – 59 uncu maddede yazılı mahkemelerin tutuklama veya salıverme yahut kovuşturma açılmasına yer olmadığına dair kararlarına karşı Cumhuriyet Savcısı veya sanık tarafından genel hükümler uyarınca itiraz olunabilir. Bu itiraz, suçun işlendiği yer ağır ceza mahkemesi hariç olmak üzere, itiraz edilen kararı veren mahkemeye en yakın yerde bulunan ağır ceza mahkemesinde incelenir.
Suçüstü hali: Madde 61 – (Değişik : 23/1/2008-5728/332 md.) Ağır ceza mahkemesinin görev alanına giren bir suçtan dolayı suçüstü halinde soruşturma, bizzat Cumhuriyet savcısı tarafından genel hükümlere göre yapılır.	Suçüstü hali Madde 61 – Ağır ceza mahkemesinin görev alanına giren bir suçtan dolayı suçüstü halinde soruşturma, bu kanunun 58. maddesinde öngörülen hususlara uygun olarak bizzat Cumhuriyet savcısı tarafından genel hükümlere göre yapılır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Ağır ceza mahkemesinin görev alanına giren bir suçtan dolayı suçüstü halinde de avukat</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>hakkındaki soruşturmada, Avukatlık kanunun 58. maddesindeki prosedürün işletilmesi öngörülerek gerekli düzenlemeler yapılmıştır.</i>
Görevi kötüye kullanma: Madde 62 – (Değişik : 23/1/2008-5728/333 md.) Bu Kanun ve diğer kanunlar gereğince avukat sıfatı ile veya Türkiye Barolar Birliğinin yahut baroların organlarında görevli olarak kendisine verilmiş bulunan görev ve yetkiyi kötüye kullanan avukat Türk Ceza Kanununun 257 nci maddesi hükümlerine göre cezalandırılır.	Görevi kötüye kullanma Madde 62 – Bu Kanun ve diğer kanunlar gereğince avukat sıfatı ile veya Türkiye Barolar Birliğinin yahut baroların organlarında görevli olarak kendisine verilmiş bulunan görev ve yetkiyi kötüye kullanan avukat Türk Ceza Kanununun 257 nci maddesi hükümlerine göre cezalandırılır. Ancak Türk Ceza Kanununun 5.maddesinde yer alan “özel ceza kanunları” ibaresi bu kanun hakkında uygulanmaz. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargıtay 5.Ceza Dairesi son kararlarında Türk Ceza Kanunu 5.maddesinin yürürlük tarihi itibarıyla 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 62.maddesinden daha yeni tarihli olması sebebiyle Türk Ceza Kanunu’nun 5.maddesinin öncelikle uygulanması gerektiğine hükmetmiş bulunduğundan daha önce Türk Ceza Kanunu 257.maddesi kapsamında görevi kötüye kullanma suçundan yargılanan avukatların parasal ihtilaflar sözkonusu olduğunda zimmet suçu sebebiyle yargılanmaları gerekli görülmüş ve bu durum avukatlar aleyhine sonuç doğurmuş bulunmakla 1136 sayılı Avukatlık Yasası’nın 62.maddesine bu fıkranın ilavesi gerekli görülerek madde metnine açıklık getirmek amacıyla değişiklik yapılmıştır.</i>
Avukatlık yetkilerinin başkaları tarafından kullanılmaması: Madde 63 – Baro levhasında yazılı bulunmayanlar ve işten yasaklanmış olan avukatlar, şahıslarına ait olmayan dava evrakını düzenleyemez, icra işlemlerini takip edemez ve avukatlara ait diğer yetkileri kullanamazlar. Baro	Avukatlık yetkilerinin başkaları tarafından kullanılmaması Madde 63 - Baro levhasında yazılı bulunmayanlar ve işten yasaklanmış olan avukatlar, şahıslarına ait olmayan dava evrakını düzenleyemez, icra işlemlerini takip edemez ve avukatlara ait diğer yetkileri

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
levhasında yazılı bulunmıyanlar avukatlık unvanını da taşıyamazlar. (Ek cümle: 2/5/2001 - 4667/40 md.) Şu kadar ki, baro levhasındaki kaydı yirmi yılı dolanlardan, bürosunu kapatarak vergi kaydını sildiren avukatlar durumları hakkında bilgi vermek ve baroya karşı görev ve yükümlülüklerini yerine getirmek koşuluyla sadece avukat unvanını kullanabilirler. (Değişik ikinci fıkra: 23/1/2008-5728/334 md.) Birinci fıkra hükmüne aykırı eylemde bulunanlara Cumhuriyet savcısı tarafından beşyüz Türk Lirasından ikibin Türk Lirasına kadar idarî para cezası verilir. (Değişik üçüncü fıkra: 23/1/2008-5728/334 md.) Avukatlık yapmak yetkisini taşımadıkları halde muvazaalı yoldan alacak devralarak ve kanunların tanıdığı başka hakları kötüye kullanarak avukatlara ait yetkileri kullananlar bir yıldan üç yıla kadar hapis ve bin güne kadar adlî para cezası ile cezalandırılırlar. Mahkemeler, icra ve iflas daireleri ve barolar, bu maddenin kapsamına giren bir olayı öğrenince Cumhuriyet Savcılığına bildirmek zorundadırlar. Yapılacak kovuşturma sonucu Cumhuriyet Savcısı tarafından baroya bildirilir.	kullanamazlar. Baro levhasında yazılı bulunmıayanlar avukatlık unvanını da taşıyamazlar. Şu kadar ki, baro levhasındaki kaydı yirmi yılı dolanlardan, bürosunu kapatarak vergi kaydını sildiren avukatlar durumları hakkında bilgi vermek ve baroya karşı görev ve yükümlülüklerini yerine getirmek koşuluyla sadece avukat unvanını kullanabilirler. Baro levhasında yazılı bulunmayanlar ve meslekten geçici olarak yasaklanan avukatlar hiçbir şekilde hukuki danışmanlık hizmeti veremezler. Birinci ve dördüncü fıkra hükmüne aykırı eylemde bulunanlara bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası verilir. Avukatlık yapmak yetkisini taşımadıkları halde muvazaalı yoldan alacak devralarak veya hukuk bürosu, danışma bürosu, çağrı merkezi gibi isimler altında veya internet ve başkaca iletişim vasıtaları aracılığıyla veya kanunların tanıdığı başka hakları istismar ederek avukatlara ait yetkileri kullananlar ile ikinci fıkra belirtilen faaliyetleri yürütenler bir yıldan üç yıla kadar hapis ve bin güne kadar adlî para cezası ile cezalandırılırlar. Mahkemeler, icra ve iflas daireleri ve barolar, bu maddenin kapsamına giren bir olayı öğrenince Cumhuriyet Savcılığına bildirmek zorundadırlar. Yapılacak kovuşturma sonucu Cumhuriyet Savcısı tarafından baroya bildirilir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede öngörülen cezanın yaptırım gücünün sağlanabilmesi için ceza miktarları artırılmış ve bu cezaların paraya çevrilmesi, ertelenmesi ve hükmün ertelenmesi kapsamı dışında tutularak avukatlık yetkilerini kullanma hakkı olmayanların, kişileri zarara uğratması, adaletin yanıtılmasına yönelik davranışların asgariye indirilmesi ve TBB ile baroların bu maddeye göre açılan davaları, katılma yolu ile takip ederek mesleki disiplinin sıkı bir şekilde uygulanması öngörülmüştür.</i> <i>Ayrıca teknolojik gelişimin olanak verdiği iletişim vasıtalarının kullanılması suretiyle danışma hizmetinin yüz yüze yapılması imkanını ortadan kaldırıp hizmet verenin avukatlık sıfatı taşıyıp taşımadığı hususunda tereddütlere meydan verecek düzenlemenin cezai yaptırıma bağlanması amaçlanmıştır.</i>
Baro yönetim kuruluna karşı özel görevler : Madde 64 – Denetleme ve şikayetle ilgili meselelerde avukat, bu kanunda gösterilen meslek sırrını saklama yükümlülüğüne aykırı düşmedikçe, baro başkanına veya yönetim kuruluna yahut bunlar tarafından görevlendirilen üyelerden birine bilgi vermek ve istek üzerine dosyaları göndermek, dinlenmek üzere çağırıldığı hallerde baro başkanı, yönetim kurulu veya bu kurul üyelerinden birinin davetine uymak zorundadır. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/8 md.) Birinci fıkrada yazılı zorunluğa uymayan avukat hakkında, baro yönetim kurulu, onbin liradan yüzbin liraya kadar para cezası verebilir. Bu ceza her davet ve isteğe uymama halinde yeniden verilebilir. Ancak, gönderilen yazıda, davet ve isteğe uymama halinde para cezası verileceğinin belirtilmiş olması şarttır. Bu para cezasına karşı, tebliğinden itibaren onbeş gün içinde, baro disiplin kuruluna itiraz olunabilir. Baro disiplin kurulunun kararı kesindir. Yukarıki fıkralar gereğince hükmedilen para cezaları,	Baro yönetim kuruluna karşı özel görevler Madde 64 – Denetleme ve şikayetle ilgili meselelerde avukat, bu kanunda gösterilen meslek sırrını saklama yükümlülüğüne aykırı düşmedikçe, baro başkanına veya yönetim kuruluna yahut bunlar tarafından görevlendirilen üyelerden birine bilgi vermek ve istek üzerine dosyaları göndermek, dinlenmek üzere çağırıldığı hallerde baro başkanı, yönetim kurulu veya bu kurul üyelerinden birinin davetine uymak zorundadır. Birinci fıkrada yazılı zorunluluğa uymayan avukat hakkında, baro yönetim kurulu, yıllık baro keseneğinin on katından yüz katına kadar idari para cezası verebilir. Bu ceza farklı olaylar için yapılan her bir davet ve isteğe uymama halinde yeniden verilebilir. Ancak, gönderilen yazıda, davet ve isteğe uymama halinde para cezası verileceğinin belirtilmiş olması şarttır. Bu para cezasına karşı, tebliğinden itibaren on beş gün içinde, baro disiplin kuruluna itiraz olunabilir. Baro disiplin kurulunun kararı kesindir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
bu kanunun disiplin cezalarına ilişkin hükümlerine göre tahsil edilir ve baroya irat yazılır.	Yukarıdaki fıkralar gereğince hükmedilen para cezaları, bu kanunun disiplin cezalarına ilişkin hükümlerine göre tahsil edilir ve baroya irat yazılır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metninde avukat hakkında öngörülen para cezasının 5237 sayılı kanuna uygunluk açısından metin ve miktar düzenlemesi yapılmıştır.</i>
Baro keseneği: Madde 65 – (Değişik: 18/2/2009 - 5838/28 md.) Baro keseneğinin yıllık miktarı, genel kurulca belirlenir ve her yılın ocak ve temmuz aylarında iki eşit taksitte ödenir. Vadesinde ödenmeyen keseneğe T.C. Merkez Bankası reeskont işlemlerinde uygulanan faiz oranında yıllık temerrüt faizi uygulanır. Avukatlık Kanununun 72 ve 73 üncü madde hükümleri saklıdır.	Baro keseneği Madde 65 – Baro keseneğinin yıllık miktarı, genel kurulca belirlenir ve her yılın ocak ve temmuz aylarında iki eşit taksitte ödenir. Vadesinde ödenmeyen keseneğe T.C. Merkez Bankası reeskont işlemlerinde uygulanan faiz oranında yıllık temerrüt faizi uygulanır. Avukatlık Kanununun 72 ve 73 üncü madde hükümleri saklıdır.
YEDİNCİ KISIM Baro Levhası ve Avukatlar Listesi	YEDİNCİ KISIM Baro Levhası ve Avukatlar Listesi
Levhaya yazılma yükümlülüğü: Madde 66 – Her avukat, bölgesi içinde sürekli olarak avukatlık edeceği yerin baro levhasına yazılmakla, yükümlüdür. Bir baro levhasına yazılmış olan avukat, sürekli olmamak şartıyla, memleketin her yerinde avukatlık yapmaya yetkilidir.	Levhaya yazılma yükümlülüğü Madde 66 – Avukatlık faaliyetinde bulunacak her avukat, bölgesi içinde sürekli olarak avukatlık yapacağı yerin baro levhasına yazılmakla, yükümlüdür. Bir baro levhasına yazılmış olan avukat, sürekli olmamak şartıyla , memleketin her yerinde avukatlık yapmaya yetkilidir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede metnindeki yazım hataları düzeltilmiştir.</i>
Avukatlığın sürekli olarak başka bölgede yapılması: Madde 67 – Bir avukat, levhasında yazılı bulunduğu baro bölgesi dışında sürekli olarak avukatlık eder veya disiplin cezası gerektiren bir eylemde bulunursa, o yer barosu yönetim kurulu tarafından bu konuda düzenlenecek tutanak, gereken işlem yapılmak üzere, avukatın levhasında yazılı olduğu baroya gönderilir.	Avukatlığın sürekli olarak başka bölgede yapılması Madde 67 – Bir avukat, levhasında yazılı bulunduğu baro bölgesi dışında doğrudan ya da dolaylı şekilde ve sürekli olarak avukatlık yapar veya disiplin cezası gerektiren bir eylemde bulunursa, o yer barosu yönetim kurulu tarafından bu konuda düzenlenecek tutanak, gerekli işlem yapılmak üzere, avukatın levhasında yazılı olduğu baroya gönderilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metninde avukatların kendi barosu bölgesi</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>dışında sürekli olarak avukatlık yapması maddenin ihlali bakımından süreklilik şartına bağlanmış olduğundan, avukatların kendi bölgelerinin dışındaki bir yerde şube gibi çalışmalarının önüne geçilmesi için "doğrudan ya da dolaylı olarak" ibaresi madde metnine ilave edilerek maddeye işlevsellik sağlanması amaçlanmıştır.</i>
Başka baroya nakil: Madde 68 – Bir barodan diğer baroya nakil hakkındaki istekler, levhasına yazılmak istenen baro yönetim kuruluna yazı ile yapılır. Nakil dilekçelerine hangi belgelerin ekleneceği ve nakilde ne gibi usullerin uygulanacağı yönetmelikte gösterilir.	Başka baroya nakil Madde 68 – Bir barodan diğer baroya nakil hakkındaki istekler, levhasına yazılmak istenilen baro yönetim kuruluna yazı ile bildirilir. Nakil dilekçelerine hangi belgelerin ekleneceği ve nakilde ne gibi usullerin uygulanacağı Türkiye Barolar Birliğince yönetmelikte gösterilir.
Nakille ilgili inceleme ve istemin kabulü : Madde 69 – Nakil isteği ile baş vurulan baronun yönetim kurulu, istekte bulunan avukat hakkında gerekli gördüğü her türlü inceleme ve işlemleri yapar ve özellikle avukatın disiplin kovuşturması altında olup olmadığını, ödenecek borcu bulunup bulunmadığını levhasına yazılı olduğu barodan sorar. (...) ⁽¹⁾ avukatın baroya borçlarını ödemesinden evvel hiçbir işlem yapılamaz. Nakil isteminin kabulü halinde verilecek karar, nakledilen baro yönetim kurulu tarafından Türkiye Barolar Birliğine ve avukatın ayrıldığı baroya derhal bildirilir.	Nakille ilgili inceleme ve istemin kabulü Madde 69 – Naklen levhasına yazılmak isteği ile başvuru alan baronun yönetim kurulu, istekte bulunan avukat hakkında gerekli gördüğü her türlü inceleme ve işlemleri yapar ve özellikle avukatın disiplin kovuşturması altında olup olmadığını, ödenecek borcu bulunup bulunmadığını levhasına yazılı olduğu barodan sorar. Avukatın baroya borçlarını ödemesinden evvel hiçbir işlem yapılamaz. Nakil isteminin kabulü halinde verilecek karar, nakledilen baro yönetim kurulu tarafından Türkiye Barolar Birliğine ve avukatın ayrıldığı baroya derhal bildirilir.
Nakil isteminin reddi: Madde 70 – Nakil isteminin, levhasına yazılmak için başvuru alan baroca reddi halinde, nakil isteğinde bulunan avukat, bu kararın kendisine tebliğinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir. Baro yönetim kurulu, nakil isteminin baroya varışı tarihinden itibaren bir ay içinde bir karar vermezse istem reddedilmiş sayılır. Bu halde bir aylık sürenin bitiminden itibaren onbeş gün içinde ilgili, Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir.	Nakil isteminin reddi Madde 70 – Nakil isteminin, levhasına yazılmak için başvuru alan baroca reddi halinde, nakil isteğinde bulunan avukat, bu kararın kendisine tebliğinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir. Baro yönetim kurulu, nakil isteminin baroya ulaşması tarihinden itibaren bir ay içinde bir karar vermezse istem reddedilmiş sayılır. Bu halde ilgili, bir aylık sürenin bitiminden itibaren onbeş gün içinde ilgili, Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Türkiye Barolar Birliğinin itiraz üzerine vereceği kararlar kesin olup bu kararlara karşı ilgili tarafından İdari Yargı Merciiine başvurulabilir.⁽²⁾ Türkiye Barolar Birliği itiraz dilekçesinin varış tarihinden itibaren üç ay içinde bir karar vermezse itiraz reddedilmiş sayılır. Türkiye Barolar Birliği itirazın kabulü hakkındaki kararını, avukatın naklettiği ve ayrıldığı barolara derhal bildirir.	Türkiye Barolar Birliğinin itiraz üzerine vereceği kararlar kesin olup bu kararlara karşı ilgili tarafından İdari Yargı Merciiine başvurulabilir.⁽²⁾ Türkiye Barolar Birliği, itiraz dilekçesinin kendisine ulaştığı tarihten itibaren üç ay içinde bir karar vermezse itiraz reddedilmiş sayılır. Türkiye Barolar Birliği itirazın kabulü hakkındaki kararını, avukatın nakil olduğu ve ayrıldığı barolara derhal bildirir.
Levhadan ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme Madde 71 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/42 md.) Levhadan silme ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme kararını avukatın veya avukatlık ortaklığının kayıtlı olduğu baronun yönetim kurulu verir. Bu karardan önce avukatın yazılı cevabı istenmekle birlikte kendisinin dinlenmesi veya dinlenmek üzere yapılan çağrıya süresi içinde uymamış olması şarttır. Avukatlık ortaklığı hakkında da karar verilmesi için ortaklık tarafından görevlendirilecek bir ortağın dinlenmesi veya yapılan çağrıya uyulmamış olması gereklidir. Levhadan ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme kararı gerekçeli olarak verilir. Bu karara karşı avukat veya avukatlık ortaklığı tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir. Türkiye Barolar Birliğinin itiraz üzerine verdiği kararlar Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren iki ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya karar onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı kararları bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu kararlar, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. 8 inci maddenin altıncı ve yedinci fıkraları hükümleri burada da kıyasen uygulanır. Levhadan ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme	Levhadan ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme Madde 71 – Levhadan silme ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme kararını avukatın veya avukatlık ortaklığının kayıtlı olduğu baronun yönetim kurulu verir. Bu karardan önce avukatın yazılı cevabı istenmekle birlikte kendisinin dinlenmesi veya dinlenmek üzere yapılan çağrıya süresi içinde uymamış olması şarttır. Avukatlık ortaklığı hakkında da karar verilmesi için ortaklık tarafından görevlendirilecek bir ortağın dinlenmesi veya yapılan çağrıya süresi içinde uymamış olması gereklidir. Levhadan ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme kararı gerekçeli olarak verilir. Bu karara karşı avukat veya avukatlık ortaklığı tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliği'ne itiraz edebilir. Türkiye Barolar Birliği'nin itiraz üzerine vereceği kararlar kesindir. Bu kararlara karşı idari yargı mercilerine başvurulabilir. İdari Yargı mercilerine başvuru, yürütmenin durdurulmasına ilişkin idari yargı kararı olmadıkça, idari yönden kesinleşen kararların icrasını durdurmaz. Levhadan ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme kararı kesinleşinceye kadar ilgili avukat veya avukatlık ortaklığı avukatlık faaliyetini devam ettirme hakkına sahiptir. Şu kadar ki; levhadan

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
kararı kesinleşinceye kadar ilgili avukat veya avukatlık ortaklığı avukatlık faaliyetini devam ettirme hakkına sahiptir. Şu kadar ki; levhadan silme ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme kararı kesinleşinceye kadar avukatın veya avukatlık ortaklığının görevini sürdürmesinde sakınca görülmesi halinde baro yönetim kurulunun istemi ile baro disiplin kurulu avukatı veya avukatlık ortaklığını geçici olarak işten yasaklayabilir.	silme ve avukatlık ortaklığı sicilinden silme kararı kesinleşinceye kadar avukatın veya avukatlık ortaklığının görevini sürdürmesinde sakınca görülmesi halinde baro yönetim kurulunun istemi ile baro disiplin kurulu avukatı veya avukatlık ortaklığını geçici olarak işten yasaklayabilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan ve Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanmıştır.</i>
Levhadan silinmeyi gerektiren haller : Madde 72 – Aşağıdaki hallerde avukatın adı levhadan silinir: a) Avukatlığa kabul için bu kanunun aradığı şartların sonradan kaybedilmiş olması, b) Ruhsatnamenin verildiği tarihte onun verilmemesini gerekli kılan sebeplerin varlığının sonradan tespit edilmiş bulunması, c) (Değişik : 2/5/2001 - 4667/43. md.) Üç ay içinde baro bölgesinde bir büro açılmamış olması veya büronun kapatılmış yahut baro bölgesi dışına nakledilmiş bulunması, uyarıya rağmen kayıtlı olduğu baro dışında sürekli olarak avukatlık yapan avukatın çalışmasını sürdürdüğü baroya kaydını yaptırmaması, d) (Değişik: 2/5/2001 - 4667/43 md.) Baro ve Türkiye Barolar Birliği yıllık keseneklerinin veya staj kredilerinin tebligata rağmen geri ödenmemesi, e) Avukatın, meslekten isteği ile ayrılmış olması, f) Topluluk sigortası primlerinin topluluk sözleşmesinde gösterilen zamanlarda ödenmemesi, g) (Ek: 22/1/1986 - 3256/9 md.) 10 uncu maddedeki engele rağmen levhaya yazılmış olması. (Ek fıkralar: 22/1/1986 - 3256/9 md.):	Levhadan silinmeyi gerektiren haller Madde 72 – Aşağıdaki hallerde avukatın adı levhadan silinir: a) Avukatlığa kabul için bu kanunun aradığı şartların sonradan kaybedilmiş olması, b) Ruhsatnamenin verildiği tarihte onun verilmemesini gerekli kılan sebeplerin varlığının sonradan tespit edilmiş bulunması, c) Üç ay içinde baro bölgesinde bir büro açılmamış olması veya büronun kapatılmış yahut baro bölgesi dışına nakledilmiş olması, uyarıya rağmen kayıtlı olduğu baro dışında sürekli olarak avukatlık yapan avukatın çalışmasını sürdürdüğü baroya naklini yaptırmaması, d) Baro ve Türkiye Barolar Birliği yıllık keseneklerinin veya staj kredilerinin tebligata rağmen geri ödenmemesi, e) Avukatın, meslekten isteği ile ayrılmış olması, f) 8 inci maddedeki ret kararının gerekçesini teşkil eden engellere rağmen levhaya yazılma

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Şu kadar ki, staj sırasında mesleğin onuru ile bağdaşması mümkün olmayan işler müstesna olmak üzere, 11 inci maddede sayılan işlerden biri ile uğraştığı, ruhsatnamenin verildiği tarihten itibaren 5 yıl geçtikten sonra anlaşılan avukat, staj süresi içinde elde ettiği ödemelerin veya gelirlerin tutarının üç katını Baroya ödediği takdirde levhaya yeniden yazılır. Baroya bildirilen büro terk edilmiş ve yenisi bildirilmemiş ise, 71 inci maddeye göre avukatın dinlenmek üzere çağırılmasından vazgeçilebilir.	kararı verilmiş olması. Şu kadar ki, staj sırasında mesleğin onuru ile bağdaşması mümkün olmayan işler müstesna olmak üzere, 11'inci maddede sayılan işlerden biri ile uğraştığı, ruhsatnamenin verildiği tarihten itibaren beş yıl geçtikten sonra anlaşılan ve bu sürede fiilen avukatlık yapmış olan avukat, staj süresi içinde elde ettiği ödemelerin veya gelirlerin tutarının üç katını, ruhsat tarihinden itibaren geçecek süreye ait, TC Merkez Bankası'nın reeskont işlemlerine uyguladığı orandaki faiziyle birlikte baroya ödediği takdirde levhaya yeniden yazılır. Baroya bildirilen büro terk edilmiş ve yenisi bildirilmemiş ise, 71 inci maddeye göre avukatın dinlenmek üzere çağırılmasından vazgeçilebilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Stajyerlerin, staj süresince, mesleğin onuru ile bağdaşması mümkün olmayan işler dışında başka bir işte de çalışması halinde, beş yıl sonra belirli şekilde ödeme yaparak, avukatlık ruhsatını muhafaza etmesine ilişkin ikinci fıkra hükmü gerçekçi ve amacına uygun şekilde yeniden düzenlenmiştir. Bu çerçevede, stajda öğreneceklerini avukatlık yaparak öğreneceği farzedildiğinden fiilen çalışması aranmış, ayrıca yapacağı ödemenin de güncelliğini kaybetmemesi için faizin işlemlerine yönelik düzenleme yapılmıştır.</i>
Levhaya yeniden yazılma hakkı: Madde 73 – 72 nci maddeye göre levhadan silinmeyi gerektiren hallerin sona erdiğini ispat eden avukat, levhaya yeniden yazılmak hakkını kazanır. Şu	Levhaya yeniden yazılma hakkı Madde 73 – 72 nci maddeye göre levhadan silinmeyi gerektiren hallerin sona erdiğini ispat eden avukat, levhaya yeniden yazılmak hakkını

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
kadar ki, baro yönetim kurulu, gerekli gördüğü hallerde, sebeplerini de açıklamak suretiyle, levhaya yeniden yazılma talebinde bulunana, ilk yazılmaya esas olan şartların hepsinin veya bir kısmının varlığını ispatla zorunlu tutabilir. Ruhsatname verilmesi hükmü ayrı olmak üzere, bu kanunun 7, 8 ve 9 uncu maddeleri levhaya yeniden yazılma istemlerinde de kıyas yolu ile uygulanır. Levhaya yeniden yazılmasına evvelce dahil olduğu baro tarafından karar verilen avukattan yeniden giriş keseneği alınmaz.	kazanır. Şu kadar ki, baro yönetim kurulu, gerekli gördüğü hallerde, sebeplerini de açıklamak suretiyle, levhaya yeniden yazılma talebinde bulunana, ilk yazılmaya esas olan şartların hepsinin veya bir kısmının varlığını ispatla zorunlu tutabilir. Ruhsatname verilmesi hükmü ayrı olmak üzere, bu kanunun 7, 8 ve 9 uncu maddeleri levhaya yeniden yazılma istemlerinde de kıyas yolu ile uygulanır. Levhaya yeniden yazılmasına evvelce dahil olduğu baro tarafından karar verilen avukattan yeniden giriş keseneği alınmaz.
Bir daha yazılmamak üzere levhadan silinme: Madde 74 – Cezai veya disipline ilişkin bir karar sonunda meslekten çıkarılanlarla 5 inci maddenin (a) bendinde yazılı suçlardan kesin olarak hüküm giyenlerin ruhsatnamesi baro yönetim kurulunca geri alınarak iptal ve adları bir daha yazılmamak üzere levhadan silinir. Bu işlerin uygulanması, kararın kesinleşmiş olmasına bağlıdır. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/44 md.) Baro yönetim kurullarının bu maddeye dayanarak verdiği karara karşı avukat, kararın kendisine tebliği tarihinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz edebilir. Türkiye Barolar Birliğinin itiraz üzerine verdiği kararlar Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren iki ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya karar onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı kararları bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu kararlar, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. 8 inci maddenin altıncı ve yedinci fıkraları	Bir daha yazılmamak üzere levhadan silinme Madde 74 – Cezai veya disipline ilişkin bir karar sonunda meslekten çıkarılanlarla 5 inci maddenin (a) bendinde yazılı suçlardan kesin olarak hüküm giyenlerin ruhsatnamesi baro yönetim kurulunca geri alınarak iptal edilir ve adları bir daha yazılmamak üzere levhadan silinir. Bu işlerin uygulanması, kararın kesinleşmiş olmasına bağlıdır. Baro yönetim kurullarının bu maddeye dayanarak verdiği kararlara karşı avukat veya avukatlık ortaklığı kararın tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Türkiye Barolar Birliği'ne itiraz edebilir. Türkiye Barolar Birliği'nin itiraz üzerine vereceği kararlar kesindir. Bu kararlara karşı idari yargı mercilerine başvurulabilir. İdari Yargı mercilerine başvuru yürütmenin durdurulmasına ilişkin idari yargı kararı olmadıkça idari yönden kesinleşen kararların icrası durmaz. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı sisteminizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan ve Adalet</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
hükümleri burada da kıyasen uygulanır.	<i>Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanmıştır.</i>
Avukatlar listesi: Madde 75 – (Değişik birinci fıkra: 22/1/1986 - 3256/10 md.) Baro yönetim kurulu üç yılda bir bölgesi içinde bulunan ve baro levhasında yazılı olan bütün avukatların bir listesini son yılın 31 Aralık tarihine kadar düzenler. Listeye her avukatın alfabe sırasıyla adı, soyadı, büro ve konut adresi yazılır. (Değişik üçüncü cümle : 2/5/2001 - 4667/45 md.) Birlikte çalışan avukatların büroları ve avukatlık ortaklıkları listede ayrıca belirtilir. Levhadaki değişiklikler her yıl sonunda düzenlenecek ek listede gösterilir. Bu listenin düzenlenme şekli Türkiye Barolar Birliğince tespit edilir. Listenin düzenlenmesinden sonra baro levhasına yazılanlara yeni listenin düzenlenmesine kadar kullanılacak geçici bir belge verilir. Listeden Anayasa Mahkemesine, Yüksek Mahkemelere, Adalet Bakanlığına, Türkiye Barolar Birliğine, diğer barolara, baronun bölgesi içinde bulunan mahkemelerle Cumhuriyet Savcılıklarına, en büyük idare amirine, diğer yargı mercilerine, noterlere ve icra ve iflas dairelerine yeteri kadar gönderilir.	Avukatlar listesi Madde 75 – Baro yönetim kurulu iki yılda bir ocak ayı içinde bölgesi içinde bulunan ve baro levhasında yazılı olan bütün avukatların bir listesini düzenler. Listeye her avukatın alfabe sırasıyla adı, soyadı, büro, konut ve varsa elektronik posta adresleri, baro ve Türkiye Barolar Birliği sicil numaraları, yazılır. Birlikte çalışan avukatların büroları ve avukatlık ortaklıkları listede ayrıca belirtilir. Baro levhası baronun internet sayfasında levhaya yeni yazılanlar da ilave edilerek güncellenmek suretiyle yayınlanır. Baro levhasındaki değişiklikler Ulusal Yargı Ağı Projesine kayıt edilmek üzere barosu tarafından ilgili birimlere bildirilir. Bu listenin düzenlenme şekli Türkiye Barolar Birliği'nce tespit edilir. 3. fıkra yürürlükten kaldırıldı. Listeden birer örnek; Anayasa Mahkemesi'ne, yüksek mahkemelere, Adalet Bakanlığı'na, Türkiye Barolar Birliği'ne, diğer barolara, baronun bölgesi içinde bulunan mahkemelerle Cumhuriyet savcılıklarına, en büyük idare amirine, diğer yargı mercilerine, noterlere ve icra ve iflas dairelerine yeteri kadar gönderilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Baro levhasının yayınlanması ve basılarak yayın dönemleri dışında levhaya yazılanların da ilgililer tarafından görülebilmeye yönelik olarak maddede değişiklik ve ilaveler yapılmıştır.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
SEKİZİNCİ KISIM Barolar BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler Baroların kuruluş ve nitelikleri: Madde 76 – (Değişik birinci fıkra: 2/5/2001 - 4667/46 md.) Barolar; avukatlık mesleğini geliştirmek, meslek mensuplarının birbirleri ve iş sahipleri ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni sağlamak; meslek düzenini, ahlâkını, saygınlığını, hukukun üstünlüğünü, insan haklarını savunmak ve korumak, avukatların ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tüm çalışmaları yürüten, tüzel kişiliği bulunan, çalışmalarını demokratik ilkelere göre sürdüren kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır. (Değişik: (18/6/1997 - 4276/3 md.) Barolar, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/46 md.) Protokolde barolar, İl Cumhuriyet Başsavcısının yanında yer alır.	SEKİZİNCİ KISIM Barolar BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler Baroların kuruluş ve nitelikleri Madde 76 – Barolar; avukatlık mesleğini geliştirmek, meslek mensuplarının birbirleri ve iş sahipleri ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni sağlamak; meslek düzenini, ahlâkını, saygınlığını, hukukun üstünlüğünü, en geniş anlamda insan haklarını, savunmak ve korumak, avukatların ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tüzel kişiliği bulunan ve çalışmalarını demokratik ilkelere göre sürdüren, yargının kurucu unsurlarından savunmanın kamu kurumu niteliğindeki bağımsız kuruluşlarıdır. Barolar birinci fıkroda belirtilen görevleri çerçevesinde ya da toplum yararının gerektirdiği hallerde, hukuki yarar şartı aranmaksızın dava açma ve açılan her türlü davaya katılma hakkına sahiptirler. Barolar, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar. Barolar, yargının sav, savunma ve karardan oluşan kurucu unsurlarından savunmayı temsil eden unsur olarak, yargı bütünlüğünü sağlayacak şekilde ve eşitlik esasına göre protokolde, İl Cumhuriyet Başsavcılığı ile yan yana yer alır. İlçelerde baro temsilcisi için de aynı uygulama yapılır. <i>Madde Gerekçesi;</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Mevcut düzenleme ile yargı bütünlüğünü bozan ve baroları, yargının ayrılmaz ve zorunlu bir unsuru olarak görünmekten uzaklaştırıcı anlayışın giderilmesi sağlanmıştır.</i>
Baronun kurulması, organlarının görevden uzaklaştırılması ve görevlerine son verilmesi: Madde 77 – (Değişik birinci fıkra: 2/5/2001 - 4667/47 md.) Bölgesi içinde en az otuz avukat bulunan her il merkezinde bir baro kurulur. Kurulmuş olan barolarda avukat sayısının otuzun altına düşmesi halinde de ikinci fıkra hükmü uygulanır. (Değişik birinci fıkra: 2/5/2001 - 4667/47 md.) Baro kurulmayan yerlerin en yakın baroya bağlanmasına veya bunların birleştirilerek bir baro kurulmasına ve	Baronun kurulması, organlarının görevden uzaklaştırılması ve görevlerine son verilmesi Madde 77 – Bölgesi içinde en az otuz avukat bulunan her il merkezinde bir baro kurulur. Kurulmuş olan barolarda avukat sayısının otuz'un altına düşmesi halinde de ikinci fıkra hükmü uygulanır. Baro kurulmayan illerin en yakın baroya bağlanmasına veya bunların birleştirilerek bir baro kurulmasına ve merkezlerinin belirlenmesine Türkiye Barolar Birliği karar verir. Türkiye Barolar Birliği yeni kurulacak baro bölgesinde bürosu bulunan levhaya kayıtlı avukatların listesini düzenleyerek

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
merkezlerinin belirlenmesine Türkiye Barolar Birliği karar verir. Türkiye Barolar Birliği yeni kurulacak baro bölgesinde bürosu bulunan levhaya kayıtlı avukatların listesini düzenleyerek bunlardan en kıdemli avukatı, yeni baroyu kurmakla görevlendirir. Görevli avukatın seçeceği ve başkanlığını yapacağı dört kişilik kurucu kurul en geç altı ay içinde yeni baronun kuruluşunu tamamlar ve Türkiye Barolar Birliğine bildirir. Baro yönetim kurulunun yedekleri ile birlikte istifa etmesi halinde baroyu üç ay içinde seçime götürmek kaydıyla aynı kurul oluşturulur. (Değişik birinci fıkra :2/5/2001 - 4667/47 md.) Barolar, kuruluşlarını Türkiye Barolar Birliğine bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar. (Değişik birinci fıkra : 2/5/2001 - 4667/47 md.) Türkiye Barolar Birliği, kuruluşu Adalet Bakanlığına bildirir. (Değişik: 18/6/1997 - 4276/4 md.) Amaçları dışında faaliyet gösteren barolar ile Türkiye Barolar Birliği sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine, Adalet Bakanlığının veya bulundukları yer Cumhuriyet Başsavcılığının istemi üzerine, o yerdeki asliye hukuk mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır. Görevlerine son verilen organların yerine en geç bir ay içerisinde yenileri seçilir. Yeni seçilenler eskilerin süresini tamamlarlar. Adalet Bakanlığının bu Kanun uyarınca baro organlarının işlemleri hakkında onay mercii olarak verdiği kararları görevli baro organları	bunlardan en kıdemli üç avukattan birini, yeni baroyu kurmakla görevlendirir. Görevli avukatların seçeceği ve başkanlığını yapacağı dört kişilik kurucu kurul, en geç altı ay içinde yeni baronun kuruluşunu tamamlar ve Türkiye Barolar Birliği'ne bildirir. Baro yönetim kurulunun yedekleri ile birlikte istifa etmesi halinde baroyu üç ay içinde seçime götürmek kaydıyla aynı usulle yeni bir kurul oluşturulur. Barolar, kuruluşlarını Türkiye Barolar Birliği'ne bildirmekle tüzel kişilik kazanırlar. Türkiye Barolar Birliği, baronun kuruluşunu ilgili yargı yerlerine bildirmek üzere Hakimler ve Savcılar Yüksek Kuruluna bildirir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Baro organlarında görevli olanların avukatlık kanununa aykırı davranışları iç denetim ve disiplin hukuku çerçevesinde bu görevlere seçilme yeterliliklerini yitirmeleri ile kendiliğinden sona ereceğinden, gerektiğinde tedbiren de uzaklaştırılabilecekleri ve yerlerine yedeklerin göreve gelmesi suretiyle organın görevini yürütmesi mümkün olduğundan ayrıca bir düzenlemeye gerek bulunmamakla mevcut hükümler yürürlükten kaldırılmıştır. Madde metnindeki yazım yanlışları düzeltilerek metne açıklık getirilmiştir.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
aynen yerine getirmekle yükümlüdürler. Bakanlık kararını idari yargı merciinin yürütmenin durdurulmasına veya esasına ilişkin kararı veya kanuni bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren veya kanunun zorunlu kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen baro organları hakkında da yukarıdaki fıkralar hükümleri uygulanır. Görevlerine son verilen organ üyelerinin kanunda yazılı ceza sorumlulukları saklıdır. Bu organların yukarıdaki fıkra gereğince görevlerine son verilmesine neden olan tasarrufları hükümsüzdür. (Değişik: 18/6/1997 - 4276/4 md.) Ancak, milli güvenliğin, kamu düzeninin, suç işlenmesini veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa, barolar ile Türkiye Barolar Birliği, vali tarafından faaliyetten men edilebilir. Faaliyetten men kararı, yirmidört saat içinde görevli hakim onayına sunulur. Hakim, kararını kırksekiz saat içinde açıklar, aksi halde, bu idari karar kendiliğinden yürürlükten kalkar. Göreve son verme ve görevden uzaklaştırma hükümleri Baro Genel Kurulu hakkında uygulanmaz.	
Görevlerin parasız oluşu ve bir kişide birleşemeyecek görevler: Madde 78 – Baro başkanlığı, başkanlık divanı, yönetim, denetleme ve disiplin kurulları üyelikleri ile baro menfaatlerini gözetme, temsil ve savunma hususunda avukatlara verilen işler ücretsiz görülür. Yolculuk ve ikamet giderleriyle diğer zaruri giderler baro kasasından ödenir.	Görevlerin ücretsiz oluşu ve bir kişide birleşemeyecek görevler Madde 78 – Baro başkanlığı, başkanlık divanı, yönetim, denetleme ve disiplin kurulları üyelikleri ile baro menfaatlerini gözetme, temsil ve savunma hususunda avukatlara verilen işler ücretsiz görülür.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Baro başkanlığı, baro yönetim ve disiplin kurulu üyelikleri ve denetçilik bir kişide birleşemez. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/48 md.) Şu kadar ki, levhada yazılı avukat sayısı kırktan az olan barolarda disiplin kurulu üyeliği ile denetçilik bir kişide birleşebilir.	Şu kadarki baro genel kurullarınca; Baro başkanlarına, başkanlık divanı üyelerine, yönetim, denetleme ve disiplin kurulları üyelerine, katılacakları toplantılar için belirli miktarlarda huzur hakkı ödenmesine karar verilebilir. Yolculuk ve ikamet giderleriyle diğer zaruri giderler baro kasasından ödenir. Baro başkanlığı, baro yönetim ve disiplin kurulu üyelikleri, denetçilikleri, Türkiye Barolar Birliği başkanlığı, Türkiye Barolar Birliği yönetim kurulu, disiplin kurulu üyeliği ve denetçilikleri bir kişide birleşemez. Şu kadar ki, levhada yazılı avukat sayısı kırktan az olan barolarda disiplin kurulu üyeliği ile denetçilik bir kişide birleşebilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Türkiye Barolar Birliği ve Baro organlarından sadece birisinde görev alınabilmesine, avukat herhangi bir Türkiye Barolar Birliği veya Baro'da bir görevde iken daha başka bir göreve seçilmiş ise görevlerden seçilenin birisini tercih ederek o görevi yürütmesine yönelik düzenleme yapılmış ve maddede bulunan boşluk giderilmiştir.</i>
İKİNCİ BÖLÜM Baroların Organları	İKİNCİ BÖLÜM Baroların Organları
Organlar: Madde 79 – Baroların organları şunlardır: 1. Baro genel kurulu, 2. Baro yönetim kurulu, 3. Baro başkanlığı, 4. Baro başkanlık divanı, 5. Baro disiplin kurulu, 6. Baro denetleme kurulu,	Organlar Madde 79 – Baroların organları şunlardır: 1. Baro genel kurulu, 2. Baro yönetim kurulu, 3. Baro başkanlığı, 4. Baro başkanlık divanı, 5. Baro disiplin kurulu, 6. Baro denetleme kurulu,

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
I – Baro genel kurulu: Kuruluşu : Madde 80 – Baro genel kurulu, baronun en yüksek organı olup levhada yazılı bulunan bütün avukatlardan kurulur.	I – Baro genel kurulu Kuruluşu Madde 80 – Baro genel kurulu, baronun en yüksek organı olup levhada yazılı bulunan bütün avukatlardan oluşur.
Görevleri : Madde 81 – Genel Kurulun görevleri şunlardır : 1. Yönetim, disiplin ve denetleme kurulları üyeleri ile baro başkanını ve Türkiye Barolar Birliği delegelerini seçmek, 2. (Değişik: 2/5/2001 - 4667/49 md.) Levhaya, avukatlık ortaklığı siciline yazılacakların giriş keseneğini avukatlar için en az ikibin en çok sekizbin, avukatlık ortaklıkları için en az yirmibin en çok seksenbin; yıllık keseneğini de, avukatlar için en az bin en çok dörtbin, avukatlık ortaklıkları için en az onbin en çok kırkbin gösterge rakamının her yıl bütçe kanununda Devlet memurları için belirlenen maaş katsayısının çarpımı ile elde edilecek miktar oranında tespit etmek ve bunların ödeneceği tarihleri belirlemek. 3. Yönetim kurulunun, baronun gelir ve giderleri ile mallarının yönetimi hakkında vereceği hesapları incelemek ve yönetim kurulunun ibra edilip edilmeyeceği hakkında karar vermek, 4. Baro bütçesini onaylamak, 5. Yönetim kurulunca hazırlanacak iç yönetmeliği inceliyerek onaylamak, 6. Mevcut mevzuatın baro yönetim kuruluna verdiği yetkinin dışında, muhtaç avukatlarla	Görevleri Madde 81 – Genel Kurulun görevleri şunlardır: 1. Yönetim, disiplin ve denetleme kurulları üyeleri ile baro başkanını ve Türkiye Barolar Birliği delegelerini seçmek, 2. Levhaya, avukatlık ortaklığı siciline yazılacakların giriş keseneğini avukatlar için en az ikibin en çok onbin, avukatlık ortaklıkları için en az yirmibin en çok yüzbin; yıllık keseneğini de, avukatlar için en az ikibin en çok sekizbin, avukatlık ortaklıkları için en az onbin en çok altmışbin gösterge rakamının her yıl bütçe kanununda Devlet memurları için belirlenen maaş katsayısının çarpımı ile elde edilecek miktar olacak şekilde tespit etmek ve bunların ödeneceği tarihleri belirlemek. 3. Yönetim kurulunun, baronun gelir ve giderleri ile mallarının yönetimi hakkında vereceği hesapları incelemek ve yönetim kurulunun ibra edilip edilmeyeceği hakkında karar vermek, 4. Baro bütçesini onaylamak, 5. Yönetim kurulunca hazırlanacak iç yönetmelikleri inceleyerek onaylamak, 6. Mevcut mevzuatın baro yönetim kuruluna verdiği yetkinin dışında, muhtaç avukatlarla bunların ölümlerinde geride bıraktıkları kimselere yapılacak yardımın şekil ve miktarını tespit etmek, 7. Mesleğin geliştirilmesine yönelik önerilerin ve bildirilen sorunların çözümüne yönelik istekleri görüşüp karara bağlamak, 8. Avukat bürolarının niteliklerini belirtmek, 9. Her yıl staja kabul edilecek stajyer sayısını, baroda kayıtlı olan avukat sayısı

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
bunların ölümlerinde geride bıraktıkları kimselere yapılacak yardımın şekil ve miktarını tespit etmek, 7. Mesleke ait istekleri görüşüp karara bağlamak, 8. Avukat bürolarının niteliklerini belirtmek, 9. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak.	5.000'i aşanlarda baro levhasına kayıtlı avukat sayısının % 5'ini, diğer barolarda ise %10'unu geçmemek üzere belirlemek, 10. Baro başkanlarına, başkanlık divanı üyelerine, yönetim, denetleme ve disiplin kurulları üyelerine; katıldıkları toplantılar için huzur hakkı verilip verilmeyeceğine karar vermek ve miktarını belirlemek. 11. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. <i>Madde Gerekçesi;</i> Maddenin 2.bendinde, giriş keseneği ve yıllık kesenek miktarlarının belirlenmesine esas olan rakamlarda güncelleme yapılmıştır. 9. bentde de baro levhasındaki avukat sayıları ve baro bölgesindeki iş yoğunluğu dikkate alınarak, avukatlık hizmetlerinin ekonomik sıkıntılar yaratmayacak ve geleceğin avukat sayılarını da dengeli olarak artmasını temin için genel kurula sınırları belirleme yetkisi verilmiştir. 10.bentde de; Avukatlık Kanununun 78.maddesinde ifadesini bulan; Baro Başkanlığı, Başkanlık Divanı, Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu Üyeleri ile baro menfaatlerini gözetme, temsil ve savunma hususunda avukatlara verilen işlerin ücretsiz görüleceği hükmünün emrediciliği yanında, taşıdığı anlam bakımından da görevlerin etik ve manevi değerlerinin üstünlüğü dikkate alınarak, Baro Başkanı, Başkanlık Divanı Üyeleri, yönetim, disiplin ve denetleme kurulu üyelerine, katıldıkları her toplantı için huzur hakkı ödenmesinin, manen uygun olacağı değerlendirilerek, huzur hakları için öngörülebilecek meblağı belirleme yetkisi genel kurula verilmiş, madde metninde bu doğrultuda değişiklik yapılmıştır.
Olağan toplantı: Madde 82 – (Değişik: 22/1/1986 -	Olağan toplantı Madde 82 – Genel kurul iki yılda bir Ekim

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
3256/12 md.) Genel kurul iki yılda bir Ekim ayının ilk haftası içinde baro başkanının daveti üzerine gündemindeki maddeleri görüşmek üzere toplanır.	ayının ilk haftası içinde baro başkanının daveti üzerine gündemindeki maddeleri görüşmek üzere toplanır.
Olağanüstü toplantı: Madde 83 – Türkiye Barolar Birliği, baro başkanı, yönetim veya denetleme kurulu gerekli gördükleri hallerde genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilirler. Baro başkanı, levhada yazılı avukatların beşte birinin, görüşme konularını belirten yazılı istemi ile, en geç onbeş gün içinde genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak zorundadır.	Olağanüstü toplantı Madde 83 – Türkiye Barolar Birliği, baro başkanı, yönetim veya denetleme kurulu gerekli gördükleri hallerde genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilirler. Baro başkanı, levhada yazılı avukatların onda birinin, görüşme konularını belirten yazılı istemi ile en geç onbeş gün içinde genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak zorundadır.
Toplantıya çağrı: Madde 84 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/50 md.) Genel Kurulun olağan toplantısının yeri, saati ve gündemi ile ilk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı takdirde ikinci toplantının günü, saati ve toplantı yeri, baro çevresi adalet dairelerinde ve baronun uygun bir yerinde en az otuz gün önceden başlamak üzere, genel kurulun toplanacağı tarihe kadar duyurulur. Bu duyuru, tebligat hükmündedir.	Toplantıya çağrı Madde 84 – Genel Kurulun olağan toplantısının yeri, saati ve gündemi ile ilk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamadığı takdirde ikinci toplantının günü, saati ve toplantı yeri, baro çevresi adalet dairelerinde, baronun internet sayfasında ve baronun uygun bir yerinde en az otuz gün önceden başlamak üzere, genel kurulun toplanacağı tarihe kadar duyurulur. Bu duyuru, tebligat hükmündedir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metnine yapılan ilave ile Baroların Genel Kurul çağrılarının, baronun internet sayfasında da duyurulması zorunlu hale getirilmiştir.</i>
Genel kurul başkanlık divanı: Madde 85 – Gerek olağan, gerekse olağanüstü genel kurul toplantılarında ilk iş olarak toplantıya bir başkan, bir başkanvekili ile iki üyeden kurulu bir başkanlık divanı seçilir. Seçim ayrı ayrı ve genel kurulca aksine karar alınmadıkça işari oyla yapılır ve kullanılan oyların en çoğunu alanlar seçilir. Baro başkanı ve yönetim ve denetleme kurulu	Genel kurul başkanlık divanı Madde 85 – Gerek olağan, gerekse olağanüstü genel kurul toplantılarında ilk iş olarak toplantıyı yönetmek üzere bir başkan, bir başkanvekili ile iki üyeden kurulu bir başkanlık divanı seçilir. Seçim ayrı ayrı ve genel kurulca aksine karar alınmadıkça işari oyla yapılır ve kullanılan oyların en çoğunu alanlar seçilir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
üyeleri başkanlık divanına seçilemezler.	Baro başkanı ve yönetim ve denetleme kurulu üyeleri başkanlık divanına seçilemezler.
Toplantıya katılma yükümü: Madde 86 – (Değişik: 8/5/1984 - 3003/3 md.) (Değişik: 2/5/2001 - 4667/51 md.) Baro levhasında yazılı avukat; gerek olağan, gerek olağanüstü genel kurul toplantılarına katılmak ve oy kullanmakla yükümlüdür. Bu toplantılara haklı bir neden olmaksızın gelmeyenlere veya oy kullanmayanlara ilçe seçim kurulu başkanı tarafından, o baroya kayıtlı avukatların yıllık keseneğinin üçte biri miktarında para cezası verilir. Bu para cezaları ilgili baro başkanlığınca tahsil edilir ve baro bütçesine gelir kaydedilir. 64 üncü maddenin üçüncü ve dördüncü fıkraları, bu maddeye göre verilen para cezaları hakkında da uygulanır.	Toplantıya katılma yükümlülüğü Madde 86 – Baro levhasında yazılı avukat; gerek olağan, gerek olağanüstü genel kurul toplantılarına katılmak ve oy kullanmakla yükümlüdür. Bu toplantılara haklı bir neden olmaksızın gelmeyenlere veya oy kullanmayanlara ilçe seçim kurulu başkanı tarafından, o baroya kayıtlı avukatların yıllık keseneğinin üçte biri miktarında para cezası verilir. Bu para cezaları, ilgili baro başkanlığınca tahsil edilir ve baro bütçesine gelir kaydedilir. 64 üncü maddenin üçüncü ve dördüncü fıkraları, bu maddeye göre verilen para cezaları hakkında da uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde başlığı maksadı tam ifade edecek şekilde değiştirilmiştir.</i>
Madde 87 Görüşme ve karar yeter sayısı : Madde 87 – Genel kurul, levhada yazılı avukatların yarıdan bir fazlasının katılmasıyla toplanır. (Değişik: 2/5/2001 - 4667/52 md.) Birinci fıkrada yazılı çoğunluk sağlanamazsa, toplantı zorunlu bir neden olmadıkça bir hafta sonraya bırakılır. Şu kadar ki, bu erteleme onbeş günü aşamaz. Bu toplantıda, üye sayısı altmışa kadar (altmış dahil) olan barolarda en az üçte bir, dört yüze kadar olanlarda (dört yüz dahil) beşte bir ve dört yüzden fazla olanlarda onda bir üye katılmadıkça toplantı ve görüşme yapılamaz.	Görüşme ve karar yeter sayısı Madde 87 – Genel kurul, levhada yazılı avukatların yarıdan bir fazlasının katılmasıyla toplanır. Birinci fıkrada yazılı çoğunluk sağlanamazsa, toplantı zorunlu bir neden olmadıkça bir hafta sonraya bırakılır. Şu kadar ki, bu erteleme on beş günü aşamaz. Bu toplantıda, üye sayısı altmışa kadar (altmış dahil) olan barolarda en az üçte bir, dört yüze kadar olanlarda (dört yüz dahil) beşte bir ve dört yüzden fazla

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Yukarıdaki hükümlere göre yetersayı bulunmak şartıyla, kararlar, tekliflerden en çok oy alanın kabul edilmiş sayılması suretiyle verilir. Oyların eşitliği halinde genel kurul başkanının bulunduğu taraf üstün sayılır. (Mülga : 2/5/2001 - 4667/52 md.) Bir üye kendini ilgilendiren özel işinde oy veremez. Seçimlerde bu esas uygulanmaz. (Değişik: 8/5/1984 - 3003/4 md.) Genel kurulun kararları, bir tutanakla tespit edilir. Tutanak, genel kurul başkanlık divanı tarafından imzalanır ve Türkiye Barolar Birliğine gönderilir.	olanlarda onda bir üye sayısı on binden fazla olanlarda yirmide bir üye katılmadıkça toplantı ve görüşme yapılamaz. Yukarıdaki hükümlere göre yetersayı bulunmak şartıyla, kararlar, tekliflerden en çok oy alanın kabul edilmiş sayılması suretiyle verilir. Oyların eşitliği halinde genel kurul divan başkanının verdiği oy iki oy sayılır. Bir üye kendisini ilgilendiren özel işinde oy veremez. Seçimlerde bu esas uygulanmaz. Genel kurulun kararları, bir tutanakla tespit edilir. Tutanak, genel kurul başkanlık divanı tarafından imzalanır ve Türkiye Barolar Birliği'ne gönderilir. <i>Madde Gereğesi;</i> <i>Maddede bulunan yazım hataları düzeltilmiştir.</i>
Gündem dışı görüşme yasağı: Madde 88 – Genel kurul toplantısında, görüşüleceği gündemde belirtilmemiş konular hakkında karar verilemez. Yeni bir toplantı kararı bu hükmün dışındadır.	Gündem dışı görüşme yasağı Madde 88 – Genel kurul toplantısında, görüşüleceği gündemde belirtilmemiş konular hakkında karar verilemez. Yeni bir toplantı kararı bu hükmün dışındadır.
II – Baro yönetim kurulu : Kuruluşu : Madde 89 – Her baronun yönetim kurulu, baro başkanı ile en az dört üyeden kurulur. Avukat sayısı elliden yüze kadar olan barolarda altı, yüzbirden ikiyüzelliye kadar olan barolarda 8, 251 den fazla olan barolarda 10 asıl üye ve her baroda asıl üye sayısınca yedek üye bulunur. Baro başkanı, yönetim kurulunun başkanıdır.	II – Baro yönetim kurulu Kuruluşu Madde 89 – Her baronun yönetim kurulu, baro başkanı ile en az dört üyeden kurulur. Avukat sayısı elliden yüze kadar olan barolarda altı, yüzbirden ikiyüzelliye kadar olan barolarda 8, 251 den fazla olan barolarda 10 asıl üye ve her baroda asıl üye sayısınca yedek üye bulunur. Baro başkanı, yönetim kurulunun başkanıdır.
Seçilme yeterliği, engelleri ve seçimin şekli:	

Madde 90 – (Değişik: 26/2/1970 - 1238/1 md.)

Yönetim Kurulu üyeleri levhada yazılı ve avukatlıkta en az beş yıl kıdemli olan avukatlar arasından seçilir. Üye sayısı yüzden az olan barolarda beş yıllık kıdem şartı aranmaz.

Haklarında avukatlığa engel bir suçtan dolayı son soruşturma açılmasına karar verilmiş veya geçmiş beş yıl içinde disiplin kurulunca verilecek kesinleşmiş bir kararla kınama, para veya işten çıkarılma cezalarıyla tecziye edilmiş olanlar Yönetim Kurulu Üyesi seçilemezler. **(Ek cümle: 2/5/2001 - 4667/53 md.)** 77 nci madde hükmüne dayanılarak görevine son verilenler, yapılacak ilk genel kurulda baro organlarına aday olamazlar.

(Üçüncü fıkra Mülga: 8/5/1984 - 3003/9 md.)

Yönetim Kurulu üyeleri gizli oy ile seçilirler. Oy pusulasına seçilecek asıl üye tamsayısının yarısından en az bir fazla isim yazılması zorunludur. Bundan noksan isim yazılmış oy pusulaları geçerli değildir. Oy pusulasına seçilecek asıl üye sayısından fazla ad yazıldığı takdirde, sondan başlanarak fazla adlar hesaba katılmaz.

Adaylar aldıkları oyların sayısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlanmak üzere önce asıl, sonra yedek üye seçilmiş olanlar bu sıraya göre tespit edilir. Adayların aldıkları oylarda eşitlik halinde meslek kıdemi fazla olan, kıdemleri de eşitse, adayların yaşlısı sırada ön alır. Yedek üyeler aldıkları oy sayısına göre bulundukları sıra gözönünde tutularak Kurulda göreve çağırılır.

Seçim yeterliğini kaybeden Yönetim Kurulu üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer.

Seçilme yeterliği, engelleri ve seçimin şekli

Madde 90 – Yönetim Kurulu üyeleri levhada yazılı ve avukatlıkta en az beş yıl kıdemli olan avukatlar arasından seçilir. Üye sayısı yüzden az olan barolarda kıdem şartı aranmaz.

Haklarında avukatlığa engel bir suçtan dolayı **kesinleşmiş bir kararla mahkumiyet hükmü verilmiş veya geçmiş beş yıl içinde disiplin kurulunca verilen kesinleşmiş bir kararla uyarı ve kınama cezaları hariç para cezası veya işten çıkarılma cezaları ile tecziye edilmiş olanlar yönetim kurulu üyesi seçilemezler.**

Yönetim Kurulu üyeleri gizli oy ile seçilirler. Oy pusulasına **her bir organ için** seçilecek asıl üye tamsayısının yarısından en az bir fazla isim yazılması zorunludur. Bu sayıdan noksan isim yazılı olan oy pusulaları geçerli değildir. Oy pusulasına seçilecek asıl üye sayısından fazla ad yazıldığı takdirde, sondan başlanarak fazla adlar hesaba katılmaz.

Adaylar aldıkları oyların sayısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlanmak üzere önce asıl, sonra yedek üye seçilmiş olanlar bu sıraya göre tespit edilir. Adayların aldıkları oylarda eşitlik halinde meslek kıdemi fazla olan, kıdemleri de eşitse, adayların yaşlısı sırada ön alır. Yedek üyeler aldıkları oy sayısına göre bulundukları sıra göz önünde tutularak kurulda göreve çağırılır.

Seçim yeterliğini kaybeden Yönetim Kurulu üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer.

Madde Gereği;

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Madde metninde, haklarında avukatlığa engel bir suçtan dolayı son soruşturma açılması yönetim kurulu üyeliğine engel olarak tespit edilmesi masumiyet karinesine aykırılık teşkil ettiğinden, kesinleşmiş mahkumiyet hükmü getirilmesi esası benimsenmiştir.</i> <i>Maddedeki anlamı net anlaşılacak şekilde bazı kelimelerdeki yazım hataları düzeltilmiştir.</i>
Seçim dönemi: Madde 91 – (Değişik: 14/11/1984 - 3079/1 md.) Yönetim Kurulunun görev süresi iki yıldır. Süresi dolan Yönetim Kuruluna mensup üyeler yeniden seçilebilirler.	Seçim dönemi Madde 91 – Yönetim Kurulunun görev süresi dört yıldır. Süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Türkiye Barolar Birliği'nin Başkanlık, Yönetim Kurulu Üyeliği, Disiplin Kurulu Üyeliği ve Denetleme Kurulu Üyeliği süreleri ile eşitlenerek dört yıl olarak belirlenmesi kabul edilmiştir.</i>
Seçim dönemi bitmeden ayrılma: Madde 92 – (Değişik birinci fıkra: 22/1/1986 - 3256/13 md.) Seçim dönemi bitmeden önce ayrılan yönetim kurulu üyesinin yeri, en çok oy almış yedek üye ile doldurulur. Yönetim Kurulu üyelerinden biri hakkında 90 ıncı maddeye göre seçilmeye engel bir suçtan dolayı kamu davası açılmış ise, dava sonuna kadar bu üye Yönetim Kuruluna katılamaz; yeri yedek üye ile doldurulur.	Seçim dönemi bitmeden ayrılma ve seçilme yeterliliğini kaybetme Madde 92 Seçim dönemi bitmeden önce ayrılan yönetim kurulu üyesinin yeri, en çok oy almış yedek üye ile doldurulur. Yönetim Kurulu üyelerinden 90 ıncı maddeye göre seçilme yeterliliğini kaybedenin yeri yedek üye ile doldurulur. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metninde, yönetim kurulu üyesi hakkında kamu davası açılmış olması, üyenin düşme nedeni olarak gösterilmiş ise de bu hususun masumiyet karinesine aykırı olması nedeniyle kesinleşmiş mahkumiyet hükmü getirilmesi esası benimsenmiştir.</i>
Toplantılar: Madde 93 – Yönetim Kurulu, Baro Başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelerden	Toplantılar Madde 93 – Yönetim Kurulu, Baro Başkanı

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
birinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağırılır. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Baro Başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili oldukları işlerin görüşülmesine katılamazlar. Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır.	tarafından, doğrudan doğruya veya üyelerden birinin görüşme konusunu taşıyan yazılı isteği üzerine toplantıya çağırılır. Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, başkanın oyu iki oy sayılır. Baro Başkanı veya Yönetim Kurulu üyeleri, doğrudan kendilerini ilgilendiren işlerin görüşülmesine katılamazlar. Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede bulunan yazım hataları düzeltilerek madde metnindeki tereddütler ortadan kaldırılmıştır.</i>
Toplantıya çağrı: Madde 94 – (Değişik birinci fıkra : 2/5/2001 - 4667/54 md.) Yönetim kurulu üyeleri, baro başkanının çağrısı üzerine toplanır. Ardı ardına üç toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üyenin yönetim kurulu kararı ile üyeliği düşürülür. Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz olunabilir. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/54 md.) İtiraz, kararın uygulanmasını durdurmaz.	Toplantıya çağrı Madde 94- Yönetim kurulu üyeleri, baro başkanının çağrısı üzerine toplanır. Ardı ardına üç toplantıya özürsüz olarak katılmamış olan üyenin yönetim kurulu kararı ile üyeliği düşürülür. Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliğine itiraz olunabilir. İtiraz, kararın uygulanmasını durdurmaz.
Yönetim kurulunun görevleri: Madde 95 – Yönetim kurulu, kendisine kanunen verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü olup, baronun işlerini kovuşturur ve menfaatlerini korur. Yönetim kurulunun başlıca görevleri şunlardır : 1. Avukatlık onurunun ve meslek düzeninin korunmasını, meslekin adalet amaçlarına uygun olarak bağlılık ve onurla yapılmasını sağlamak, 2. Stajyer ve avukatların baroya kabul ve levhaya yazılma veya nakil işleri hakkında karar vermek,	Yönetim kurulunun görevleri Madde 95 – Yönetim kurulu, kendisine kanunen verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü olup, baronun işlerini kovuşturur ve menfaatlerini korur. Yönetim kurulunun başlıca görevleri şunlardır: 1. Avukatlık onurunun ve meslek düzeninin korunmasını, mesleğin; adalet amaçlarına ve meslek ilkelerine uygun olarak bağlılık ve onurla yapılmasını sağlamak, 2- Stajyer ve avukatların baroya kabul ve

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
3. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/55 md.) Baro levhasını düzenlemek, avukatların listesini ve avukatlık ortaklığı sicilini tutmak, 4. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/55 md.) Meslekî ödevler hususunda baro mensuplarına yol göstermek ve onlara bilgi vermek ve meslekî görevlerin yapılıp yapılmadığını denetlemek, mesleğe ve meslek mensuplarına yönelik hak ihlallerine karşı avukatlık mesleğini ve meslektaşlarını savunmak, bu konularda her türlü yasal ve idarî girişimde bulunmak, 5. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/55 md.) Levhaya yazılı avukatlar arasında, avukatlarla avukatlık ortaklıkları, avukatlık ortaklığının ortakları arasında ve bunlarla iş sahipleri arasında çıkan anlaşmazlıklarda istek üzerine aracılık etmek ve arabulmak, ücret uyuşmazlıklarında sulha davet etmek, 6. Baro mallarını idare ve muhtaç avukatlara yapılacak yardımı şekli tespit etmek, 7. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/55 md.) Baro mallarının idaresi hakkında raporlar hazırlayarak genel kurula hesap vermek ve bütçeyi hazırlayıp genel kurulun onayına sunmak, 8. Baro adına menkul ve gayrimenkul almak, satmak, ipotek etmek ve bu mallar üzerinde her türlü ayni haklar tesis eylemek ve kaldırmak, bu hususlarda baro başkanına özel yetki vermek, 9. Staj işlerini düzenlemek ve denetlemek, 10. Yönetim kurulu üyelerinin istifaları hakkında karar vermek, 11. Adli müzaharet bürosu kurup yönetmek, 12. Genel kurul gündemini hazırlamak, 13. Genel kurul kararlarını yerine getirmek, 14. Baronun ücretli memurlarının özlük işlerini düzenlemek ve yürütmek, 15. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/55 md.) İç yönetime ait bütün işleri görmek, yönergeleri düzenlemek, 16. Adalet Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği ve disiplin kurulu kararlarını yerine getirmek, 17. Bakanlıkların yahut mahkeme veya resmi kurumların istediği konularda görüşünü bildirmek, 18. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. 19. (Ek : 2/5/2001 - 4667/55 md.) Baro	levhaya yazılma veya nakil işleri hakkında karar vermek, 3- Baro levhasını düzenlemek, avukatların listesini ve avukatlık ortaklığı sicilini tutmak, 4- Meslekî ödevler hususunda baro mensuplarına yol göstermek ve onlara bilgi vermek ve meslekî görevlerin yapılıp yapılmadığını denetlemek, mesleğe ve meslek mensuplarına yönelik hak ihlallerine karşı avukatlık mesleğini ve meslektaşlarını savunmak, bu konularda her türlü yasal ve idarî girişimde bulunmak, gerekli gördüğü davaları açmak, açılan davalarda avukatlar yanında katılan sıfatı ile gerekli hakların korunmasını sağlamak, 5- Levhaya yazılı avukatlar arasında dava şartı olması koşuluyla; avukatlarla avukatlık ortaklıkları, avukatlık ortaklığının ortakları arasında ve bunlarla iş sahipleri arasında çıkan anlaşmazlıklarda istek üzerine aracılık etmek ve arabulmak, ücret uyuşmazlıklarında sulhe davet etmek, 6- Baro mallarını idare ve muhtaç avukatlara yapılacak yardımı şekli tespit etmek, 7- Baro mallarının idaresi hakkında raporlar hazırlayarak genel kurula hesap vermek ve iki yıllık bütçeyi hazırlayıp genel kurulun onayına sunmak, 8- Baro adına menkul ve gayrimenkul almak, satmak, ipotek etmek ve bu mallar üzerinde her türlü ayni haklar tesis eylemek ve kaldırmak, gerektiği taktirde baronun amaçlarına hizmet edecek faaliyet alanlarında iktisadi işletmeler kurup işletmek, belirtilen hususlarda baro başkanına özel yetki vermek, 9- Staj işlerini düzenlemek ve denetlemek, 10- Yönetim kurulu üyelerinin istifaları hakkında karar vermek, 11- Adli yardım bürosu kurup yönetmek, 12- Genel kurul gündemini hazırlamak, 13- Genel kurul kararlarını yerine getirmek, 14- Baronun ücretli çalışanlarının özlük

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
bölgesindeki adliye merkezlerinde temsilcilikler kurmak, 20. (Ek : 2/5/2001 - 4667/55 md.) 167 nci maddede belirtilen Hakem Kuruluna katılacak avukat hakemleri seçmek, 21. (Ek : 2/5/2001 - 4667/55 md.) Hukukun üstünlüğünü ve insan haklarını savunmak, korumak ve bu kavramlara işlerlik kazandırmak, 22. (Ek : 2/5/2001 - 4667/55 md.) Avukatlık ortaklığı anasözleşmesinin, tip anasözleşmeye uygunluğunu incelemek ve avukatlık ortaklığı siciline tesciline karar vermek. Yönetim kurulu, ikinci fıkranın 4 ve 5 numaralı bentlerinde yazılı görevleri bazı üyelerine devredebilir.	işlerini düzenlemek ve yürütmek, 15- İç yönetime ait bütün işleri görmek, yönergeleri düzenlemek, 16- Türkiye Barolar Birliği'nin kanunda belirtilen yetki ve görevleri çerçevesinde aldığı kararları ile baro disiplin kurulu kararlarını yerine getirmek, 17- Bakanlıkların yahut mahkeme veya resmi kurumların istediği konularda görüşünü bildirmek, 18- Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. 19- Baro bölgesindeki adliye merkezlerinde temsilcilikler kurmak, 20- Hukukun üstünlüğünü ve en geniş anlamda insan haklarını savunmak ve korumak bu kavramlara işlerlik kazandırmak, bu amaçla hukuki yarar koşulu aranmaksızın kamu yararı gözetilerek çalışmalar yapmak, 21- Avukatlık ortaklığı ana sözleşmesinin, tip ana sözleşmeye uygunluğunu incelemek ve avukatlık ortaklığı siciline tesciline karar vermek. 22- Avukatlık mesleğinin gelişmesi için usul ve esasları Türkiye Barolar Birliği tarafından hazırlanacak yönetmelikteki belirlenen esaslara uygun olarak sertifikalı veya sertifikasız meslek içi eğitim programları düzenlemek, Yukarıdaki 5. bentde yer alan düzenlemeler dava şartı niteliğinde olup mahkemeler tarafından bu şarta uyulup uyulmadığı hususu re'sen göz önüne alınır. Yönetim kurulu, ikinci fıkranın 4 ve 5 numaralı bentlerinde yazılı görevleri bazı üyelerine devredebilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 2. fıkrası 7. bendinde TBB genel kurul toplantılarına uyumlu olarak seçimli genel kurulu takip eden ikinci yılda bütçe genel kurulu yapması ve diğer konularda karar oluşturulması imkanı yaratacak değişiklik yapılmıştır.</i> <i>Maddenin 16. bendinde A.B. İstisari raporlarına uyumu sağlamak üzere Adalet Bakanlığı madde</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>metninden çıkarılarak bent yeniden düzenlenmiştir.</i> <i>Maddenin 20. bendi, avukatlık ücreti uyuşmazlıklarının hakem kurullarında çözülmesi yönünde iken Anayasa Mahkemesince ana madde iptal edildiğinden, bu bendin de hukuki değeri kalmamış olmakla metinden çıkarılmıştır.</i> <i>Maddenin 22. bendinde yeni bir düzenleme yapılarak avukatların meslek içi eğitimlerine yönelik Baro Yönetim kurullarına yetki verilmiştir.</i> <i>Maddeye 3. fıkra eklenerek maddenin 5. bendinde öngörülen ücret uyuşmazlıklarına ilişkin hususun işlerlik kazanabilmesi için bu hususta gerekli işlemin yapıldığının belgelenmesi dava şartı olarak öngörülmüş olup, bu yerine getirildiğinde avukat- müvekkil ücret anlaşmazlıklarında konunun dava konusu olmadan önce uzlaşma yoluyla çözülmesi yargının gereksiz iş yükünü azaltacağından yararlı görülmüş ve bu amaçla gerekli düzenlemeler yapılmıştır.</i>
III - Baro başkanlığı; Seçim ve seçim dönemi bitmeden ayrılma: Madde 96 – Baro başkanı iki yıllık bir görev süresi için seçilir. Yeniden seçilmek caizdir. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/56 md.;Mülga: 29/6/2006-5533/1 md.) (Değişik : 2/5/2001 - 4667/56 md.) Baro başkanı, levhada yazılı ve avukatlıkta en az on yıl kıdemli avukatlar arasından gizli oyla seçilir. Üye sayısı yüzden az olan barolarda kıdem şartı aranmaz. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/56 md.) 90 ıncı maddenin ikinci ve altıncı fıkraları hükümleri, baro başkanının seçimi hakkında da kıyasen uygulanır. Seçim döneminin bitmesinden önce ayrılan baro başkanının seçimi hakkında da kıyasen uygulanır.	III - Baro başkanlığı Seçim ve seçim dönemi bitmeden ayrılma Madde 96 – Baro başkanı dört yıllık bir görev süresi için seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür. Baro başkanı, levhada yazılı ve avukatlıkta en az 10 yıl kıdemli avukatlar arasından gizli oyla seçilir. Üye sayısı yüzden az olan barolarda asgari beş yıl kıdem şartı aranır. 90 ıncı maddenin ikinci ve altıncı fıkraları hükümleri, baro başkanının seçimi hakkında da kıyasen uygulanır. Seçim dönemi bitmeden önce ayrılan baro başkanının yerine kalan süreyi tamamlamak üzere yeni başkan seçilir, şu kadar ki, altı aydan az süre kalmış ise olağan seçimli genel kurul tarihi beklenir. Yeni seçilen başkan, görevden ayrılır

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	başkanın görev süresini tamamlar. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrasındaki değişiklikle Başkanın görev süresi dört yıla çıkarılarak diğer organlarla uyum sağlanmıştır.</i> <i>2. fıkra da Baro Başkanlığı için on yıl kıdem şartı aranırken üye sayısı yüzden az olan barolarda sıkıntı yaşanmaması için kıdem süresi beş yıl olarak düzenlenmiştir.</i> <i>Maddenin 5. fıkrasında Baro Başkanlığında seçim dönemi arasında oluşacak boşalmalarda seçimli genel kurula altı aydan az süre kalmış olması halinde, baro genel kurulunu seçime taşımanın gereksiz masraf ve zaman kaybına yol açacağı düşünülerek seçim için olağanüstü genel kurul yapılmaması öngörülmüş ve olağan genel kurul süresinin beklenilmesi uygun bulunduğundan bu amaçla madde metninde gerekli düzenlemeler yapılmıştır.</i>
Görevleri: Madde 97 – Baro başkanının görevleri şunlardır: 1. Baroyu temsil ve yönetim kuruluna başkanlık etmek, 2. Genel kurul, yönetim kurulu ve disiplin kurulu kararlarını yerine getirmek ve günlük işlemleri yürütmek, 3. 95 inci madde gereğince verilen izin ve yetki dairesinde baro adına iltizam ve iktisapta bulunmak, yüklenmelere girişmek, baroya yapılan bağışları kabul etmek ve bütçeyi uygulamak, 4. Mahkeme ve resmi dairelerde baroyu temsil edecek ve savunacak avukatları tayin etmek, 5. Avukat sicillerinin Türkiye Barolar Birliği tarafından gönderilen örneğine uygun olarak düzenlenmesini ve korunmasını sağlamak, 6. Meslek onuru ve bağımsızlığı ile ilgili işlerde kanunlar ve meslek kurallarının gereğini her türlü organlara karşı savunmak ve bu konuda doğrudan doğruya veya dolayısıyla kendisini göreve zorlayan hususları yapmak, 7. Baronun ve yönetim kurulunun çalışmaları	Görevleri Madde 97 – Baro başkanının görevleri şunlardır: 1. Baroyu temsil ve yönetim kuruluna başkanlık etmek, 2. Genel kurul, yönetim kurulu ve disiplin kurulu kararlarını yerine getirmek ve günlük işlemleri yürütmek, 3. 95 inci madde gereğince verilen izin ve yetki dairesinde baro adına iltizam ve iktisapta bulunmak, yüklenmelere girişmek, baroya yapılan bağışları kabul etmek ve bütçeyi uygulamak, 4. Mahkeme ve resmi dairelerde baroyu temsil edecek ve savunacak avukatları tayin etmek, 5. Avukat sicillerinin Türkiye Barolar Birliği tarafından gönderilen örneğine uygun olarak düzenlenmesini ve korunmasını sağlamak, 6. Meslek onuru ve bağımsızlığı ile ilgili işlerde kanunlar ve meslek kurallarının gereğini her türlü organlara karşı savunmak ve bu konuda doğrudan doğruya veya

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
hakkında her yıl Türkiye Barolar Birliğine yazılı bir rapor vermek, 8. Başkanlık Divanı olmıyan barolarda, divanın diğer üyelerine ait görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak, 9. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak.	dolayısıyla kendisini göreve zorlıyan hususları yapmak, 7. Baronun ve yönetim kurulunun çalışmaları hakkında her yıl Türkiye Barolar Birliğine yazılı bir rapor vermek, 8. Başkanlık divanı olmıyan barolarda, divanın diğer üyelerine ait görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak, 9. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. <i>Madde Gereğesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrası 8. bendindeki yazım hatası düzeltilmiştir.</i>
Madde 98 IV - Baro başkanlık divanı: Kuruluşu ve seçimi: Madde 98 – Başkanlık divanı: 1. Baro Başkanı, 2. Baro Başkan Yardımcısı, 3. Baro Genel Sekreteri, 4. Baro Saymanından, İbarettir. Başkanlık divanı kurulması, 50 den fazla üyesi bulunan barolar için zorunludur. Divanın başkan dışındaki üyeleri, yönetim kurulu için yapılan her seçimden sonraki ilk toplantıda bu kurul tarafından kendi üyeleri arasından gizli oyla seçilir. Başkanlık divan, üyelerinden biri süresi dolmadan önce ayrılırsa, kalan görev süresi için en geç bir ay içinde yenisi seçilir.	IV - Baro başkanlık divanı Kuruluşu ve seçimi Madde 98 – Başkanlık divanı: 1. Baro Başkanı, 2. Baro Başkan Yardımcısı, 3. Baro Genel Sekreteri, 4. Baro Saymanından, İbarettir. Başkanlık divanı kurulması, 50 den fazla üyesi bulunan barolar için zorunludur. Divanın başkan dışındaki üyeleri, yönetim kurulu için yapılan her seçimden sonraki ilk toplantıda bu kurul tarafından kendi üyeleri arasından gizli oyla seçilir. Başkanlık divan, üyelerinden biri süresi dolmadan önce ayrılırsa, kalan görev süresi için en geç bir ay içinde yenisi seçilir.
Başkanlık divanının görevleri: Madde 99 – Başkanlık Divanı, kanunla veya yönetim kurulu kararı ile kendisine verilen görevleri yerine getirir. Divan, baro mallarının yönetimi hakkında gerekli kararları alır ve aynı konuda yönetim kurulunun isteğine göre, bu kurula yazılı veya sözlü bilgi verir.	Başkanlık divanının görevleri Madde 99 – Başkanlık Divanı, kanunla veya yönetim kurulu kararı ile kendisine verilen görevleri yerine getirir. Divan, baro mallarının yönetimi hakkında gerekli kararları alır ve aynı konuda yönetim kurulunun isteğine göre, bu kurula yazılı veya sözlü bilgi verir.
Baro başkan yardımcısının görevleri: Madde 100 – Baro Başkan yardımcısı, baro	Baro başkan yardımcısının görevleri Madde 100 –

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
başkanının bulunmadığı zamanlarda veya baro başkanlığı herhangi bir sebeple boşalmışsa yenisi işe başlayıncaya kadar başkana ait yetkileri kullanır ve görevleri yerine getirir. Baro başkan yardımcısının da yokluğunda başkana ait yetkilerin kullanılması ve görevlerin yerine getirilmesi yönetim kurulunun meslekte en kıdemli üyesine aittir.	Baro başkan yardımcısı, Baro Başkanı tarafından verilecek görevleri yapar ve yetkileri kullanır. Baro Başkan yardımcısı, baro başkanının bulunmadığı zamanlarda veya baro başkanlığı herhangi bir sebeple boşalmışsa yenisi işe başlayıncaya kadar başkana ait yetkileri kullanır ve görevleri yerine getirir. Baro başkan yardımcısının da yokluğunda başkana ait yetkilerin kullanılması ve görevlerin yerine getirilmesi yönetim kurulunun meslekte en kıdemli üyesine aittir.
Baro genel sekreterinin görevleri: Madde 101 – Baro genel sekreteri, yönetim kurulu toplantılarına ait tutanakları düzenler, baronun iç çalışmalarıyla yazı işlerini yönetir, baro kalemine gerekli direktifleri verir ve kalemin çalışmasını denetler.	Baro genel sekreterinin görevleri Madde 101- Baro genel sekreteri, yönetim kurulu toplantılarına ait tutanakları düzenler, baronun iç çalışmalarıyla yazı işlerini yönetir, gerekli talimatları verir ve çalışmaları denetler. <i>Madde Gereğesi;</i> <i>Madde metninde yazım yanlışlıkları düzeltilerek daha anlaşılır hale getirilmiştir.</i>
Baro saymanının görevleri: Madde 102 – Baro saymanı, baronun mallarını başkanlık divanı kararları gereğince yönetmeye ve para alıp vermeye, keseneklerin toplanmasına, baroya gelir yazılacak para cezalarının tahsiline ve bütçenin uygulanmasına dair her türlü gözetimi yapmaya yetkilidir. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/14 md.) Baro saymanı, para alma ve vermede düzenlenen kağıtları baro başkanı yokluğunda baro başkan yardımcısı veya baro genel sekreteriyle birlikte imzalar.	Baro saymanının görevleri Madde 102 – Baro saymanı, baronun mallarını başkanlık divanı kararları gereğince yönetmeye ve para alıp vermeye, keseneklerin toplanmasına, baroya gelir yazılacak para cezalarının tahsiline ve bütçenin uygulanmasına dair her türlü gözetimi yapmaya yetkilidir. Baro saymanı, para alma ve vermede düzenlenen kağıtları baro başkanı, yokluğunda baro başkan yardımcısı veya baro genel sekreteriyle birlikte imzalar.
V - Baro disiplin kurulu : Kuruluşu : Madde 103 – Disiplin kurulu, avukat sayısı iki yüz elliye kadar olan barolarda 3, iki yüz elliden	V- Baro disiplin kurulu Kuruluşu Madde 103 – Disiplin kurulu, a) Avukat sayısı ikiyüzelliye kadar olan barolarda üç, b) İkiyüzellibirden beşbine kadar olan

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
fazla olan barolarda 5 üyeden kurulur. Her baroda disiplin kuruluna üç de yedek üye seçilir.	barolarda beş, c) Beşbinbirden onbine kadar olan barolarda on, ç) Onbinbirden fazla olan barolarda ise onbeş asıl üyeden oluşur. d) Yukarıdaki (c) ve (ç) bentleri gereği oluşturulan kurullar; beşer kişilik kurullar halinde çalışır, Barolarda her disiplin kurulu için asıl üye sayısı kadar yedek üye seçilir. Birden fazla disiplin kurulu olan barolarda; disiplin kurullarının iş bölümü, çalışma şekli, sekreteryaya hizmetleri, benzer olaylarda kararlar arasında oluşabilecek aykırılıkların giderilmesi ve diğer hususlar Türkiye Barolar Birliği tarafından yönetmelikle düzenlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrasında levhaya kayıtlı avukat sayısı onbinbirden fazla olan barolar için disiplin kurullarının verimli ve sağlıklı çalışabilmesini temin için her onbin avukat mevcudu için beş kişilik bir disiplin kurulu oluşturulmasına, bu kurulların çalışmasına ilişkin hususların yönetmelikte düzenlenmesine imkan sağlanmıştır.</i>
Seçilme yeterliği ve engelleri: Madde 104 – (Değişik: 26/2/1970 - 1238/1 md.) 90 ıncı madde hükümleri Disiplin Kurulu üyeleri hakkında da kıyasen uygulanır. Seçim sonucu, Yönetim Kurulu tarafından düzenlenen bir tutanak ile Türkiye Barolar Birliğine bildirilir.	Seçilme yeterliliği ve engelleri Madde 104 – 90 ıncı madde hükümleri Disiplin Kurulu üyeleri hakkında da kıyasen uygulanır. Seçim sonucu, Yönetim Kurulu tarafından düzenlenen bir tutanak ile Türkiye Barolar Birliğine bildirilir.
Seçim dönemi: Madde 105 – (Değişik: 22/1/1986 - 3256/15 md.) Disiplin kurulu üyeleri iki yıl için seçilir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/57 md.) Disiplin kurulu seçimden sonra ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve bir kâtip seçer. 90, 92 ve 94 üncü maddeler hükümleri, disiplin kurulu	Seçim dönemi Madde 105 – Disiplin kurulu üyeleri dört yıl için seçilir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir. Disiplin kurulu seçimden sonra ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve bir kâtip seçer. 90, 92 ve 94 üncü maddeler hükümleri, disiplin kurulu üyeleri hakkında da kıyasen uygulanır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
üyeleri hakkında da kıyasen uygulanır.	<i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metninde 1. fıkrada Displin Kurulunun iki yıl olan görev süresi diğer organların görev süreleriyle uyumlu hale getirilmek amacıyla dört yıl olarak belirlenmiştir.</i>
Toplantılar: Madde 106 – Disiplin kurulu, üyelerinden en az üçü hazır bulunursa toplanır. Kararlar, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile verilir. Oylarda eşitlik halinde, başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Başkanın bulunmadığı zamanlarda, meslekte en kıdemli üye kurula başkanlık eder.	Toplantılar Madde 106 – Disiplin kurulu, üyelerinden en az üçü hazır bulunursa toplanır. Kararlar, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile verilir. Oylarda eşitlik halinde, başkanın oyu iki oy sayılır. Başkanın bulunmadığı zamanlarda, meslekte en kıdemli üye kurula başkanlık eder.
Görevi: Madde 107 – Disiplin kurulunun görevi, baro yönetim kurulunun disiplin kovuşturması açılmasına dair kararı üzerine avukatlar hakkında disiplin kovuşturması yaparak disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek ve kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.	Görevi Madde 107 – Disiplin kurulunun görevi, baro yönetim kurulunun disiplin kovuşturması açılmasına dair kararı üzerine avukatlar hakkında disiplin kovuşturması yaparak disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek ve kanunla verilen diğer yetkileri kullanmaktır.
Madde 108 VI - Baro denetleme kurulu: Kuruluş ve görevi: Madde 108 – (Değişik: 24/12/1970 - 1238/1 md.) (Değişik: 22/1/1986 - 3256/16 md.) Baro genel kurulu, baronun mali işlerini denetlemek üzere iki yıllık süre için kendi üyeleri arasından en çok üç asıl ve üç yedek denetçi seçer. Seçim gizli oyla yapılır. 90 ve 92 nci maddeler hükümleri denetçiler hakkında da kıyasen uygulanır.	VI - Baro denetleme kurulu Kuruluş ve görevi Madde 108 – Baro genel kurulu, baronun mali işlerini denetlemek üzere dört yıllık süre için kendi üyeleri arasından en çok üç asıl ve üç yedek denetçi seçer. Seçim gizli oyla yapılır. 90 ve 92 nci maddeler hükümleri denetçiler hakkında da kıyasen uygulanır. Kurulun meslekte en kıdemli üyesi kurula başkanlık yapar. En kıdemli üye başkanlık görevini üstlenmek istemez ise kurul üyeleri arasında başkanlık seçimi yapılır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrasında denetleme kurulu üyelerinin görev süresi diğer organların görev</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>süreleri ile uyum sağlamak üzere dört yıl olarak belirlenmiştir. Denetleme kurulu üye sayısı tüm barolarda üç kişi olarak düzenlenmiş ve kurul başkanı olarak mesleki kıdemli üyenin başkan olması belirlenmişse de bu üyenin görevi üstlenmemesi halinde kurul başkanlığı için üyeler arasında başkanın seçimle belirlenmesi öngörülerek gerekli değişiklikler yapılmıştır.</i>
DOKUZUNCU KISIM Türkiye Barolar Birliği BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler	DOKUZUNCU KISIM Türkiye Barolar Birliği BİRİNCİ BÖLÜM Genel Hükümler
Birliğin kuruluş ve nitelikleri: Madde 109 – (Değişik birinci fıkra : 2/5/2001 - 4667/58 md.) Türkiye Barolar Birliği, bütün baroların katılmasıyla oluşan bir kuruluştur. Birlik, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur. Birliğin merkezi Ankara'dır.	Birliğin kuruluş ve nitelikleri Madde 109 – Türkiye Barolar Birliği; yargı erkinin sav ve karar organları ile birlikte kurucu üç unsurundan biri olan savunmanın temsilcisi ve barolara kayıtlı olan avukatların demokratik usullerle temsili esasına göre katılımı suretiyle oluşan kamu kurumu niteliğinde, tüzel kişiliğe sahip bağımsız bir kuruluştur. Birliğin merkezi Ankaradır. <i>Madde Gereğesi;</i> <i>Maddede Türkiye Barolar Birliği'nin; yargının kurucu unsuru ve savunmanın temsilcisi avukatların demokratik usullerle temsili esasına ve orantılılık ilkesine göre katılımıyla oluşan, kamu kurumu niteliğinde bağımsız bir kuruluş olduğu vurgulanmıştır.</i>
Birliğin görevleri : Madde 110 – Türkiye Barolar Birliğinin görevleri şunlardır : 1. Baroları ilgilendiren konularda her baronun görüşünü öğrenip, ortaklaşa görüşmeler sonunda çoğunluğun düşünce ve görüşünü belirtmek, 2. Baroların çalışmalarını ortak amaca ulaşacak şekilde tasarlayıp meslekin gelişmesini sağlamak, 3. Baro mensuplarının genel menfaatlerini ve meslekin ahlak, düzen ve geleneklerini korumak, 4. Türkiye barolarını ve mensuplarını birbirine tanıtarak aralarındaki meslek bağına	Birliğin görevleri Madde 110 – Türkiye Barolar Birliğinin görevleri şunlardır: 1. Baroları ilgilendiren konularda her baronun görüşünü öğrenip, ortaklaşa görüşmeler sonunda çoğunluğun düşünce ve görüşünü belirtmek, 2. Baroların çalışmalarını ortak amaca ulaşacak şekilde tasarlayıp meslekin gelişmesini sağlamak, 3. Baro mensuplarının genel menfaatlerini

kuvvetlendirmek,

5. Her il merkezinde baro kurulmasına ve vatandaşlarda kendilerine ait davaları avukatlar eliyle açmanın ve savunmanın lüzum ve faydaları hakkındaki inancı yerleştirmeye çalışmak,

6. Kanunların memleket ihtiyaçlarına uygun olarak gelişmesi ve yürütülmesi yolunda dileklerde, yayınlarda bulunmak, gerekirse ön tasarılar hazırlamak,

7. Baroları ilgilendiren konularda görüşünü yetkili mercilere duyurmak,

8. Adalet Bakanlığının, yargı veya yasama yetkisini taşıyan mercilerin ve baroların soracakları adli ve mesleki konular hakkında görüş ve düşüncelerini rapor halinde bildirmek,

9. Avukatların meslekte gelişmelerini teşvik edecek ve sağlayacak her türlü tedbirleri almak,

10. Mahkeme içtihatlarının sistemli bir surette toplanması ve yayınlanması için Adalet Bakanlığı ve yargı mercileri ile işbirliği yapmak,

11. Kanunların avukatlara tanıdığı hakların gerçekleşmesine ve yüklediği görevlerin tam ve şerefli bir şekilde yerine getirilmesine çalışmak,

12. Baro mensuplarının ilmi ve mesleki seviyelerini yükseltmek için kitaplık açmak, dergi çıkarmak, konferanslar düzenlemek, telif ve tercüme eserler meydana getirilmesini teşvik etmek,

13. Meslekin daha cazip bir hale getirilmesi ve bu konuda yazılı amaçlara erişilebilmesi için düşünülecek çare ve tedbirleri görüşmek üzere zaman zaman toplantılar düzenlemek,

14. Memleket içinde kurulmuş hukukla ilgili kurul ve kurumlarla ilgilenmek ve temaslarda bulunmak,

15. Yabancı memleket baroları, avukatlar birlikleri ve hukuk kurumları ile temaslarda bulunmak ve uluslararası kongrelere katılmak,

16. Uyulması zorunlu meslek kurallarını tespit ve tavsiye etmek,

17. **(Ek : 2/5/2001 - 4667/59 md.)** Hukukun üstünlüğünü ve insan haklarını savunmak ve korumak, bu kavramlara işlerlik kazandırmak.

18. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak.

ve mesleğin ahlak, düzen ve geleneklerini korumak,

4. **Baroları** ve mensuplarını birbirine tanıtarak aralarındaki meslek bağıını kuvvetlendirmek,

5. Her il merkezinde baro kurulmasına ve vatandaşlarda kendilerine ait davaları avukatlar eliyle açmanın ve savunmanın lüzum ve faydaları hakkındaki inancı yerleştirmeye çalışmak,

6. Kanunların memleket ihtiyaçlarına uygun olarak gelişmesi ve yürütülmesi yolunda dileklerde, yayınlarda bulunmak, gerekirse ön tasarılar hazırlamak,

7. Baroları ilgilendiren konularda görüşünü yetkili mercilere duyurmak,

8. Adalet Bakanlığının, yargı ve yasama yetkisini taşıyan mercilerin ve baroların soracakları adli ve mesleki konular hakkında, görüş ve düşüncelerini rapor halinde bildirmek,

9. Avukatların mesleki gelişmelerini teşvik edecek ve sağlayacak her türlü tedbirleri almak,

10. Mahkeme içtihatlarının sistemli bir surette toplanması ve yayımlanması için Adalet Bakanlığı ve yargı mercileri ile işbirliği yapmak,

11. Kanunların avukatlara tanıdığı hakların gerçekleşmesine ve yüklediği görevlerin tam ve **meslek onuruna** yakışır bir şekilde yerine getirilmesine çalışmak,

12. Baro mensuplarının **bilimsel** ve mesleki seviyelerini yükseltmek için **kütüphaneler** açmak, **sürelili veya süresiz yayınlar yapmak**, konferanslar düzenlemek, **meslek içi eğitim ve uzmanlık eğitimleri vermek, doğrudan veya vakıf kurmak suretiyle üniversite ve avukatlık akademisi kurmak**, telif ve tercüme eserler meydana getirilmesini **sağlamak ve** teşvik etmek,

13. Mesleğin daha cazip bir hale getirilmesi ve bu konuda yazılı amaçlara erişilebilmesi için düşünülecek çare ve tedbirleri görüşmek üzere zaman zaman toplantılar düzenlemek,

14. Memleket içinde kurulmuş hukukla ilgili

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	kurul ve kurumlarla ilgilenmek ve temaslarda bulunmak, hukuk fakültesi müfredat programlarının hazırlanması ve adalet programlarının açılması konularında görüş bildirmek, 15. Yabancı memleket baroları, avukat birlikleri ve hukuk kurumları ile işbirliği yapmak, ortak organizasyonlar gerçekleştirmek, birlikler kurmak ve uluslararası kongreler düzenlemek, 16. Uyulması zorunlu meslek kurallarını belirlemek, 17. Hukukun üstünlüğünü ve insan haklarını savunmak ve korumak, bu kavramlara işlerlik kazandırmak, bu amaçla gerekli gördüğü davaları açmak veya açılmış olan davalara katılan sıfatı ile katılmak, 18. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. <i>Madde Gerekçesi;</i> Maddenin 1. fıkrası 11. bendinde şerefli kelimesi yerine meslek onuru kelimesi konularak bendin metni düzenlenmiş, 12. bentde birliğin görevleri arasına meslek içi eğitim ve uzmanlık eğitimleri vermek, doğrudan veya vakıf kurmak suretiyle; üniversite kurmak, avukatlık akademisi kurmak yetkileri de dahil edilmiştir. 14.fıkraya yapılan ilave ile; hukuk fakültesi müfredat programlarının hazırlanmasında ve adalet programlarının açılmasında görüş bildirmek suretiyle mesleğin gelişimine katkı sunulması, teori ile uygulamanın birleştirilerek hukuk fakültelerinde eğitim ile öğretimin birlikte yapılması ve nitelikli hukukçuların yetiştirilmesi amaçlanmıştır. 15. bentde; yabancı ülkelerin meslek kuruluşları ile işbirliğinin ve ilişkilerin devamlılığının sağlanması amacıyla ortak birlikler oluşturulması öngörülerek madde metninde gerekli değişiklikler yapılmıştır.
Yasaklar, mal edinme, protokoldaki yer, görevden uzaklaştırma ve göreve son verme: Madde 111 – (Değişik: 8/5/1984 - 3003/5 md.) (Değişik birinci fıkra: 18/6/1997 - 4276/5 md.) Türkiye Barolar Birliği, kuruluş amaçları dışında	Yasaklar, mal edinme, protokoldeki yer, görevden uzaklaştırma ve göreve son verme Madde 111 – Türkiye Barolar Birliği, kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamaz.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
faaliyette bulunamaz. Birlik, amacına uygun işlerde kullanılmak üzere taşınır ve taşınmaz mal edinebilir. Birlik, protokol kurallarına göre resmi törenlere katılır. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/60 md.) Türkiye Barolar Birliği Başkanı, protokolde Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısının yanında yer alır. (Değişik: 18/6/1997 - 4276/5 md.) 77 nci maddenin beş, altı, yedi sekiz ve dokuzuncu fıkra hükümleri Birlik organları hakkında da uygulanır. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/60 md.) Ancak, görevine son verilen organın Birlik Yönetim Kurulu olması halinde yeni seçilenlerin görevine başladığı tarihe kadar bu organın görevleri, kararı veren mahkemece son genel kurul delegeleri arasından görevlendirilecek en az üç avukat tarafından geçici yönetim kurulu sıfatıyla yürütülür.	Birlik, amacına uygun işlerde kullanılmak üzere taşınır ve taşınmaz mal edinebilir. Birlik, protokol kurallarına göre resmi törenlere katılır. Türkiye Barolar Birliği Başkanı, protokolde Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı ile yan yana yer alır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrasında TBB Başkanının yargı bütünlüğü içinde protokolde Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı ile yan yana yer almalarına ilişkin düzenleme, uygulamadaki sıkıntıları önlemek için vurgulanmıştır.</i> <i>1136 sayılı Kanunun 77.maddesine atıf yapan 2.fıkra hükmü, atıf yapılan maddedeki yeni düzenleme nedeniyle anlamını yitirdiğinden madde metninden çıkarılmıştır.</i>
Görevlerin ücretli oluşu: Madde 112 – Türkiye Barolar Birliği Başkanlığı, başkan yardımcılığı, genel sekreterliği ve saymanlığı görevleri ücretlidir. Birlik Yönetim Kurulunun başkanlık divanında görev almamış olan üyeleri ile disiplin ve denetleme kurulları üyelerine, katıldıkları toplantılar için huzur hakkı ödenir. Ücretlerle huzur hakkının miktarları ve ödenme şekilleri birlik genel kurulunca belli edi-lir. Bu kimselerden Ankara'dan başka illerden seçilenlere yolculuk, ikamet giderleri ile diğer zaruri giderler birlik bütçesinden ödenir. Bunların miktarı da genel kurulca belli edilir.	Görevlerin ücretsiz oluşu Madde 112 – Türkiye Barolar Birliği Başkanı, başkan yardımcıları, genel sekreteri, saymanı ve Birlik Yönetim Kurulunun başkanlık divanında görev almamış olan üyeleri ile disiplin ve denetleme kurulları üyelerine; katıldıkları başkanlık divanı, yönetim kurulu, disiplin kurulu ve denetleme kurulu toplantıları için huzur hakkı ödenir. Huzur hakkının miktarları ve ödenme şekilleri birlik genel kurulunca belirlenir. Türkiye Barolar Birliği organlarına Ankara Barosundan başka barolardan seçilenlere yolculuk, ikamet ve diğer zaruri giderleri belgelenmek kaydıyla Türkiye Barolar Birliği bütçesinden ödenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık Kanununun 78.maddesinde ifadesini bulan; Baro Başkanlığı, Başkanlık Divanı, Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu Üyeleri ile baro menfaatlerini gözetme, temsil ve savunma hususunda avukatlara verilen işlerin ücretsiz görüleceği hükmünün emrediciliği yanında, taşıdığı</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>anlam bakımından da görevlerin etik ve manevi değerlerinin üstünlüğü dikkate alınarak, Türkiye Barolar Birliği Başkanı, başkan yardımcıları, genel sekreteri, saymanı ve Birlik Yönetim Kurulunun başkanlık divanında görev almamış olan üyeleri ile disiplin ve denetleme kurulları üyelerine; katıldıkları başkanlık divanı, yönetim kurulu, disiplin kurulu ve denetleme kurulu toplantıları için huzur hakkı ödenmesinin, manen uygun olacağı değerlendirilerek, madde başlığında yer alan "ücretli kelimesi"nin yerine "ücretsiz" kelimesi değişikliğinin yapılması ve madde metninin birinci paragrafının birinci cümlesinde görevlerin ücretli olacağını ifade eden cümle yerine, huzur hakkı ödemesi ifadesi getirilerek madde metninde değişiklik yapılmış ve bu değişiklikle uzun yıllardır bu konudaki Türkiye Barolar Birliği uygulaması ile de uyum sağlanmıştır.</i>
İKİNCİ BÖLÜM Birliğin Organları	İKİNCİ BÖLÜM Birliğin Organları
Organlar: Madde 113 – Türkiye Barolar Birliğinin organları şunlardır: 1. Türkiye Barolar Birliği Genel Kurulu, 2. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu, 3. Türkiye Barolar Birliği Başkanlığı, 4. Türkiye Barolar Birliği Başkanlık Divanı, 5. Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kurulu, 6. Türkiye Barolar Birliği Denetleme Kurulu.	Organlar Madde 113 – Türkiye Barolar Birliğinin organları şunlardır: 1. Türkiye Barolar Birliği Genel Kurulu, 2. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu, 3. Türkiye Barolar Birliği Başkanlığı, 4. Türkiye Barolar Birliği Başkanlık Divanı, 5. Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kurulu, 6. Türkiye Barolar Birliği Denetleme Kurulu.
I - Türkiye Barolar Birliği genel kurulu: Kuruluşu: Madde 114 – Türkiye Barolar Birliğinin en yüksek organı Genel Kuruldur. (Değişik: 2/5/2001 - 4667/61 md.) Genel Kurul, baroların avukatlıkta en az on yıl kıdemi olan üyeleri arasından gizli oyla seçecekleri ikişer delege ile kurulur. Görevde bulunan baro başkanları ile Türkiye Barolar Birliği Başkanlığı yapmış ve yapmakta olan avukatlar,	I - Türkiye Barolar Birliği genel kurulu Kuruluşu Madde 114 – Türkiye Barolar Birliği'nin en yüksek karar organı Genel Kuruldur. Genel Kurul, baroların avukatlıkta en az on yıl kıdemi olan üyeleri arasından her baronun Olağan Genel Kurul toplantısında bu kanunun 81.maddesinin 1.fıkrasında belirtilen dört yıllık bir görev süresi için gizli oyla seçecekleri ikişer delege

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Birlik Genel Kurulunun doğal üyesidirler, oylamalara katılma, seçme ve seçilme hakları vardır. Avukat sayısı yüzden fazla olan barolar, yüzden sonraki her üçyüz üye için ayrıca birer delege seçerler. Barolarca aynı sayıda yedek üyeler seçilir. Delegeler, her baronun olağan genel kurul toplantısında iki yıl için seçilirler. 90 ıncı maddenin ikinci fıkrasında yazılı engelleri bulunanlar delege olamazlar. Delegelerin yolculuk ve oturma giderlerini her baro kendi bütçesinden öder. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/61 md.) Genel Kurul toplantısının yeri, tarihi ve gündemi ile delegelerini gönderme lüzumu, toplantılardan en az otuz gün önce, barolara yazı ile bildirilir. Asıl üyenin mazereti olduğu takdirde, yedek üye Türkiye Barolar Birliği Genel Kuruluna katılır ve oy kullanır.	ile kurulur. Avukat sayısı yüzden fazla olan barolar, yüzden sonraki her üçyüz üye için ayrıca birer delege seçerler. Barolarca aynı sayıda yedek üyeler seçilir. Görevde bulunan baro başkanları, Türkiye Barolar Birliği yönetim, disiplin ve denetleme kurulu üyeleri ile Türkiye Barolar Birliği Başkanlığı yapmış ve yapmakta olan avukatlar, Birlik Genel Kurulunun doğal üyeleridir, oylamalara katılma, seçme ve seçilme hakları vardır. 90 ıncı maddenin ikinci fıkrasında yazılı engelleri bulunanlar delege olamazlar. Delegelerin yolculuk, konaklama ve iâşe giderlerini her baro kendi bütçesinden öder. Genel Kurul toplantısının yeri, tarihi ve gündemi ile delegelerini gönderme isteği, toplantılardan en az otuz gün önce, barolara yazı ile bildirilir. Asıl üyenin mazereti olduğu takdirde, yedek üye Türkiye Barolar Birliği Genel Kuruluna katılır ve oy kullanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 2. Fıkrasında doğal delege olarak görevde oldukları sürece TBB Yönetim, Disiplin ve Denetleme kurulu üyelerinin baro başkanları gibi delege olması sağlanarak görev süresi içinde mevcut uygulamada dört yıl için göreve gelmiş olan delegenin iki yıl süre sonunda tekrar delege seçilememiş olması, seçilme yeterliliğinin korunup korunmaması bakımından bazı tereddütler ve çelişkiler yaratmaktadır. 90. maddenin son fıkrasına göre dört yıl için TBB organlarına delege iken seçilmiş avukatın iki yıllık delegelik süresi sonunda yeniden delege seçilememiş olması 90. Maddesinin son fıkrasına göre birlik organlarına seçilebilmek için delege olma şartını yitirmiş olması sebebiyle TBB organlarındaki görevinin sona ermesini gerektiren bir sonuç oluşturacağı</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>yorumları yapıldığından bunların açıklığa kavuşturulması amacıyla TBB organlarında görev yapmakta olan üyelerin görevde bulundukları sürece doğal delege olmaları bu tereddütleri ortadan kaldıracaktır. Maddenin 4. fıkrasında TBB delegelerinin görev süresi de diğer baro organlarındaki üyelerin süreleriyle uyum sağlanmak üzere dört yıla çıkarılmıştır.</i> <i>Maddenin 5. Bendinde Türkiye Barolar Birliği delegelerinin; Türkiye Barolar Birliği genel kurul toplantılarına katılmaları için yapılacak olan giderlerden yolculuk, konaklama ve iâşe giderlerinin delege seçildikleri ve kayıtlı bulundukları barolar tarafından karşılanması düzenlenmiş ve bu konuda yaşanan tereddütler giderilmiştir.</i>
Toplantılar: Madde 115 – (Değişik: 22/1/1986 - 3256/17 md.) Birlik Genel Kurulu iki yılda bir evvelki genel kurulun tayin edeceği zaman ve yerde olağan toplantısını yapar.(Ek cümle:13/1/2004 – 5043/4 md.) Ancak, seçimli genel kurul toplantıları Ankara’da yapılır. Birlik Yönetim Kurulu, gerekli gördüğü hallerde veya en az on baronun yönetim kurulları yazı ile isterse Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır. Adalet Bakanı, adaletin ve meslekin genel menfaatleri ve hazırlanacak adli ve mesleki kanun tasarıları hakkında görüş ve düşüncelerini almak üzere Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağırılmasını Birlik Yönetim Kurulundan isteyebilir. Birlik Genel Kurulu başkanlık divanının seçimi hakkında 85 inci maddenin birinci fıkrası hükmü kıyasen uygulanır. Birlik organlarında görev alanlar, başkanlık divanına seçilemezler.	Toplantılar Madde 115 –Birlik Genel Kurulu iki yılda bir evvelki genel kurulun tayin edeceği zaman ve yerde olağan toplantısını yapar. Ancak, seçimli genel kurul toplantıları Ankara’da yapılır. Birlik Yönetim Kurulu; gerekli gördüğü hallerde veya Türkiye Barolar Birliği genel kurul delegelerinin en az onda birinin yazılı istemi üzerine Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırır. Adalet Bakanı, adaletin ve mesleğin genel menfaatleri ve hazırlanacak adli ve mesleki kanun tasarıları hakkında görüş ve düşüncelerini almak üzere Genel Kurulun olağanüstü toplantıya çağırılmasını Birlik Yönetim Kurulundan isteyebilir. Birlik Genel Kurulu başkanlık divanının seçimi hakkında 85 inci maddenin birinci fıkrası hükmü kıyasen uygulanır. Birlik organlarında görev alanlar, başkanlık divanına seçilemezler. Madde Gerektirisi; <i>Türkiye Barolar Birliği Genel Kurulu, barolara kayıtlı avukatların, temsilde adalet ve orantılılık ilkeleri uyarınca, demokratik usullerle belirlenen belli sayıdaki avukatın belli sayıdaki delegelerle temsili esası ile oluştuğundan, genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırma yetkisinin delegelere ait olacağı düşünüldükçe, maddenin 2.fıkrasında yazılı bulunan "en az on baronun yönetim kurulları yazı ile isterse genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırır" cümlesi madde</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>metninden çıkarılmış, yerine "genel kurul üyesi olan delegelerin onda birine; Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kuruluna yazılı istekte bulunmak suretiyle, genel kurulu olağanüstü toplantıya çağırma yetkisi tanınarak yapılan değişiklikle, madde metnine genel kurulun yapısına uygun bir düzenleme getirilmiştir.</i>
Görüşme ve karar yeter sayısı: Madde 116 – Birlik Genel Kurulu, üyelerinin en az dörttebiri katılmadıkça toplantı ve görüşme yapamaz. Birinci fıkrada yazılı yeter sayı olmadığı hallerde, toplantı bir ayı geçmemek üzere başka bir güne bırakılır. Bu ikinci toplantıya da üyelerin en az beşte biri katılmadığı takdirde, toplantı bu sayı elde edilinceye kadar bir ay sonraki tarihlere bırakılır. 87 nci maddenin 3, 4 ve 5 inci fıkraları ve 88 inci madde hükmü Birlik Genel Kurulu toplantıları ve görüşmeleri hakkında da kıyasen uygulanır.	Görüşme ve karar yeter sayısı Madde 116 – Birlik Genel Kurulu, üyelerinin en az dörttebiri katılmadıkça toplantı ve görüşme yapamaz. Birinci fıkrada yazılı yeter sayı olmadığı hallerde, toplantı bir ayı geçmemek üzere başka bir güne bırakılır. Bu ikinci toplantıya da üyelerin en az beşte biri katılmadığı takdirde, toplantı bu sayı elde edilinceye kadar bir ay sonraki tarihlere bırakılır. 87 nci maddenin 3, 4 ve 5 inci fıkraları ve 88 inci madde hükmü Birlik Genel Kurulu toplantıları ve görüşmeleri hakkında da kıyasen uygulanır.
Görevleri: Madde 117 – Birlik Genel Kurulunun görevleri şunlardır: 1. Birlik Yönetim, disiplin ve denetim kurulları üyeleri ile Birlik başkanını seçmek, 2. Kuruluş amacı içindeki işlere dair hazırlanan raporları ve gündemdeki maddeleri görüşüp karara varmak, 3. Birlik Yönetim Kuruluna talimat vermek, 4. (Değişik: 22/1 /1986 - 3256/18 md.) Birliğin hesaplarını incelemek, bütçesini onaylamak, Birlik Yönetim Kurulunun çalışmalarından dolayı ibrası hakkında karar vermek, 5. Yerli ve yabancı kongrelere gidecek delegeleri seçmek, (Genel Kurul bu yetkisini Birlik Yönetim Kuruluna verebilir.)⁽¹⁾ 6. Gelecek Genel Kurul toplantı zaman ve yerini kararlaştırmak, 7. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/18 md.) Adaleti ve mesleği ilgilendiren işler hakkında teklifte bulunmak, uyulması zorunlu meslek kurallarını tespit etmek, 8. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/18 md.) Baroların birlik adına avukatlardan tahsil edeceği keseneğin miktarını her avukat için yıllık baro keseneğinin yarısından fazla olmamak üzere tespit etmek, 9. Birlik başkanı, başkan yardımcıları, genel sekreteri ve saymanının ücretleri ile yönetim, disiplin ve	Görevleri Madde 117 – Birlik Genel Kurulunun görevleri şunlardır: 1. Birlik Yönetim, disiplin ve denetim kurulları üyeleri ile Birlik başkanını seçmek, 2. Kuruluş amacı içindeki işlere dair hazırlanan raporları ve gündemdeki maddeleri görüşüp karara varmak, 3. Birlik Yönetim Kuruluna talimat vermek, 4. Birliğin hesaplarını incelemek, bütçesini onaylamak, Birlik Yönetim Kurulunun çalışmalarından dolayı ibrası hakkında karar vermek, 5. Yerli ve yabancı kongrelere gidecek delegeleri seçmek, (Genel Kurul bu yetkisini Birlik Yönetim Kuruluna verebilir.) 6. Seçimli olmayan Genel Kurul toplantısının zaman ve yerini kararlaştırmak, 7. Adaleti ve mesleği ilgilendiren işler hakkında teklifte bulunmak, uyulması zorunlu meslek kurallarını tespit etmek, 8. Baroların birlik adına avukatlardan tahsil

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
denetim kurulları üyelerine verilecek huzur hakları miktarını ve ödenme şeklini belli etmek, 10. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/62 md.) Bu Kanunun 49 ve 75 inci maddelerinde Birliğe verilen görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak, 11. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak.	edeceği keseneğin miktarını barolarca alınabilecek yıllık kesenek miktarının beşte birinden az olmamak üzere tespit etmek, 9. Birlik başkanı, başkan yardımcıları, genel sekreteri ve saymanı ile yönetim, disiplin ve denetleme kurulları üyelerine verilecek huzur haklarının miktar ve ödeme şekillerini belirlemek, 10. Bu Kanunun 49 ve 75 inci maddelerinde Birliğe verilen görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak, 11. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrası, 6. bedinde TBB Genel Kurulunun görevleri arasında gelecek genel kurul toplantı yer ve zamanının belirlenmesi şeklinde, seçimli TBB genel kurul toplantılarının kanunun 115. maddesi 1. fıkrası son cümlesi gereğince Ankara’da yapılması yönündeki düzenleme nedeniyle, sadece seçimli genel kurulu takip eden olağan genel kurulun yapılacağı yer ve zamanı belirlemeye hasredilmiş olup madde metnindeki "gelecek" kelimesi yerine "seçimli olmayan" ifadesi yazılarak madde hükmü değiştirilmiş ve uygulamaya yönelik netlik sağlanmıştır.</i> <i>Maddenin 8. bendi, baroların birlik adına avukatlardan tahsil edeceği keseneğin miktarını barolarca alınabilecek yıllık kesenek miktarının beşte birinden az olmamak üzere tespit etmek şeklinde ihtiyaçlara cevap verecek nitelikte oluşmasını sağlamak üzere değiştirilmiştir.</i>
II – Türkiye Barolar Birliği yönetim kurulu: Kuruluşu: Madde 118 – Birlik yönetim kurulu, birlik başkanı ile, birlik genel kurulu tarafından kendi üyeleri arasından gizli oyla seçilen on üyeden kurulur. Ayrıca on yedek üye seçilir. Birlik yönetim kuruluna birlik başkanı başkanlık eder.	II – Türkiye Barolar Birliği yönetim kurulu Kuruluşu Madde 118 – Birlik yönetim kurulu, birlik başkanı ile birlik genel kurulu tarafından kendi üyeleri arasından gizli oyla seçilen on üyeden kurulur. Ayrıca on yedek üye seçilir. Birlik yönetim kuruluna birlik başkanı başkanlık eder.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Seçim dönemi: Madde 119 – (Değişik birinci fıkra: 14/11/1984 - 3079/2 md.) Birlik Yönetim Kurulunun görev süresi dört yıldır. Süresi dolan Birlik Yönetim Kuruluna mensup üyeler yeniden seçilebilirler. 90 ıncı maddenin 2, 3, 4, 5 ve 6 ncı fıkraları ve 92 nci madde hükmü Birlik Yönetim Kurulu üyeleri hakkında da kıyasen uygulanır.	Seçim dönemi Madde 119 – Birlik Yönetim Kurulunun görev süresi dört yıldır. Süresi dolan Birlik Yönetim Kuruluna mensup üyeler yeniden seçilebilirler. 90 ıncı maddenin 2, 3, 4, 5 ve 6 ncı fıkraları ve 92 nci madde hükmü Birlik Yönetim Kurulu üyeleri hakkında da kıyasen uygulanır.
Toplantılar: Madde 120 – Birlik Yönetim Kurulu ayda bir defa olağan toplantı yapar. Başkan veya Yönetim Kurulu üyelerinden birinin isteği ile kurul, acele hallerde her zaman olağan üstü toplantıya çağırılabilir. Her toplantı sonunda, gelecek toplantının günü kararlaştırılır. Toplantı günü, üyelere çağrı mektubu ile bildirilir. Engeli olanlar, bunu en az yedi gün önce yazı ile bildirirler. Belgeye bağlanmış yerinde bir engele dayanmaksızın üst üste üç toplantıya gelmeyen üye istifa etmiş sayılır. Birlik Yönetim Kurulu, üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Şu kadar ki, on veya daha az üyenin katılmasıyla yapılan toplantılarda karar verilebilmesi için en az beş üyenin bir oyda birleşmesi şarttır. Oylarda eşitlik halinde, başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.	Toplantılar Madde 120 – Birlik Yönetim Kurulu ayda bir defadan az olmamak üzere iş yoğunluğuna göre gerekli gördüğü kadar olağan toplantı yapar. Yönetim Kurulu Üyelerinden birinin isteği ile kurul, acele hallerde her zaman olağan üstü toplantıya çağırılabilir. Her toplantı sonunda bir sonraki toplantının tarihi kararlaştırılır. Kararlaştırılan toplantı günü, o toplantıda bulunmayan üyelere, elektronik posta, e-mektup veya faksla bildirilir. Toplantıya katılmayacak üyeler, mazeretlerini toplantıdan en az yirmidört saat önce yazı ile bildirirler. Yönetim Kurulunca kabul edilebilir bir engele dayanmaksızın üst üste üç toplantıya gelmeyen üye istifa etmiş sayılır. Birlik Yönetim Kurulu, üye tamsayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve aksine kanunda gösterilmiş bir düzenleme yoksa toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar verir. Şu kadar ki, on veya daha az üyenin katılmasıyla yapılan toplantılarda karar verilebilmesi için en az beş üyenin aynı oyda birleşmesi şarttır. Oylarda eşitlik halinde, başkanın oyu iki oy sayılır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrasında ayda bir defa olarak öngörölmüş yönetim kurulu toplantı sayısı iş yoğunluğuna göre yapılabilecek fiili uygulamaya uygun şekle getirilmiştir.</i> <i>2.fıkroda mutad yapılacak toplantılar için</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>önceden toplantı tarihi belirlenmesi, toplantıda hazır bulunmayanlara faks ve e-posta ile gelecek toplantı günü bildirilmesi, engeli olup toplantıya katılamayacak olanların yirmidört saat önceden Türkiye Barolar Birliği Başkanlığına mazeretlerini bildirmeleri yönünde düzenlemeler yapılmıştır.</i> <i>3. fıkrada ise toplanma ve karar yeter sayılarına ilişkin düzenleme yapılmıştır.</i>
Görevleri: Madde 121 – Birlik yönetim kurulunun görevleri şunlardır: 1. Birlik genel kurulunu toplantıya çağırmak ve gündem hazırlamak, 2. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/19 md.) Birliği ve mallarını yönetmek, 3. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/19 md.) İki yıllık bütçeyi hazırlayıp genel kurula sunmak, 4. Birlik genel kurulunca alınan kararları uygulamak, 5. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/19 md.) Birlik adına gayrimenkul almak, satmak, ipotek etmek ve bu mallar üzerinde her türlü ayni haklar tesis eylemek ve kaldırmak, bu hususlarda ve diğer iktisabi ve iltizami işlemlerde Birlik Başkanına yetki vermek, 6. Birliğin ücretli memurlarının özlük işlerini düzenlemek ve yürütmek, 7. Birlik yönetim kurulu kararlarının özetini gösteren defterleri tutmak, 8. (Değişik: 2/5/2001 - 4667/62 md.) Avukatların, aynı büroda birlikte çalışanların ve avukatlık ortaklıklarının kayıtlarını, yönetmelikte gösterilen esas ve usullere göre tutmak, avukatlık ortaklığı tip anasözleşmesini hazırlamak, avukatlık ruhsatnamelerini, kimlik	Görevleri Madde 121 – Birlik yönetim kurulunun görevleri şunlardır: 1. Birlik genel kurulunu toplantıya çağırmak ve gündem hazırlamak, 2. Birliği ve mallarını yönetmek, 3. İki yıllık bütçeyi hazırlayıp genel kurula sunmak, 4. Birlik genel kurulunca alınan kararları uygulamak, 5. Birlik adına gayrimenkul almak, satmak, ipotek etmek ve bu mallar üzerinde her türlü ayni haklar tesis eylemek ve kaldırmak, gerektiği takdirde birliğin amaçlarına hizmet edecek faaliyet alanlarında iktisadi işletmeler kurup işletmek, bu hususlarda ve diğer kazandırıcı ve borçlandırıcı işlemlerde Birlik Başkanına yetki vermek, 6. Birliğin ücretli memurlarının özlük işlerini düzenlemek ve yürütmek, 7. Birlik yönetim kurulu kararlarının özetini gösteren defterleri tutmak, 8. Avukatların, aynı büroda birlikte çalışanların ve avukatlık ortaklıklarının kayıtlarını, yönetmelikte gösterilen esas ve usullere göre tutmak, avukatlık ortaklığı tip ana sözleşmesini hazırlamak, avukatlık

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
belgelerini ve avukatlık ortaklığı yetki belgelerini düzenlemek ve bastırmak, 9. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/19 md.) Birliğin genel durumu ile işlemleri ve çalışmaları hakkında Birlik Genel Kuruluna rapor vermek ve çalışma ve hesaplarından dolayı ibra istemek, 10. Kanunlarla başka bir merci veya organa verilmiş olmamak şartıyla, baroların kararlarına karşı yapılan itirazları incelemek ve karara bağlamak, 11. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/63 md.) Bu Kanunun 31, 44, 54 ve 77 nci maddeleri ile 83 üncü maddesinde Birliğe verilen görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak, 12. Baro genel kurullarını olağanüstü toplantıya çağırarak, 13. Avukatların ve baroların hak ve menfaatlerinin korunması için ilgili mercilere gerekli başvurularda bulunmak, 14. Avukatlık mesleğinin gelişmesine, avukatların haklarının korunmasına ve sosyal durumlarının geliştirilmesine yarıyacak incelemeleri yapmak, vardığı sonuçları ve teklifleri birlik genel kuruluna sunmak. 15. Avukatlık mesleki ile ilgili olarak resmi yerlerden sorulacak hususlar hakkında gerekli düşünce ve görüşleri bildirmek, 16. Avukatların meslekte ilerlemesi için kitaplıklar açmak, mesleki yayında bulunmak, avukatların hazırlayacağı eserlerin yayımına yardımcı olmak, 17. Barolar arasında çıkan anlaşmazlıkları çözümlmek, 18. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/63 md.) Meslekî dayanışmanın sağlanması ve devamlılığı	ruhsatnamelerini, kimlik belgelerini ve avukatlık ortaklığı yetki belgelerini düzenlemek ve bastırmak, 9. Birliğin genel durumu ile işlemleri ve çalışmaları hakkında Birlik Genel Kuruluna rapor vermek ve çalışma ve hesaplarından dolayı ibra istemek, 10. Kanunlarla başka bir merci veya organa verilmiş olmamak şartıyla, baroların kararlarına karşı yapılan itirazları incelemek ve karara bağlamak, 11. Bu Kanunun 31, 44, 54 ve 77 nci maddeleri ile 83 üncü maddesinde Birliğe verilen görevleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak, 12. Baro genel kurullarını olağanüstü toplantıya çağırarak, 13. Avukatların ve baroların hak ve menfaatlerinin korunması için ilgili mercilere gerekli başvurularda bulunmak, 14. Avukatlık mesleğinin gelişmesine, avukatların haklarının korunmasına ve sosyal durumlarının geliştirilmesine yarar sağlayacak incelemeleri yapmak, vardığı sonuçları ve teklifleri birlik genel kuruluna sunmak. 15. Avukatlık mesleği ile ilgili olarak resmi kurum ve kuruluşlara sorulacak hususlar hakkında gerekli düşünce ve görüşleri bildirmek, 16. Avukatların meslekte ilerlemesi için kitaplıklar açmak, mesleki yayında bulunmak, avukatların hazırlayacağı eserlerin yayımını desteklemek, 17. Barolar arasında çıkan anlaşmazlıkları çözümlmek,

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
için her türlü çalışmalarda bulunmak, mesleğe ve meslek mensuplarına yönelik hak ihlâllerine karşı avukatlık mesleğini ve meslektaşlarını savunmak ve bu konularda her türlü yasal ve idarî girişimde bulunmak, 19. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. 20. (Ek : 2/5/2001 - 4667/63 md.; Mülga: 28/11/2006-5558/1 md.)⁽¹⁾	18. Meslekî dayanışmanın sağlanması ve devamlılığı için her türlü çalışmalarda bulunmak, mesleğe ve meslek mensuplarına yönelik hak ihlâllerine karşı avukatlık mesleğini ve meslektaşlarını savunmak ve bu konularda her türlü yasal ve idarî girişimde bulunmak, 19. Bu kanunun 182.maddesinde tanımlanan yetki çerçevesinde yönetmelikler çıkarmak, 20. Yabancı memleket baroları, avukat birlikleri ve hukuk kurumları ile işbirliği yapmak, ortak etkinlikler ve uluslararası kongreler düzenlemek, işbirliği devamlılığını sağlayıcı birlikler kurmak, 21. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. <i>Madde Gerekçesi;</i> Maddenin 1. fıkrası 5. bendinde Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri arasına, <i>gerektiği takdirde Birliğin amaçlarına hizmet edecek faaliyet alanları kapsamında iktisadi işletmeler kurup işletmek eklenmiş, diğer fıkralardaki yazım hataları düzeltilmiştir.</i>
III – Türkiye Barolar Birliği Başkanlığı: Seçim ve seçim dönemi bitmeden ayrılma: Madde 122 – Birlik başkanı, birlik genel kurulu tarafından, kendi üyeleri arasından dört yıllık bir dönem için seçilir. Yeniden seçilmek caizdir. 90 ıncı maddenin 2, 3 ve 6 ncı fıkraları ile 96 ncı maddenin 4 üncü fıkrası hükmü birlik başkanı hakkında da kıyasen uygulanır.	III – Türkiye Barolar Birliği Başkanlığı Seçim ve seçim dönemi bitmeden ayrılma Madde 122 – Birlik başkanı, birlik genel kurulu tarafından, kendi üyeleri arasından dört yıllık bir dönem için seçilir. Yeniden seçilmek caizdir. 90 ıncı maddenin 2, 3 ve 6 ncı fıkraları ile 96 ncı maddenin 4 üncü fıkrası hükmü birlik başkanı hakkında da kıyasen uygulanır.
Görevleri: Madde 123 – Birlik başkanının görevleri şunlardır: 1. Birliği temsil ve birlik yönetim kuruluna başkanlık etmek,	Görevleri Madde 123 – Birlik başkanının görevleri şunlardır: 1. Birliği temsil ve birlik yönetim kuruluna

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
2. Birlik genel kurulu, yönetim kurulu ve disiplin kurulu kararlarını yerine getirmek. 3. 121 inci maddeye göre verilecek yetki dairesinde birlik adına iltizam ve iktisapta bulunmak, yüklenmelere girişmek, birliğe yapılan bağışları kabul etmek ve bütçeyi uygulamak, 4. Mahkeme ve resmi dairelerde birliği temsil edecek ve savunacak avukatları tayin etmek, 5. Yabancı barolar birlikleri, barolar ve hukuk kurumları ile ilişkiler kurmak ve yürütmek, 6. Meslek onuru ve bağımsızlığı ile ilgili işlerde kanunlar ve meslek kurallarının gereğini her türlü organlara karşı savunmak ve bu konuda doğrudan doğruya veya dolayısıyla kendisini göreve zorlayan hususları yapmak, 7. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/20 md.) Birliğin çalışmaları hakkında Birlik Genel Kuruluna yazılı bir rapor vermek, 8. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak.	başkanlık etmek, 2. Birlik genel kurulu, yönetim kurulu ve disiplin kurulu kararlarını yerine getirmek. 3. 121 inci maddeye göre verilecek yetki dairesinde birlik adına iltizam ve iktisapta bulunmak, yüklenmelere girişmek, birliğe yapılan bağışları kabul etmek ve bütçeyi uygulamak, 4. Mahkeme ve resmi dairelerde birliği temsil edecek ve savunacak avukatları tayin etmek, 5. Yabancı ülke baroları, baro birlikleri, meslek birlikleri ve hukuk kurumları ile ilişkiler kurmak ve yürütmek, 6. Meslek onuru ve bağımsızlığı ile ilgili işlerde kanunlar ve meslek kurallarının gereğini her türlü organlara karşı savunmak ve bu konuda doğrudan doğruya veya dolaylı olarak kendisini göreve zorlayan iş ve işlemleri yapmak, 7. Birliğin çalışmaları hakkında Birlik Genel Kuruluna yazılı bir rapor vermek, 8. Kanunlarla verilen diğer yetkileri kullanmak. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 5. ve 6. fıkralarındaki yazım hataları düzeltilmiş başka bir değişiklik yapılmamıştır.</i>
IV - Türkiye Barolar Birliği başkanlık divanı: Kuruluşu ve seçimi: Madde 124 – Birlik başkanlık divanı; 1. Türkiye Barolar Birliği Başkanı, 2. Türkiye Barolar Birliği iki başkan yardımcısı, 3. Türkiye Barolar Birliği Genel Sekreteri, 4. Türkiye Barolar Birliği Saymanından, İbarettir. Divanın başkan dışındaki üyeleri, birlik yönetim kurulu için yapılan her seçimden sonraki ilk toplantıda, bu kurul tarafından kendi üyeleri arasından gizli oyla seçilir. Birlik başkanlık divanı üyelerinden biri süresi dolmadan önce ayrılırsa, kalan görev süresi için, bir ay içinde yenisi seçilir.	IV -Türkiye Barolar Birliği başkanlık divanı Kuruluşu ve seçimi Madde 124 – Birlik başkanlık divanı; 1. Türkiye Barolar Birliği Başkanı, 2. Türkiye Barolar Birliği iki başkan yardımcısı, 3. Türkiye Barolar Birliği Genel Sekreteri, 4. Türkiye Barolar Birliği Saymanından, İbarettir. Divanın başkan dışındaki üyeleri, birlik yönetim kurulu için yapılan her seçimden sonraki ilk toplantıda, bu kurul tarafından kendi üyeleri arasından gizli oyla seçilir. Birlik başkanlık divanı üyelerinden biri süresi dolmadan önce ayrılırsa, kalan görev süresi için, bir ay içinde yenisi seçilir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Birlik başkanlık divanının görevleri: Madde 125 – Birlik başkanlık divanı, kanunla veya birlik yönetim kurulu kararıyla kendisine verilen görevleri yerine getirir. Divan, birlik mallarının yönetimi hakkında gerekli kararları alır ve aynı konuda, birlik yönetim kurulunun isteğine göre, bu kurula yazılı veya sözlü bilgi verir. (Ek : 2/5/2001 - 4667/64 md.) Gerekli hallerde baro başkanlarını görüşlerini almak üzere toplantıya çağırır.	Birlik başkanlık divanının görevleri Madde 125 – Birlik başkanlık divanı, kanunla veya birlik yönetim kurulu kararlarıyla kendisine verilen görevleri yerine getirir. Divan, birlik mallarının yönetimi hakkında gerekli kararları alır ve aynı konuda, birlik yönetim kurulunun isteğine göre, bu kurula yazılı veya sözlü bilgi verir. Gerekli hallerde baro başkanlarını görüşlerini almak üzere toplantıya çağırır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin birinci fıkrasında kelime yazımındaki hata düzeltilmiş başka bir değişiklik yapılmamıştır.</i>
Türkiye Barolar Birliği Başkan Yardımcılarının görevleri: Madde 126 – Birlik başkan yardımcıları, Birlik Başkanı tarafından verilecek görevleri yapar ve yetkileri kullanırlar. Birlik Başkanının bulunmadığı zamanlarda veya Birlik Başkanlığı herhangi bir sebeple boşalmışsa yenisi işe başlayıncaya kadar Başkana ait yetkilerin kullanılması ve görevlerin yerine getirilmesi meslekteki kıdem sırasına göre Başkan Yardımcılarına aittir. Birlik Başkan Yardımcılarının da yokluğunda Birlik Yönetim Kurulunun meslekte en kıdemli üyesi Başkana ait yetkileri kullanır ve görevleri yerine getirir.	Türkiye Barolar Birliği Başkan Yardımcılarının görevleri Madde 126 – Birlik başkan yardımcıları, Birlik Başkanı tarafından verilecek görevleri yapar ve yetkileri kullanırlar. Birlik Başkanının bulunmadığı zamanlarda veya Birlik Başkanlığı herhangi bir sebeple boşalmışsa yenisi işe başlayıncaya kadar Başkana ait yetkilerin kullanılması ve görevlerin yerine getirilmesi meslekteki kıdem sırasına göre Başkan Yardımcılarına aittir. Birlik Başkan Yardımcılarının da yokluğunda Birlik Yönetim Kurulunun meslekte en kıdemli üyesi Başkana ait yetkileri kullanır ve görevleri yerine getirir.
Türkiye Barolar Birliği Genel Sekreterinin görevleri: Madde 127 – Birlik Genel Sekreteri, Birlik yönetim Kurulu toplantılarına ait tutanakları düzenler, Birliğin iç çalışmaları ile yazı işlerini yönetir, Birlik kalemine gerekli direktifleri verir ve kalemin çalışmasını denetler.	Türkiye Barolar Birliği Genel Sekreterinin görevleri Madde 127 – Birlik genel sekreteri, Birlik yönetim kurulu toplantılarına ait tutanakları düzenler, Birlik iç çalışmalarıyla yazı işlerini yönetir, bu doğrultuda gerekli talimatları verir ve çalışmaları denetler. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin yazılımı düzeltilerek anlaşılır olması sağlanmıştır.</i>
Türkiye Barolar Birliği Saymanının görevleri: Madde 128 – Birlik Saymanı Birliğin mallarını Birlik Başkanlık Divanının kararları gereğince yönetmeye ve para alıp vermeye, bütçenin uygulanmasına dair her	Türkiye Barolar Birliği Saymanının görevleri Madde 128 – Birlik Saymanı Birliğin mallarını Birlik Başkanlık Divanının kararları gereğince

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
türlü gözetimi yapmaya yetkilidir. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/21 md.) Birlik saymanı, para alma ve vermede düzenlenen kağıtları Birlik Başkanı, yokluğunda Birlik Başkan yardımcılarının biri veya Birlik Genel Sekreteri ile birlikte imzalar.	yönetmeye ve para alıp vermeye, bütçenin uygulanmasına dair her türlü gözetimi yapmaya yetkilidir. Birlik saymanı, para alma ve vermede düzenlenen kağıtları Birlik Başkanı, yokluğunda Birlik Başkan yardımcılarının biri veya Birlik Genel Sekreteri ile birlikte imzalar.
V – Türkiye Barolar Birliği disiplin kurulu: Kuruluşu: Madde 129 – Birlik Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulu tarafından kendi üyeleri arasından gizli oyla seçilen yedi üyeden kurulur. Ayrıca yedi yedek üye seçilir. Kurul, seçimden sonraki ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir başkan seçer.	V – Türkiye Barolar Birliği disiplin kurulu Kuruluşu Madde 129 – Birlik Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulu tarafından kendi üyeleri arasından gizli oyla seçilen yedi üyeden kurulur. Ayrıca yedi yedek üye seçilir. Kurul, seçimden sonraki ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir başkan seçer.
Seçim dönemi: Madde 130 – Birlik Disiplin Kurulu üyeleri dört yıl için seçilirler. Süresi dolan üye yeniden üye seçilebilir. 90 ıncı maddenin 2, 3, 4, 5 ve 6 ncı fıkraları ve 92 nci madde hükmü Birlik Disiplin Kurulu üyeleri hakkında da kıyasen uygulanır.	Seçim dönemi Madde 130 – Birlik Disiplin Kurulu üyeleri dört yıl için seçilirler. Süresi dolan üye yeniden üye seçilebilir. 90 ıncı maddenin 2, 3, 4, 5 ve 6 ncı fıkraları ve 92 nci madde hükmü Birlik Disiplin Kurulu üyeleri hakkında da kıyasen uygulanır.
Toplantılar: Madde 131 – Birlik Disiplin Kurulu ayda bir defa olağan toplantı yapar. Birlik Başkanının veya Birlik Disiplin Kurulu Başkanının yahut üyelerinden birinin isteği ile Kurul acele hallerde her zaman olağanüstü toplantıya çağrılabilir. 120 nci maddenin 2 ve 3 üncü fıkraları Birlik Disiplin Kurulu hakkında da kıyasen uygulanır. Birlik Disiplin Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve en az dört üyenin bir oyda birleşmesi ile karar verilir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur.	Toplantılar Madde 131 – Birlik Disiplin Kurulu iş yüküne göre asgari ayda bir defa olağan toplantı yapar. Birlik Başkanının veya Birlik Disiplin Kurulu Başkanının yahut üyelerinden birinin isteği ile Kurul acele hallerde her zaman olağanüstü toplantıya çağrılabilir. 120 nci maddenin 2 ve 3 üncü fıkraları Birlik Disiplin Kurulu hakkında da kıyasen uygulanır. Birlik Disiplin Kurulu, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve en az dört üyenin aynı oyda birleşmesi ile karar verilir. Oylarda eşitlik halinde Başkanın oyu iki oy sayılır. <i>Madde Gereği;</i> <i>Madenin 1. fıkrasında kurulun ayda bir toplanması şeklindeki düzenleme uygulamaya ve ihtiyaçlara</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>cevap vermekten uzaklaşmış olduğundan iş yüküne göre asgari ayda bir toplanması şeklinde fıkra muhtevasında değişiklik yapılmıştır. 2. fıkra yazım hatası düzeltilmesi yapılmıştır.</i>
Görevi: Madde 132 – Birlik Disiplin Kurulu bu kanunla verilen görevleri yapar ve yetkileri kullanır.	Görevi Madde 132 – Birlik Disiplin Kurulu bu kanunla verilen görevleri yapar ve yetkileri kullanır.
Madde 133 – (Değişik birinci fıkra: 22/1/1986 - 3256/22 md.) Birlik Genel Kurulu, Birliğin mali işlemlerini denetlemek üzere, dört yıl için kendi üyeleri arasından üç asıl ve üç yedek denetçi seçer. Denetçiler gizli oyla seçilir. 90 ıncı maddenin 2, 3, 4, 5 ve 6 ncı fıkraları ve 92 nci madde hükmü denetçiler hakkında da kıyasen uygulanır. Birlik Denetleme Kurulunun çalışma usulü ile görev ve yetkileri yönetmelikte gösterilir.	VI – Türkiye Barolar Birliği denetleme kurulu Kuruluşu ve görevi Madde 133 – Birlik Genel Kurulu, Birliğin mali işlemlerini denetlemek üzere, dört yıl için kendi üyeleri arasından üç asıl ve üç yedek denetçi seçer. Denetçiler gizli oyla seçilir. 90 ıncı maddenin 2, 3, 4, 5 ve 6 ncı fıkraları ve 92 nci madde hükmü denetçiler hakkında da kıyasen uygulanır. <i>Kurul, seçimden sonraki ilk toplantısında kendi üyeleri arasından bir başkan seçer.</i> Birlik Denetleme Kurulunun çalışma usulü ile görev ve yetkileri yönetmelikte gösterilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 3. fıkrası 4. fıkra yapılmış ve 3. fıkra olarak TBB denetleme kuruluna seçilenlerin seçimden sonraki ilk toplantısında kendi üyeleri arasında bir başkan seçmesi hususu düzenlenmiştir.</i>
ONUNCU KISIM Disiplin İşlem ve Cezaları	ONUNCU KISIM Disiplin İşlem ve Cezaları
Disiplin Cezalarının uygulanacağı haller: Madde 134 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/65 md.) Avukatlık onuruna, düzen ve gelenekleri ile meslek kurallarına uymayan eylem ve	Disiplin Cezalarının uygulanacağı haller Madde 134 – Avukatlık onuruna, düzen ve gelenekleri ile meslek kurallarına uymayanlar hakkında eylem ve davranışlarda bulunanlarla, meslekî çalışmada görevlerini

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
davranışlarda bulunanlarla, meslekî çalışmada görevlerini yapmayan veya görevinin gerektirdiği dürüstlüğe uygun şekilde davranmayanlar hakkında bu Kanunda yazılı disiplin cezaları uygulanır.	yapmayan veya görevinin gerektirdiği dürüstlüğe uygun şekilde davranmayanlar hakkında olayın özelliğine ve eylemlerinin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metnine disiplin cezalarının uygulanmasında olayın özelliği ve ağırlığı kriterlerinin de değerlendirmede nazara alınmasını sağlayan düzenleme yapılmıştır.</i>
Disiplin cezaları: Madde 135 – Disiplin cezaları şunlardır: 1. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/23 md.) Uyarma; avukatın mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin kendisine bildirilmesidir. 2. Kınama; mesleğinde ve davranışında kusurlu sayıldığının avukata bildirilmesidir. 3. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/23 md.) Onbin liradan yüzellibin liraya kadar para cezası. 4. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/66 md.) İşten çıkarma, avukatın veya avukatlık ortaklığının üç aydan az ve üç yıldan fazla olmamak üzere meslekî faaliyetlerinin yasaklanmasıdır. 5. Meslekten çıkarma; avukatlık ruhsatnamesinin geri alınarak avukatın adının baro levhasından silinmesi ve avukatlık unvanının kaldırılmasıdır. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/66 md.) Avukatlık ortaklığı için de baro avukatlık ortaklığı sicilinden silinmesidir.	Disiplin cezaları Madde 135 - Disiplin cezaları şunlardır: 1. Uyarma; avukatın mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin kendisine bildirilmesidir. 2. Kınama; mesleğinde ve davranışında kusurlu sayıldığının avukata bildirilmesidir. 3. Para cezası; Disiplin cezasına konu teşkil eden eylem tarihindeki yıllık baro keseneğinin beş katından az, on katından fazla olmamak üzere verilen cezadır. 4. Meslekten geçici yasaklama: avukatın veya avukatlık ortaklığının üç aydan az ve üç yıldan fazla olmamak üzere meslekî faaliyetlerinin yasaklanmasıdır. 5. Meslekten çıkarma; avukatlık ruhsatnamesinin geri alınarak bir daha yazılmamak üzere avukatın adının baro levhasından silinmesi ve avukatlık unvanının kaldırılmasıdır. Avukatlık ortaklığı için de baro avukatlık ortaklığı sicilinden silinmesidir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Para cezasının alt ve üst sınırları enflasyon nedeni ile nitelik yitirmemesi yönünden Disiplin suçuna</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Cezaların uygulanma şekli: Madde 136 – Bu kanunun avukatların hak ve ödevleri ile ilgili altıncı kısmında yazılı esaslara uymayanlar hakkında ilk defasında en az kınama, tekrarında, davranışın ağırlığına göre, para veya işten çıkarma cezası ve 5 inci maddenin (a) bendinde yazılı bir suçtan kesin olarak hüküm giyme halinde meslekten çıkarma cezası uygulanır. Beş yıllık bir dönem içinde iki veya daha çok defa disiplin cezasını gerektiren davranışta bulunan avukata her yeni suçu için bir öncekinden daha ağır ceza uygulanır. Bir defa işten çıkarılan avukat, beş yıllık dönem içinde bu kanunun altıncı kısmındaki kurallara aykırı davranışta bulunursa meslekten çıkarılır.	<i>konu teşkil eden eylem tarihindeki yıllık baro keseneğinin beş katından az, on katından fazla olamaz şeklinde değişiklik yapılmıştır. 5. bentte meslekten çıkarma cezasının tanımına bir daha yazılmamak üzere kelimeleri de eklenmiştir.</i> Cezaların uygulanma şekli Madde 136 – Bu kanunun avukatların hak ve ödevleri ile ilgili altıncı kısmında yazılı esaslara uymayanlar hakkında ilk defasında kınama, tekrarında, davranışın ağırlığına göre, para veya meslekten geçici yasaklama cezası ve 5 inci maddenin (a) bendinde yazılı bir suçtan kesin olarak hüküm giyme halinde meslekten çıkarma cezası uygulanır. Beş yıllık bir dönem içinde iki veya daha çok defa disiplin cezasını gerektiren davranışta bulunan avukata her yeni suçu için bir öncekinden daha ağır ceza uygulanır. Bir defa meslekten geçici yasaklanan avukat, beş yıllık dönem içinde bu kanunun altıncı kısmındaki kurallara aykırı davranışta bulunursa meslekten çıkarılır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1.fıkrasında bulunan uymayanlar kelimesinin hatalı yazılımı düzeltilmiş, işten çıkartma cezası meslekten geçici yasaklanma olarak tanımlandığından yeni düzenleme madde metnine işlenmiştir.</i>
Savunma hakkı: Madde 137 – Avukatlar hakkında yapılacak kovuşturmalarda, isnat olunan hususun avukata açıkça ve yazılı olarak bildirilmesi, yazılı savunmasının istenmesi ve bu savunma için en az on günlük bir süre tanınması zorunludur.	Savunma hakkı Madde 137 – Avukatlar hakkında yapılacak soruşturma ve kovuşturmalarda, isnat olunan hususun avukata açıkça ve yazılı olarak bildirilmesi, yazılı savunmasının istenmesi ve bu savunma için en az on günlük bir süre tanınması zorunludur. <i>Madde Gerekçesi;</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Baroya yazılmadan önceki ve meslekten ayrıldıktan sonraki eylem ve davranışlar: Madde 138 – (Değişik birinci fıkra: 2/5/2001 - 4667/67 md.) Baro levhasına kabul ve yazılmadan önceki eylem ve davranışlar, meslekten çıkarma cezasını gerektirmedikçe disiplin kovuşturmasına konu olamaz. Staj dönemi bu hükmün dışındadır. Avukatın, avukatlıktan ayrılması, avukatlığı sırasındaki eylem ve davranışlarından dolayı disiplin kovuşturması yapılmasına engel değildir.	<i>Madde metnine yapılan ekleme ile avukat hakkında yapılacak soruşturmalarda da savunma istenmesi gerekli görülmüştür.</i> Baroya yazılmadan önceki ve meslekten ayrıldıktan sonraki eylem ve davranışlar Madde 138 – Baro levhasına kabul ve yazılmadan önceki eylem ve davranışlar, meslekten çıkarma cezasını gerektirmedikçe disiplin soruşturma ve kovuşturmasına konu olamaz. Staj dönemi bu hükmün dışındadır. Avukatın, avukatlıktan ayrılması, avukatlığı sırasındaki eylem ve davranışlarından dolayı disiplin soruşturması ve kovuşturması yapılmasına engel değildir. <i>Madde Gereğesi;</i> <i>Madde metnine yapılan eklemeler ile levhaya yazılma öncesi meslekten çıkarma cezasını gerektirecek konularda "soruşturma" yapılması da madde kapsamına alınmıştır.</i>
Kovuşturma yetkisi ve eksik üyelerin tamamlanması: Madde 139 – Kovuşturmanın dayandığı şikayet veya ihbarın vaki olduğu yahut Cumhuriyet savcısının kovuşturma isteğinde bulunduğu veya kovuşturmaya esas teşkil eden eylem veya davranışın re'sen haber alındığı tarihte avukat hangi baronun levhasında yazılı ise, disiplin kovuşturmasına karar verme ve kovuşturmayı yürütme yetkisi o baroya aittir. Baro başkanı, baro yönetim ve disiplin kurulu üyeleri, kendi haklarındaki kovuşturmalarla ilgili görüşme ve kararlara katılamazlar. İkinci fıkranın kapsamına giren bir durumun mevcut olması veya ret yahut istinkaf sebepleriyle başkan ve üyelerin katılmamaları yüzünden baro yönetim ve disiplin kurullarında toplantı yeter sayısı bulunamazsa, eksikler yedeklerle tamamlanır. Yedeklerin de herhangi bir sebeple görüşme veya karara katılmamaları yahut sayılarının yetişmemesi halinde, baro levhasında yazılı olup yönetim ve disiplin	Soruşturma ve Kovuşturma yetkisi ve eksik üyelerin tamamlanması Madde 139 – Soruşturmanın dayandığı şikayet veya ihbarın vaki olduğu yahut Cumhuriyet savcısının soruşturma isteğinde bulunduğu veya soruşturmaya esas teşkil eden eylem veya davranışın re'sen haber alındığı tarihte avukat hangi baronun levhasında yazılı ise, soruşturmayı yapmak ve disiplin kovuşturmasına karar verme ve kovuşturmayı yürütme yetkisi o baroya aittir. Baro başkanı ve baro yönetim kurulu üyeleri kendi haklarındaki soruşturma, disiplin kurulu üyeleri kendi haklarındaki kovuşturmalarla ilgili, görüşme ve kararlara katılamazlar. İkinci fıkranın kapsamına giren bir durumun mevcut olması veya ret yahut istinkaf sebepleriyle başkan ve üyelerin katılmamaları yüzünden baro yönetim ve disiplin

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
kurullarına seçilme yeterliği bulunan avukatlar arasından ad çekme yolu ile seçileceklerle eksikler tamamlanır.	kurullarında toplantı yeter sayısı bulunamazsa, eksikler yedeklerle tamamlanır. Yedeklerin de herhangi bir sebeple görüşme veya karara katılmamaları yahut sayılarının yeterli olmaması halinde, baro levhasında yazılı olup yönetim ve disiplin kurullarına seçilme yeterliği bulunan avukatlar arasından ad çekme yolu ile seçileceklerle eksikler tamamlanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> Maddenin başlığında ve birinci fıkrasında soruşturma kavramı yerine mevcut metinde kovuşturma yazılmış olmasına yönelik eksiklik metinde olması gereken şekilde düzeltilmiştir. 2. Fıkra da ise soruşturma ve kovuşturma toplantılarına katılamayacak olan kurul üyelerine ilişkin düzenleme yapılmıştır.
Ceza kovuşturmasının disiplin cezalarına tesiri: Madde 140 – Avukat hakkında başlamış olan ceza kovuşturması, disiplin işlem ve kararlarının uygulanmasına engel olmaz. (Değişik: 22/1/1986 - 3256/24 md.) Şu kadar ki, disiplin işlem ve kararına konu teşkil edecek bir eylemde bulunmuş olan avukat hakkında aynı eylemlerden dolayı ceza mahkemesinde dava açılmış ise, avukat hakkındaki disiplin kovuşturması, ceza davasının sonuna kadar bekletilir. Bu halde yönetim kurulunun isteği üzerine disiplin kurulu, avukatın Meslekten geçici yasaklanmasına yer olup olmadığı hakkında 153 ve 154 üncü maddeler uyarınca bir karar vermek zorundadır. Eylemin işlenmemiş veya sanığı tarafından yapılmamış olması sebebiyle beraat hali müstesna, beraatle sonuçlanmış bir ceza davasının konusuna giren eylemlerden dolayı	Ceza kovuşturmasının disiplin cezalarına tesiri Madde 140 – Avukat hakkında başlamış olan ceza kovuşturması, disiplin işlem ve kararlarının uygulanmasına engel olmaz. Şu kadar ki, disiplin işlem ve kararına konu teşkil edecek bir eylemde bulunmuş olan avukat hakkında aynı eylemlerden dolayı ceza mahkemesinde dava açılmış ise, avukat hakkındaki disiplin kovuşturması, ceza davasının sonuna kadar bekletilir. Bu halde yönetim kurulunun isteği üzerine disiplin kurulu, avukatın tedbiren meslekten geçici yasaklanmasına yer olup olmadığı hakkında 153 ve 154 üncü maddeler uyarınca bir karar vermek zorundadır. Eylemin işlenmemiş veya sanığı tarafından

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
disiplin kovuşturması, o eylemin ceza kanunları hükümlerinden ayrı olarak başlı başına disiplin kovuşturmasını gerektirir mahiyette olmasına bağlıdır. Baro yönetim kurulları hükümlülükle sonuçlanan bir ceza davasının konusunu teşkil eden eylemlerden dolayı ayrıca disiplin kovuşturması açmak zorundadırlar.	yapılmamış olması sebebiyle beraat hali müstesna, beraatle sonuçlanmış bir ceza davasının konusuna giren eylemlerden dolayı disiplin soruşturma ve kovuşturması, o eylemin ceza kanunları hükümlerinden ayrı olarak başlı başına disiplin soruşturma ve kovuşturmasını gerektirir mahiyette olmasına bağlıdır. Baro yönetim kurulları hükümlülükle sonuçlanan bir ceza davasının konusunu teşkil eden eylemlerden dolayı ayrıca disiplin kovuşturması açmak zorundadırlar. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metninde ifade eksiklikleri yapılan ilavelerle giderilmiştir.</i>
Disiplin kovuşturmasının açılması: Madde 141 – Disiplin kovuşturması, yönetim kurulu tarafından verilen bir kararla açılır. Yönetim kurulu, ivedilikle ve her halde ihbar, şikayet veya istek tarihinden itibaren en çok bir yıl içinde disiplin kovuşturması hakkında bir karar vermeye mecburdur. Yönetim kurulu, ilgilinin ihbar ve şikayeti veya Cumhuriyet savcısının isteği üzerine yahut re'sen, disiplin kovuşturması açılmasına karar vermeye esas olacak soruşturmanın yapılması görevini kendi üyelerinden birine verebilir. Soruşturma ile görevlendirilen üye, delilleri toplar, gerekli gördüğü kimselerin ifadelerini yeminle de alabilir; hakkında soruşturma yapılan avukatı da dinledikten veya dinlemek için verilen süre dolduktan sonra dosyayı bir raporla yönetim kuruluna verir. (Ek cümle : 2/5/2001 -	Disiplin kovuşturmasının açılması Madde 141 – Disiplin kovuşturması, yönetim kurulu tarafından verilen bir kararla açılır. Yönetim kurulu, ivedilikle ve her halde ihbar, şikayet veya istek tarihinden itibaren en çok bir yıl içinde soruşturmayı tamamlayarak disiplin kovuşturması hakkında bir karar vermeye mecburdur. Zorunluluk hallerinde bu süre bir defaya mahsus olmak üzere Yönetim Kurulu kararıyla 6 aya kadar uzatılabilir. Yönetim kurulu, ilgilinin ihbar ve şikayeti veya Cumhuriyet savcısının isteği üzerine yahut re'sen, disiplin kovuşturması açılmasına karar vermeye esas olacak soruşturmanın yapılması görevini kendi üyelerinden birine verebilir. Soruşturma ile görevlendirilen üye, delilleri toplar, gerekli gördüğü kişilerin ifadelerini yeminle de alabilir; hakkında soruşturma yapılan avukatı da dinledikten veya yazılı olarak savunmasını aldıktan veya savunma vermek üzere yapılan çağrıda dinlemek için

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
4667/68 md.) Yönetim kurulu, soruşturma maksadıyla her türlü adlî ve idarî mercilerden bilgi ve belge isteyebilir, ilgili dosyaları veya örneklerini isteyip, inceleyebilir. Şikayet, ihbar veya istem konusu eylem veya davranış hakkında kovuşturma açılmasına yer olmadığına dair yönetim kurulu tarafından verilecek kararlar ilgililere ve Cumhuriyet savcısına tebliğ olunur.	verilen süre dolduktan sonra dosyayı bir raporla yönetim kuruluna verir. <i>Ancak şikayete konu eylem avukatlık kanunu ve meslek kurallarından kaynaklanmadığı veya şikayetin içeriğinden soruşturmayı gerektirir bir eylem isnadını içermediği açıkça görüldüğü takdirde soruşturmayı yapmakla görevli yönetim kurulu üyesinin bu tesbitlerini yansıtan raporuyla şikayetliden savunma alınmasına gerek kalmadan, hakkında yönetim kurulu tarafından kovuşturmanın açılmasına yer olmadığı kararı verilebilir.</i> Yönetim kurulu, soruşturma maksadıyla her türlü adlî ve idarî mercilerden bilgi ve belge<i>ler</i> ile, ilgili dosyaları veya örneklerini isteyip, inceleyebilir. Şikayet, ihbar veya istem konusu eylem veya davranış hakkında kovuşturma açılmasına yer olmadığına dair yönetim kurulu tarafından verilen kararlar ilgililere ve Cumhuriyet savcısına <i>tebligat kanunu ve yönetmeliği hükümlerine göre</i> tebliğ olunur. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metninde, ifade eksiklikleri yapılan ilavelerle giderilmiştir.</i> <i>Ayrıca maddede yapılan bir düzenleme ile yönetim kurullarına takipsizlik kararlarına benzer şekilde soruşturma açılmasına gerek olmadığına dair karar verme yetkisi tanınmıştır.</i>
Disiplin kovuşturmasına yer olmadığına dair kararlara itiraz: Madde 142 – Baro yönetim kurulunun, disiplin kovuşturmasına yer olmadığına dair kararlarına karşı, tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde şikayetçi veya Cumhuriyet savcısı tarafından Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kuruluna itiraz olunabilir. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu tarafından dosya üzerinde yapılacak inceleme	Disiplin kovuşturmasına yer olmadığına dair kararlara itiraz Madde 142 – Baro yönetim kurulunun, disiplin kovuşturmasına yer olmadığına dair kararlarına karşı, tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde şikayetçi veya Cumhuriyet savcısı tarafından Türkiye Barolar Birliği Yönetim

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
sonunda şikayet, ihbar veya istem konusu incelemeye değer mahiyette görülürse, evvelki karar kaldırılarak, disiplin kovuşturmasının açılması için dosya evvelki kararı veren baroya gönderilir. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun bu kararları kesindir. Baro Yönetim Kurulunun disiplin kovuşturmasına yer olmadığına dair kararları süresi içinde itiraz edilmezse kesinleşir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/69 md.) Birinci fıkra gereğince yapılan itiraz üzerine, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu tarafından verilen itirazın reddine dair kararlar Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren iki ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya karar onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı kararları bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu kararlar, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. 8 inci maddenin 6 ncı ve 7 nci fıkraları hükümleri bu halde de kıyasen uygulanır.	Kuruluna itiraz olunabilir. İtirazlar kovuşturmaya yer olmadığı kararını veren baro aracılığı ile veya doğrudan Türkiye Barolar Birliği'ne yapılır. İtiraz dilekçesinin baro veya Türkiye Barolar Birliği'nin evrak kaydına girdiği tarihte itiraz yapılmış sayılır, postadaki gecikmeler itiraz süresini durdurmaz. Kovuşturmaya yer olmadığına ilişkin kararlarda itiraz dilekçelerinin verileceği yerler ve süreleri yazılır. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu tarafından dosya üzerinde yapılacak inceleme sonunda şikayet, ihbar veya istem konusu incelemeye değer mahiyette görülürse, evvelki karar kaldırılarak, disiplin kovuşturmasının açılması için dosya evvelki kararı veren baroya gönderilir. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunun bu kararları kesindir. Baro Yönetim Kurulunun disiplin kovuşturmasına yer olmadığına dair kararları süresi içinde itiraz edilmezse kesinleşir. Birinci fıkra gereğince yapılan itiraz üzerine, Türkiye Barolar Birliği yönetim kurulu tarafından verilen itirazın reddine dair kararlara karşı idari yargı mercilerine başvurulabilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan ve Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanarak ve Adalet Bakanlığının denetim yetkisine ilişkin 1136 sayılı Yasadaki hükümler madde metninden çıkarılmıştır.</i>
Aynı eylemden dolayı yeniden inceleme: Madde 143 – Disiplin kovuşturması açılmasına	Aynı eylemden dolayı yeniden inceleme Madde 143 – Disiplin kovuşturması

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
yer olmadığına dair kararın konusuna giren eylemlerden dolayı yeniden inceleme yapılabilmesi, yeni delillerin bulunmasına ve bu kararın kesinleştiği tarihten üç yıl geçmemiş olmasına bağlıdır.	açılmasına yer olmadığına dair kararın konusuna giren eylemlerden dolayı yeniden inceleme yapılabilmesi; yeni bulunan delillerin dilekçeyle disiplin kovuşturmasına yer olmadığına dair kararı veren baro başkanlığına bildirilmesine ve bu kararın kesinleştiği tarihten itibaren üç yıl geçmemiş olmasına bağlıdır. Konusu suç teşkil eden disiplin cezasına konu eylem hakkında kesinleşen ceza mahkemesi kararının, yeniden yargılama yapılması sonucu hükmün beraatle sonuçlanması sebebiyle, ortadan kaldırılması ve benzeri hallerde ilgisinin talebi üzerine disiplin kurulunca dosya yeniden kovuşturma yapılmak üzere ilgili baroya delilleriyle birlikte bildirilerek talepte bulunulur. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Mahkeme kararları ile disiplin kurulu kararları arasında eşgüdüm sağlanmasını temin bakımından mahkeme kararları sonuçlarına göre yeniden disiplin kovuşturması yapılması ile ilgili esaslar saptanmıştır.</i>
Disiplin kurulunda duruşma: Madde 144 – (Değişik: 22/1/1986 - 3256/25 md.) (Değişik birinci fıkra : 2/5/2001 - 4667/144 md.) Disiplin kovuşturması açılmasına karar verilen hallerde, yönetim kurulunun iletmesi üzerine, disiplin kurulu, incelemesini evrak üzerinde yapar. Disiplin kuruluna gönderilen dosya içinde avukatın sicili de bulunur. Avukatın isteği veya disiplin kurulunca gerek görülmesi halinde, inceleme duruşmalı olarak yapılır. Duruşma gizli olur. Disiplin kurulu incelemeyi ivedilikle ve herhalde kararın kendisine geliş tarihinden itibaren en geç bir yıl içinde sonuçlandırmak zorundadır. Ceza davasının	Disiplin kurulunda duruşma Madde 144 – Disiplin kovuşturması açılmasına karar verilen hallerde, yönetim kurulunun iletmesi üzerine, disiplin kurulu, incelemesini evrak üzerinde yapar. Disiplin kuruluna gönderilen dosya içinde avukatın sicili de bulunur. Avukatın isteği veya disiplin kurulunca gerek görülmesi halinde, inceleme duruşmalı olarak yapılır. Duruşma gizli olur. Disiplin kurulu incelemeyi ivedilikle ve herhalde kararın kendisine geliş tarihinden itibaren en geç bir yıl içinde sonuçlandırmak zorundadır. Ceza davasının sonucunun beklenmesini gerektiren haller saklıdır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
sonucunun beklenmesini gerektiren haller saklıdır.	
Gıyapta duruşma: Madde 145 – Çağrıya uymıyan avukatın gıyabında duruşma yapılır. Şu kadar ki, duruşmaya gelmediği takdirde duruşmanın gıyabında yapılacağının davetiyeye yazılması şarttır.	Gıyapta duruşma: Madde 145 – Çağrıya uymayan avukatın gıyabında duruşma yapılır. Şu kadar ki, duruşmaya gelmediği takdirde duruşmanın gıyabında yapılacağının davetiyeye yazılması şarttır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metnindeki yazım hatası düzeltilmiş olup başka bir değişiklik yapılmamıştır.</i>
Delillerin gösterilmesi ve incelenmesi: Madde 146 – Disiplin kurulu, delillerin gösterilme ve incelenme şeklini, istek veya feragatle yahut evvelce verilmiş kararlarla bağlı olmaksızın takdir ve tayin eder.	Delillerin gösterilmesi ve incelenmesi Madde 146 – Disiplin kurulu, delillerin gösterilme ve incelenme şeklini, istek veya feragatle yahut evvelce verilmiş kararlarla bağlı olmaksızın takdir ve tayin eder.
Tanık ve bilirkişi dinlenmesi: Madde 147 – Tanık ve bilirkişinin duruşmaya çağırılması veya üyelerden biri tarafından yahut istinabe yoluyla dinlenmesi veya yazılı ifadesinin okunmasıyla yetinilmesi, disiplin kurulunun takdirine bağlıdır. Ancak, bir olayın delili yalnız bir tanığın şahsi bilgisinden ibaret ise, bu tanık her halde dinlenir.	Tanık ve bilirkişi dinlenmesi Madde 147 – Tanık ve bilirkişinin duruşmaya çağırılması veya üyelerden biri tarafından yahut istinabe yolu ile dinlenmesi veya yazılı ifadesinin okunmasıyla yetinilmesi, disiplin kurulunun takdirine bağlıdır. Ancak, bir olayın delili yalnız bir tanığın şahsi bilgisinden ibaret ise, bu tanık her halde dinlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metnindeki yazım hatası düzeltilmiş olup başka bir değişiklik yapılmamıştır.</i>
Duruşma tutanağı: Madde 148 – Duruşma tutanağı, disiplin kurulu başkanının görevlendireceği bir üye veya katip tarafından tutulur. Duruşma dışında dinlenenlere ait tutanakların duruşmada okunması zorunludur.	Duruşma tutanağı Madde 148 – Duruşma tutanağı, disiplin kurulu başkanının görevlendireceği bir üye veya katip tarafından tutulur. Duruşma dışında dinlenenlere ait tutanakların duruşmada okunması zorunludur.
İstinabe talimatının yerine getirilmesi: Madde 149 – İstinabe yoluyla verilen talimat, baro merkezinde disiplin kurulu veya bu kurulun bir üyesi, diğer yerlerde o baronun disiplin kurulunca görevlendirilecek bir avukat tarafından yerine getirilir.	İstinabe talimatının yerine getirilmesi Madde 149 – İstinabe yoluyla verilen talimat, baro merkezinde disiplin kurulu veya bu kurulun bir üyesi, diğer yerlerde o baronun disiplin kurulunca görevlendirilecek bir avukat tarafından yerine getirilir.
Tanık ve bilirkişinin çağırılması: Madde 150 – (Değişik: 23/1/2008-5728/335	Tanık ve bilirkişinin çağırılması: Madde 150 – Tanıklar ve bilirkişiler Tebligat

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
md.) Tanıklar ve bilirkişiler Tebligat Kanunu hükümlerine göre çağrılır. Usulüne göre çağırılıp da hukuken geçerli bir mazereti olmaksızın gelmeyen veya kanuni bir sebep olmaksızın tanıklık yahut bilirkişilikten veya yemin etmekten çekinen kimseler hakkında Ceza Muhakemesi Kanununun tanıklıkla ilgili hükümleri uygulanır. Bu fıkra hükmüne göre gerekli kararları vermeye Baronun bulunduğu il merkezindeki sulh ceza hâkimi yetkilidir. Sulh ceza hâkimi bu kararları disiplin kurulunun tutanak örneği üzerinden verir.	Kanunu hükümlerine göre çağrılır. Usulüne göre çağırılıp da hukuken geçerli bir mazereti olmaksızın gelmeyen veya kanuni bir sebep olmaksızın tanıklık yahut bilirkişilikten veya yemin etmekten çekinen kimseler hakkında Ceza Muhakemesi Kanununun tanıklıkla ilgili hükümleri uygulanır. Bu fıkra hükmüne göre gerekli kararları vermeye Baronun bulunduğu il merkezindeki sulh ceza hâkimi yetkilidir. Sulh ceza hâkimi, adli para cezasına ve zorla getirmeye ilişkin kararlarını, disiplin kurulunun tutanak örneğini esas alarak verir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 2. fıkrasına açıklık getirmek amacıyla "sulh ceza hâkimi, adli para cezasına ve zorla getirmeye ilişkin kararlarını" cümlesinin ilavesi gerekli görülmüştür.</i>
Disiplin kurulu üyelerinin reddi ve istinkafı: Madde 151 – Disiplin kurulu üyeleri, Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununda yazılı sebeplerle reddedilebilir ve istinkaf edebilirler. Ret istemi, reddi istenen üyeden başkalarının katılmasıyla incelenir. Ret ve istinkaf sebebiyle kurulun toplanamaması halinde 139 uncu maddeye göre işlem yapılır.	Disiplin kurulu üyelerinin reddi ve çekilmesi Madde 151 – Disiplin kurulu üyeleri, Ceza Muhakemesi Kanununda yazılı sebeplerle reddedilebilir ve çekilebilirler Ret istemi, reddi istenen üyeden başkalarının katılmasıyla incelenir. Ret ve istinkaf sebebiyle kurulun toplanamaması halinde 139 uncu maddeye göre işlem yapılır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrasındaki usul Kanunu'nun yeni kanun olarak düzenlenmiş olması sebebiyle yeni kanunun isim değişikliğinin ikinci fıkroda uyarlaması yapılmıştır.</i>
Kararların tebliği: Madde 152 – Disiplin kurulu kararlarının onanmış bir örneği ilgililerden başka, baronun bulunduğu il merkezindeki Cumhuriyet savcısına da tebliğ olunur.	Kararların tebliği Madde 152 – Disiplin kurulu kararlarının gerekçeli ve onanmış bir örneği ilgililerden başka, baronun bulunduğu il merkezindeki Cumhuriyet Başsavcısına da tebliğ olunur. <i>Madde Gerekçesi;</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>Maddede, Kanun metnindeki tebliğ edilecek kararın niteliği ve kararın kime tebliğ edileceği hususuna açıklık getirilmiş ve tereddütler giderilmiştir.</i>
İşten yasaklanma; Madde 153 – Hakkında meslekten çıkarma cezasını gerektirebilecek mahiyette bir işten dolayı kovuşturma yapılmakta olan avukat disiplin kurulu kararıyla, tedbir mahiyetinde işten yasaklanabilir. Kararın verilmesinden önce ilgilinin dinlenmiş veya dinlenmek üzere çağrılmış olup da belirtilen günde gelmemiş olması şarttır. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/71 md.) Ancak, baroya bildirdiği büro adresine tebligat yapılamayan avukatın ayrıca çağırılması ve dinlenmesi zorunlu değildir. Disiplin kurulu, bu karara esas olacak delillerin hangi sınır dahilinde gösterilip inceleneceğini, istekle bağlı olmaksızın, serbestçe takdir eder. Karar, hakkında kovuşturma yapılan avukata gerekçesiyle birlikte tebliğ olunur ve bu karar verildiği tarihte yürürlüğe girer. Ancak, karara karşı Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kuruluna itiraz olunabilir. İtiraz kararın uygulanmasını durdurmaz. Bu husustaki itirazlar ivedilikle ve en geç bir ay içinde karara bağlanır. İtiraz yerinde görülürse karar kaldırılır. Meslekten geçici yasaklanma kararı, yargı organları ile sair mercilere baro başkanlığı tarafından derhal duyurulur.	Meslekten geçici yasaklanma Madde 153 – Hakkında meslekten çıkarma cezasını gerektirebilecek mahiyette bir işten dolayı kovuşturma yapılmakta olan avukat disiplin kurulu kararıyla, tedbir mahiyetinde işten yasaklanabilir. Kararın verilmesinden önce ilgilinin dinlenmiş veya dinlenmek üzere çağrılmış olup da belirtilen günde gelmemiş olması şarttır. Ancak, baroya bildirdiği büro adresine tebligat yapılamayan avukatın ayrıca çağırılması ve dinlenmesi zorunlu değildir. Disiplin kurulu, bu karara esas olacak delillerin hangi sınır dahilinde gösterilip inceleneceğini, istekle bağlı olmaksızın, serbestçe takdir eder. Karar, hakkında kovuşturma yapılan avukata gerekçesiyle birlikte tebliğ olunur ve bu karar verildiği tarihte yürürlüğe girer. Ancak, karara karşı Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kuruluna itiraz olunabilir. İtiraz kararın uygulanmasını durdurmaz. Bu husustaki itirazlar ivedilikle ve en geç bir ay içinde karara bağlanır. İtiraz yerinde görülürse karar kaldırılır. Meslekten geçici yasaklanma kararı, yargı organları ile sair mercilere baro başkanlığı tarafından derhal duyurulur.
Meslekten geçici yasaklanmanın zorunlu olduğu haller: Madde 154 – (Değişik: 8/5/1984 -	Meslekten geçici yasaklanmanın zorunlu olduğu haller Madde 154 – Haklarında meslekten çıkarma cezası verilen veya (...) (1) çıkarılan

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
3003/7 md.) Haklarında meslekten çıkarma cezası verilen veya (...)çıkarılan (...) ve 42 nci madde uyarınca geçici olarak görevlendirilmiş olup, yapılan işlerin ücretini iş sahibinden aldığı halde aynı maddenin son fıkrası gereğince kabule değer bir sebep olmaksızın ilgili mercie ödememiş olan avukatların Meslekten geçici yasaklanmaları zorunludur. Yukarıdaki fıkra da belirtilen Meslekten geçici yasaklanma sebeplerinin meydana gelmesinden itibaren iki ay içinde disiplin kuruluncu haklarında işten yasaklama kararı verilmeyen avukatlar, Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kurulunun doğrudan vereceği kararla işten yasaklanırlar.	(...) (2) ve 42 nci madde uyarınca geçici olarak görevlendirilmiş olup, yapılan işlerin ücretini iş sahibinden aldığı halde aynı maddenin son fıkrası gereğince kabule değer bir sebep olmaksızın ilgili mercie ödememiş olan avukatların Meslekten geçici yasaklanmaları zorunludur. Yukarıdaki fıkra da belirtilen Meslekten geçici yasaklanma sebeplerinin meydana gelmesinden itibaren iki ay içinde disiplin kurulunca haklarında işten yasaklama kararı verilmeyen avukatlar, Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kurulunun doğrudan vereceği kararla işten yasaklanırlar. Bu kararlar derhal UYAP kayıtlarına işlenilmek üzere ilgili birime gönderilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 2. fıkrasına meslekten geçici yasaklanmanın Ulusal Yargı Ağı Projesi sistemine işlenmesi için ilgili birimlere bildirme yükümlülüğünün gereği olarak ilave yapılmıştır.</i>
Meslekten geçici yasaklanmanın hükümleri: Madde 155 – İşten yasaklanmış olanlar bu tarihten itibaren avukatlığa ait yetkileri hiçbir şekilde kullanamazlar. Bu hüküm avukatın eşi ile reşit olmayan çocuklarına ait işlerde uygulanmaz. Birinci fıkra da yazılı yasağa aykırı hareket eden avukat hakkında 135 inci maddenin 4 ve 5 inci bentlerinde yazılı cezalardan biri uygulanır. Mahkemeler, resmi daireler işten yasaklanan avukatları kabul etmemekle görevlidirler.	Meslekten geçici yasaklanmanın hükümleri Madde 155 – Meslekten geçici yasaklanmış olanlar bu tarihten itibaren avukatlığa ait yetkileri hiçbir şekilde kullanamazlar. Bu hüküm avukatın eşi ile reşit olmayan çocuklarına ait işlerde uygulanmaz. Birinci fıkra da yazılı yasağa aykırı hareket eden avukat hakkında 135 inci maddenin 4 ve 5 inci bentlerinde yazılı cezalardan biri uygulanır. Mahkemeler, icra/iflas daireleri, resmi daireler ve bankalar meslekten geçici yasaklanan avukatların talep ve başvurularını kabul edemez ve yerine getiremezler. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin birinci fıkrasında kelime düzeltmesi ve son fıkra da meslekten geçici yasaklanan avukatların talep ve başvurularının kabul edilemeyeceği ve yerine getirilemeyeceği hususu</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Meslekten geçici yasaklanma kararının kaldırılması: Madde 156 – (Değişik birinci fıkra : 2/5/2001 - 4667/73 md.) Meslekten geçici yasaklanma kararı, kovuşturmanın durdurulmuş veya avukatlığa engel olmayan bir ceza verilmiş olması hallerinde kendiliğinden kalkar. Meslekten geçici yasaklanma kararı, bu kararın verilmesine esas olan hal ve şartların bulunmadığı veya sonradan kalktığı sabit olursa, disiplin kurulu tarafından kaldırılır.	<i>düzenlenmiştir.</i> Meslekten geçici yasaklanma kararının kaldırılması Madde 156 – Meslekten geçici yasaklanma kararı, kovuşturmanın ceza verilmesine yer olmadığı kararı ile sonuçlanmış veya avukatlığa engel olmayan bir ceza verilmiş olması hallerinde kendiliğinden kalkar. Meslekten geçici yasaklanma kararı, bu kararın verilmesine esas olan hal ve şartların bulunmadığı veya sonradan kalktığı sabit olursa, disiplin kurulu tarafından kaldırılır. Meslekten geçici olarak yasaklama kararının kaldırıldığı Türkiye Barolar Birliği'ne ve Ulusal Yargı Ağı Projesine işlenmek üzere ilgili mercie derhal bildirilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede, meslekten geçici yasaklananalar hakkında yasaklama kararının kaldırılmasında yapılması gereken işler düzenlenmiş ve mağduriyetin önlenmesi için hakkındaki yasaklama kararı kaldırılanın avukatın mesleğini icra edebilmesi amacıyla durumun ilgili mercie bildirilerek ulusal yargı ağı projesinde kaydının derhal açılması gereğini ifade eden düzenleme yapılmıştır.</i>
Disiplin kurulu kararına karşı itiraz: Madde 157 – Disiplin kurulu kararlarına karşı, Cumhuriyet Savcısı ve ilgililer, tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kuruluna itiraz edebilirler. Birlik disiplin kurulu, disiplin davalarını dosya üzerinde inceler. Ancak, işten veya meslekten	Disiplin kurulu kararına karşı itiraz Madde 157 – Disiplin kurulu kararlarına karşı ilgililer, tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kuruluna itiraz edebilirler. Birlik disiplin kurulu, disiplin davalarını dosya üzerinde inceler. Ancak, meslekten

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
çıkarma cezasına yahut Meslekten geçici yasaklanmaya dair kararların incelenmesi sırasında, ilgili avukatın isteği üzerine veya kendiliğinden duruşma yapılmasına karar verebilir. 145 ve 146 ncı maddeler, birlik disiplin kurulu hakkında da uygulanır. Birlik disiplin kurulunda duruşmaya raportör üyenin işi izah etmesiyle başlanır. Bu üyenin duruşmadan önce raporunu imzalayıp dosyaya koymuş bulunması gereklidir. Raportör üyenin izahından sonra ilgili avukat ve varsa vekilleri gerekli izahlarda bulunurlar. Bunlardan itirazı yapmış olan taraf önce dinlenir. Son söz, hakkında disiplin kovuşturması yapılanıdır. Birlik disiplin kurulu, inceleme konusu kararın onanmasına veya kovuşturmanın derinleştirilmesi için kararın bozularak dosyanın ilgili baroya gönderilmesine karar verebileceği gibi, yeniden incelemeyi gerektirmiyen hallerde, uygun görmediği kararı kaldırarak işin esası hakkında karar verebilir veya verilmiş olan kararı düzelterek onaylayabilir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/74 md.) Birlik Disiplin Kurulunun, itiraz üzerine verdiği kararlar Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren iki ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya karar onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı kararları bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu kararlar, Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde	çıkarma cezasına veya meslekten geçici yasaklanmaya dair kararların incelenmesi sırasında, ilgili avukatın isteği üzerine veya kendiliğinden duruşma yapılmasına karar verebilir. 145 ve 146 ncı maddeler, birlik disiplin kurulu hakkında da uygulanır. Birlik disiplin kurulunda duruşmaya raportör üyenin işi izah etmesiyle başlanır. Bu üyenin duruşmadan önce raporunu imzalayıp dosyaya koymuş bulunması gereklidir. Raportör üyenin izahından sonra ilgili avukat ve varsa vekilleri gerekli izahlarda bulunurlar. Bunlardan itirazı yapmış olan taraf önce dinlenir. Son söz, hakkında disiplin kovuşturması yapılanıdır. Birlik disiplin kurulu, inceleme konusu kararın onanmasına veya kovuşturmanın derinleştirilmesi için kararın bozularak dosyanın ilgili baroya gönderilmesine karar verebileceği gibi, yeniden incelemeyi gerektirmeyen hallerde, uygun görmediği kararı kaldırarak işin esası hakkında karar verebilir veya verilmiş olan kararı düzelterek onaylayabilir. 8 inci maddenin beşinci ve altıncı fıkrası hükümleri burada da kıyasen uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1 fıkrasında itirazlara ilişkin süre 15 güne indirilmiş, 5. fıkrada yazım hatası olan bir kelime düzeltilmiş ve Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan ve Adalet Bakanlığı Hukuk İşleri Genel</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. Şu kadar ki, uyarma, kınama ve para cezasına ilişkin kararlar kesin olup, Bakanlığın onayına tâbi değildir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/74 md.) 8 inci maddenin altıncı ve yedinci fıkraları hükümleri burada da kıyasen uygulanır.	<i>Müdürlüğünün 22.12.2005 tarih 25519 sayılı ve 8.5.2006 tarih 10627 sayılı yazılarında Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanmıştır.</i>
Delillerin serbestçe takdiri, ceza vermenin amacı ve cezadan mahsup Madde 158 – Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kurulu ve barolar disiplin kurulları, gösterilen delilleri, soruşturma ve duruşmadan edinecekleri kanıya göre serbestçe takdir ederler. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/75 md.) Bu kurullar disiplin cezalarının verilmesinde; avukatlık onurunu, düzen ve gelenekleri ile meslek kurallarını ve itibarını korumak, mesleğin amaç ve gereklerine ve adalete uygun olarak yerine getirilmesini sağlamak ilkelerini göz önünde tutarlar. (Ek: 22/1/1986 - 3256/26 md.) İşten yasaklanan avukata süreli olarak işten çıkarma cezası verilmesi halinde, işten yasaklandığı süre cezadan mahsup edilir.	Delillerin serbestçe takdiri, ceza vermenin amacı ve cezadan mahsup Madde 158 – Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kurulu ve barolar disiplin kurulları, gösterilen delilleri, soruşturma ve duruşmadan edinecekleri kanıya göre serbestçe takdir ederler. Bu kurullar disiplin cezalarının verilmesinde; avukatlık onurunu, düzen ve gelenekleri ile meslek kurallarını ve itibarını korumak, mesleğin amaç ve gereklerine ve adalete uygun olarak yerine getirilmesini sağlamak ilkelerini göz önünde tutarlar. Meslekten geçici yasaklanan avukata, süreli olarak meslekten geçici yasaklama cezası verilmesi halinde, geçici yasaklandığı süre cezadan mahsup edilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metnindeki yazım hatası düzeltilmiş olup başka bir değişiklik yapılmamıştır.</i>
Kovuşturma ve ceza zamanaşımı: Madde 159 – Disiplin cezasını gerektirecek eylemlerin işlenmesinden itibaren üç yıl geçmiş ise kovuşturma yapılamaz. Yönetim kurulunca işe el konulmuş ise bu süre işlemez. Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin	Kovuşturma ve ceza zamanaşımı Madde 159 – Disiplin cezasını gerektirecek eylemlerin işlenmesinden itibaren üç yıl geçmiş ise kovuşturma yapılamaz. Yönetim kurulunca işe el konulmuş ise bu süre işlemez.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
işlenmesinden itibaren dört buçuk yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez. Disiplin cezasını gerektiren eylem aynı zamanda bir suç teşkil ediyor ve bu suç için kanun daha uzun bir zamanaşımı süresi koymuş bulunuyorsa, birinci ve ikinci fıkralardaki süreler yerine bu zamanaşımı süresi uygulanır.	Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren dört buçuk yıl geçmiş ise disiplin cezası verilemez. Disiplin cezasını gerektiren eylem aynı zamanda bir suç teşkil ediyor ve bu suç ve suçun karşılığı olan ceza için kanun daha uzun bir zamanaşımı süresi koymuş bulunuyorsa, birinci ve ikinci fıkralardaki süreler yerine bu zamanaşımı süresi uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metnindeki yazım hatası düzeltilmiş ve eksiklikler tamamlanmış olup başka bir değişiklik yapılmamıştır.</i>
Disiplin kararlarının uygulanması ve cezaların sicilden silinmesi: Madde 160 – (Değişik: 22/1/1986 - 3256/27 md.) Disiplin cezalarına ait kararlar kesinleşmedikçe uygulanamaz. Meslekten çıkarma ve işten çıkarma cezalarından başka bir disiplin cezası verilen avukatlar, uyarma, kınama ve para cezalarının uygulanmasından itibaren beş yıl geçtikten sonra disiplin kuruluna başvurarak bu disiplin cezalarının sicillerinden silinmesini isteyebilirler. İlgilinin yukarıki fıkarda yazılı süre içerisinde disiplin cezası almamış olması halinde, disiplin cezasının silinmesine karar verilir ve sicil dosyasındaki disiplin bölümü çıkartılarak yenisi düzenlenir.	Disiplin kararlarının uygulanması ve cezaların sicilden silinmesi Madde 160 – Disiplin cezalarına ait kararlar; süresi içinde itiraz edilmez veya yapılan itiraz reddedilmiş olursa idari işlem olarak kesinleşir. Disiplin cezalarına ilişkin itiraz üzerine verilen kararlar hakkında idari yargı yoluna başvurulmuş olması, yürütmenin durdurulması kararı verilmiş olmadıkça cezanın infazını durdurmaz. Meslekten çıkarma ve işten çıkarma cezalarından başka bir disiplin cezası verilen avukatlar, uyarma, kınama ve para cezalarının uygulanmasından itibaren beş yıl geçtikten sonra disiplin kuruluna başvurarak bu disiplin cezalarının sicillerinden silinmesini isteyebilirler. İlgilinin yukarıdaki fıkarda yazılı süre içerisinde disiplin cezası almamış olması halinde, disiplin cezasının silinmesine karar verilir ve sicil dosyasındaki disiplin bölümü çıkartılarak yenisi düzenlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin 1. fıkrasındaki düzenleme ile Disiplin cezalarının kesinleşmesi ve idari yargı yoluna başvurunun oluşturacağı hukuki konum düzenlenmiş ve 3. fıkarda bir kelime düzeltmesi yapılmıştır.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Tanık ve bilirkişi gideri: Madde 161 – Disiplin işlemleri dolayısıyla çağırılan her tanık ve bilirkişinin, kaybettiği zaman ve harcadığı mesaiye uygun bir tazminata hakkı vardır; bunlardan çağrıya uymak için yolculuk etmek zorunda olanlara yolculuk ve ikamet giderleri de verilir. Şikayetçi ve hakkında kovuşturma yapılan avukat, dinlenmesini istedikleri tanık ve bilirkişiye ait giderleri evvelden öderler. Avukata veya üçüncü bir kişiye yükletilmeyen veya borçludan alınma imkanı kalmayan giderler baroya yüklenir. Şikayet edenden, şikayetin mahiyeti ve yapılacak disiplin soruşturma ve kovuşturmasının genişliği göz önünde bulundurularak 10 liradan 200 liraya kadar avans alınabilir. Yapılan işlemlere, alınan avansın yetmemesi halinde, tamamlanması her zaman istenebilir. Avans ve tamamlanması istenen miktar ilgilisi tarafından ödenmedikçe işlem yapılmıyabilir.	Tanık ve bilirkişi gideri Madde 161 – Disiplin işlemleri sebebiyle çağırılan her tanık ve bilirkişinin, kaybettiği zaman ve harcadığı mesaiye uygun bir tazminata hakkı vardır; bunlardan çağrıya uymak için yolculuk etmek zorunda olanlara yolculuk ve ikamet giderleri de verilir. Şikayetçi ve hakkında kovuşturma yapılan avukat, dinlenmesini istedikleri tanık ve bilirkişiye ait giderleri peşin olarak öderler. Avukata veya üçüncü bir kişiye yükletilmeyen veya borçludan alınma imkanı kalmayan giderler baroya yüklenir. Şikayet edenden, şikayetin mahiyeti ve yapılacak disiplin soruşturma ve kovuşturmasının kapsamı göz önünde bulundurularak 50 liradan 300 liraya kadar gider avansı alınabilir. Yapılan işlemlere, alınan avansın yetmemesi halinde, tamamlanması her zaman istenebilir. Avans ve tamamlanması istenen miktar ilgilisi tarafından ödenmedikçe işlem yapılmayabilir. İşlem sonucunda yatırılan avansın arta kalan kısmı şikayetçiye iade edilir. Hakkında kovuşturma ve soruşturma yapılan avukat, şikayete konu olay nedeniyle bir disiplin cezası alır ve cezası kesinleşirse, bu taktirde şikayetçi, ödediği gider avansını ödeme tarihinden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte şikayetli avukattan genel hükümler uyarınca geri alabilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede bazı yazım hataları düzeltilmiş ve gider avansı olarak alınabilecek tutarın asgari ve azami hadleri belirlenmiştir. Ayrıca yatırılan avansın kullanılmayan kısmının hakkaniyet gereği</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>şikayetçiye iadesi öngörülerek madde metninde değişiklik yapılmıştır. Maddeye son fıkra eklenerek disiplin cezasına mahkum olan avukatın, şikayetçinin baroya ödediği giderleri kendisine iade etmesi hükmü getirilerek, düzenlemenin hukuk ve ceza yargılaması usulü ile uyumu sağlanmıştır.</i>
Para cezası veya giderlerin tahsili: Madde 162 – Para cezasına veya giderlerin ödenmesine dair olan kararlar İcra ve İflas Kanununun ilamların yerine getirilmesi hakkındaki hükümlerine göre yerine getirilir. Para cezaları baroya gelir yazılır. İcra takibi genel hükümlere göre baro tarafından vekalet verilecek avukat eliyle yürütülür.	Para cezası veya giderlerin tahsili Madde 162 – Para cezasına veya giderlerin ödenmesine dair olan kararlar, İcra ve İflas Kanununun ilamların yerine getirilmesi hakkındaki hükümlerine göre yerine getirilir. Para cezaları baroya gelir yazılır. İcra takibi genel hükümlere göre baro tarafından vekalet verilecek avukat eliyle yürütülebilir.
ONBİRİNCİ KISIM Avukatlık Sözleşmesi	ONBİRİNCİ KISIM Avukatlık Sözleşmesi
Avukatlık sözleşmesinin kapsamı Madde 163 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/76 md.) Avukatlık sözleşmesi serbestçe düzenlenir. Avukatlık sözleşmesinin belli bir hukukî yardımı ve meblâğı yahut değeri kapsaması gerekir. Yazılı olmayan anlaşmalar, genel hükümlere göre ispatlanır. Yasaya aykırı olmayan şarta bağlı sözleşmeler geçerlidir. Avukatlık ücret tavanını aşan sözleşmeler, bu Kanunda belirtilen tavan miktarında geçerlidir. İfa edilmiş sözleşmenin geçersizliği ileri sürülemez. Yokluk halleri hariç, avukatlık sözleşmesinin bir hükmünün geçersizliği, bu sözleşmenin tümünü geçersiz kılmaz.	Avukatlık sözleşmesinin kapsamı Madde 163 – Avukatlık sözleşmesi serbestçe düzenlenir. Avukatlık sözleşmesinin belli bir hukukî yardımı ve avukatlık ücreti olarak belli veya ileride belirlenebilir bir meblâğı veya değeri kapsaması gerekir. Yazılı olmayan anlaşmalar, genel hükümlere göre ispatlanır. Yasaya aykırı olmayan şarta bağlı sözleşmeler geçerlidir. Avukatlık ücret tavanını aşan sözleşmeler, bu Kanunda belirtilen tavan miktarında geçerlidir. İfa edilmiş sözleşmenin geçersizliği ileri sürülemez. Yokluk halleri hariç, avukatlık sözleşmesinin bir hükmünün geçersizliği, bu sözleşmenin tümünü geçersiz kılmaz.
<i>Avukatlık ücreti</i>	Avukatlık ücreti

Madde 164 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/77 md.)

Avukatlık ücreti, avukatın hukukî yardımının karşılığı olan meblâğı veya değeri ifade eder.

Yüzde yirmibeşi aşmamak üzere, dava veya hükmolunacak şeyin değeri yahut paranın belli bir yüzdesi avukatlık ücreti olarak kararlaştırılabilir.

İkinci fıkraya göre yapılacak sözleşmeler, dava konusu para dışındaki mal ve haklardan bir kısmının aynen avukata ait olacağı hükmünü taşıyamaz.

Avukatlık asgarî ücret tarifesi altında vekâlet ücreti kararlaştırılmaz. Ücretsiz dava alınması halinde, durum baro yönetim kuruluna bildirilir.**(Değişik üçüncü ve dördüncü cümle:13/1/2004 – 5043/5 md.)** Avukatlık ücretinin kararlaştırılmamış olduğu veya taraflar arasında yazılı ücret sözleşmesinin bulunmadığı yahut ücret sözleşmesinin belirgin olmadığı veya tartışmalı olduğu veya ücret sözleşmesinin ücrete ilişkin hükmünün geçersiz sayıldığı hallerde; değeri para ile ölçülebilen dava ve işlerde asgari ücret tarifelerinin altında olmamak koşuluyla ücret itirazlarını incelemeye yetkili merci tarafından davanın kazanılan bölümü için avukatın emeğine göre ilâmın kesinleştiği tarihteki müddeabihin değerinin yüzde onu ile yüzde yirmisi arasındaki bir miktar avukatlık ücreti olarak belirlenir. Değeri para ile ölçülemeyen dava ve işlerde ise avukatlık asgari ücret tarifesi uygulanır.

Dava sonunda, kararla tarifeye dayanılarak karşı tarafa yüklenecek vekâlet ücreti avukata aittir. Bu ücret, iş sahibinin borcu nedeniyle takas

Madde 164 – Avukatlık ücreti, avukatın hukukî yardımının karşılığı olan meblâğı veya değeri ifade eder.

Yüzde yirmibeşi aşmamak üzere, dava veya **dava konusu veya değerinin ıslahı veya ek dava ile tamamlanması sonucunda** hükmolunacak şeyin değeri yahut paranın belli bir yüzdesi avukatlık ücreti olarak kararlaştırılabilir.

İkinci fıkraya göre yapılacak sözleşmeler, dava konusu para dışındaki mal ve haklardan bir kısmının, aynen avukata ait olacağı hükmünü taşıyamaz.

Avukatlık asgarî ücret tarifesi altında vekâlet ücreti kararlaştırılmaz. **Avukatlık asgari ücret tarifesinin altında ücret kararlaştırılmış ise kararlaştırılmış olan bu ücretler yerine asgari ücret tarifesi hükümleri uygulanır.** Ücretsiz dava alınması halinde, durum baro yönetim kuruluna bildirilir.

Avukatlık ücretinin kararlaştırılmamış olduğu veya taraflar arasında yazılı ücret sözleşmesinin bulunmadığı veya ücret sözleşmesinin belirgin olmadığı veya tartışmalı olduğu veya ücret sözleşmesinin ücrete ilişkin hükmünün geçersiz sayıldığı hallerde, ücret itirazlarını incelemeye yetkili merci tarafından; her halde uyuşmazlığa ilişkin avukatlık ücretinin belirleneceği karar tarihindeki avukatlık asgari ücret tarifesi hükümlerine göre tespit edilecek miktardan az olmamak kaydıyla, davanın lehe hükmolunan kısmı için avukatın emeğine göre ilâmın kesinleştiği tarihteki müddeabihin değerinin yüzde onu ile yüzde yirmisi arasında belirlenecek bir miktar

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
ve mahsup edilemez, haczedilemez.	avukatlık ücreti olarak hükmolunur. Değeri para ile ölçülemeyen dava ve işlerde ise avukatlık asgari ücret tarifesine uygulanır. Belirsiz alacak davaları ile niteliği itibariyle fazlaya ilişkin haklar saklı tutulmak kaydıyla, ileride ıslah veya ek dava açmak üzere müddeabihin tamamlanacağını belirgin olduğu davalarda, hak ve alacağın dava sürecinde daha sonra dava edilebilir bölümüyle birlikte tamamı üzerinden, miktar veya oran belirtilerek sözleşmede yapılan ücret kararlaştırmaları geçerlidir. Ücret sözleşmenin haksız feshi, avukatın vekaletten haksız azli veya iş sahibinin, haklı bir neden olmaksızın, ıslah veya ek dava açılmasına onay vermemesi hallerinde, dava konusu ile ilgili olarak başlangıçta dava edilen ve daha sonra ek davaya konu edilebilir bulunan hak ve değerlerin tamamı üzerinden vekalet ücreti ödeneceğine ilişkin olarak, avukatlık sözleşmesinde yer alan hükümler de geçerlidir. Dava veya icra takibinden kaynaklanan ve tarifeyle dayanılarak yargı mercilerince belirlenip karşı tarafa yüklenecek vekâlet ücreti avukata aittir. Bu ücret, hiçbir sebeple avukatlık asgari ücret tarifesinde yazılı miktardan az ve üç katından fazla olamaz. Yukarıdaki fıkrada belirtilen avukatlık ücreti, iş sahibinin borcu nedeniyle takas ve mahsup edilemez, haczedilemez ve bu ücret üzerinde vekil eden tarafından tasarrufta bulunulamaz, temlik edilemez, vekil edene ödenemez. Vekil eden tarafından bu ücretin avukata aidiyetini değiştirecek şekilde yapılacak her türlü

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	tasarruf geçersizdir. Bu ücretin tahsili için avukat, kendi adına icra takibi yapabilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> Maddenin 4. fıkrasında Avukatlık asgari ücret tarifesinin altında ücret kararlaştırılmış ise kararlaştırılmış olan bu ücretler yerine asgari ücret tarifesi hükümleri uygulanacağı, Avukatlık ücretinin kararlaştırılmamış olduğu veya taraflar arasında yazılı ücret sözleşmesinin bulunmadığı yahut ücret sözleşmesinin belirgin olmadığı veya tartışmalı olduğu veya ücret sözleşmesinin ücrete ilişkin hükmünün geçersiz sayıldığı hallerde, ücret itirazlarını incelemeye yetkili merci tarafından, uyuşmazlığa ilişkin avukatlık ücretinin belirleneceği karar tarihindeki avukatlık asgari ücret tarifesi hükümlerine göre tespit edilecek miktar, avukatlık ücreti olarak belirleneceği, dava sürecinde, müddeabihî belirsiz davalarda veya ıslah suretiyle müddeabihî artırıldığı hallerde hüküm anındaki müddeabihî avukatlık ücretinin takdirinde esas alınması, yargı mercilerince karşı tarafa yükletilecek avukatlık ücreti hiçbir sebeple avukatlık asgari ücret tarifesinde yazılı miktardan az ve üç katından fazla olamayacağı düzenlenmiş ve davanın lehine sonuçlanan tarafına hükmolunan vekalet ücreti, avukatın kendisi tarafından asaleten icra takibi ve tahsiline konu edilebilmesine imkan sağlanmıştır.
Ücret dolayısıyla müteselsil sorumluluk: Madde 165 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/78 md.) İş sahibinin birden çok olması halinde bunlardan her biri, sulh veya her ne suretle olursa olsun taraflar arasında anlaşmayla sonuçlanan ve takipsiz bırakılan işlerde her iki taraf avukat ücretinin ödenmesi	Ücret nedeniyle müteselsil sorumluluk Madde 165 – İş sahibinin birden çok olması halinde bunlardan her biri; sulh veya her ne suretle olursa olsun taraflar arasında anlaşmayla sonuçlanan ve takipsiz bırakılan işlerde her iki taraf, 164.maddede belirtilen esaslar çerçevesinde avukatlık ücretinin ödenmesi hususunda müteselsil

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
hususunda müteselsil borçlu sayılırlar.	borçlu sıfatıyla sorumludurlar. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddenin başlığında ve metninde açıklık getiren ilaveler yapılmıştır.</i>
Avukatın hapis hakkı ve avukatlık ücretinin rüçhanlı bulunması: Madde 166 – Avukat, müvekkili tarafından verilen veya onun namına aldığı malları, parayı ve diğer her türlü kıymetleri, avukatlık ücreti ve giderin ödenmesine kadar, kendi alacağı nispetinde elinde tutabilir. Avukat, sözleşme ile kararlaştırılan ve hakim tarafından takdir olunan ücretinden dolayı, kendi çalışması sonucunda müvekkilin muhafaza ettiği veya kazandığı mallar ve davadaki diğer taraftan ilam gereğince tahsil edilecek para yahut alınacak mallar üzerinde diğer alacaklılara nazaran rüçhan hakkını haizdir. Rüçhan hakkı, vekaletnamenin düzenlenme tarihine, vekaletname umumi ise iş sahibi adına ücret konusu işten dolayı ilk yapılan resmi baş vurma tarihine göre sıra alır. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/79 md.) İş sahibinin iflası halinde avukatın vekâlet ücreti alacağı da rüçhanlıdır. Ancak, 9.6.1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflâs Kanununun 206 ncı maddesinin birinci fıkrası hükmü saklıdır. Bir ilamın cebri icra yoluyla infazına girildiğinde, icra dairesi, takip talebinde bulunan tarafın ilamda adı yazılı olan avukatına, icra emri ile aynı zamanda düzenleyeceği bir bildiri, gideri takip talebinde bulunandan alınmak suretiyle, derhal tebliğ eder. Bu bildiri tebliğ edilmedikçe icranın sonraki safhalarına geçilemez. Avukata yapılacak tebliğin giderleri hakkında 2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 59. maddesi hükmü uygulanır. Avukatın ölümü halinde, mirasçılara intikal eden avukatlık ücreti alacakları da, avukat alacakları gibi rüçhanlıdır. Şu kadar ki, üçüncü fıkra yazılı bildirim zorunluğu bu kimseler hakkında uygulanmaz.	Avukatın hapis hakkı ve avukatlık ücretinin rüçhanlı bulunması Madde 166 – Avukat, müvekkili tarafından verilen veya onun namına aldığı malları, parayı ve diğer her türlü kıymetleri, avukatlık ücreti ve giderin ödenmesine kadar, kendi alacağı nispetinde elinde tutabilir. Avukat, sözleşme ile kararlaştırılan ve hakim tarafından takdir olunan ve yapılan icra takibinden kaynaklanan ücretinden dolayı; kendi çalışması sonucunda müvekkilin muhafaza ettiği veya kazandığı mallar ve dava ve icra takibi nedeniyle, diğer taraftan tahsil edilecek para yahut alınacak mallar üzerinde diğer alacaklılara nazaran rüçhan hakkını haizdir. Rüçhan hakkı, vekaletnamenin düzenlenme tarihine, vekaletname umumi ise iş sahibi adına ücret konusu işten dolayı ilk yapılan resmi işlem tarihine göre sıra alır. İş sahibinin iflası halinde avukatın vekâlet ücreti alacağı da rüçhanlıdır. Ancak, 9.6.1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflâs Kanununun 206 ncı maddesinin birinci fıkrası hükmü saklıdır. Bir ilamın cebri icra yoluyla infazına girildiğinde, icra müdürlüğü, takip talebinde bulunan tarafın ilamda adı yazılı olan avukatına, icra emri ile aynı zamanda düzenleyeceği bir bildiri, gideri takip talebinde bulunandan alınmak suretiyle, derhal tebliğ eder. Bu bildiri tebliğ edilmedikçe icranın sonraki safhalarına geçilemez. Avukata yapılacak tebliğin giderleri hakkında 2004 sayılı İcra ve İflas Kanununun 59. maddesi hükmü uygulanır. Avukatın ölümü halinde, mirasçılara intikal eden avukatlık ücreti alacakları da, avukat alacakları gibi rüçhanlıdır. Şu kadar ki, üçüncü fıkra yazılı bildirim zorunluluğu bu kimseler

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	hakkında uygulanmaz. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metnindeki yazılım hataları düzeltilmiş ve dava vekalet ücretlerine ek olarak icra takiplerinden kaynaklanan vekalet ücreti alacaklarına da rüçhan hakkı tanınmak amacıyla, madde metnine ilaveler yapılmıştır.</i>
Anlaşmazlıkların hakem yoluyla çözümü Madde 167 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/80 md.; İptal: Ana. Mah.’nin 3/3/2004 tarih ve E.2003/98, K.2004/31 sayılı Kararı ile.)	Anlaşmazlıkların hakem yoluyla çözümü Madde 167 – Avukat ile iş sahibi arasında çıkan ücrete ilişkin uyuşmazlıklarda, 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun tahkime ilişkin hükümleri, taraflar arasındaki ücret sözleşmesinde aksine düzenleme olmadığı taktirde, bir hakem görevlendirilerek uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede vekil/müvekkil arasındaki ücret uyuşmazlıklarının çözümü amacıyla; taraflar arasında aksine yapılmış yazılı bir sözleşme olmaması halinde, daha az masrafla, zaman kaybetmeden sonuca ulaşılabilmesi ve ayrıca yargıya intikal edecek uyuşmazlıkları da azaltmaya yönelik olarak, HMK’da yer alan tahkim uygulamalarına yönelik özel bir düzenleme yapılmıştır.</i>
Avukatlık ücret tarifesinin hazırlanması: Madde 168 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/81 md.) Baronun yönetim kurulları, her yıl Eylül ayı içerisinde, yargı yerlerindeki işlemler ile diğer işlemlerden alınacak avukatlık ücretinin asgarî hadlerini gösteren birer tarife hazırlayarak Türkiye Barolar Birliği’ne gönderirler. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca, baro yönetim kurullarının teklifleri de göz önüne alınmak suretiyle uygulanacak tarife o yılın Ekim ayı sonuna kadar hazırlanarak Adalet Bakanlığına gönderilir. (Ek cümle: 16/6/2009-5904/35 md.) Şu kadar ki hazırlanan tarifiede; genel bütçeye, il özel idareleri, belediye ve köylere ait vergi, resim, harç ve benzeri	Avukatlık ücret tarifesinin hazırlanması Madde 168 – Baroların yönetim kurulları, her yıl Eylül ayı içerisinde, yargı yerlerindeki işlemler ile diğer işlemlerden alınacak avukatlık ücretinin asgarî hadlerini gösteren birer tarife hazırlayarak Türkiye Barolar Birliği’ne gönderirler. Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca, baro yönetim kurullarının teklifleri de göz önüne alınmak suretiyle uygulanacak tarife, o yılın Ekim ayı sonuna kadar hazırlanır. Şu kadar ki hazırlanan tarifiede; genel bütçeye, il özel idareleri, belediye ve köylere ait vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülükler ve bunların zam ve cezaları ile tarifelere ilişkin davalar ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
mali yükümlülükler ve bunların zam ve cezaları ile tarifelere ilişkin davalar ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun uygulanmasından doğan her türlü davalar için avukatlık ücreti tutarı maktu olarak belirlenir. Bu tarife Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren bir ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya tarife onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı tarifeyi bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu tarife, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. 8 inci maddenin altıncı fıkrası hükümleri kıyasen uygulanır. Avukatlık ücretinin takdirinde, hukukî yardımın tamamlandığı veya dava sonunda hüküm verildiği tarihte yürürlükte olan tarife esas alınır.	uygulanmasından doğan her türlü davalar için avukatlık ücreti tutarı maktu olarak belirlenir. Her yıl hazırlanan avukatlık asgari ücret tarifesini yürürlükte olan tarifenin yürürlük süresini takip eden yılın ilk gününden itibaren uygulanmak üzere, uygulama yılı başlamadan önce Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer. Avukatlık ücretinin takdirinde, hukukî yardımın tamamlandığı veya dava sonunda hüküm verildiği tarihte yürürlükte olan tarife esas alınır. Avukatlık asgari ücretinin belirlenmesine ilişkin usul ve esaslar, Türkiye Barolar Birliğince yönetmelikle düzenlenir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istişari ziyaret raporlarında yer alan ve Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanmış, Adalet Bakanlığının denetim yetkisi madde metninden çıkarılmış ve tarifelerin takvim yılı ile örtüşecek şekilde uygulanması kolaylığı getirilmiştir. Barolarca hazırlanarak Türkiye Barolar Birliğine gönderilen "Avukatlık ücreti"nin asgari hadlerini gösteren ücret tarifesinin Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca hazırlanıp uygulama yılı başlamadan önce resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe gireceği hükmü karşısında, uygulama olanağı kalmayan "8 inci maddenin beşinci ve altıncı fıkrası hükümleri burada da kıyasen uygulanır." cümlesi yasa metninden çıkartılmıştır.</i>
Yargı mercilerine karşı tarafa yükletilecek avukatlık ücretinin miktarı: Madde 169 – (Değişik: 31/10/1980 - 2329/2 md.) Yargı mercilerince karşı tarafa yükletilecek avukatlık ücreti, avukatlık ücret tarifesinde yazılı miktardan az	Yargı mercilerince karşı tarafa yükletilecek avukatlık ücretinin miktarı Madde 169 – Yargı mercilerince karşı tarafa yükletilecek avukatlık ücreti, her dava veya takip için davanın sonuçlandığı ve icra takiplerinde tahsilatın gerçekleştiği tarihteki avukatlık ücret tarifesinde yazılı miktardan az ve üç katından fazla

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
ve üç katından fazla olamaz. (Mülga : 2/5/2001 - 4667/82 md.)	olamaz. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddeye, maddenin başlık ve metnine açıklık getirecek ilaveler yapılmıştır.</i>
Madde 170 – (Mülga: 22/1/1986 - 3256/29 md.)	Madde 170 – (Mülga: 22/1/1986 - 3256/29 md.)
İşi sonuna kadar takip etme zorunluluğu ve başkasını tevkil: Madde 171 – (Değişik birinci fıkra : 2/5/2001 - 4667/83 md.) Avukat, üzerine aldığı işi kanun hükümlerine göre ve yazılı sözleşme olmasa bile sonuna kadar takip eder. Avukata verilen vekaletnamede başkasını tevkile yetki tanınmış ise, yazılı sözleşmede aksine açık bir hüküm olmadıkça, işi başka bir avukatla birlikte veya başka bir avukata vererek takip ettirebilir. Vekaletnamede, bunun düzenlendiği tarihten sonra açılacak veya takip edilecek bütün dava ve işlerde vekalet ve başkasını tevkile genel şekilde yetki verilmişse, avukat, bu tarihten sonraki dava ve işlerde müvekkilinden ayrıca vekalet almaya lüzum kalmaksızın işi başka bir avukatla birlikte veya başka bir avukata vererek takip ettirebilir. İkinci fıkradaki hallerde, avukatın müvekkile karşı sorumluluğu devam eder. Birlikte takib ettiği veya işi tamamen devrettiği avukatların kusurlarından ve meydana getirdikleri zarardan dolayı müvekkile karşı hem şahsen hem de diğer avukatla birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur. Şu kadar ki, bu hüküm, 12 nci maddede yazılı bir iş sebebiyle başka bir yerde çalışmak zorunluğunda olduğu için işi tamamen başkasına devreden avukatlar hakkında uygulanmaz. Avukat tarafından işe başka avukatlar teşrik edilmiş ise, avukat bundan dolayı ayrı bir ücret istiyemeyeceği gibi, işi birlikte takip eden avukat da müvekkilden herhangi bir ücret istiyemez. İş tamamen başka bir avukata bırakılmış ise, tevkil eden ve tevkil olunan avukatlar ücret sözleşmesindeki miktarı aşmamak	İşi sonuna kadar takip etme zorunluluğu ve başkasını tevkil Madde 171 – Avukat, üzerine aldığı işi yazılı sözleşme olmasa bile kanun hükümlerine göre ve sonuna kadar takip eder. Avukata verilen vekaletnamede başkasını tevkile yetki tanınmış ise yazılı sözleşmede aksine açık bir hüküm olmadıkça, avukat işi başka bir avukatla birlikte veya başka bir avukatı tevkil yetkisini haiz vekaletname uyarınca tevkil ederek takip ettirebilir. Vekaletnamede, düzenleme tarihinden sonra açılacak veya takip edilecek bütün dava ve işlerde vekalet ve başkasını tevkile genel şekilde yetki verilmişse, avukat, bu tarihten sonraki dava ve işlerde müvekkilinden ayrıca vekalet veya talimat almaya lüzum kalmaksızın işi başka bir avukatla birlikte veya başka bir avukata vererek takip ettirebilir. İkinci fıkradaki hallerde, avukatın müvekkile karşı sorumluluğu aynen devam eder. Kendisi adına vekaletname düzenlenen avukat, vekaletnamedeki yetkisine dayanarak tevkil ettiği veya yetkilendirdiği avukatla birlikte takip ettiği veya işi tamamen devrettiği avukatların kusurlarından ve meydana getirdikleri zarardan dolayı müvekkile karşı hem şahsen hem de tevkil olunan veya yetki belgesi ile yetkilendirilen diğer avukatla birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur. Şu kadar ki, bu hüküm, 12 nci maddede yazılı bir iş sebebiyle başka bir yerde çalışmak zorunluğunda olduğu için işi tamamen başkasına devreden avukatlar hakkında uygulanmaz. Avukat tarafından işe başka avukatlar teşrik

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
şartıyla, harcadıkları mesaiye karşılık olan ücreti müvekkilden isteyebilirler. Ancak, tevkil eden avukat müvekkilden peşin ücret almışsa, harcadığı mesaiye karşılık olan miktarın fazlasını tevkil ettiği avukata ödemekle yükümlüdür.	edilmiş ise, avukat bundan dolayı ayrı bir ücret istiyemeyeceği gibi, işi birlikte takip eden avukat da müvekkilden herhangi bir ücret istiyemez. İş tamamen başka bir avukata bırakılmış ise tevkil eden ve tevkil olunan avukatlar ücret sözleşmesindeki miktarı aşmamak şartıyla, harcadıkları mesaiye karşılık olan ücreti müvekkilden isteyebilirler. Ancak, tevkil eden avukat müvekkilden peşin ücret almışsa, harcadığı mesaiye karşılık olan miktarın fazlasını tevkil ettiği avukata ödemekle yükümlüdür. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede bazı yazım hataları düzeltilmiş maddeye açıklık getiren ve tereddütleri ortadan kaldıran düzenlemeler yapılmıştır.</i>
İş sahibinin işi başka bir avukata vermesi: Madde 172 – İş sahibi, ilk anlaşmayı yaptığı avukatının yazılı muvafakatı ile, başka avukatları da işin kovuşturma ve savunmasına katabilir. İş sahibi, ilk avukatın muvafakatını kendisine tevdi veya tebliğ edilecek bir yazı ile en az bir haftalık süre vererek talep eder. Avukat bu süre içinde cevap vermemişse muvafakat etmiş sayılır. İlk avukatın muvafakat etmemesi halinde, vekalet akdi kendiliğinden sona erer. İş sahibi, muvafakat etmiyen avukata ücretin tamamını ödemekle yükümlüdür. İlk avukatın muvafakatı ile işin başka avukatlar tarafından da takibi halinde iş sahibi, ilk avukatın ücretinden kısıntı yapamaz. Bu halde avukatların müvekkile karşı sorumluluğu konusunda 171 inci maddenin üçüncü fıkrası hükmü uygulanır.	İş sahibinin işi başka bir avukata vermesi Madde 172 – İş sahibi, ilk anlaşmayı yaptığı avukatının yazılı muvafakatı ile başka avukatları da işin kovuşturma ve savunmasına katabilir. İş sahibi, ilk avukatın muvafakatını kendisine tevdi veya tebliğ edilecek bir yazı ile en az bir haftalık süre vererek talep eder. Avukat bu süre içinde cevap vermemişse muvafakat etmiş sayılır. İlk avukatın muvafakat etmemesine rağmen iş sahibinin, bir başka avukatı aynı dava sebebiyle vekil tayin etmesi halinde, muvafakat etmeyen avukatın vekalet akdi kendiliğinden sona erer. Ancak iş sahibi, muvafakat etmiyen avukata ücretin tamamını ödemekle yükümlüdür. İlk avukatın muvafakatı ile işin başka avukatlar tarafından da işin takibi halinde iş sahibi, ilk avukatın ücretinden kısıntı yapamaz. Bu halde avukatların müvekkile karşı sorumluluğu konusunda 171 inci maddenin üçüncü fıkrası hükmü uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Madde metninin üçüncü fıkrasında cümle yapısında yapılan değişikliklerle metne açıklık getirilmiştir.</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Avukatlık ücretinin belli bir işe hasredilmesi: Madde 173 – Sözleşmede aksine bir hüküm yoksa, kararlaştırılan avukatlık ücreti yalnızca avukatın üzerine almış olduğu işin karşılığı olup, mukabil dava, bağlantı ve ilişki bulunsa bile başka dava ve icra kovuşturmaları veya her türlü hukuki yardımlar ayrı ücrete tabidir. Avukata tevdi edilen işin yapılması veya yapıldıktan sonra sonucunun alınması için gerekli bütün vergi, resim, harc ve giderler iş sahibinin sorumluluğu altında olup, avukat tarafından ilk istekte avukata veya gerektiği yere ödenir. Bu harcamaların avukat tarafından yapılabilmesi için, yeteri kadar avansın iş sahibi tarafından verilmiş olması gerektir. Avukatın iş için yapacağı yolculuk masrafları ve bulunduğu yerden ayrılma tazminatı, anlaşma gereğince iş sahibi tarafından ayrıca ödenir. Bu giderler peşin olarak ödenmedikçe avukat yolculuğa zorlanamaz. Bu hükmün aksine sözleşme yapılabilir.	Avukatlık ücretinin belli bir işe hasredilmesi Madde 173 – Sözleşmede aksine bir hüküm yoksa, kararlaştırılan avukatlık ücreti yalnızca avukatın üzerine almış olduğu işin karşılığı olup, mukabil dava, bağlantı ve ilişki bulunsa bile başka dava ve icra kovuşturmaları veya her türlü hukuki yardımlar ayrı ücrete tabidir. Avukata tevdi edilen işin yapılması veya yapıldıktan sonra sonucunun alınması için gerekli bütün vergi, resim, harç ve giderler iş sahibinin sorumluluğu altında olup, avukat tarafından ilk istekte avukata veya gerektiği yere ödenir. Bu harcamaların avukat tarafından yapılabilmesi için, yeteri kadar avansın iş sahibi tarafından verilmiş olması gerekir. Avukatın iş için yapacağı yolculuk masrafları ve bulunduğu yerden ayrılma tazminatı, anlaşma gereğince iş sahibi tarafından ayrıca ödenir. Bu giderler peşin olarak ödenmedikçe avukat yolculuğa zorlanamaz. Bu hükmün aksine sözleşme yapılabilir.
Avukatın işi takipten vazgeçmesi, azli ve ücretin gününde ödenmemesi: Madde 174 – Üzerine aldığı işi haklı bir sebep olmaksızın takipten vazgeçen avukat hiçbir ücret istiyemez ve peşin aldığı ücreti geri vermek zorundadır. Avukatın azli halinde ücretin tamamı verilir. Şu kadar ki, avukat kusur veya ihmalden dolayı azledilmiş ise ücretin ödenmesi gerekmez. Anlaşmaya göre avukata peşin verilmesi gereken ücret ödenmezse, avukat işe başlamakla zorunlu değildir. Bu sebeple doğabilecek her türlü sorumluluk iş sahibinindir. Yazılı sözleşmedeki diğer ödeme şartlarının yerine getirilmemesinden dolayı avukat işi takip etmek ve sonucunu elde etmekten mahrum kalırsa sorumluluk bakımından aynı hüküm uygulanır.	Avukatın işi takipten vazgeçmesi, azli ve ücretin gününde ödenmemesi Madde 174 – Üzerine aldığı işi haklı bir sebep olmaksızın takipten vazgeçen avukat hiçbir ücret istiyemez ve peşin aldığı ücreti geri vermek zorundadır. Avukatın iş sahibi tarafından haksız yere azli halinde, kararlaştırılmış bulunan avukatlık ücretinin tamamı iş sahibi tarafından avukata ödenir. Şu kadar ki, avukat kusur veya ihmalden dolayı azledilmiş ise avukatlık ücretinin ödenmesi gerekmez. Anlaşmaya göre avukata peşin verilmesi gereken ücret ödenmezse, avukat işe başlamak zorunda değildir. Bu sebeple doğabilecek her türlü sorumluluk iş sahibine aittir. Yazılı sözleşmedeki diğer ödeme şartlarının yerine getirilmemesinden

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	dolayı avukat işi takip etmek ve sonucunu elde etmekten mahrum kalırsa sorumluluk bakımından aynı hüküm uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddede bazı yazım hataları düzeltilmiş maddeye açıklık getiren ve tereddütleri ortadan kaldıran düzenlemeler yapılmıştır.</i>
İş sahibinin adresi: Madde 175 – İş sahibinin verdiği vekaletnamede yazılı adrese avukat tarafından yapılacak her tebliğ, kendisine yapılmış sayılır. Adres değişiklikleri en geç üç gün içinde iş sahibi tarafından taahhütlü mektupla avukata bildirilir. İş sahibinin adresine gönderilecek yazıların tebliğ edilememesinden veya adres değişikliklerinin bildirilmemesinden doğan sorumluluk iş sahibine aittir.	İş sahibinin adresi Madde 175 – İş sahibinin verdiği vekaletnamede yazılı adrese avukat tarafından yapılacak her tebliğ, kendisine yapılmış sayılır. Adres değişiklikleri en geç üç gün içinde iş sahibi tarafından taahhütlü mektupla avukata bildirilir. İş sahibinin adresine gönderilecek yazıların tebliğ edilememesinden veya adres değişikliklerinin bildirilmemesinden doğan sorumluluk iş sahibine aittir.
ONİKİNCİ KISIM	ONİKİNCİ KISIM
Adli Müzaharet	Adli Müzaharet
Adlî yardımın kapsamı Madde 176 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/84 md.) Adlî yardım, avukatlık ücretlerini ve diğer yargılama giderlerini karşılama olanağı bulunmayanlara bu Kanunda yazılı avukatlık hizmetlerinin sağlanmasıdır.	Adlî yardımın kapsamı Madde 176 – Adlî yardım, avukatlık ücretlerini ve diğer yargılama giderlerini karşılama olanağı bulunmayanlara bu Kanunda yazılı avukatlık hizmetlerinin sağlanmasıdır.
Adlî yardım bürosu Madde 177 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/85 md.) Adlî yardım hizmeti, baro merkezlerinde, baro yönetim kurullarınca avukatlar arasından oluşturulan adlî yardım bürosu tarafından yürütülür. Baro yönetim kurulu, ayrıca baro merkezi dışında avukat sayısı beşten çok olan her yargı çevresinde de bir avukatı adlî yardım bürosu temsilcisi olarak görevlendirebilir. Büro ve temsilciler, baro yönetim kurulunun gözetimi altında çalışırlar.	Adlî yardım bürosu Madde 177 – Adlî yardım hizmeti, baro merkezlerinde, baro yönetim kurullarınca avukatlar arasından oluşturulan adlî yardım bürosu tarafından yürütülür. Baro yönetim kurulu, ayrıca baro merkezi dışında avukat sayısı beşten çok olan her yargı çevresinde de bir avukatı adlî yardım bürosu temsilcisi olarak görevlendirebilir. Büro ve temsilciler, baro yönetim kurulunun gözetimi altında çalışırlar.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
------------------------------	--------------------

Adli yardım istemi Madde 178 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/86 md.) Adli yardım istemi, adli yardım bürosuna veya temsilcilerine yapılır. İstek sahibi, isteminde haklı olduğunu gösterdiği delillerle kanıtlamak zorundadır. Yardım isteminin reddi halinde, ilgilisi yazı veya sözle baro başkanına başvurabilir. Baro başkanının vereceği karar kesindir.	Adli yardım istemi Madde 178 – Adli yardım istemi, adli yardım bürosuna veya temsilcilerine yapılır. İstek sahibi, isteminde haklı olduğunu gösterdiği delillerle kanıtlamak zorundadır. Yardım isteminin reddi halinde, ilgilisi yazı veya sözle baro başkanına başvurabilir. Baro başkanının vereceği karar kesindir.
Adli yardımın yapılışı Madde 179 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/87 md.) Adli yardım isteminin kabulü halinde; büro gerekli işlemleri yapmak üzere bir veya birkaç avukatı görevlendirir. Görevlendirilen avukat, görev yazısının kendine ulaşmasıyla, avukatlık hizmetlerini yerine getirmek yükümlülüğü altına girer. Bu yükümlülük, ilgilinin gerekli belge ve bilgileri isteğe rağmen vermemesi veya vekâletname vermekten kaçınmasıyla sona erer. Ayrıca görevlendirilen avukat da bu işi yapmaktan çekinmek isterse görevin kendisine bildirildiği tarihten itibaren onbeş gün içinde o işin tarifede belirlenen ücretini baroya ödemek zorundadır. Büro, görevlendirilen avukatın işi yürütmesiyle ilgili aşamaları izler. 18.6.1927 tarihli ve 1086 sayılı Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanunu ve 4.4.1929 tarihli ve 1412 sayılı Ceza Muhakemeleri Usulü Kanunu ile diğer kanunlardaki adli yardıma ilişkin hükümler saklıdır.	Adli yardımın yapılışı Madde 179 – Adli yardım isteminin kabulü halinde; büro gerekli işlemleri yapmak üzere bir veya birkaç avukatı görevlendirir. Görevlendirilen avukat, görev yazısının kendine ulaşmasıyla, avukatlık hizmetlerini yerine getirmek yükümlülüğü altına girer. Bu yükümlülük, ilgilinin gerekli belge ve bilgileri isteğe rağmen vermemesi veya vekâletname vermekten kaçınmasıyla sona erer. Ayrıca görevlendirilen avukat da bu işi yapmaktan çekinmek isterse görevin kendisine bildirildiği tarihten itibaren onbeş gün içinde o işin tarifede belirlenen ücretini baroya ödemek zorundadır. Mülteciler, sığınmacılar, vatansızlar ile istismar veya ayrımcılığa uğrama tehlikesi içinde bulunan kişiler de adli yardımdan yararlanırlar. Avukatlık hizmeti verilebilmesi için zorunlu masraflar adli yardım ödeneğinden karşılanır. Bu kişilere ilişkin giderler hizmet verilen kişilerden geri istenmez. Bu kapsamdaki kişilerden diğer adli yardım şartlarına ilişkin belgeler istenmez. Belirtilen yardımların usulüne ilişkin yürütülmesi konusundaki hususlar Türkiye Barolar Birliğince çıkarılacak yönetmelikte gösterilir. Adli yardım bürosu, görevlendirilen avukatın işi yürütmesiyle ilgili aşamaları ve sonuçlarını izler. 12.1.2011 tarihli ve 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu ve 4.12.2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu ile diğer kanunlardaki adli yardıma ilişkin hükümler saklıdır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Maddeye 4. fıkra eklenerek mülteciler,</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>sığınmacılar vatansızlar ile istismar veya ayrımcılığa uğrama tehlikesi içinde bulunan kişilerin de insan hakları kapsamında savunmasız bırakılmaması gerekli olmakla adli yardımdan en geniş anlamda istifadesini sağlayacak düzenleme yapılmış ve HMK ve CMK ile ilgili yasa isim değişiklikleri son fıkraya işlenmiştir.</i>
Büronun gelir ve giderleri Madde 180 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/88 md.) Adli yardım bürosunun gelirleri şunlardır: a) İki yıl öncesine ait kesin hesap sonuçlarına göre tespit edilen toplam miktarlar esas alınarak 492 sayılı Harçlar Kanununa bağlı (1), (2) ve (3) sayılı tarifelere göre alınan harçların yüzde ikisi ile idarî nitelikteki para cezaları hariç olmak üzere para cezalarının yüzde ikisi, b) Baroya düşecek paylar ile kamu ve özel kurum ve kuruluşlarından, il veya belediye bütçelerinden baroya yapılan yardımlar, c) Bu amaçla yapılan her türlü bağışlar, d) Adli yardım görevinden çekilen avukatların yatıracağı ücret, e) Adli yardımla görevlendirilen avukatın aldığı ücretin yüzde onu ile davadan haklı çıkan adli yardımdan yararlanan kişinin avukat ücretinden başka, yararlandığı kısmın yüzde beşi. Büronun giderleri şunlardır: a) Adli yardımla görevlendirilen avukatlara gerektiğinde ödenecek ücretler, b) Büroda görevlendirilecekler ödenecek ücretler, c) Büro giderleri ve diğer giderler. Adli yardım bürolarının gelir ve giderleri büro bütçesinin ayrı bölümlerinde gösterilir. Bu bölümde kalan gelir fazlasının bir sonraki yıla aynen aktarılması zorunludur. Birinci fıkranın (a) bendine göre hesaplanacak ödenek, Maliye Bakanlığınca her yıl Mart ayının sonuna kadar Türkiye Barolar Birliği hesabına aktarılır. Bu paralar, münhasıran adli yardım için kullanılır ve yılı içinde harcanmayan paralar, ertesi yıla aynen aktarılır. Bu paraların barolar arasındaki dağıtımı ve kullanılmasına ilişkin hususlar, Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenir. (Ek fıkra: 28/3/2007-5615/26 md.) Maliye Bakanlığınca iki yıl öncesine ait kesin hesap sonuçlarına göre tespit edilen toplam tutarlar esas alınarak 492 sayılı Harçlar Kanununa bağlı (1), (2) ve (3) sayılı tarifelere göre alınan harçların yüzde biri ile	Büronun gelir ve giderleri Madde 180 – Adli yardım bürosunun gelirleri şunlardır: a) İki yıl öncesine ait kesin hesap sonuçlarına göre tespit edilen toplam miktarlar esas alınarak 492 sayılı Harçlar Kanununa bağlı (1), (2) ve (3) sayılı tarifelere göre alınan harçların yüzde ikisi ile idarî nitelikteki para cezaları hariç olmak üzere para cezalarının yüzde ikisi, b) Baroya düşecek paylar ile kamu ve özel kurum ve kuruluşlarından, il veya belediye bütçelerinden baroya yapılan yardımlar, c) Bu amaçla yapılan her türlü bağışlar, d) Adli yardım görevinden çekilen avukatların yatıracağı ücret, e) Adli yardımla görevlendirilen avukatın aldığı ücretin yüzde onu ile davadan haklı çıkan adli yardımdan yararlanan kişinin avukatlık ücretinden başka, yararlandığı kısmın yüzde beşi. Büronun giderleri şunlardır: a) Adli yardımla görevlendirilen avukatlara gerektiğinde ödenecek ücretler, b) Büroda görevlendirilecekler ödenecek ücretler, c) Büro giderleri ve diğer giderler. Adli yardım bürolarının gelir ve giderleri büro bütçesinin bölüme özgü kısımlarında gösterilir. Bu bölümde kalan gelir fazlasının bir sonraki yıla aynen aktarılması zorunludur. Birinci fıkranın (a) bendine göre hesaplanacak ödenek, Maliye Bakanlığınca her yıl Mart ayının sonuna kadar Türkiye Barolar Birliği hesabına aktarılır. Bu paralar, münhasıran adli yardım için kullanılır ve yılı içinde harcanmayan paralar, ertesi yıla aynen aktarılır. Bu paraların barolar arasındaki dağıtımı ve kullanılmasına ilişkin hususlar, Türkiye Barolar Birliği tarafından çıkarılan yönetmelikle düzenlenir. Maliye Bakanlığınca iki yıl öncesine ait kesin hesap sonuçlarına göre tespit edilen toplam tutarlar esas alınarak 492 sayılı Harçlar Kanununa bağlı (1), (2) ve (3) sayılı tarifelere göre alınan

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
idarî nitelikteki para cezaları hariç olmak üzere para cezalarının yüzde biri; her yıl Mart ayının sonuna kadar Türkiye Barolar Birliği adına açılan hesaba aktarılır ve zorunlu müdafî ve vekil görevlendirme ile ilgili carî giderler bu hesaptan ödenir. Bu hesap, münhasıran zorunlu müdafî ve vekil görevlendirme ile ilgili carî giderler için kullanılır ve yılı içinde harcanmayan paralar, ertesi yıla aynen aktarılır. Bu paraların barolar arasındaki dağıtımı, harcanması ve bu hizmet için çalıştırılacak personele ilişkin hususlar, Maliye Bakanlığının görüşü alınmak suretiyle Adalet Bakanlığı ile Türkiye Barolar Birliği tarafından birlikte çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.	harçların yüzde biri ile idarî nitelikteki para cezaları hariç olmak üzere para cezalarının yüzde biri; her yıl Mart ayının sonuna kadar Türkiye Barolar Birliği adına açılan hesaba aktarılır ve zorunlu müdafî ve vekil görevlendirme ile ilgili carî giderler bu hesaptan ödenir. Bu hesap, münhasıran zorunlu müdafî ve vekil görevlendirme ile ilgili carî giderler için kullanılır ve yılı içinde harcanmayan paralar, ertesi yıla aynen aktarılır. Bu paraların barolar arasındaki dağıtımı, harcanması ve bu hizmet için çalıştırılacak personele ilişkin hususlar, Maliye Bakanlığının görüşü alınmak suretiyle Adalet Bakanlığı ile Türkiye Barolar Birliği tarafından birlikte çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.
Yıllık çalışma raporu ve yönetmelik Madde 181 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/89 md.) Adlî yardım bürosu, çalışmalarını her yıl sonu düzenleyecekleri bir raporla baro yönetim kuruluna bildirir. Raporun bir örneği baroca Türkiye Barolar Birliğine gönderilir. Adlî yardım bürosunun kuruluşu, görevlendirilecek avukatların ve bunlara ödenecek ücretlerin belirlenmesi, büronun işleyişi, denetimi gibi konular Türkiye Barolar Birliğince çıkarılacak yönetmelikte gösterilir.	Yıllık çalışma raporu ve yönetmelik Madde 181 – Adlî yardım bürosu, çalışmalarını her yıl sonu düzenleyecekleri bir raporla baro yönetim kuruluna bildirir. Raporun bir örneği baro tarafından Türkiye Barolar Birliğine gönderilir. Adlî yardım bürosunun kuruluşu, görevlendirilecek avukatların ve bunlara ödenecek ücretlerin belirlenmesi, büronun işleyişi, denetimi gibi konular Türkiye Barolar Birliğince çıkarılacak yönetmelikte gösterilir.
ONÜÇÜNCÜ KISIM Çeşitli Hükümler	ONÜÇÜNCÜ KISIM Çeşitli Hükümler
Yönetmelik: Madde 182 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/90 md.) Bu Kanunda düzenlenmesi yönetmeliğe bırakılan hususlar ile Kanunun uygulanabilmesi için yönetmelikte yer alması gereken diğer konuları kapsayan yönetmelikler Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak Adalet Bakanlığına gönderilir. Yönetmelikler Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren iki ay içinde karar verilmediği veya onaylandığı takdirde kesinleşerek yürürlüğe girer. Ancak, Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı yönetmelikleri bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği	Yönetmelik: Madde 182 – Bu kanunda düzenlenmesi yönetmeliğe bırakılan hususlar ile kanunun uygulanabilmesi için yönetmelikte yer alması gereken diğer konuları kapsayan yönetmelikler Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu tarafından hazırlanır ve resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girer. <i>Madde Gereğesi;</i> <i>Mevcut yasa maddesinde, belirtilen yönetmeliklerin yürürlüğe girmesi için Resmi Gazetede yayınlanma hükmü bulunmamakta ve genel kanundaki hükümlere itibar edilerek yayın sürdürülmektedir. Özel yasa metni kapsamına düzenlemenin konulması mevcut değişiklikler ve Adalet Bakanlığı ile ilgili Yargı Sistemimizin İşleyişi hakkında Avrupa</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu yönetmelikler, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış sayılarak yürürlüğe girer, aksi halde onaylanmamış sayılır ve sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. 8 inci maddenin altıncı ve yedinci fıkraları hükümleri burada da kıyasen uygulanır.	<i>Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. İstisari Ziyaret Raporlarında yer alan eleştiriler sebebiyle TBB Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak Yönetmeliklerin Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmesi hususuna netlik kazandırılmış,</i> <i>Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. istisari ziyaret raporlarında yer alan ve Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu edilen hususlara uyum sağlanarak Adalet Bakanlığının denetim yetkisi madde metninden çıkarılmıştır.</i>
Cumhuriyet savcılarına yapılacak tebligat: Madde 183 – Bu kanun gereğince Cumhuriyet savcılarına yapılacak tebligatta ilgili dosyanın da birlikte gönderilmesi şarttır.	Cumhuriyet savcılarına yapılacak tebligat Madde 183 – Bu kanun gereğince Cumhuriyet savcılarına yapılacak tebligatta ilgili dosyanın da birlikte gönderilmesi şarttır.
Avukatlık kıdemine sayılacak hizmetler: Madde 184 – Dördüncü maddenin birinci fıkrasında sayılan hizmetlerden avukatlığa geçenlerin bu hizmetlerde geçen süreleri avukatlık kıdemine sayılır.	Avukatlık kıdemine sayılacak hizmetler Madde 184 – Dördüncü maddenin birinci fıkrasında sayılan hizmetlerden avukatlığa geçenlerin bu hizmetlerde geçen süreleri avukatlık kıdemine sayılır.
Davavekilleri hakkında uygulanacak hüküm: Madde 185 – Bu Kanunun ikinci, dördüncü, beşinci, yedinci, sekizinci ve dokuzuncu kısmı ile 65 inci maddesi dışında kalan hükümleri davavekilleri hakkında da kıyasen uygulanır. (Mülga : 2/5/2001 - 4667/91 md.)	Davavekilleri hakkında uygulanacak hüküm Madde 185 – Dava vekillerine ilişkin kanun hükümleri uygulama alanı kalmaması sebebiyle madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Topluluk sigortasına girmeleri mutlak şekilde zorunlu olanlar: Madde 186 – (Mülga: 31/5/2006-5510/106 md.)	Topluluk sigortasına girmeleri mutlak şekilde zorunlu olanlar Madde 186 – Avukatların sosyal güvenceleri ile ilgili yeni düzenlemeler getirildiğinden madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Topluluk sigortasına girme zorunluluğu şarta bağlı olanlar: Madde 187 – (Mülga: 31/5/2006-5510/106 md.)	Topluluk sigortasına girme zorunluluğu şarta bağlı olanlar: Madde 187 – Avukatların sosyal güvenceleri ile ilgili yeni düzenlemeler getirildiğinden madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Topluluk sigortasına giremeyenler: Madde 188 – (Mülga: 31/5/2006-5510/106 md.)	Topluluk sigortasına giremeyenler: Madde 188 – Avukatların sosyal güvenceleri ile ilgili yeni düzenlemeler getirildiğinden madde

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	yürürlükten kaldırılmıştır.
Madde 189 – (Mülga: 26/2/1970 - 1238/6 md.)	Madde 189 – (Mülga: 26/2/1970 - 1238/6 md.) Madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Prim borcunu ödememenin sonuçları: Madde 190 – Topluluk Sigortası primlerini, topluluk sözleşmesinde gösterilen zamanda ödemeyen avukatın adı baro yönetim kurulunun kararıyla, birikmiş prim borcunu, sözleşmedeki şartlar dairesinde ödeyinceye kadar, baro levhasından silinir ve durum ilgili yerlere bildirilir. Topluluk Sigortası primin ödememenin sonuçları, prim borçlusu avukatın şahsına münhasır olup, bu sonuçların aynı Topluluk Sigortası sözleşmesine katılmış olan diğer sigortalılara veya baroya sirayeti hakkında bir hüküm sözleşmeye konulamaz. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/92 md.) 17.7.1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 140 ıncı maddesi hükmü barolar hakkında uygulanmaz.	Prim borcunu ödememenin sonuçları: Madde 190 – Topluluk sigortası kaldırıldığından birinci fıkra kanun metninden çıkarıldı. Topluluk Sigortası primini ödememenin sonuçları, prim borçlusu avukatın şahsına münhasır olup, bu sonuçların aynı Topluluk Sigortası sözleşmesine katılmış olan diğer sigortalılara veya baroya yükletilemez. (Ek cümle : 2/5/2001 - 4667/92 md.) Son cümle kanun metninden çıkarıldı.
Tip sözleşmenin hazırlanması ve topluluk sözleşmesine giriş: Madde 191 – (Mülga: 31/5/2006-5510/106 md.)	Tip sözleşmenin hazırlanması ve topluluk sözleşmesine giriş: Madde 191 – (Mülga: 31/5/2006-5510/106 md.) Madde mülga olduğu için değişiklik yapılmadı.
Yürürlükten kaldırılan hükümler: Madde 192 – 3499 sayılı Avukatlık Kanunu ile ek ve tadilleri, geçici 7 nci madde hükümleri saklı kalmak şartıyla, yürürlükten kaldırılmıştır.	Yürürlükten kaldırılan hükümler: Madde 192 –3499 sayılı Avukatlık Kanunu ile ek ve tadilleri, geçici 7 nci madde hükümleri saklı kalmak şartıyla, yürürlükten kaldırılmış olduğundan değişiklik yapılmadı.
Değiştirilen kanun hükümleri hakkında: Madde 193 – (Bu madde 21/12/1953 tarih ve 6207 sayılı kanunun 1, 4 ve 5 inci maddelerinin değiştirilmesi ile ilgili olup ilgili kanundaki yerlerine işlenmiştir.)	Değiştirilen kanun hükümleri hakkında: Madde 193 – Madde metninde değişiklik yapılmadı
1086 sayılı kanunun değiştirilen hükmü: Madde 194 – (Bu madde 18/6/1927 tarih ve 1086 sayılı Kanunun 61 inci maddesinin değiştirilmesi ile ilgili olup mezkür kanundaki yerine işlenmiştir.)	1086 sayılı kanunun değiştirilen hükmü: Madde 194 – Madde metninde değişiklik yapılmadı
Emekliliğe tabi görevden önceki avukatlığın kıdeme sayılması:	Emekliliğe tabi görevden önceki avukatlığın kıdeme sayılması:

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Madde 195 – (Yeniden düzenleme: 26/2/1970 - 1238/1 md.) Bu kanun gereğince topluluk sigortasına girmiş olup sigortalılığı devam eden bir avukat emekliliğe tabi bir göreve veya hizmete atandığı yahut seçildiğinde, sigortalılığına esas alınan avukatlık süresinin dörtte üçü (1) kıdemine eklenerek intibakı yapılır ve görev veya hizmet aylığı ile emeklilik keseneğine esas aylığı yükseltilir.	Madde 195 – Her ne şekilde olursa olsun sigortalılığı devam eden avukat, emekliliğe tabi bir göreve veya hizmete atandığı yahut seçildiği takdirde, sigortalılığına esas alınan avukatlık süresinin tamamı kıdemine eklenmek suretiyle intibakı yapılır. Görev veya hizmet aylığı ile emeklilik keseneğine esas aylığı yükseltilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Serbest çalışan avukatın emekliliğe tabi başka bir göreve atanması halinde, serbest avukat olarak geçirdiği hizmet süresinin bir kısmının yeni hizmetindeki özlük haklarına sayılması adil olmayan bir uygulama ve haksızlık yarattığından hizmetin tamamının avukatın hizmetine sayılması sağlanmıştır.</i>
Madde 196 - 198 – (Mülga: 26/2/1970 - 1238/6 md.)	Madde 196 - 198 – (Mülga: 26/2/1970 - 1238/6 md.) Mülga olduğundan değişiklik yapılmadı.
Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde görevli avukatlar: Ek Madde 1 – (Ek: 8/5/1984 - 3003/8 md.) Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde asli ve sürekli olarak avukatlık görevinde çalışanların baro levhasına yazılmaları isteklerine bağlıdır. Ancak bunlar hakkında bu Kanunun avukatlık meslekine kabul ve ruhsatname verilmesine ilişkin hükümleri aynen uygulanır. Bunlar, görevlerinin gereği olan işleri yaparken baro levhasına kayıtlı avukatların yetkileriyle haklarına sahip ve onların ödevleriyle yükümlüdürler. Baroya kaydını yaptırmayan avukat, çalıştığı yer barosuna bilgi verir. Yukarıdaki fıkra uyarınca baro levhasına yazılmak istemediklerini bildiren adayların, sadece avukatlık mesleğine kabullerine ve adlarına ruhsatname düzenlenmesine karar verilerek kanunda öngörülen diğer işlemler, aynen yerine getirilir. Birinci fıkrada sözü edilen görevlerden ayrılma halinde, avukatlık mesleğinin yapılabilmesi, baro levhasına yazılmakla mümkündür.	Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde görevli avukatlar ve levhaya yazılmaksızın avukatlık ruhsatnamesi almak isteyen avukatlar Ek Madde 1 –: Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde asli ve sürekli olarak avukatlık görevinde çalışanların baro levhasına yazılmaları isteklerine bağlıdır. Ancak bunlar hakkında bu Kanunun avukatlık mesleğine kabul ve ruhsatname verilmesine ilişkin hükümleri aynen uygulanır. Bu avukatlar, görevlerinin gereği olan işleri yaparken, baro levhasına kayıtlı avukatların yetkilerine ve haklarına sahip olup onların ödevleriyle yükümlüdürler. Baroya kaydını yaptırmayan avukat, çalıştığı yer barosuna bilgi verir. Yukarıdaki fıkra uyarınca baro levhasına yazılmak istemediklerini bildiren adayların, sadece avukatlık mesleğine kabullerine ve adlarına ruhsatname düzenlenmesine karar verilerek kanunda öngörülen diğer işlemler, aynen yerine getirilir ve bunlar ayrı bir sicile kayit edilir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Bu Kanunun avukatlar hakkında öngördüğü disiplin işlem ve cezaları, bu maddede sözü edilen avukatlar hakkında da avukatın sürekli görev yaptığı yer barosunca uygulanır.	Birinci fıkrada sözü edilen görevlerden ayrılma halinde, avukatlık mesleğinin yapılabilmesi, baro levhasına yazılmakla mümkündür. Bu Kanunun avukatlar hakkında öngördüğü disiplin işlem ve cezaları, bu maddede sözü edilen avukatlar hakkında da avukatın sürekli görev yaptığı yer barosunca uygulanır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı kararlarında da uygulama yeri bulunduğu üzere, ruhsat almak isteyen ve avukatlık yapabilme şartlarını haiz kişilerin, baro levhasına yazılmaksızın ruhsatname alabilmelerine imkan verecek şekilde, madde başlığı ve madde içeriği değiştirilmiş ve yapılması gereken işlemler açıklığa kavuşturulmuştur.</i>
Yurt dışında temsil Ek Madde 2 – (Değişik : 2/5/2001 - 4667/94 md.) Avukatlar, Türkiye Barolar Birliğini veya baroları temsil etmek üzere uluslararası toplantı ve kongrelere Adalet Bakanlığına bilgi vermek suretiyle katılabilirler.	Yurt dışında temsil Ek Madde 2 – Avukatlar, Türkiye Barolar Birliğini veya baroları temsil etmek üzere uluslararası toplantı ve kongrelere yönetim kurulu kararı ile katılabilirler. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Türkiye Barolar Birliği ve Baroların, yurt dışında kurumlarını temsilen katılmak durumunda oldukları uluslararası toplantı ve kongreler için, Adalet Bakanlığına bilgi verilmesinin gelişen ve değişen şartlar itibarıyla herhangi bir yararı kalmadığından madde değiştirilmiş ve bu kanunda yeni düzenlemeler getirilmiştir.</i>
Seçimlerin yapılması: Ek Madde 3 – (Ek: 8/5/1984 - 3003/8 md.) Barolar ile Türkiye Barolar Birliğinin bu Kanuna göre gizli oyla yapılacak organ seçimlerine ilişkin işlemler, aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında gerçekleştirilir. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/95 md.) Seçim yapılacak genel kurul toplantısından en az onbeş gün önce, baro seçimleri için levhaya kayıtlı (...) ⁽²⁾ avukatlar; Türkiye Barolar Birliği seçimleri için de genel kurula barolarca seçilen asıl ve yedek delegeler ile doğal delegeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı	Seçimlerin yapılması: Ek Madde 3 – Barolar ile Türkiye Barolar Birliğinin, bu Kanuna göre gizli oyla yapılacak organ seçimlerine ilişkin işlemler, aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında gerçekleştirilir. Seçim yapılacak genel kurul toplantısından en az onbeş gün önce, baro seçimleri için levhaya kayıtlı olan avukatları; Türkiye Barolar Birliği seçimleri için ise barolarca seçilen asıl ve yedek Türkiye Barolar Birliği delegeleri ile doğal delegeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte üç nüsha

takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususları belirten bir yazı ile birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanı olan hâkime verilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli hâkim, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihleri, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak görüşmelerin bitimine göre seçimlerin ilçe seçim kurulu başkanının gözetiminde yapılması sağlanır. Üye sayısı dörtüzdü aşan barolarda görüşmeler cumartesi günü sonuçlandırılır ve seçimlere pazar günü dokuzda başlanır ve oy verme işi saat onyedide sona erer.

Hakim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak avukatları belirleyen liste ile yukarıdaki fıkra da belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar Adalet dairesi ve baro ilan yerlerinde asılmak sureti ile üç gün süre ile ilan edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hakim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin olarak karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar onaylanarak ilgili baro veya Türkiye Barolar Birliğine gönderilir.

Hakim, kamu görevlileri veya aday olmayan avukatlar arasından bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu atar. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula yaşlı üye başkanlık eder.

Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup, bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.

Dörtüzdü kişiden fazla üyesi bulunan barolarda her dörtüzdü kişi için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Yüze kadar olan üye fazlalığı sandık sayısında nazara alınmaz. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır. Ve sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hakim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile

olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanı olan hakime verilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli hakim, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. **Toplantı tarihleri, gündemde yer alan diğer konular da gözetilerek belirlenir ve seçimlerin ilçe seçim kurulu başkanının gözetiminde yapılması sağlanır.** Üye sayısı dört yüzü aşan barolarda görüşmeler, cumartesi günü sonuçlandırılır; seçimlere pazar günü **saat** dokuzda başlanır ve oy verme işi saat on yedide sona erer.

Hakim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle, varsa noksanları tamamlatır **ve** seçime katılacak avukatları belirleyen liste ile yukarıdaki fıkra da belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ilişkin diğer hususlar, **adalet** dairesi ve baro ilan yerlerinde asılmak suretiyle, üç gün süre ile ilan edilir.

İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hakim tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin olarak karara bağlanır.

Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ilişkin diğer hususlar, ilgili baroya; **Türkiye Barolar Birliği seçimlerinde ise Birliğe gönderilir.**

Hakim, kamu görevlileri veya aday olmayan avukatlar arasından bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu atar. **Aynı şekilde üç de yedek belirler.** Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula **en** yaşlı üye başkanlık eder.

Seçim sandık kurulu, seçimlerin; kanunun öngördüğü esaslara göre **yönetimi, yürütülmesi,** ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri, seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.

Dört yüz kişiden fazla üyesi bulunan barolarda, her dört yüz kişi için bir oy sandığı **kurulur** ve seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Yüze kadar olan üye fazlalığı sandık sayısında nazara alınmaz. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır. Ve sandıkların **konulacağı** yerler hakim tarafından belirlenir.

Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilir; seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hakim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği, seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler, tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili baro ile Türkiye Barolar Birliğine bildirir. (Değişik: 28/5/1988 - 3464/2.md.) Oy verme işlemi, gizli oy açık tasnif esasına göre yapılır. Listede adı yazılı bulunmayan avukat oy kullanamaz. Oylar, oy verenin kimliğinin baro veya resmi kuruluşça verilen belge ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır. Oylar, organlara göre birlikte veya ayrı ayrı her şekilde düzenlenen oy pusulalarının, üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından verilecek zarfa konulması suretiyle kullanılır. Bunların dışındaki zarflara konulan oylar geçersizdir. Asıl üyenin mazereti olduğu takdirde yedek üye Türkiye Barolar Birliği Genel Kuruluna katılır ve oy kullanılır. (Değişik : 2/5/2001 - 4667/95 md.) Hâkim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama tespit etmesi halinde; bu tespiti konu olan organla sınırlı olmak üzere seçimlerin iptaline karar verir. Bu takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek ilgili baroya veya Türkiye Barolar Birliğine bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür. İlçe seçim kurulu başkanı hakime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, "Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun" da belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri, Türkiye Barolar Birliği ve ilgili baroların bütçelerinden karşılanır. (Değişik ondüncü fıkra: 23/1/2008-5728/336 md.) Seçimler sırasında sandık kurulu başkanı ve üyelerine karşı görevleriyle bağlantılı olarak işlenen suçlar kamu görevlilerine karşı işlenmiş gibi cezalandırılır. Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hakimin ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara, eylemin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.	Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim, kesin sonuçları yukarıdaki hükümlere göre ilan eder ve ilgili baro ile Türkiye Barolar Birliğine bildirir. Oy verme işlemi, gizli oy açık tasnif esasına göre yapılır. Listede adı yazılı bulunmayan avukat oy kullanamaz. Oylar, oy verenin; kimliğinin baro veya resmi kuruluşça verilen belge ile ispat edilmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yeri imzalamasından sonra kullanılır. Oylar, her bir organ için ayrı ayrı veya birlikte ve herhangi bir şekilde düzenlenen oy pusulalarının; üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından verilecek zarfa konulması suretiyle kullanılır. Türkiye Barolar Birliği Genel Kurullarına, asıl üyenin mazereti olduğu takdirde yedek üye katılır ve oy kullanır. Hakim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama tespit ederse; bu tespiti konu olan organla sınırlı olmak üzere seçimlerin iptaline karar verir. Bu takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek ilgili baroya, Türkiye Barolar Birliği seçimlerinde ise Birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri, bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür. İlçe seçim kurulu başkanı ile seçim sandık kurulu başkan ve üyelerine, "Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanun" da belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri, Türkiye Barolar Birliği seçimlerinde Birliğin, baro seçimlerinde ise ilgili baroların bütçelerinden karşılanır. Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı, görevleri nedeniyle işlenen suçlar, kamu görevlilerine karşı işlenmiş gibi cezalandırılır. Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla, hakimin ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara, eylemin ağırlığına göre bu kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.
Denetim: Ek Madde 4 – (Ek: 8/5/1984 - 3003/8 md.)	Denetim: Ek Madde 4 – Adalet Bakanlığı denetimine

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Adalet Bakanlığı, Barolar ve Türkiye Barolar Birliği organlarının görevlerini kanun hükümlerine uygun olarak yapıp yapmadıklarını ve mali işlemlerini yönetmelikte belirlenecek esaslara göre denetlemeye yetkilidir. Bu idari ve mali denetim, adalet müfettişlerince yapılır.	<i>ilişkin düzenleme yürürlükten kaldırıldı.</i> <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yargı sistemimizin işleyişi hakkında Avrupa Birliği komisyonu tarafından hazırlanan I. II. ve III. İstisari Ziyaret Raporlarında yer alan ve Adalet Bakanlığı tarafından da eleştiri ve tavsiye konusu yapılan hususlara uyum sağlanmıştır.</i>
GEÇİCİ HÜKÜMLER	GEÇİCİ HÜKÜMLER
Geçici hükümler: Geçici Madde 1 – (Değişik: 26/2/1970 - 1238/1 md.) 7 Temmuz 1969 tarihinden sonra 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 86 ncı maddesi gereğince barolarla Sosyal Sigortalar Kurumu arasında yapılacak sözleşmelere esas teşkil eden ilk tip sözleşme, bu kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca Türkiye Barolar Birliğinin yapacağı ilk toplantıyı takip eden üç ay içinde Çalışma Bakanlığı, Türkiye Barolar Birliği ve Sosyal Sigortalar Kurumu arasında yapılacak görüşmelerle tespit edilir. Hazırlanan tip sözleşme, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu tarafından, bir hafta içinde bütün barolara gönderilir. Topluluk sigortasına girmeye mecbur olan avukatların bağlı bulundukları barolar, tip sözleşmeye göre topluluk sigortası sözleşmesi yapmak üzere tip sözleşmenin baroya gelişi tarihinden itibaren iki ay içinde Sosyal Sigortalar Kurumuna başvururlar. Sözleşmeler, baronun başvurma tarihinden itibaren en geç üç ay içinde yürürlüğe konur. A) Topluluk sigortasına tabi oldukları tarihte 30 yaşını geçmiş bulunan avukatlardan, 55 yaşını doldurmakla beraber 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 60 ıncı maddesinde yazılı şartları yerine getiremediklerinden yaşlılık sigortasından aylık bağlanmasına hak kazanamıyan ve: a) Sigortalılıklarının başladığı tarihten önceki on yıl içinde en az 2000 gün baro levhasında kayıtlı avukat olduklarını tevsik eden, b) Sigortalılık süresince her yıl en az ortalama 200 gün sigorta primi ödemiş olan, c) En az beş yıl sigortalı bulunan avukatlara, sigortalılık süresi 15 yılı doldurmuş olanlar gibi Sosyal Sigortalar Kanununun 61 inci maddesindeki esaslara göre yaşlılık aylığı bağlanır. (a) bendinde sözü geçen avukatlık süresi, avukatların sigortalılıklarının başladığı tarihten itibaren en geç iki yıl içinde ilgili barolardan alınarak Sosyal Sigortalar Kurumuna verilecek belgelerle tespit edilir.	Geçici hükümler: Geçici Madde 1 – Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan düzenlenmeler nedeniyle madde yürürlükten kaldırılmıştır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Barolar bu çalışma belgelerini düzenlemekten kaçınırlarsa, sigortalı avukatların ilgili baro ve yönetim kurulu başkan ve üyelerinden zarar ve ziyan istemek hakları saklıdır. Avukatlık süresini gösteren belgelerin gerçeğe uymadığı bir hükümle tespit edildiği takdirde gerek bunu düzenliyenler gerekse ilgili sigortalılar, Sosyal Sigortalar Kurumunun bu yüzden uğrayacağı zararları yüzde elli fazlasıyla ve kanuni faizi ile birlikte adı geçen Kuruma ödemekle yükümlüdür. Bu gibiler hakkında ayrıca ceza kovuşturması da yapılır. B) Topluluk sigortasına tabi oldukları tarihte 30 yaşını geçmiş bulunan avukatlardan, 50 yaşını doldurup, erken yaşlanmış oldukları tespit edilen ve Sosyal Sigortalar Kanununun 60 ıncı maddesinde yazılı şartları yerine getiremediklerinden aylık bağlanmasına hak kazanamayanlara (A) fıkrasındaki şartlarla, sigortalılık süreleri 15 yılı doldurmuş olanlar gibi, Sosyal Sigortalar Kanununun 61 inci maddesindeki esaslara göre yaşlılık aylığı bağlanır.	
Geçici Madde 2 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte T. C. Emekli Sandığındaki emekliliğe esas teşkil eden hizmetleri toplamı en az 15 yıl olan avukatlardan; A) (Değişik: 26/2/1970 - 1238/3 md.) Emekli keseneği ödedikleri memuriyet veya hizmetten 7 Temmuz 1969 tarihinden önce her ne sebeple olursa olsun ayrılmış olanlar, kendilerine emeklilik veya malûllük aylığı bağlanmamış olmak şartı ile, 7 Temmuz 1969 tarihine kadar Sosyal Sigortaya da tabi olmaksızın geçen fiili avukatlık sürelerinin tamamını veya bu sürenin emekliliğe esas olan eski hizmetlerinin süresi ile birlikte 25 yılı doldurmaya yetecek kısmını aşağıdaki hükümlere göre borçlanabilirler. Fiili avukatlık süresinin tamamını borçlananlar aşağıdaki (B) bendi hükümlerine göre T.C. Emekli Sandığı ile ilgilerini devam ettirebilirler. Bunlardan T. C. Emekli Sandığı ile ilgilerini devam ettirmek istemiyenlerle fiili avukatlık süresinin bir kısmını borçlanmak suretiyle emekliliğe esas hizmet sürelerini 25 yıla çıkarmış olanlara aşağıdaki hükümlere göre emekli aylığı bağlanır. B) Emekli keseneği ödedikleri memuriyet veya hizmetten bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte veya daha sonra her ne sebeple olursa olsun ayrılanlar, toplam süre 30 yılı geçmemek üzere, T.C. Emekli Sandığı ile ilgilerini devam ettirebilirler. (A) bendine göre borçlanabilmek için ilgilinin, listesine yazılı bulunduğu baronun topluluk sigortasına	Geçici Madde 2 – Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan düzenlenmeler nedeniyle madde yürürlükten kaldırılmıştır.

katıldığı tarihten itibaren üç ay içinde bu baro aracılığı ile T. C. Emekli Sandığına yazılı olarak baş vurması zorunludur. Borçlanılacak miktar, ilgilinin T. C. Emekli Sandığına evvelce kesenek ödediği memuriyet veya hizmette son aldığı maaş yahut ödenek derecesindeki kıdeminden itibaren o memuriyet veya hizmetin asgari terfi süresi nazara alınarak 2 veya 3 yılda bir terfi etmiş sayılmak suretiyle T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri dairesinde, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadarki fiili avukatlık süresi için ödemesi gereken keseneklerin (Kurum hissesi dahil) tamamıdır. Ancak, kesenekler ve kurum hissesi ait oldukları geçmiş yıllarda yürürlükte bulunan T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre hesaplanır.

Borçlanılan süre ile T. C. Emekli Sandığına tabi eski memuriyet veya hizmet süreleri toplamı 30 yılı geçemez. Fiili avukatlık süresinin bu miktarı aşan kısmı için borçlanmak mümkün değildir.

Borçlanılacak miktar, ilgilinin talebine göre, T. C. Emekli Sandığı tarafından yapılacak tebligat üzerine en geç 1 ay içinde toptan veya on yıl içinde on eşit taksitle ödenir. T. C. Emekli Sandığına tabi eski memuriyet veya hizmetlerinden ayrılırken keseneklerini almış olanlar bunun tamamını kanuni faizi ile birlikte, borçlanılan miktarın tamamının veya ilk taksidinin ödenmesi süresi içinde sandığa iade ile yükümlüdürler. Kesenekleri süresi içinde iade etmeyenlerin bu madde hükümlerinden faydalanmaları mümkün değildir.

Borçlanan kimseler emekliliğe esas olan eski memuriyet veya hizmet sürelerine borçlandıkları sürenin eklenmesi suretiyle hesaplanacak süre üzerinden ve borçlandıkları miktarın tamamını ödedikleri tarihten itibaren 5434 sayılı Kanuna göre emekli aylığına hak kazanırlar. Emekli aylığına hak kazanabilmesi için toplam süresinin 25 yıl olması yeterlidir.

Taksitle ödemede, borcun tamamını ödiyemeden ölen veya T. C. Emekli Sandığına göre malul olan avukatların kendilerine veya hak sahibi mirasçılarına ölüm veya maluliyeti takibeden ay başından itibaren 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre malullük yahut dul ve yetim aylığı bağlanır. Şu kadar ki, ödenmemiş yıllık taksitlerin her biri 12 eşit parçaya bölünerek o yılın malullük veya dul ve yetim aylıklarından kesilir ve artan miktar hak sahiplerine ödenir.

Taksitle ödemede, bir taksidi zamanında ödemeyen ve T. C. Emekli Sandığına yapılan tebligat üzerine 1 ay içinde bu borcunu yerine getiremeyenlerin borçlanma durumuna son verilir ve ödedikleri miktara

tekabül eden sürenin eski memuriyet veya hizmetlerine eklenmesi suretiyle hesaplanacak süre üzerinden T. C.Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre işlem yapılır.

Yukarıdaki fıkralar gereğince kendilerine veya hak sahibi mirasçılarına emekli, malullük veya dul ve yetim aylığı bağlanana borçlanmadan önceki fiili memuriyet veya hizmetlerin tutarı üzerinden T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre ikramiye ödenir.

(B) bendinden faydalanabilmek için ilgilinin, T. C. Emekli Sandığına kesenek ödediği memuriyet veya hizmetten ayrılmasını takibeden bir ay içinde Sandığa dilekçe ile başvurması ve kendisine emekli aylığı bağlanmamış veya kesenekleri iade edilmemiş olması gereklidir. (A) bendinin ikinci fıkrası delaletiyle (B) bendinden faydalananlar için bu süre borçlanma taleplerinin kabul edildiğinin Sandıkça kendilerine tebliği tarihinden başlar.

(B) bendinden faydalanmak dileği ile yapılan başvurmanın T.C. Emekli Sandığına kabul edildiğinin ilgiliye tebliğini takibeden aybaşından itibaren sandığa kesenek ödeme yükümlülüğü doğar. Kesenekler (Kurum hissesi dahil) her ayın ilk haftası içinde doğrudan doğruya veya T.C. Emekli Sandığının belirteceği bir banka aracılığı ile sandığa ödenir.

Kesenek ve kurum hissesi, ilgilinin T. C. Emekli Sandığına kesenek ödediği evvelki memuriyet veya hizmette son iktisap ettiği maaş veya ödeneğindeki kıdeminden başlamak üzere o memuriyet veya hizmetin en az yükselme süresine göre iki veya üç senede bir terfi ediyormuşçasına yürütülecek maaş dereceleri üzerinden hesaplanır.

(B) bendi uyarınca T. C. Emekli Sandığı ile ilgileri devam edenlerin emekliliğe esas sürelerinin 30 yılı doldurduğu, sandıkla ilgilerinin kesilmesini yazılı olarak istedikleri, öldükleri yahut T.C. Emekli Sandığı Kanununa göre malûl duruma girdikleri veya borçlanma hükümlerinde gösterildiği şekilde sandık tarafından verilen bir aylık süre içinde ödememekte temerrüt ettikleri takdirde bu durumların husule geldiği tarihi takibeden aybaşından itibaren sandıkla ilgileri kesilir ve toplam süreleri üzerinden kendilerine yahut hak sahibi mirasçılarına 5434 sayılı Kanun uyarınca emekli, malullük dul veya yetim aylığı bağlanır. Bu kimselere ödenecek ikramiye hakkında borçlanma ile ilgili hükümler kıyasen uygulanır.

Geçici 3, 4 ve 5 inci maddeler uyarınca borçlandıkları süre ile birlikte emekliliğe esas hizmetleri tutarı 15 yıl veya daha fazla olanlar da bu maddenin (B) bendi hükmünden faydalanabilirler.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
(Ek fıkralar: 26/2/1970 - 1238/3 md.): Bu madde hükümlerinden faydalananların, (A) bendi uyarınca boğlandıkları veya (B) bendi uyarınca T. C. Emekli Sandığı ile ilgilerini devam ettirdikleri sürelerin tamamı, emekliliğe tabi görevden son defa ayrıldıkları maaş veya ödenekteki kıdemlerine eklenmek suretiyle bu görev veya hizmetin en az yükselme süresine göre iki veya üç yılda bir terfi etmiş veya ediyormuşçasına intibakları yapılır. Bu maddenin 9 uncu fıkrasında T.C. Emekli Sandığına başvurma için konulmuş bir aylık süreyi geçirmiş olanlar, 1 Ocak 1971 tarihine kadar başvurmaları şartı ile bu madde hükümlerinden faydalanabilirler.	
Geçici Madde 3 – (Değişik: 26/2/1970 - 1238/1 md.) 7 Temmuz 1969 tarihinde veya bu tarihle 1 Ocak 1971 tarihi arasında T.C. Emekli Sandığında iştirakçi durumunda bulunanların, emeklilik keseneği ödedikleri görev veya hizmetten önce T.C. Emekli Sandığı Kanununa tabi olmadan ve Sosyal Sigortalar kapsamına da girmeden geçirdikleri fiili avukatlık sürelerinin daha önce başka kanunlarla borçlanılan süreler ile birlikte onbeş yılı geçmiyecek kısmı, 5434 sayılı Kanuna 23 şubat 1965 gün ve 545 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile eklenen maddedeki esaslara göre borçlanmaları şartı ile emekliliğe esas hizmetlerine eklenir. Şu kadar ki, bu kimselerin adlarına borç kaydedilecek miktar borçlandırılan sürenin geçtiği tarihlerde kesilen kesenek ve karşılıklar oranına göre tespit olunur. Bu madde hükmünden faydalanmak için, ilgilinin, 1 Nisan 1971 tarihine kadar T.C. Emekli Sandığına yazılı olarak başvurusu şarttır.	Geçici Madde 3 – Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan düzenlenmeler nedeniyle madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 4 – (Değişik: 26/2/1970 - 1238/1 md.) 7 Temmuz 1969 tarihinde veya bu tarihle 1 Ocak 1971 tarihi arasında T.C Emekli Sandığında iştirakçi durumunda bulunanlardan, emekli keseneği ödedikleri	Geçici Madde 4 – Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan düzenlenmeler nedeniyle madde yürürlükten kaldırılmıştır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
görev veya hizmetten önce T.C. Emekli Sandığına tabi olmadan ve Sosyal Sigortalar kapsamına da girmeden avukatlık yapan ve ondan önce de emekliliğe tabi bir görev veya hizmette bulunanların T.C. Emekli Sandığı ile ilişkileri bulunan devreler arasındaki fiili avukatlık sürelerinin daha önce başka kanunlarla borçlanılan süreler ile birlikte onbeş yılı geçmiyecek kısmı geçici 3 üncü madde uyarınca borçlanmaları şartı ile aynı madde hükümlerine göre emekliliğe esas hizmetlerine eklenir. Geçici 3 üncü maddenin son fıkrası hükmü bu halde de uygulanır.	
Geçici Madde 5 – Geçici 2, 3 ve 4 üncü maddelerin kapsamına giren avukatların bu maddeler gereğince borçlandıkları fiili avukatlık sürelerinden önce Sosyal Sigortalar Kurumu kapsamına giren hizmetleri de mevcutsa, Sosyal Sigortalar kapsamına giren hizmetler 5/1/1961 tarihli ve 228 sayılı Kanunun aylık bağlanmasına ilişkin esasları dairesinde T.C. Emekli Sandığındaki hizmetler (Borçlanılan süreler dahil) ile birleştirilir. Bu madde hükmünden faydalanmak isteyenlerin, T.C. Emekli Sandığına baş vurmalarının şekli ve süresi hakkında geçici 3 üncü madde hükmü kıyasen uygulanır.	Geçici Madde 5 – Sosyal güvenlik mevzuatında yapılan düzenlenmeler nedeniyle madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 6 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Avukatlar Yardımlaşma Sandığında üye bulunan avukatlar, levhasına yazılı oldukları baroya müracat ederek sandıktaki kayıtların silinmesini isteyebilirler. Yukarıdaki fıkra gereğince sandıktan kayıtları silinen avukatların sandıktaki alacaklarının, üyelik süresi ve sandık mevcuduna göre kendilerine ödenmesi şekli, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde ilgili baro yönetim kurulu tarafından hazırlanıp baro genel kurulunca onaylanan bir yönetmelikle tespit edilir.	Geçici Madde 6 – Uygulaması yapılmış olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 7 – (Mülga: 30/1/1979 - 2178/8 md.)	Geçici Madde 7 –(Mülga: 30/1/1979 - 2178/8 md.) Madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 8 – Bu Kanunun yürürlüğe	Geçici Madde 8 – Uygulaması yapılmış

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
girmesinden önce Siyasal Bilgiler Okulu veya fakültesinden mezun olup da eksik kalan derslerden hukuk fakültesinde sınav vermiş olanlar, bu Kanunun uygulanmasında hukuk fakültesi mezunu sayılırlar.	olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 9 – Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce Yargıtay’da hukuk mezunu başkatip olarak en az dört yıl süre ile hizmet etmiş olanlar, 3 üncü maddenin (c) bendindeki kayıttan varestede tutulurlar.	Geçici Madde 9 – Uygulaması yapılmış olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 10 – Ankara Baro Başkanı, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde Ankara’da toplanıp Türkiye Barolar Birliği Başkanı ile Birlik Yönetim Kurulu, Birlik Disiplin Kurulu ve Birlik Denetleme Kurulu üyelerini ve yedeklerini seçecek olan ilk genel kurul için delegelerini seçip göndermelerini ve toplantı yer, gün ve saatini, toplantı gününden en az bir ay önce barolara bildirir. Belirtilen günde toplantıyı açarak yerini en yaşlı delegeye bırakır.	Geçici Madde 10 – Uygulaması yapılmış olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 11 – 708 sayılı Kanunun ikinci ve 7 nci maddelerinde ve 2573 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde yazılı mülazemet süresini 3499 sayılı Avukatlık Kanununun yürürlüğü tarihinde bitirmiş olanlar 3 üncü maddenin (a), (b) ve (c) bentlerinde ve 5 inci maddede gösterilen şartlara sahip oldukları takdirde baro levhasına yazılırlar. Bu Kanunun uygulanmasında Medresetulkuzat ve Nüvab Mektebi mezunları hukuk mezunu sayılır.	Geçici Madde 11 – Uygulaması yapılmış olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 12 – Gerek 3499 sayılı Kanun ve gerekse bu Kanunun yürürlüğe girmesinden sonra dava vekaleti ruhsatnamesi ile 708 sayılı Kanunun 5 inci maddesine dayanılarak avukatlık ruhsatnamesi verilemez. Ancak, hukuk fakültesi veya mektebinden mezun olmadıkları halde 3499 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce hakimlik veya savcılık sınıflarında, 3499 sayılı Kanunun yürürlüğünden önce veya sonraki görev sürelerinin toplamı dört yılı doldurmuş olanlara 3 üncü maddenin (b) ve (c) bentlerindeki kayıtlardan varestede	Geçici Madde 12 – Uygulaması yapılmış olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
tutulmak şartıyla avukatlık ruhsatnamesi verilir.Sicilleri itibariyle görevlerinden çıkarılmış olanlar hakkında bu hüküm uygulanmaz.	
Geçici Madde 13 – 3499 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte dava, vekaleti ruhsatnamesine sahip olanlar, beş avukat bulunmayan yerlerde vekalet icra edebilirler. Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce 3499 sayılı Kanunun (Muvakkat IV üncü) maddesi uyarınca beş avukat bulunmayan yerlerde dava vekilliği yapmakta olanların kazanılmış hakları saklıdır. (Değişik: 2/5/2001 - 4667/96 md.) Dava vekillerinin, mesleklerini icra edebilmeleri için, o yerin bağlı olduğu baroca tutulan bir listeye yazılmaları şarttır. Listeye yazılmak için yapılan başvuru üzerine barolar, istemin kabul veya reddine dair kararlarını bir ay içinde vermek zorundadır. Bu süre içinde karar verilmez yahut ret kararı verilir ise ilgili şahıs; karar verilmemiş ise bir aylık sürenin sonunda, istem reddedilmiş ise ret kararının tebliği tarihinden itibaren onbeş gün içinde Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kuruluna itiraz edebilir. Türkiye Barolar Birliğinin itiraz üzerine verdiği kararlar Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren iki ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya karar onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı kararları bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu kararlar Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. 8 inci maddenin altıncı ve yedinci fıkraları hükümleri burada da kıyasen uygulanır. Listeye yazılma, bu Kanunun davavekillerine tanındığı hak ve yetkilerden faydalanmak ve yükümlere tabi olmak bakımından, baro levhasına yazılmanın sonuçlarını doğurur. Listenin barolarca nasıl düzenleneceği, listeye yazılmak için yapılacak baş vurma hakkındaki işlemler listenin mahkemelere, Cumhuriyet savcılıklarına, icra ve iflas dairelerine ve diğer resmi mercilere bildirilme tarzı ve listeden kaydın silinmesi şekli bu Kanunun 182 inci maddesinde yazılı yönetmelikte gösterilir.	Geçici Madde 13 – Ülkemiz genelinde avukat sayısındaki artışın ihtiyacın çok üzerine çıkmış olması sebebiyle, devamında yarar kalmadığı gözetilerek mevcut düzenleme, yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 14 – 3499 sayılı Kanunla ek ve değişikliklerine göre kurulmuş olan barolar, bu Kanun hükümlerine göre görevlerine devam ederler.	Geçici Madde 14 – 3499 sayılı Kanunun ek ve değişikliklerine göre kurulmuş olan barolar, bu Kanun hükümlerine göre görevlerine devam ederler.
Geçici Madde 15 – 168 inci madde uyarınca hazırlanacak asgari ücret tarifesı, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde yapılır ve yeni tarife yürürlüğe girinceye kadar eski tarife	Geçici Madde 15 – Bu Kanunun 168.maddesinde asgari ücret tarifesı hakkında yeni düzenleme yapılmış olduğundan bu madde yürürlükten kaldırılmıştır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
uygulanır.	
Geçici Madde 16 – Türkiye Barolar Birliği Disiplin Kurulu görevine başlayınca kadar, avukatlık haysiyet divanındaki dosyalar, bu kurula devredilmek üzere Ankara Baro Başkanlığınca teslim alınır.	Geçici Madde 16 – Uygulaması yapılmış olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 17 – Yargı mercileri, Cumhuriyet savcılıkları, icra memurlukları nezdinde başkatiplik, zabıt katipliği, zabıt katibi muavinliği yahut icra memurluğu veya yardımcılığı görevlerinden birini en az on yıl süre ile yapmış olan kimseler, bu Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca Avukatlık meslekine kabul için aranılan tahsil, staj (...) dışındaki şartları haiz olurlar ve 5 inci maddede yazılı engeller kendilerinde bulunmazsa, en az üç avukat veya davavekili olmıyan bir yerde, o yerin bağlı olduğu baroca tutulan listeye yazılmak şartıyla, munha sıran o yerin hukuk mahkemeleri ve icra ve iflas dairelerinde dava ve iş takib edebilirler. Bu kimseler, munhasıran vekalet görevini yapabilecekleri yerde, listeye yazılma tarihinden itibaren üç ay içinde bir büro açmak zorundadırlar. Bu zorunluluğa uymıyanların adları listeden silinir. Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce, 1086 sayılı Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununun 61 inci maddesinin son fıkrası gereğince vekalet görevini yapanlar, geçmiş adalet hizmetine ait şarta bakılmaksızın, birinci fıkrada, yazılı diğer şartlara sahip oldukları takdirde, o yerin bağlı bulunduğu baroca tutulan listeye yazılmak suretiyle, munhasıran o yerdeki hukuk mahkemeleri ve icra ve iflas dairelerinde vekalet görevini yapmaya devam ederler. Ancak, listeden herhangi bir suretle adları silinenler, birinci fıkrada yazılı şartların tamamına sahip olmadıkça bir daha listeye yazılamazlar. Bu kimseler, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde listeye yazılmak için baş vurmak ve yazılma tarihinden itibaren üç ay içinde bir büro açmak zorundadırlar. Aksi halde listeye yazılmazlar; listeye yazılmışlarsa adları listeden silinir. (Değişik: 26/2/1970 - 1238/4 md.) Yukarıdaki fıkralar uyarınca vekalet görevini yapmak hakkı o yer avukat veya dava vekilleri sayısının üçü bulması halinde kendiliğinden sona erer. Sona erme tarihinden itibaren üç ay içinde, ilgili şansın aynı baro bölgesi içinde üç avukat veya dava vekili bulunmayan başka bir yere naklederek büro açması halinde, listedeki kaydı, nakledilen yer işaret edilmek suretiyle devam eder. İlgili üç aylık süre içinde başka bir baroya başvurduğu takdirde, dosyası getirilmek suretiyle başvurduğu baronun listesine kaydı yapıp ayrıldığı baronun listesinden de adı silinerek vekalet görevine devam eder. Üç aylık süre içinde aynı baro bölgesindeki başka bir yere nakil yapılarak büro açılmaması veya bu süre dolmadan başka bir baroya nakil için başvurulmaması halinde ilgilinin adı listeden silinir.	Geçici Madde 17 – Ülkemiz genelinde avukat sayısındaki artışın ihtiyacın çok üzerine çıkmış olması sebebiyle, devamında yarar kalmadığı gözetilerek mevcut düzenleme, yürürlükten kaldırılmıştır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Geçici 13 üncü maddenin listeye yazılma için yapılacak baş vurma ile ilgili ikinci fıkrası hükmü bu kimseler hakkında da kıyasen uygulanır. Listeyle ilgili olup, geçici 13 üncü maddenin son fıkrasında gösterilen hususlar ve bu maddeye göre vekalet görevini ifa edecekler verilecek yetki belgesinin neleri ihtiva edileceği 182 nci maddede yazılı yönetmelikte gösterilir. Bu Kanunun ikinci, dördüncü, beşinci, yedinci, sekizinci, dokuzuncu, onbirinci ve onikinci kısmı ile 49, 57, 58, 59, 60, 61, 62 ve 65 inci maddeleri dışında kalan hükümleri bu maddenin kapsamına giren kimseler hakkında da kıyasen uygulanır. Baro giriş ve yıllık kesenekleri bu maddenin kapsamına giren kimselerden alınmaz. (Değişik: 26/2/1970 - 1238/4 md.) Bu maddenin üçüncü fıkrası 7 Temmuz 1977 tarihinde yürürlükten kalkar.	
Geçici Madde 18 – (Ek: 26/2/1970 - 1238/5 md.) Geçici 3 ve 4 üncü maddeler uyarınca borçlanılarak emekliliğe esas hizmetlerine eklenen sürelerin üçte ikisi, ilgililerin halen bulundukları görevin veya hizmetin en az yükselme süresine göre iki veya üç yılda bir değerlendirilmek suretiyle intibakları yapılır ve böylece görev veya hizmet aylıkları ile emeklilik keseneğine esas aylıkları yükseltilir.	Geçici Madde 18 – (Ek: 26/2/1970 - 1238/5 md.) Uygulaması yapılmış olduğundan madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 19 –(Ek: 1/4/1981 - 2442/2 md.) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, bu Kanunun 1 nci maddesi ile Avukatlık Kanununun 14 üncü maddesine eklenen fıkrada belirtilenlerin sıkıyönetim askeri mahkemelerinde almış oldukları davalar Avukatlık Kanununun hükümleri dairesinde üç ay içinde devredilir.	Geçici Madde 19 – (Ek: 1/4/1981 - 2442/2 md.) Uygulaması yapılmış olduğundan madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 20 – (Ek: 25/6/2002 - 4765/1 md.) 10.5.2001 tarihinden önce ilköğretim veya orta öğretimde öğretmenlik görevi ile avukatlık mesleğini birlikte yapanlar ve aynı durumda olup avukatlık stajını yapmakta olanlar hakkında 11 inci madde hükmü uygulanmaz. (Mülga ikinci fıkra: 28/11/2006-5558/1 md.)	Geçici Madde 20 – (Mülga ikinci fıkra: 28/11/2006-5558/1 md.) Madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 21 – (Ek: 13/1/2004 – 5043/7 md.; İptal: Anayasa Mahkemesi’nin 7/2/2008 tarihli ve E.: 2005/128, K.: 2008/54 sayılı	Geçici Madde 21 –Anayasa Mahkemesi’nin 7/2/2008 tarihli ve E.: 2005/128, K.: 2008/54 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
Kararı ile.)	
Geçici Madde 22 – (Ek: 18/2/2009 - 5838/29 md.) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ödenmemiş baro keseneği borcunun tamamının, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren altı ay içinde ödenmesi halinde, işlemiş faiz borcu silinir. Baro keseneğinin ödenmemesine bağlı olarak yürütülen levhadan ve sicilden silme işlemleri, altı ay süreyle durdurulur.	Geçici Madde 22 - Uygulaması yapılmış olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Ek Geçici Madde 1 – (Ek: 31/10/1980 - 2329/3 md.) Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden sonra, değiştirilen 168 nci madde hükümleri uyarınca hazırlanacak ilk tarifeler yürürlüğe girinceye kadar açılan davalar veya başlayan hukuki yardımlarla ilgili olarak değer veya miktarın bir milyar lirayı aşan bölümü için takdir edilecek nispi avukatlık ücretinin hesabında, yürürlükte olan tarifelere bakılmaksızın, binde bir oranı uygulanır.	Ek Geçici Madde 1 - Uygulaması yapılmış olmakla madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Madde 199 – (Bu madde 3/4/1930 tarih ve 1580 sayılı Belediye Kanunu ile 13/3/1929 tarihli İdari Umumiyei Vilayat Kanununa birer ek madde eklenmesi ile ilgili olup getirdiği hükümler ilgili kanunlardaki yerlerine işlenmiştir.)	Madde 199 – (Bu madde 3/4/1930 tarih ve 1580 sayılı Belediye Kanunu ile 13/3/1929 tarihli İdari Umumiyei Vilayat Kanununa birer ek madde eklenmesiyle ilgili olup getirdiği hükümler ilgili kanunlardaki yerlerine işlendiğinden madde yürürlükten kaldırılmıştır.)
Kanunun yürürlük tarihi: Madde 200 – Bu Kanun yayımı tarihinden üç ay sonra yürürlüğe girer.	Madde 200 1136 sayılı Kanun'un yürürlük tarihi belirlenmiş olmakla yeni Yasa'nın yürürlük tarihi aşağıda ayrıca saptanmıştır.
Kanunu yürüten makam: Madde 201 – Bu Kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.	Kanunu yürüten makam: Madde 201 – Bu Kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.
19/3/1969 TARİHLİ VE 1136 SAYILI KANUNA İŞLENEMEYEN HÜKÜMLER 1) 22/1/1986 tarihli ve 3256 Sayılı Kanunun geçici maddeleri:	
Geçici Madde 1 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce, 1136 sayılı Avukatlık Kanununun	1136 sayılı Yasa'nın yürürlüğe girmesinden

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
11 inci maddesi hükmü uyarınca, avukatlık ve avukatlık stajıyla birleşmeyen ilköğretimde öğretmenlik görevinde bulunulması sebebine dayanılarak; A) Yapmış oldukları stajın geçerli sayılmamasından dolayı aynı Kanunun 72 nci maddesinin (b) bendi uyarınca adları baro levhasından silinmiş bulunanlarla staj bitim belgesi almış oldukları halde aynı sebeple baro levhasına yazılma istemleri reddedilenler, levhaya yazılmalarına dair baro yönetim kurulu kararları Adalet Bakanlığınca onaylanmayanlar veya baro levhasına yazılmamış olanlar, başvurdıkları takdirde başkaca engellerinin bulunmaması kaydıyla baro levhasına yazılırlar ve avukatlık yapabilirler. B) Adları staj listesinden silinmiş olanlar, başkaca engelleri bulunmadığı takdirde bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren üç ay içerisinde başvurmaları halinde, yeniden Staj listesine yazılırlar ve silme kararından önce yaptıkları staj geçerli sayılarak stajlarına devam ederler. Bunlardan adları staj listesinden silinmesi gerekenler hakkında, başkaca engelleri yoksa silme işlemi yapılmaz. Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce, 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 11 inci maddesi hükmü uyarınca, avukatlık ve avukatlık stajıyla birleşmeyen diğer işlerde bulunulması sebebine dayanılarak, yapmış oldukları stajın geçerli sayılmamasından dolayı aynı Kanunun 72 nci maddesinin (b) bendi uyarınca adları baro levhasından silinmiş bulunanlarla staj bitim belgesi almış oldukları halde aynı sebeple baro levhasında yazılma istemleri reddedilenler, levhaya yazılmalarına dair baro yönetim kurulu kararları Adalet Bakanlığınca onaylanmayanlar veya baro levhasına yazılmamış olanlar, başvurdıkları takdirde avukatlıkla birleşmeyen işlerinden ayrılmış olmaları ve başkaca engellerinin bulunmaması kaydıyla baro levhasına yazılırlar. Bu şekilde avukatlık stajı yaptıktan sonra baro levhasına yazılmış bulunanların da avukatlıkla birleşmeyen bir işle uğraşmamaları ve başkaca engelleri bulunmaması şartıyla kayıtları silinmez. Adları staj listesinden silinenler, avukatlıkla birleşmeyen işlerinden ayrılmış oldukları ve başkaca engelleri bulunmadığı takdirde bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren üç ay içerisinde başvurmaları halinde, yeniden staj listesine yazılırlar ve silme kararından önce yaptıkları staj geçerli sayılarak stajlarına devam ederler. Bunlardan adları staj listesinden silinmesi gerekenler hakkında başkaca engelleri yoksa silme işlemi yapılmaz. Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce avukatlıkla bağdaşmayan bir işle uğraştıkları sırada avukatlık stajını yapan veya yapmakta bulunanlar hakkında: a) Cezai takibat yapılmaz. b) Daha önce başlamış olan takibatlar durdurulur. Hükmolunan cezalar ceza mahkûmiyetlerinin sonuçlarını da kapsamak üzere affedilmiştir. Bu suretle cezaları bütün sonuçlarıyla affedilmiş olan	önceki zaman dilimine ilişkin düzenlemeleri kapsadığından metinde yer verilmemiştir.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
avukat ve avukat stajyerleri hakkında, bu mahkûmiyetlerine dayanılarak Avukatlık Kanununun, avukatlığa kabul edilmemeye ve ruhsatnameleri geri alınmak suretiyle iptal ve adları bir daha yazılmamak üzere levhadan silinmeye dair hükümleri uygulanmaz.	
Geçici Madde 2 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra yapılacak ilk baro genel kurul toplantısı, Kanunun yayımını izleyen ikinci yılın ekim ayının ilk haftası içinde yapılır.	Geçici Madde 2 – Uygulaması yapılmış olduğundan madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 3 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, baro disiplin kurulu üyesi olanlar ile baro ve Birlik Denetleme Kurulu üyesi bulunanlar, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra, yönetim kurulu seçimlerinin yapılacağı ilk genel kurul toplantısına kadar görevlerine devam ederler.	Geçici Madde 3 – Uygulaması yapılmış olduğundan madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 4 – Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce Siyasal Bilgiler Okulu veya Fakültesinden mezun olup da eksik kalan derslerden Hukuk Fakültesinde sınav vermiş olanlar, bu Kanunun uygulanmasında Hukuk Fakültesi mezunu sayılırlar.	Geçici Madde 4 – Uygulaması yapılmış olduğundan madde yürürlükten kaldırılmıştır.
2 –2/5/2001 tarihli ve 4667 sayılı Kanunun geçici maddeleri :	2 –2/5/2001 tarihli ve 4667 sayılı Kanunun geçici maddeleri : Uygulaması yapılmış olduğundan madde yürürlükten kaldırılmıştır.
Geçici Madde 1 – (Mülga birinci fıkra: 28/11/2006-5558/1 md.) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 11 inci maddesi hükmü uyarınca, avukatlık ve avukatlık stajıyla birleşmeyen diğer işlerde bulunulması sebebine dayanılarak, yapmış oldukları stajın geçerli sayılmamasından dolayı aynı Kanunun 72 nci maddesinin (b) bendi uyarınca adları baro levhasından silinmiş bulunanlarla staj bitim belgesi almış oldukları halde aynı sebeple baro levhasına yazılma istemleri reddedilenler, levhaya yazılmalarına dair baro yönetim kurulu kararları Adalet Bakanlığınca onaylanmayanlar veya baro levhasına yazılmamış olanlar, başvurdıkları takdirde avukatlıkla birleşmeyen işlerinden ayrılmış olmaları ve başkaca engellerin bulunmaması kaydıyla baro levhasına yazılırlar. Bu şekilde avukatlık stajı yaptıktan sonra baro levhasına yazılmış bulunanların da avukatlıkla birleşmeyen bir işle uğraşmamaları ve başkaca engellerinin bulunmaması şartı ile kayıtları silinmez. Adları staj listesinden silinenler, avukatlıkla birleşmeyen işlerinden ayrılmış oldukları ve başkaca engelleri bulunmadığı takdirde bu Kanunun yayımı	Geçici Madde 1 – (Mülga birinci fıkra: 28/11/2006-5558/1 md.) Uygulaması yapılmış olduğundan madde yürürlükten kaldırılmıştır.

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
tarihinden itibaren üç ay içinde başvurmaları halinde yeniden staj listesine yazılırlar ve silme kararından önce yaptıkları staj geçerli sayılarak stajlarına devam ederler. Bunlardan adları staj listesinden silinmesi gerekenler hakkında başkaca engelleri yoksa silme işlemi yapılmaz. Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce avukatlıkla bağdaşmayan bir işle uğraştıkları sırada avukatlık stajını yapan veya yapmakta bulunanlar hakkında; a) Cezaî takibat yapılmaz, b) Daha önce başlamış olan takibatlar durdurulur. Hükmolunan cezalar ceza mahkûmiyetlerinin sonuçlarını da kapsamak üzere affedilmiştir. Bu suretle cezaları bütün sonuçlarıyla affedilmiş olan avukat ve avukat stajyerleri hakkında, bu mahkûmiyetlerine dayanılarak Avukatlık Kanununun avukatlığa kabul edilmemeye ve ruhsatnameleri geri alınmak suretiyle iptal ve adları bir daha yazılmamak üzere levhadan silinmeye dair hükümleri uygulanmaz.	
Geçici Madde 2 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kurulmuş olan barolar hakkında 77 nci maddenin bu Kanunla değişik birinci fıkrası hükmü uygulanmaz.	Geçici Madde 2 –
Geçici Madde 3 – Bu Kanun gereğince düzenlenecek yönetmelikler, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde çıkartılır.	Geçici Madde 3 – Bu Kanun gereğince düzenlenecek yönetmelikler, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde çıkartılır.
	BAŞKA KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN HUSUSLAR
	5682 sayılı kanunun değiştirilen hükümleri:
	Madde.....: 5682 sayılı Pasaport Kanunun 14. maddesinin 1.fıkrasında bulunan Devlet memurları ve diğer kamu görevlilerine; kelimelerinden sonra gelmek üzere maddeye “serbest meslek sahibi avukatlardan on beş yıl meslek kıdemini doldurmuş olanlara”; ifadesi eklenmiştir. <i>Madde Gereğiçesi;</i> <i>Düzenleme ile yargının kurucu unsurlarından olan avukatların gördüğü hizmetin kamusal nitelikte olması nedeni ile kamuda çalışan avukatlarla aynı haklara sahip olabilmeleri, eşitlik ilkesi gereğidir. Değişiklikle, belirli bir süre kamu</i>

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	<i>hizmetinde bulunan avukatlara tanınan hususi damgalı pasaport hakkının, serbest çalışan ve meslekte on beş yılını doldurmuş avukatlara da tanınması sağlanmıştır.</i>
	BU KANUNUNA İLİŞKİN GEÇİCİ MADDELER
	Geçici Madde 1- Bu Kanunun kabulü tarihinden önce hukuk fakültesinden mezun olanlar, yürürlük tarihinden itibaren bir yıl içinde staj için başvurmaları halinde, bu kanunla yapılan değişiklikten doğan hükümlere tabi olmazlar Kanunun kabulü tarihinde, avukatlık stajı için başvurmuş olan stajyerlere, bu kanun hükümleri uygulanmaz, başvuru tarihinde geçerli olan düzenlemelere göre staj yaparlar ve avukatlığa kabul edilirler. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Müktesep hakların korunmasına yönelik düzenlemeleri içermektedir.</i>
	Geçici Madde 2- Bu Kanunun kabulü tarihinde, meslekte yirmi beş yılını dolduran avukatlar, Türkiye Barolar Birliğinin uzmanlıkla ilgili düzenleyeceği eğitim çalışmalarına, ilk düzenlenecek eğitim programı tarihinden itibaren bir yıl süreyle kesintisiz katılmaları ve kanunda belirtilen diğer şartları yerine getirmeleri halinde, bu eğitim programları sonunda yapılacak sınavlara tâbi olmadan, uzmanlık kurulları tarafından düzenlenecek rapor sonucu uzman avukat unvanını sürekli olarak kullanabilirler. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Yirmi beş yıllık meslek kıdemi olan avukatların uzmanlık ünvanını kullanabilmelerine imkan sağlayan geçici düzenleme yapılmıştır.</i>
	Geçici Madde 3- Avukatlık stajına kabul ve staj sonu yeterlilik sınavı yasada ayrıntılı düzenlendiğinden madde metni kaldırılmıştır.
	Geçici Madde 4- Bu kanunda belirtilen yönetmelikler ile avukatlık akademisinin kurulması

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	ve hayata geçirilmesine ilişkin düzenlemeler, kanunun resmi gazetede yayınlandığı tarihten itibaren altı ay içinde Türkiye Barolar Birliği tarafından yapılır. Bu kanuna göre çıkarılacak yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar, mevcut yönetmeliklerin bu kanuna aykırı olmayan hükümlerinin uygulanmasına devam edilir. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Müktesep hakların korunmasına yönelik düzenlemeleri içermektedir.</i> <i>1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 182.maddesi, yönetmelik düzenleme yetkisini Türkiye Barolar Birliği'ne verdiğiinden, madde metninde gerekli düzenleme yapılmıştır.</i>
	Geçici Madde 5 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra yapılacak ilk olağan baro seçimleri, 2016 yılının Ekim ayının ilk haftası içinde; Türkiye Barolar Birliği seçimleri ise 2017 yılının Mayıs ayının ilk haftası içinde yapılır. Bütün barolar ile Türkiye Barolar Birliği'nin Başkan, mevcut yönetim, disiplin ve denetleme kurulu üyelerinin ve delegelerinin görevleri bu tarihlere kadar devam eder. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Barolar ve TBB nin görev süreleri ile seçim tarihlerinde uyum sağlanabilmesi yönünden düzenleme yapılmış, mevcut organlar ve üyelerin görevlerinin tartışmaya yol açamayacak şekilde seçimlere kadar devam edeceği belirtilmiştir.</i>
	Geçici Madde 6 – Avukatlık ortaklıklarının, bu kanunla getirilen değişikliklere uyum sağlamak üzere yapmaları gereken iş ve işlemler, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde yapılır. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Avukatlık ortaklıkları hakkındaki yeni düzenlemelere uyum sağlanması bakımından gerekli süre belirlemesi yapılmıştır.</i>
	Yürürlük:

1136 SAYILI AVUKATLIK KANUNU	DEĞİŞİKLİK ÖNERİSİ
	Madde – Bu kanunun staj, sınav, uzmanlık ve avukatlık akademisine ilişkin hükümleri, kanunun Resmi Gazete’de yayınlandığı tarihten altı ay sonra, diğer hükümleri yayınlandığı tarihte yürürlüğe girer. <i>Madde Gerekçesi;</i> <i>Kanunun getirdiği yeniliklerin uygulanmasına yönelik yönetmeliklerin hazırlanması, uygulama öncesi gerekli eğitimlerin verilebilmesi için Türkiye Barolar Birliği ve Barolara uygun olan süre verilmiştir.</i>
	Yürütme Madde - Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.